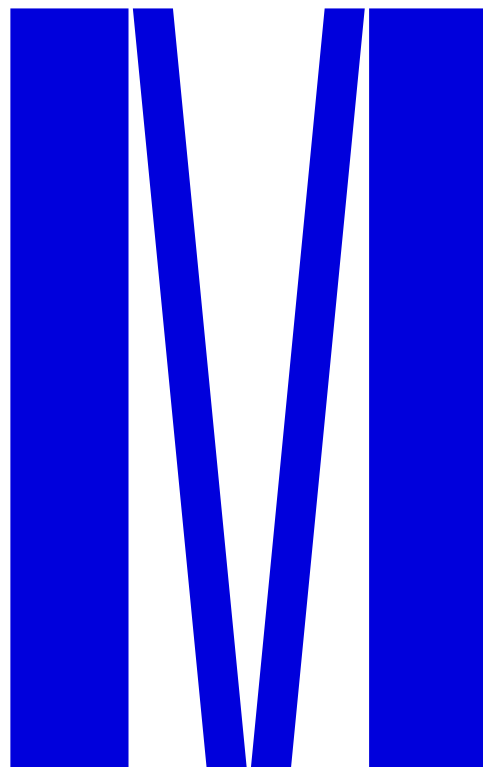
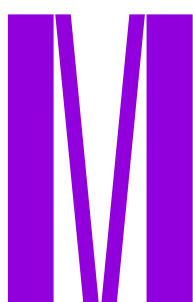
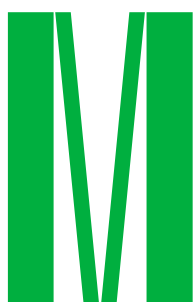


**Výroční zpráva  
o činnosti  
Masarykovy  
univerzity**



**20**



**24**



**MASARYKOVA  
UNIVERZITA**

## **Výroční zpráva o činnosti 2024**

© 2025 Masarykova univerzita

ISBN 978-80-280-0744-7

ISBN 978-80-280-0743-0 (brožováno)

# Obsah

<b>Hodnoty</b>	<b>4</b>	<b>3 Vnitřní kultura a společenské působení</b>	<b>30</b>	<b>Fakulty a vysokoškolské ústavy MU v roce 2024</b>	<b>62</b>
<b>Poslání</b>	<b>6</b>	3.1 Společensky prospěšné projekty a iniciativy		Právnická fakulta	
<b>Vize</b>	<b>7</b>	3.2 Dobrovolnictví na MU		Lékařská fakulta	
<b>Úvodní slovo</b>	<b>9</b>	3.3 Udržitelnost v mezinárodních žebříčcích a v průzkumech		Přírodovědecká fakulta	
<b>1 Výuka a vzdělávání</b>	<b>10</b>	3.4 Univerzitní iniciativy k podpoře udržitelnosti		Filozofická fakulta	
1.1 Prváci Masarykovy univerzity v číslech		3.5 Rozvoj vztahů s absolventy		Pedagogická fakulta	
1.2 Aktivity pro uchazeče		3.6 Ocenění získaná zaměstnanci a studenty		Farmaceutická fakulta	
1.3 Příjímací zkoušky na Masarykovu univerzitu		3.7 Kulturní činnost univerzity		Ekonomicko-správní fakulta	
1.4 Studijní nabídka v oblasti udržitelnosti		3.8 Knihovní služby a informační zdroje		Fakulta informatiky	
1.5 Nové studijní programy		<b>4 Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců</b>	<b>40</b>	Fakulta sociálních studií	
1.6 Podpora výukových inovací a kompetenční rámec vyučujících		4.1 Celouniverzitní ochránce práv		Fakulta sportovních studií	
1.7 Zpětná vazba od studentů, uchazečů, absolventů		4.2 Celouniverzitní a fakultní opatření v personální politice		Středoevropský technologický institut	
1.8 Vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality		4.3 Gender Equality Plan		Ústav výpočetní techniky	
1.9 Předcházení studijní neúspěšnosti a podpora studentů		4.4 Udělená univerzitní ocenění		<b>Tabulková část</b>	<b>88</b>
1.10 Aktivity a ocenění pro nadané studenty		4.5 Rozvoj zaměstnanců prostřednictvím vzdělávání		Seznam tabulek	
1.11 Společný univerzitní základ a podpora podnikavosti		4.6 Péče o zaměstnance		Univerzitní orgány	
1.12 Umělá inteligence ve výuce		4.7 Etika a rovné příležitosti		Studijní programy, celoživotní vzdělávání	
1.13 Univerzitní a fakultní nabídka celoživotního vzdělávání		<b>5 Informační systémy a IT podpora</b>	<b>48</b>	Studenti, uchazeči, absolventi	
1.14 Výuka v cizích jazycích a mezinárodní marketing		5.1 Významné inovace v IT MU		Zaměstnanci	
1.15 Zahraniční mobility a aliance EDUC		5.2 Rozvoj Informačního systému MU		Zahraniční mobility	
1.16 Výuka cizích jazyků		5.3 IT podpora různých oblastí činnosti MU		Věda a výzkum	
<b>2 Výzkum a doktorské studium</b>	<b>22</b>	5.4 Kyberbezpečnost a IT infrastruktura		Společenská role a podpůrné služby	
2.1 Sumarizace vědeckého výkonu		<b>6 Správa instituce a infrastruktura</b>	<b>54</b>	Finance	
2.2 Podpora vědecké excelence		6.1 Rozpočtování univerzity		<b>Textová příloha výroční zprávy o činnosti 2024</b>	<b>144</b>
2.3 Získávání prestižních grantů a výzkumná infrastruktura		6.2 Finanční bilance a finanční kontroly		<b>Organizační schéma MU</b>	<b>176</b>
2.4 Aplikační využití výsledků výzkumu		6.3 Bezpečnost na MU		<b>Seznam používaných zkratk</b>	<b>178</b>
2.5 Implementace výsledků interního hodnocení		6.4 Provoz univerzity dle principů udržitelného rozvoje			
2.6 Bibliometrická činnost a hodnocení výzkumu		6.5 Rozvoj infrastruktury a zázemí univerzity			
2.7 Podpora doktorandů a rozvojové aktivity pro doktorandy		6.6 Projekty strategického významu			
2.8 Ocenění nadaných doktorandů		6.7 Úbytovací a stravovací služby			

# Hodnoty

Masarykova univerzita od svého založení vždy respektovala a vyznávala demokratické hodnoty svobodné republiky. Tyto hodnoty dodnes tvoří základ její vnitřní kultury a jsou široce sdíleny akademickou obcí univerzity. Těmito hodnotami jsou:

## ÚCTA

- Úcta, jako základ vnitřní kultury, vzájemný respekt, solidarita a partnerství při veškerém jednání. Úcta k principům zakládajícím rovnost příležitostí a transparentnost. Jakož i úcta k zásadám akademické etiky.

## SVOBODA

- Svoboda, respektovaná a obhajovaná jako společenský imperativ. Taktéž jako princip vnitřního uspořádání univerzity v podobě akademické svobody výuky a bádání či svobody zodpovědné volby vlastní studijní cesty, ale také jako princip institucionální autonomie univerzity vůči státu.

## ZODPOVĚDNOST

- Zodpovědnost, zdůrazňující úlohu univerzity jako spolutvůrce veřejného mínění, řešitele lokálních i celospolečenských témat a poskytovatele veřejné služby otevřeného všem. Rovněž individuální zodpovědnost studentů a zaměstnanců odrážející se v respektu k univerzitním pravidlům a v sounáležitosti s univerzitou.



MASARYKOVA UNIVERZITA

# Poslání

POSLÁNÍM MASARYKOVY UNIVERZITY  
JE PŘÍSPÍVAT SVOU VĚDECKOU ČINNOSTÍ,  
VZDĚLÁVÁNÍM STUDENTŮ A SPOLEČENSKÝM  
PŮSOBENÍM KE KVALITNÍMU A ZDRAVÉMU  
ŽIVOTU VŠECH GENERACÍ A KE SVOBODNÉ,  
SOUDRŽNÉ A BEZPEČNÉ SPOLEČNOSTI.

## V ROCE 2028 MASARYKOVA UNIVERZITA BUDE

- Univerzitou výzkumnou, uznávanou v mezinárodním měřítku a excelentní institucí v českém vysokém školství udávající trendy v naplňování všech univerzitních rolí
- Univerzitou, kde jsou studenti vnímáni jako respektovaní kolegové, s nastavenými procesy a zvyklostmi pro spolupráci se zaměstnanci při řešení důležitých otázek směřování a fungování jednotlivých agend i instituce jako celku
- Univerzitou, kde jsou výuka, vědecká činnost i společenské působení nedílnou součástí profesního portfolia akademických pracovníků
- Univerzitou, jež je příkladem zodpovědného a náročného zaměstnavatele jednajícího dle principů transparentnosti, rovnosti a nediskriminace, podporujícího dosažení profesních cílů a zároveň sladování pracovního a osobního života všech svých zaměstnanců
- Univerzitou, kde vzdělávání a věda překračují hranice jednotlivých disciplín, neboť podporuje interdisciplinaritu a personalizaci studia, vznik mezioborových výzkumných týmů a synergie mezi pracovišti
- Univerzitou, jež je inspirující komunitou, která svými zásadami a každodenním počínáním plně respektuje a naplňuje principy společenské odpovědnosti a přispívá k řešení Cílů udržitelného rozvoje, v souladu s čímž vede své studenty i zaměstnance
- Univerzitou náročnou ve studijních požadavcích, jejíž absolvent je úspěšnou osobností, s perspektivním uplatněním a aktivním přístupem k životu, pokud svou pílí využil všech možností rozvoje, které mu byly nabídnuty
- Univerzitou, která je vzorem ve své vnitřní kultuře, ve schopnosti dospět ke konsenzu, v harmonizaci svých součástí ve prospěch univerzity jako celku a v integritě pracovního i studijního prostředí, jež je charakteristické vysokými etickými a profesionálními standardy



# Úvodní slovo

Vážené dámy, vážení pánové,

Masarykova univerzita si v roce 2024 připomněla 105. výročí svého založení. V této souvislosti může být zajímavé podívat se zpět do historie, kdy se univerzita od velmi skromných počátků po 1. světové válce v nové republice vyvinula (navzdory řadě historických peripetií a obtíží) až k mezinárodně uznávané a prestižní instituci s deseti fakultami, desítkami budov a rozsáhlým kampusem.

Mám za to, že naše společně dosažené úspěchy ukazují, že univerzita šla dobrým směrem nejen v roce 2024 a že se nám v posledních letech společně podařilo nastavit některé vnitřní mechanismy tak, aby byl podpořen růst a rozvoj – a to zejména vztahu ke kvalitě a excelenci.

Excelence a kvalita samozřejmě úzce souvisí s financováním a ekonomickou udržitelností celé instituce. V tomto směru považuji za důležité zmínit rozpočet pro rok 2024, který byl rekordní a prorůstový. Konkrétně se jedná o 11,8 miliardy korun, což oproti předešlému roku představuje nárůst o 1,8 miliardy. Dosáhnout podobného výsledku rozhodně nebylo snadné, zvláště pokud uvážíme podmínky ve vnějším prostředí v posledních letech. I proto považuji rozpočet pro rok 2024, který je nejvyšší ve více než stoleté historii univerzity, za mimořádný úspěch.

Zmíním ale také dílčí rezervy a nedostatky: za dlouhodobý a palčivý problém považuji studijní neúspěšnost, kterou se univerzita musí dál intenzivně zabývat. Dále vidím velké rezervy v personální politice. Jsem osobně přesvědčen, že kvali-

ta, natož excelence, začíná a končí právě u personální politiky; hovořím zde nejen o oslovování a získávání kvalitních lidí, ale také o schopnosti udržet si kvalitní zaměstnance a motivovat je k práci pro Masarykovu univerzitu. Další oblastí, na které se dá ještě hodně zapracovat, je absolventská agenda. Naše univerzita může být jen tak dobrá, jak dobří a úspěšní jsou její absolventi. A nepodceňujme skutečnost, že vůbec nejlepšími ambasadory univerzity a propagátory její značky jsou právě absolventi.

Abych se ale vrátil k významným událostem a úspěchům Masarykovy univerzity: výroční zpráva, kterou máte před sebou, shrnuje úspěchy, pokrok i výzvy v roce, který se nesl ve znamení rozvoje a inovací. Jsem přesvědčen, že i rok 2024 potvrdil pozici naší univerzity jako přední vzdělávací, výzkumné a společensky relevantní instituce nejen ve střední Evropě. Dařilo a daří se nám držet vysokou úroveň výuky, rozvíjet špičkový výzkum, získávali jsme granty, realizovali projekty, rozvíjeli mezinárodní partnerství, pokračovali jsme ve významných investicích do infrastruktury a technologií a nadále jsme kladli důraz na udržitelnost a společenskou odpovědnost.

Výroční zprávu je tedy možné číst nejen jako materiál, který nabízí komplexní a ucelený pohled na fungování Masarykovy univerzity, její dynamiku a směřování v roce 2024, ale také jako výsledek celoročního úsilí všech, kdo se na něm svou prací a svou kreativitou podíleli. Za což jim patří velké poděkování.

**Martin Bareš**

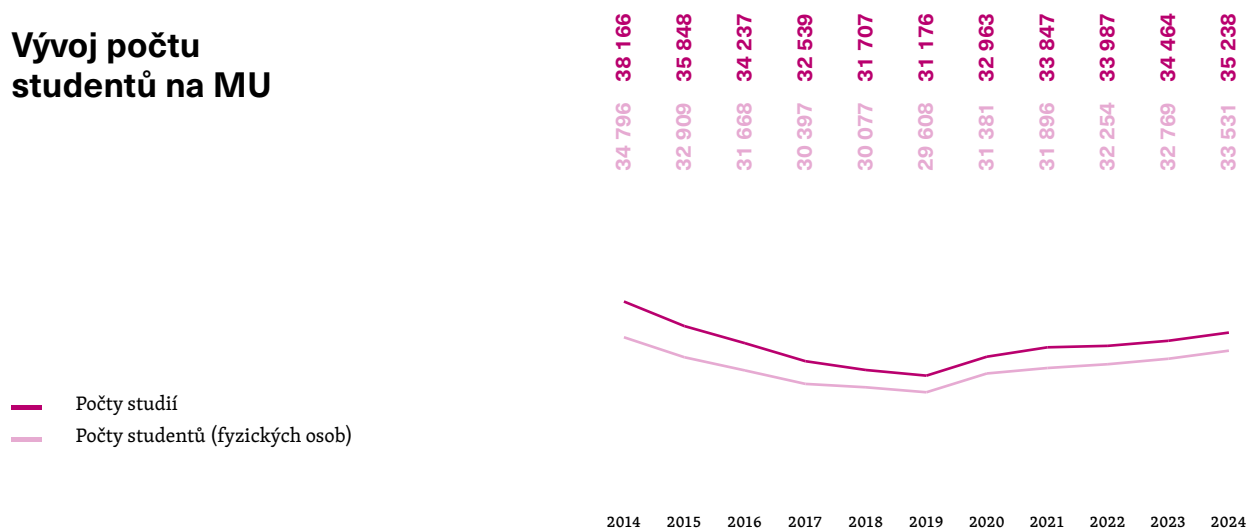
# 1

## Výuka a vzdělávání

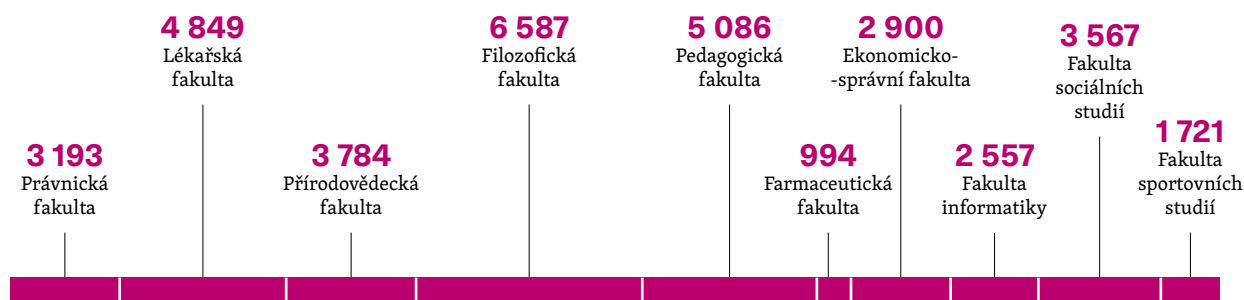
- 1 . 1 Prváci Masarykovy univerzity v číslech
- 1 . 2 Aktivity pro uchazeče
- 1 . 3 Přijímací zkoušky na Masarykovu univerzitu
- 1 . 4 Studijní nabídka v oblasti udržitelnosti
- 1 . 5 Nové studijní programy
- 1 . 6 Podpora výukových inovací a kompetenční rámec vyučujících
- 1 . 7 Zpětná vazba od studentů, uchazečů, absolventů
- 1 . 8 Vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality
- 1 . 9 Předcházení studijní neúspěšnosti a podpora studentů
- 1 . 1 0 Aktivity a ocenění pro nadané studenty
- 1 . 1 1 Společný univerzitní základ a podpora podnikavosti
- 1 . 1 2 Umělá inteligence ve výuce
- 1 . 1 3 Univerzitní a fakultní nabídka celoživotního vzdělávání
- 1 . 1 4 Výuka v cizích jazycích a mezinárodní marketing
- 1 . 1 5 Zahraniční mobility a aliance EDUC
- 1 . 1 6 Výuka cizích jazyků



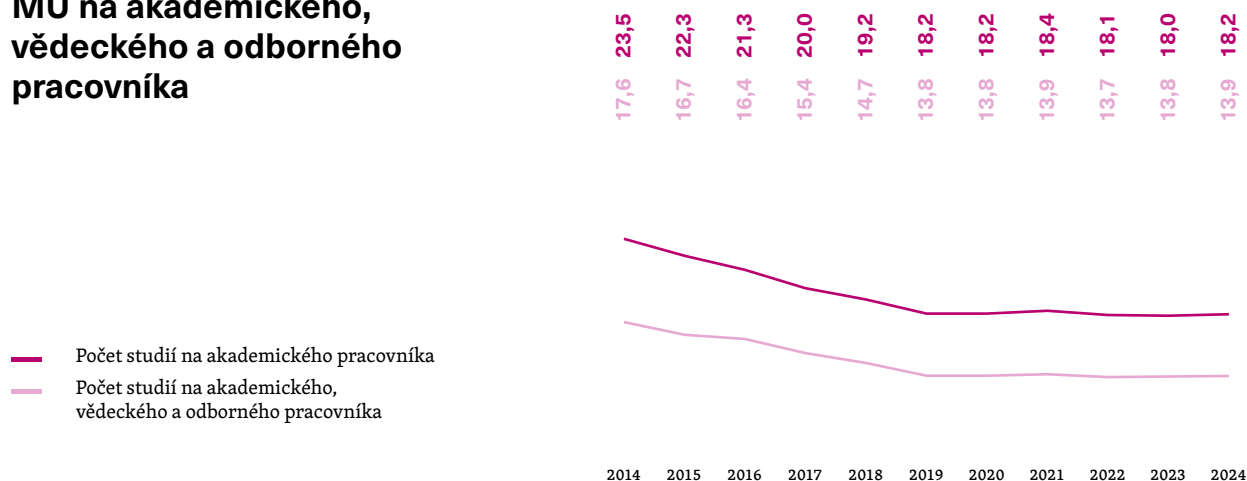
## Vývoj počtu studentů na MU



## Počty studentů na fakultách MU v roce 2024



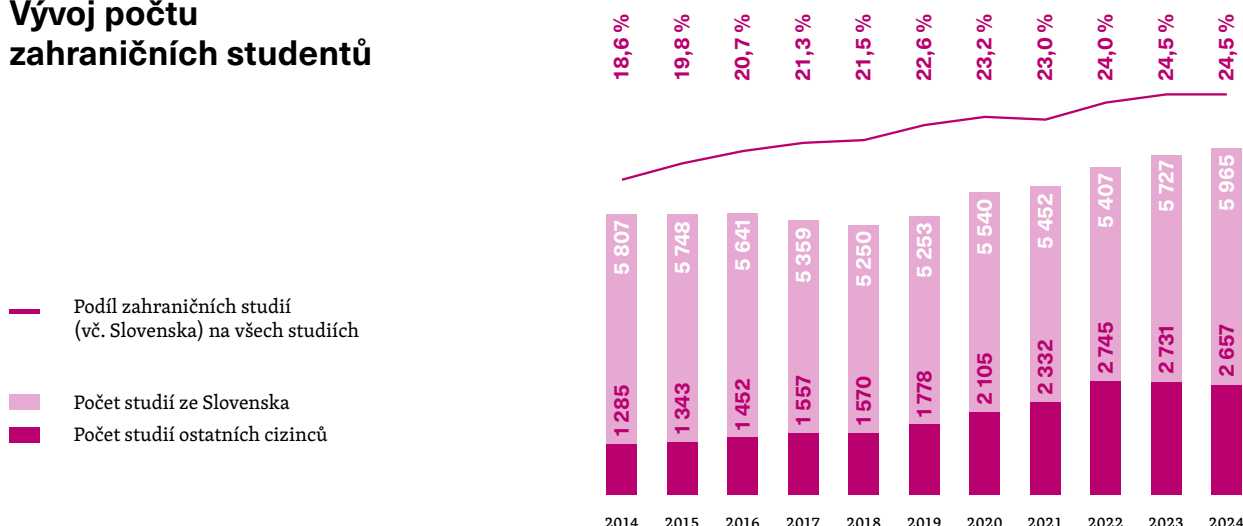
## Vývoj počtu studentů MU na akademického, vědeckého a odborného pracovníka



## Vnímání studia na MU čerstvými absolventy magisterského studia



## Vývoj počtu zahraničních studentů



## MU očima studentů prvních ročníků



## 1.1 Prváci Masarykovy univerzity v číslech

V roce 2024 se **zapsalo do bakalářského a dlouhého magisterského studia** na deseti fakultách Masarykovy univerzity celkem **8735 osob**. Část z nich ukončila studium časně po nástupu. K 31. 10. 2024 tak studovalo na MU v prvních ročnících 8335 osob. Mezi nově nastupujícími studenty dlouhodobě převažují ženy, ty tvořily 59 % ze všech studujících v prvních ročnících.

O studium na Masarykově univerzitě je každoročně zájem i mezi studenty ze zahraničí. V roce 2024 představovali **slovenští studenti téměř 18 % z nově nastupujících** bakalářských a magisterských studentů, přes 6 % nově přijatých studujících **pochází ze 74 zemí** celého světa. Více než tři čtvrtiny studentů – cca 76 % – mají české občanství, největší část studentů s trvalým bydlištěm v ČR pochází z Jihomoravského kraje (45 %).

Mezi nově nastupujícími studenty převažují čerství maturanti – v roce nástupu na MU skládalo maturitu přes 63 % prváků. Dlouhodobě přitom mezi studenty prvních ročníků převládají **absolventi gymnázií**, ti v roce 2024 tvořili **49 %** všech nově nastupujících studentů na bakalářském a dlouhém magisterském stupni na MU. Dále **8 %** přichází ze sloučeného typu střední školy (**gymnázium a jiný typ SŠ**), **20 % z jiného typu SŠ** a zbývající **necelá čtvrtina** absolvovala **zahraniční SŠ** (zejména na Slovensku).

Čtyři pětiny studií byly zahájeny v bakalářských studijních programech, pětinu tvoří dlouhé magisterské programy; **90 %** všech studií v prvních ročnících se uskutečňuje **v prezenční formě**. Přibližně 2 % procenta nových prváků zahájila více než jedno studium v prvním ročníku.

Na cílovou skupinu studentů prvních ročníků bakalářského a dlouhého magisterského studia na MU se zaměřoval také celouniverzitní **průzkum**, jenž proběhl v listopadu 2024. Do průzkumu se zapojilo celkem **4659** studujících prvních ročníků, což představuje **57% návratnost**.

Přes 60 % respondentů bylo přijato na více vysokých škol. O tom, na kterou z nich nastoupí, rozhodoval především obor studia, pověst školy a prostředí školy či fakulty. Vysokoškolské vzdělávání pro oslovené studenty prvních ročníků představuje rozvoj a možnosti, nadšení jsou z vyučujících, vybavení a prostor, kolektivu i studovaného oboru a předmětů. MU naplňuje či předčila očekávání tří čtvrtin dotázaných a pro **83 %** respondentů **je studium na MU dobrou volbou**. Šest z deseti dotázaných se již cítí být součástí univerzitní komunity.

Průzkum mapoval také studijní zázemí studentů prvních ročníků. Osmina respondentů do školy dojíždí, ostatní mají nějakou formu bydlení v Brně; koleje využívá necelá pětina respondentů. **Práci při studiu** již má nebo ji plánuje přes **90 % dotázaných** a cílem je nejen vydělat si prostředky za živobytí, ale i získat pracovní zkušenosti. Téměř 40 % dotázaných připustilo, že nedostatek financí by mohl v budoucnu jejich studium ohrozit.

Dle výsledků průzkumu **38 %** z oslovených studentů 1. ročníků představuje tzv. **první generaci vysokoškoláků** v rodině, tedy ani jeden z jejich rodičů nemá vysokoškolské vzdělání.

## 1.2 Aktivity pro uchazeče

Univerzita úspěšně uzavřela pátý ročník komunikační kampaně #munichallenge a zahájila novou kampaň **#TvářeMUNI**. Celouniverzitní den otevřených dveří **Open Day** se konal 19. října 2024 a zúčastnilo se jej 3250 zájemců o studium. Během jara a podzimu 2024 se uskutečnily prezentace na 75 středních školách v ČR a SR, v září proběhlo setkání univerzity se 45 řediteli a zástupci SŠ. V lednu se MU účastnila **veletrhu Gaudeamus** v Praze, na podzim pak i v Bratislavě a Brně. V září se uskutečnil výjezd na roadshow *Kam na vysokou* v Trenčíně, Trnavě a Žilině, v prosinci se univerzita účastnila veletrhu **PRO EDUCO** v Košicích. Na veletrzích i na výjezdech na SŠ bylo rozdáno na 20 000 tištěných časopisů *Studuj na MUNI*.

Ve spolupráci s LF, PřF a FSpS, pod záštitou MŠMT a za podpory mnoha partnerů se konal 3. ročník největší **konference pro středoškoláky, CzacHopes**. Juniorská akademie LF v roce 2024 uspořádala 41 online webinářů, dva *Dny s medicínou*, kurz lékařské latiny a zcela nový kurz *Jak na anatomii*. Novinkou pro uchazeče je čtrnáctidenní newsletter *Krok za krokem*. Řada ústavů PřF nabízí vedení SOČ a pomoc s přípravou na národní a mezinárodní kola olympiád. Ústav geologických věd realizoval *Geologickou olympiádu* v ČR i SR. Pravidelné laboratorní programy pro žáky ZŠ a studenty SŠ zajišťuje vědecké výukové centrum **Bioskop**.

FF vytrénovala a spustila **AI chatovací chatbotku Fifi**, která pomáhá uchazečům zorientovat se v nabídce bakalářských studijních programů na FF MU. V květnu fakulta spolupořádala finále 15. ročníku soutěže prezentačních dovedností **Prezentiáda**, znovu se zapojila i do akce **Na týden vysokoškolákem**.

ESF nabízí studentům SŠ například studium ve vybraných předmětech v rámci programu **Touch Econ** či účast v soutěžích *Seminář ekonomických mozků* nebo *Bohatství země*. Fakulta je partnerem mezinárodní *Ekonomické olympiády* a soutěží *Soutěž & Podnikaj* či *Den hejtmanem*. Od roku 2024 se ESF zaměřuje na spolupráci se středními školami v uchazečských kampaních do studijních programů v angličtině.

FI aktivně oslovuje tisíce talentovaných studujících, řešitelů středoškolských olympiád, a rozesílá jim informace o studiu na FI MU. Akce **AI 4 Talents**, uspořádaná v centru Vida!, se zaměřila na rozvoj zájmu studentů o umělou inteligenci.

FSS pořádala *Konferenci I. A. Bláhy*, která gymnazistům prezentuje nejlepší bakalářské práce daného roku. Pro studenty SŠ organizovala FSS několik workshopů a vzdělávacích seriálů, konaly se **Podzimní škola současné evropské politiky** nebo **Zimní škola mezinárodních vztahů**. Středoškoláci se mohli zúčastnit i exkurze do televizního studia, střížny a Radia R.

Fakulty pořádaly dny otevřených dveří, na střední školy vysílaly ambasadorů a účastnily se celouniverzitních akcí, jako je **Noc vědců** nebo **MjUNI**.

## 1.3 Příjímácké zkoušky na Masarykovu univerzitu

Příjímácké řízení do bakalářských a dlouhých magisterských studií na šesti fakultách MU proběhlo **formou Testu studijních předpokladů (TSP)** a případně i oborových testů. Na LF, FaF a FSpS se přijímací zkoušky konaly pouze formou oborových testů, FSS využila testy společnosti SCIO.

Uchazeči měli možnost skládat **TSP ve 2 termínech**, každý v jednom z časových bloků. První blok probíhal od 1. 12. 2023 do 14. 2. 2024, druhý od 15. 2. do 21. 4. 2024. TSP byly administrovány elektronicky na tabletech, v prvním bloku v Brně v prostorách MU, ve druhém bloku i na středních a vysokých školách v ČR a SR.

**Struktura TSP** zůstala zachována z roku 2023, tj. **tři dimenze po 15 položkách**, a to *Numericko-analytické myšlení, Uvažování v anglickém jazyce a Kritické myšlení*. Výsledné percentily byly počítány zvlášť pro každou sekci testu i pro každou variantu testu. Na většině fakult byl výsledný percentil uchazeče aritmetickým průměrem percentilů z jednotlivých sekcí testu, PrF využila vážený průměr percentilů. Jako rozhodující percentil pro přijetí byl započítán pokus s lepším celkovým výsledkem. Uchazeči o studium na FI museli navíc získat minimální percentil 75 z numericko-analytické části TSP a dále byli přijímáni ti s nejlepším celkovým výsledkem TSP.

**V prvním bloku** testování bylo k TSP zaregistrováno **7314 uchazečů** a proběhlo 32 testovacích dnů, **druhý blok** absolvovalo TSP **14488 uchazečů** ve 43 testovacích dnech. **Celkem** se konalo **596** samostatných testovacích **termínů**. Jako podpora pro přípravu uchazečů na TSP byl vytvořen e-learningový kurz a pro základní představu o TSP bylo možné využít ukázkové testy z jednotlivých dimenzí.

Od dubna do června 2024 probíhaly **oborové přijímací testy** na PřF, PdF, FF, LF a FaF a **praktické zkoušky** na FSpS.

Do **navazujícího magisterského studia** byli uchazeči přijímáni na základě oborových nebo talentových zkoušek či ústních pohovorů.

Na všech fakultách mohli uchazeči v souladu s podmínkami přijímacího řízení žádat o **prominutí přijímací zkoušky**. Podporu uchazečům poskytovala studijní oddělení fakult i centrální e-mailová adresa [prihlaska@muni.cz](mailto:prihlaska@muni.cz), na níž bylo zodpovězeno téměř **10 000 dotazů**.

Příjímácké řízení se v roce 2024 zúčastnilo **508 uchazečů** (kteří podali 933 přihlášek) **se specifickými nároky**, jimž středisko Teiresiás zajišťuje **adaptaci písemné přijímací zkoušky** (TSP, NSZ i oborových testů), tj. verzi pro práci hmatem (výtisk v Braillově písmu s hmatovou grafikou a s 3D objekty), elektronickou verzi a úřední překlad do znakového jazyka apod. Středisko garantuje adaptaci přijímací zkoušky i pro uchazeče se specifickými poruchami učení, psychickými obtížemi, poruchou autistického spektra a chronickým onemocněním. V případě ústních pohovorů informuje přijímací komisi o obtížích uchazeče a navrhuje vhodné adaptace. Pro uchazeče se specifickými nároky se nabízí i přípravný kurz k TSP.

## 1.4 Studijní nabídka v oblasti udržitelnosti

V únoru byla zahájena realizace projektu **Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na MU** v rámci komponenty 7.4 Národního plánu obnovy. Cílem projektu je rozšíření nebo inovace nabídky studijních programů, předmětů a kurzů ČŽV o tematiku zelené transformace a zelených dovedností. Jejich absolventi budou vybaveni znalostmi v oblastech udržitelnosti, změny klimatu, ochrany životního prostředí či biologické rozmanitosti s náležitým zohledněním environmentálních, sociálních a ekonomických aspektů.

Studijní programy zaměřené na **životní prostředí** nabízí přírodovědecká fakulta. Patří mezi ně *Aplikovaná a environmentální geologie, Management vodních zdrojů, Životní prostředí a zdraví*, v angličtině lze studovat *Geography of Global Environmental Change* nebo doktorské programy *Environmental Health Sciences* a *Ecological and Evolutionary Biology*. Napříč studijními programy jsou na PřF nabízeny předměty jako *Globální zdroje surovin, udržitelnost a cirkulární ekonomika, Ochrana podzemních vod, Využití obnovitelných zdrojů energie, Didaktika environmentální výchovy* a mnoho dalších. Pro systém předmětů společného univerzitního základu, tzv. CORE, nabízí PřF předměty *Udržitelný rozvoj, Biodiverzita v souvislostech* či *Klimatické změny – příčiny, dopady a možnosti řešení*.

Aspekty **udržitelného rozvoje** v kulturních, společenských, ekonomických a politických souvislostech vyučuje FSS, a to ve studijních programech *Environmentální studia, Mezinárodní vztahy a energetická bezpečnost* či v anglických studijních programech *Global Challenges: Society, Politics, Environment* nebo *Energy Policy Studies*. Díky sdílení povinně volitelných předmětů na bakalářské úrovni si předměty z této oblasti mohou zapsat studující napříč fakultou. Jde například o kurzy *Energetická bezpečnost ČR, Právo a environmentální problémy, Architektura a město*, v angličtině vyučované *Energy Poverty, Planetary Security: Threats, Governance, Politics*, praktický workshop *Combating Global Environmental Challenges and Risks* a také CORE předmět *Environmentální problémy a kolapsy starověkých civilizací*.

Na pedagogické fakultě je akreditován profesní bakalářský program *Education for Diversity and Inclusion*. **Podporu inkluze** umožňují i další programy, jako je *Speciální pedagogika, Logopedie* či *Sociální pedagogika a volný čas*. Studentům napříč fakultami nabízí PdF z oblasti problematiky udržitelného rozvoje dvousemestrální předmět *Neudržitelný rozvoj lidstva*, dále *Environmentální vzdělávání* či CORE předmět *Globální problémy lidstva*. Udržitelnost a udržitelný rozvoj se propisují a nadále budou ještě výrazněji propisovat do předmětové nabídky i dalších fakult, společného univerzitního základu a také kurzů celoživotního vzdělávání.

## 1.5 Nové studijní programy

Ve studijních programech schválených v roce 2024 se odráží snaha o reorganizaci studijní nabídky. Příkladem je trojice nových bakalářských studijních programů fakulty sportovních studií **Management sportu, Pohyb a zdraví a Trenérství**, které zcela nahrazují dřívější nabídku v tomto stupni studia. Dosavadní mezifakultní spolupráce na úrovni specializací v bioinformatickém oboru bude nově pokračovat v podobě dvou samostatných studijních programů **Bioinformatika**, jejichž výuku bude v bakalářském stupni zajišťovat fakulta informatiky, v navazujícím magisterském pak přírodovědecká fakulta. Ta v reakci na změny klimatu nově nabízí také program **Management vodních zdrojů** v bakalářském i magisterském stupni. K obsahové revizi studijních programů zaměřených na personalistiku a veřejné politiky přistoupila fakulta sociálních studií vytvořením programu **Personální rozvoj a zaměstnanost**, na nějž navazuje magisterský **Personální a organizační rozvoj**. Unikátní je profesně zaměřený bakalářský program právnické fakulty **Kriminalistická studia**, který bude ve spolupráci s dalšími pěti fakultami poskytovat mezioborové znalosti potřebné pro budoucí kriminalisty. Interdisciplinarita je typická i pro navazující magisterský program **Neurovědy** nově akreditovaný na lékařské fakultě.

V roce 2024 byla zahájena výuka v dříve akreditovaných studijních programech, a to v bakalářském programu fakulty sociálních studií **Soudobé dějiny**, bakalářském programu filozofické fakulty **Řecká a latinská studia** a v navazujících magisterských programech **přírodovědecké fakulty Virologie a Mikroskopie**.

Snaha o revizi dosavadní studijní nabídky je zřejmá i na filozofické fakultě, která připravuje studijní program **Řecká a latinská studia** i v magisterském stupni. Ten by měl po vzoru bakalářského studia sjednotit tři nynější programy věnované těmto klasickým jazykům včetně středověké latiny. Filozofická fakulta **připravuje také magisterský program Management ve vzdělávání**, který by měl nahradit dosavadní studijní program *Pedagogika*. Na rostoucí význam analýzy statistických dat v různých oblastech lidské činnosti reaguje přírodovědecká fakulta přípravou bakalářského i navazujícího magisterského programu **Statistická datová věda**. Tatáž fakulta připravuje i doktorský studijní program **Experimentální biologie rostlin / Experimental Plant Biology**.

Mimo rozsah své institucionální akreditace požádala MU Národní akreditační úřad pro vysoké školství o akreditaci tří farmaceutických studijních programů: magisterských **Kosmetologie a kosmetické prostředky** (odpovídající bakalářský program již fakulta úspěšně nabízí) a **Průmyslová farmacie** a doktorského **Farmacie/Pharmacy**, který nahradí dosud nabízených deset doktorských programů (včetně anglických variant) na fakultě.

## 1.6 Podpora výukových inovací a kompetenční rámec vyučujících

Inovativní a excelentní výuka byla rozvíjena v rámci Programu na podporu strategického řízení vysokých škol. Projekty v něm jsou zaměřeny na posílení inovací ve výuce, interaktivity ve výuce a na zvyšování kvality výuky. Cílem projektových výzev je mj. podpořit a systematizovat šíření dobré praxe v oblasti excelentní a inovativní výuky. Systematizace těchto aktivit se děje ve spolupráci Odboru pro kvalitu a CERPEK, například formou pravidelných reflektivních seminářů za účasti vyučujících a odborníků v oblasti vysokoškolské didaktiky a pedagogiky.

V roce 2024 pokračovalo řešení projektů **rozvoje excelentních bakalářských, navazujících magisterských a magisterských studijních programů**. Dále byly připraveny a vyhlášeny v pořadí již druhá a třetí výzva k podávání projektových návrhů na **podporu inovativních metod a forem výuky** v klíčových předmětech bakalářských, navazujících magisterských a magisterských studijních programech. Řešení 33 projektů z první výzvy s celkovou alokací 7,3 mil. Kč, jejichž řešení bylo zahájeno v červenci 2023, bylo úspěšně ukončeno v červnu 2024. V pořadí druhá výzva byla vyhlášena v únoru, projekty jsou řešeny od července 2024 do června 2025. Objem finančních prostředků určených k podpoře jednoho projektu byl stanoven v rozmezí 200–250 tis. Kč. Bylo podáno 42 návrhů. Výběrové řízení bylo opět dvoukolové, každý návrh byl posuzován odbornými hodnotiteli (interními i externími). Výběrová komise složená ze zástupců vedení MU, Odboru pro kvalitu RMU a CERPEK po vyhodnocení návrhů doporučila k realizaci 30 návrhů projektů s celkovou alokací 6,5 mil. Kč. S ohledem na velmi dobré zkušenosti s průběhem dosavadních výzev na podporu inovativní výuky byla v září 2024 vyhlášena v pořadí třetí, mimořádná výzva pro rok 2025. Objem finančních prostředků určených k podpoře jednoho projektu byl stanoven v rozmezí 150–200 tis. Kč. Ze 45 návrhů, opět posuzovaných odbornými hodnotiteli, výběrová komise následně doporučila k realizaci 36 návrhů projektů s celkovou alokací 6,5 mil. Kč.

Další forma podpory vyučujících vzniká v podobě **kompetenčního rámce**, který představuje pedagogické kompetence vysokoškolských vyučujících a **vizi kvality výuky na MU**. Jeho ambicí je pomoci s vymezením, mapováním a rozvojem pedagogických kompetencí, stát se východiskem pro tvorbu nástrojů využívaných při péči, podpoře, rozvoji a formování kvality výuky a být základem pro tvorbu a naplňování klíčových aktivit projektu *KompassMUNI* zahájeného v roce 2024. Kompetenční rámec umožňuje poznávat a rozvíjet pedagogické kompetence vyučujících a formovat kvalitu výuky na Masarykově univerzitě. Na základě něj je od druhé poloviny roku 2024 intenzivně nastaven systém péče a podpory v rozvoji pedagogických kompetencí u vyučujících na Masarykově univerzitě.

## 1.7 Zpětná vazba od studentů, uchazečů, absolventů

Dotazníková šetření mezi různými cílovými skupinami tvoří na Masarykově univerzitě základní východiska pro kvalifikovaná rozhodnutí a strategické plánování. V roce 2024 se uskutečnilo **8 pravidelných průzkumů**, jedno **nové rozsáhlé šetření** a tradiční **předmětová anketa**.

V únoru byl zahájen průzkum **Uchazeči o studium na MU**, který se zaměřuje na zájemce o bakalářské a dlouhé magisterské studium, současně oslovil největší cílovou skupinu respondentů. Věnuje se preferencím uchazečů a je zpětnou vazbou i ke komunikaci a propagaci ze strany fakult i univerzity.

Pokračovaly také průzkumy u cílových skupin, které si pro další studium Masarykovu univerzitu ne zvolily: **Maturanti nepřihlášení ke studiu na Masarykově univerzitě** a **Přijetí uchazeči nezapsaní ke studiu na MU**. Šetření zmapovala kritéria výběru VŠ, důvody nepodání přihlášky, resp. nezapsání se na MU a další směřování respondentů.

Na podzim se konal tradiční průzkum mezi studujícími prvých ročníků bakalářských a dlouhých magisterských programů **Prváci na MU**. Zaměřuje se mj. na okolnosti volby studia a přijetí na vysokou školu, počáteční zkušenosti na MU či zázemí pro studium a plány ohledně práce. Obdobně zaměřené šetření **Motivace a očekávání NMgr. studentů příchozích z jině VŠ** se konalo v dubnu 2024.

Zahájen byl i třináctý celoroční průzkum **Předčasné ukončení studií na MU**, který tvoří klíčovou oporu pro mapování příčin a faktorů přispívajících k neúspěšně ukončovaným studiím. Zaměřuje se na všechny stupně studia a každoročně se do něj zapojuje cca pětina oslovených.

Na čerstvé absolventy magisterských studií se zaměřuje průzkum **Ukončení studia na Masarykově univerzitě – Ohlédnutí a perspektiva**. Šetření probíhá od února do listopadu, kdy průběžně oslovuje nové respondenty.

V roce 2024 se uskutečnil i průzkum **Uplatnění absolventů Masarykovy univerzity v praxi**, který probíhá s dvouletou periodicitou. U absolventů dlouhého a navazujícího magisterského studia z let 2021–2022 zjišťoval pracovní uplatnění po dvou až třech letech po ukončení studia.

Nově se konal průzkum **Životní spokojenost studujících na MUNI**, který mapoval celkovou úroveň jejich duševní pohody, stresu a souvisejících okolností i případný výskyt nevhodného chování v prostředí univerzity. Data budou sloužit jako zdroj informací pro zacílení opatření k posílení psychologického a sociálního bezpečí studujících, rovněž pak k obecně výzkumným účelům. Průzkumu se na podzim 2024 účastnilo cca 5700 respondentů, pokračování je plánováno na rok 2025.

**Celouniverzitní Předmětová anketa** již od roku 2002 umožňuje studentům poskytnout anonymní zpětnou vazbu k jednotlivým předmětům i vyučujícím. Na podzim 2024 se do ankety zapojilo 48 % studujících.

## 1.8 Vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality

Masarykova univerzita je držitelem **institucionální akreditace** a zodpovídá za zajištění kvality ve 23 oblastech vzdělávání. Ústředním orgánem je patnáctičlenná Rada pro vnitřní hodnocení MU (RVH), která pečuje o kvalitu vzdělávání a souvisejících činností. Programové rady jsou poradními orgány garantů studijních programů; metodickou podporu v procesech zajišťování kvality poskytují fakultní koordinátoři pro kvalitu.

Na počátku roku 2024 zahájil působení **studentský panel pro kvalitu**. Neformální poradní orgán složený ze studujících přináší podněty k projednávaným návrhům, a **posiluje tak roli studujících v systému zajišťování kvality**.

V uplynulém roce RVH na 11 zasedáních projednala **155 předložených návrhů** fakult týkajících se studijních programů. Necelou třetinu z nich představovalo prodloužení akreditace stávajících studijních programů, dále RVH schvalovala rozšíření akreditace, změny profilů absolventa či státních závěrečných zkoušek i vznik programů nových.

Uskutečnilo se **vnitřní hodnocení** 48 bakalářských a magisterských studijních programů. Pro každý program se koná v pětiletých intervalech, cílem je získat formativní zpětnou vazbu, formulovat dlouhodobé cíle a podpořit další rozvoj. V roce 2024 byl proces vnitřního hodnocení revidován a formuláře byly zjednodušeny.

Do vnitřního systému zajišťování a hodnocení kvality byla zahrnuta oblast celoživotního vzdělávání (CŽV) s cílem nastavit systém, který garantuje kvalitu CŽV na MU při zachování jeho stávající tematické pestrosti a flexibility. Kromě změn ve vnitřních předpisech univerzity tento proces vyžadoval i výrazné úpravy Informačního systému MU, aby umožňoval vést jednotnou evidenci programů CŽV. V této souvislosti byl kompletně revidován dosavadní předpis upravující akreditační a hodnotící procesy a schválen pod novým názvem **Řád kvality studijních programů**. Účinnosti nabyl od 1. května 2024.

V uplynulém roce bylo dokončeno **tematické hodnocení: ověřování výstupů z učení**. Cílem tohoto interního šetření, které pravidelně zadává RVH, bylo popsat stav v oblasti ověřování výstupů z učení, identifikovat příklady dobré praxe a případná slabá místa a formulovat návrhy opatření, která povedou k systematickému zvýšení kvality výuky v oblasti ověřování výstupů z učení. Na základě výsledků přijala RVH soubor doporučení, která budou implementována v následujících letech.

V únoru 2024 zahájil NAÚ **vnější hodnocení** kvality činností MU. Cílem je poskytnout MU zpětnou vazbu a doporučení pro další rozvoj instituce, identifikovat příklady dobré praxe a vyhodnotit fungování systému zajišťování kvality na MU. V létě byla vypracována sebehodnotící zpráva a na začátku prosince navštívila MU hodnotící komise, která jednala s téměř 150 osobami z řad zaměstnanců i studujících MU. Hodnocení bude ukončeno na jaře 2025 zveřejněním zprávy obsahující závěrečná doporučení.

## 1.9

## Předcházení studijní neúspěšnosti a podpora studentů

**Poradenské centrum MU** se v rámci podpory studijní úspěšnosti zaměřilo především na podporu wellbeingu studujících, uspořádalo osvětovou konferenci **Wellbeing Day**. Nově nabídlo sociálně psychologickou podpůrnou skupinu a celkem zajistilo pro studující **4168 psychologických konzultací**.

V souvislosti s novým **Studijním a zkušebním řádem MU (SZŘ)** byl aktualizován web [www.muni.cz/studenti](http://www.muni.cz/studenti). Studijní odbor připravil komentovanou dvojjazýčnou prezentaci; změny SZŘ byly studujícím představeny také prostřednictvím prezentace a kampaně **Staň se mistrem studijního řádu**. Proběhl sběr dat mezi preventisty studijní neúspěšnosti za účelem evaluace aplikace *Prevence studijních rizik*.

Poradenské centrum propagovalo **vhodnou volbu studijního programu** na veletrhu *Gaudeamus* a celouniverzitním *Open Day*, společně s Kariéerním centrem připravilo **adaptační kurz pro ukrajinské studenty**. Součástí prevence studijní neúspěšnosti jsou také podrobné informace, které získávají studenti nastupující do prvního ročníku při orientačních a adaptačních aktivitách pořádaných fakultami či jednotlivými pracovišti. V rámci jednotlivých studijních programů působí **programoví konzultanti**, kteří pomáhají studentům řešit programově specifické situace a problémy.

V některých studijních programech PrF se využívá systém online podpory poskytované proděkanem v MS Teams. Tato podpora je určena všem studentům zmíněných programů pro řešení jejich problémů a sdílení informací. Na webu FF byl spuštěn nový *Portál pro studující*. Tento rozcestník umožňuje studentům lépe se orientovat ve studiu podle situací, do kterých se během akademického roku dostávají.

V průběhu roku 2024 byl obsáhle diskutován vliv studijní neúspěšnosti v rozpočtu univerzity. Do rozpočtu MU na rok 2025 již bude vstupovat úspěšnost studií (více v kap. 6.1).

Důvody **předčasného ukončování studií na MU** u studentů každoročně mapuje stejnojmenný průzkum. Z výsledků vyplývá, že mezi hlavní příčiny patří nedostatečně silná motivace ke studiu, osobní nebo rodinné důvody a nenaplněná očekávání od studia. U navazujících magisterských studií mají vliv i faktory související s prací: časová náročnost studia a obtížné skloubení s prací či upřednostnění kariéry.

MU má vyhlášen **Stipendijní program rektora na podporu studentů v tíživé životní situaci**. V roce 2024 bylo podpořeno 16 studentů, jimž bylo vyplaceno celkem 410 000 Kč. **Stipendium v případě tíživé sociální situace studenta** (tzv. sociální stipendium) se přiznává při splnění podmínek uvedených v §91 odst. 3 zákona o vysokých školách. V roce 2024 činila měsíční výše stipendia 4 730 Kč; 65 oprávněným žadatelům bylo celkově vyplaceno 1 877 810 Kč. Další stipendijní programy nabízí studentům se socioekonomickým znevýhodněním přímo jednotlivé fakulty MU.

## 1.10

## Aktivity a ocenění pro nadané studenty

Talentovaní studenti mají možnost získat na svých fakultách **stipendia**, např. na podporu vědecké, výzkumné či publikační činnosti či prospěchová stipendia. Například FI nabízí stipendijní program na podporu perspektivních studentů 1. ročníků bakalářského studia, FSS talentované studenty oceňuje mj. v rámci *Konference I. A. Bláhy*.

Pro mimořádně nadané studenty LF MU je určen speciální modul studijního programu *Všeobecné lékařství P-Pool*, v němž jsou studenti od 1. ročníku aktivně zapojeni do vědecko-výzkumné činnosti a absolvují teoretickou přípravu zaměřenou na vědeckou práci. Na FaF jsou studenti do tvůrčí činnosti fakulty zapojováni prostřednictvím realizace vědeckých projektů a řešením výzkumných témat při vypracování kvalifikačních prací. Nadané studenty FaF individuálně podporuje a poskytuje jim prostor pro vzdělávání a vlastní vědeckou činnost.

ESF podporuje talentované studenty v jejich profesním rozvoji prostřednictvím programu **TopSeC**. Studenti měli příležitost setkat se se experty ze spolupracujících firem na odborných interaktivních workshopech, vyzkoušet si nanečisto výběrová řízení a získat zajímavé poznatky z praxe. Studenti se přímo zapojili do výzkumných aktivit, jejichž výsledky byly publikovány v časopisech *Ecological Economics* a *PloS one*, podíleli se i na přípravě policy reportů v oblasti zdravotní ekonomie.

PrF zapojuje studenty do projektů, talentovaným studentům nabízí své nejlepší zahraniční kontakty pro pobyty v rámci programu Erasmus s dofinancováním ze stipendijního programu fakulty dle možností. FI pořádá soutěž pro talentované studenty, ve které řeší úkoly, na nichž se podílí laboratoře FI ve spolupráci s průmyslovými partnery. Součástí vybraných studijních programů na FI je praxe ve formě **stáží ve firmách**, které s fakultou spolupracují v rámci Sdružení průmyslových partnerů. FSpS podporuje především sportovní reprezentanty, včetně stipendií, stejně tak studenty zapojující se do projektové činnosti.

Vynikající studenti nebo čerství absolventi mohou být na základě svého prospěchu a dosažených výsledků při zpracování diplomových prací nominováni na svých fakultách na **Cenu děkana**. Výjimeční studenti jsou rovněž nominováni na **Cenu rektora pro vynikající magisterské studenty**. Tu získali Martin Erlebach (PrF), Julia Anna Kent (LF) a Daniel Pluskal (PrF).

## 1.11

## Společný univerzitní základ a podpora podnikavosti

Předměty CORE rozšiřují znalosti a rozvíjejí dovednosti nad rámec hlavního oborového zaměření studujících. Podpora vzniku nových předmětů probíhala v rámci Programu na podporu strategického řízení vysokých škol. V červnu 2024 byl dokončen vznik 43 předmětů, z nichž některé již v průběhu tohoto období byly pilotně spuštěny. Na jaře se uskutečnila další výzva na podporu vzniku nových předmětů. Ze 74 podaných návrhů bylo podpořeno 65 (např. *Environmentální politika, Stručný vhled do počítačové bezpečnosti a autentizace, Kořeny moderního českého práva, Příběhy vědy: rakovina* aj.). Výuka u všech předmětů z předchozích výzev již byla spuštěna a probíhají úpravy na základě poskytnuté zpětné vazby. Celkem již bylo podpořeno 187 předmětů, z nichž 19 je vyučováno v anglickém jazyce. Mimo výzvu a bez finanční podpory vznikl na podzim 2024 předmět *Mezifakultní první pomoc*. Aktuálně je tak evidováno **188 CORE předmětů**.

V jarním semestru bylo vypsáno 53 předmětů, do nichž se zapsalo celkem 2969 studujících. Největší zájem byl o předměty *Bioetika II: možnosti na hraně, Kulturní dějiny piva a Veřejné zdraví a veřejné zdravotnictví*. V podzimním semestru se do 77 předmětů zapsalo celkem 5606 studujících. Jejich zájem vyvolaly především předměty *Příběhy vědy: gen, Bioetika I: etika života* či *Udržitelný rozvoj*.

**Pokyn MU CORE předměty** od září 2024 stanovuje povinnost absolvovat předměty společného univerzitního základu pro studující nastupující do prvních ročníků studijních programů definovaných v pokynu.

Vyučujícím CORE předmětů je ve spolupráci s CERPEK poskytována **podpora ve formě reflektivních setkání** za účelem předávání zkušeností s přípravou i výukou a tematických workshopů. Tyto aktivity vedou k postupnému vybudování učící se komunity vyučujících CORE předmětů. Informace pro studující i pro garanty a vyučující jsou zpřístupněny na webu.

Studentům MU jsou nabízeny **kurzy k získání znalostí v oblasti podnikání**, obchodu a klíčových ekonomických a právních pojmů souvisejících s tvorbou a propagací podnikatelského zájmu. Rozsah a hloubka kurzů se liší v závislosti na oborovém zaměření fakult, mnohé z nich jsou přístupné všem studentům MU (např. *Od nápadu k podnikání, Inovace a podnikání* nebo kurz *Od UČO k IČO: Úvod do podnikání*).

Na podporu rozvoje podnikavosti pořádalo CTT 4. ročník studentské soutěže **Start Your Business**, do které se zapojilo celkem 34 týmů z devíti fakult MU. Ve spolupráci s externími partnery byly pro studenty realizovány **workshopy Jak pracovat s nápadem a zaujmout investora a Jak pracovat s nápadem a rozvinout ho v podnikání**.

Právní otázky související s podnikáním byly součástí celouniverzitní akce **MUNI PhD Career Days** či přednášky *Od akademického výzkumu k praxi – komercializace vědeckých výsledků* v rámci jednoho z CORE předmětů.

## 1.12

## Umělá inteligence ve výuce

V průběhu roku 2024 pokračovala činnost **Pracovní skupiny pro umělou inteligenci ve výuce na Masarykově univerzitě**. Pracovní skupina působí v gesci prorektora pro vzdělávání a kvalitu Michala Bulanta a její činnost je koordinována Odborem pro kvalitu RMU. Ke konci roku 2024 měla celkem 21 členů, jimiž jsou kromě zástupců vedení MU, Odboru pro kvalitu RMU, CERPEK a nominantů jednotlivých fakult i experti v oblasti informačních technologií, knihovnictví, práva a dalších relevantních oborů.

Pracovní skupina v roce 2024 připravila koncept dvou online školení, jejichž hlavním cílem je seznámit studující a vyučující s obsahem dvou klíčových dokumentů upravujících využití AI ve výuce na Masarykově univerzitě. Jde o dokumenty *Stanovisko k využívání umělé inteligence ve výuce na Masarykově univerzitě* a *Doporučení k využívání umělé inteligence při plnění studijních povinností*, rovněž vytvořené iniciativou pracovní skupiny.

Online školení, zveřejněná v říjnu 2024, identifikují a uvádějí klíčové informace a pokyny z obou dokumentů. Školení jsou určena dvěma cílovým skupinám: vyučujícím a studujícím. Jsou proto k dispozici ve dvou variantách obsahově relevantních vzhledem k těmto skupinám pod názvy **Etika a strategie práce s AI při studiu** a **Etika a strategie práce s AI ve výuce**. Školení jsou dobrovolná, lze je absolvovat prostřednictvím Informačního systému MU a jsou dostupná v českém a v anglickém jazyce.

V závěru roku 2024 proběhla příprava **rozšíření těchto online školení o vzdělávací videa na specifická témata**. Ve spolupráci s Centrem výpočetní techniky FI vznikla výuková videa na téma etických otázek využití AI ve výuce a studiu a také s tematikou principů fungování aplikací AI nejčastěji využívaných při výuce a studiu. V následujícím roce budou doplněna další výuková videa a budou zveřejněna ve formě e-kurzu doplňujícího stávající online školení.

V roce 2024 CERPEK zorganizoval workshop určený vyučujícím MU na téma *Jak AI mění výuku a jak toho využít*. V rámci Poradenského centra MU se uskutečnila přednáška určená především studentským zástupcům a zástupkyním programových rad a akademických senátů, otevřená i ostatním studujícím. Přednáška byla zaměřena na otázky etického využívání AI ve vědě a při studiu, zejména ve vztahu k využití AI při plnění studijních povinností, např. psaní závěrečných prací.

Také jednotlivé fakulty začleňují problematiku AI do úvodních kurzů či kurzů zaměřených na akademické dovednosti a pořádají školení, zavádějí také pravidla pro využívání umělé inteligence při zpracování seminárních či závěrečných prací. Na práci s AI se zaměřuje řada předmětů, například *AI in Finance* na ESF nebo *ChatGPT ve vzdělávání* či *AI ve výuce jazyků na PdF*.

## 1.13

### Univerzitní a fakultní nabídka celoživotního vzdělávání

Hlavní změny v celoživotním vzdělávání (CŽV) na MU se týkaly zavedení nového systému evidence a vnitřního hodnocení kvality. Díky tomu nyní MU dokáže flexibilně reagovat na požadavky na trhu práce i trhu vzdělávacích příležitostí. Vstoupil v platnost **nový Řád CŽV MU** a CŽV na MU prošlo celkovou reorganizací. V průběhu celého roku se rozšiřovala **nabídka CŽV** na stránce **Vzdělávání po celý život**.

Zásadní novinkou je vytvoření zcela nové kategorie CŽV v systému **microcredentials** (MC). Do přípravy programů v MC se zapojilo všech deset fakult, ÚVT, Teiresiás, CJV a U3V MU. Masarykova univerzita se během roku 2024 stala nejen českým, ale i evropským **lídrem** v uskutečňování vzdělávání v MC. Příkladem je PrF, která za rok 2024 vydala celkem 140 mikrocertifikátů a v rámci vzdělávání v MC vytvořila ucelený systém zaměřený na rozšiřování právních dovedností soudních znalců. Kurzy nebo ucelené skupiny kurzů v režimu MC realizovaly například i ESF, FI či PŘF.

Vedle profesního CŽV poskytuje MU také zájmové vzdělávání pro všechny věkové kategorie. Spadá sem vzdělávání pro děti a mládež ve formě projektů **Bioskop a Masarykova juniorská univerzita (MjUNI)**, která pro žáky a studenty ve věku 9–18 let nabízí prezenční program na všech fakultách. MU dále pořádá letní školy a příměstské tábory, **Juniorskou akademii LF**, přípravné kurzy na TSP a oborové přijímací zkoušky pro studenty SŠ a maturanty. Projekt **Science slam**, který je propojením popularizační a uchazečské kampaně, se prezentoval svými výjezdy po SŠ.

Na podzim 2024 se MU tradičně zapojila do dvou největších **popularizačních akcí** v Brně – *Noci vědců* a *Festivalu vědy*. **Univerzita třetího věku** (U3V) se zaměřuje na vzdělávání osob v seniorském věku. Mezigenerační propojení vzdělávání různých věkových kategorií na MU dokládá například nový koncept zapojení posluchačů U3V do řádného studia, kde se účastní výuky společně se studenty.

V reakci na novelizaci zákona o pedagogických pracovnících zažádaly PdF, FF a PŘF MU o nové akreditace v systému DVPP a připravily širokou nabídku nových **programů průběžného vzdělávání pro učitele ZŠ/SŠ** a provázející učitele.

ESF a PrF připravily **mezifakultní program LL. M. Stavební činnosti v právních a ekonomických souvislostech**. PrF dále otevřela LL. M. program zaměřený na právo informačních a komunikačních technologií a organizovala i kurzy k připravovanému zákonu o kybernetické bezpečnosti, Institut veřejné správy ESF realizoval dva pilotní kurzy *Podnikání obcí*. LF zahájila první běh certifikovaného kurzu *Interdisciplinární terapie v neurorehabilitaci* akreditovaného MZ ČR. Také se díky SIMU stala významným poskytovatelem mezinárodně uznávaných kurzů Evropské resuscitační rady. Fakulty dále nabídky širokou škálu různých typů kurzů, některé z nich byly podpořeny z PPSŘ nebo NPO.

## 1.14

### Výuka v cizích jazycích a mezinárodní marketing

Masarykova univerzita v roce 2024 rozšířila nabídku studijních programů v anglickém jazyce. ESF nově nabízí interdisciplinární navazující magisterský studijní program **Applied Health Economics**, na kterém spolupracuje dalších pět fakult a který bude připravovat odborníky v oblasti mj. veřejného zdravotnictví, epidemiologie a zdravotnických služeb. Na téže fakultě se připravuje také široce koncipovaný doktorský studijní program **Economics, Finance and Management**, který by měl sjednotit a nahradit dosavadní doktorské programy. Na PŘF byl schválen nový bakalářský studijní program **Biology and Biochemistry**. FSS posílila mezinárodní rozměr stávajícího navazujícího magisterského studijního programu **Energy Policy Studies**, v němž nově navázala spolupráci na úrovni double-degree s univerzitou v italském Trentu.

Na Přírodovědecké fakultě byla v roce 2024 zahájena výuka v dříve akreditovaných studijních programech, a to v navazujícím magisterském programu **Biochemical and Cellular Technologies** a bakalářském programu **Data Analytics**.

I v roce 2024 MU rozvíjela na všech fakultách nabídku **cizojazyčných předmětů** s cílem zefektivnit výuku a posílit příležitosti pro vzájemné potkávání studentů z více zemí. Tyto aktivity byly financovány z Programu na podporu strategického řízení, díky němuž vzniklo **více než 50 online kurzů** a přijelo **více než 180 hostujících vyučujících** ze zahraničních univerzit. Cizojazyčné předměty si studenti mohli zapsat i přes alianci **EDUC**, v rámci níž MU v roce 2024 vyučovala čtyři virtuální kurzy a dalších sedm ve spolupráci s univerzitami v EDUC.

MU systematicky pokračovala v **propagačních aktivitách zaměřených na zahraniční uchazeče**, jejichž cílem je zvýšit podíl tzv. degree studentů (samoplátců). MU se zúčastnila tří profesních veletrhů, několika fyzických veletrhů v evropských zemích, Thajsku a Vietnamu a pokračovala v online náborových kampaních na sociálních sítích a ve vyhledávači Google.

**Zahraněním studentům** je určeno **nové propagační video**, v němž hlavní roli hraje absolventka medicíny s japonsko-indickými kořeny Tuhina Mishra. Ve spotu vystupuje i 11 studentských ambasadorek z jednotlivých fakult MU jako studující různých studijních programů. Spot tak postupně představuje rozmanitou studijní nabídku, ze které si mohou zahraniční studenti na MU vybírat.

Od roku 2024 Masarykova univerzita začala dvakrát ročně vydávat tištěný **Magazín M v angličtině**, který vždy dubnu a říjnu nahradí českou verzi. Anglické magazíny jsou k dispozici zahraničním studentům a zaměstnancům na všech fakultách a univerzita je plánuje využívat pro zahraniční návštěvy, na zahraničních veletrzích i v rámci *Orientation Weeku*, který se koná týden před začátkem každého semestru. Tištěné magazíny tak rozšíří portfolio nástrojů, které MU používá ke komunikaci se zahraničním publikem.

## 1.15 Zahraniční mobility a aliance EDUC

Mezinárodní aktivity MU měly i v roce 2024 velmi široký záběr. Hlavní pilíř mezinárodní spolupráce představoval již tradičně program **Erasmus+**, v němž má MU uzavřených přes 1480 smluv s více než 540 univerzitami ve 32 zemích.

Celkově v roce 2024 **vyslala MU do zahraničí na studijní pobyt a oborovou stáž 2 112 studentů**. Nejčastěji vyjžděli přes program Erasmus+ Evropa, z něhož bylo financováno 1217 studijních pobytů a 260 zahraničních stáží (z toho 29 absolventských) a 85 krátkodobých studijních pobytů (BIP). Účastníci nejčastěji mířili do Španělska, Německa, Itálie, Francie a Portugalska.

Vedle Erasmus+ podpořila MU skrz stipendijní fond MŠMT **718 vyjíždějících na zámořské univerzity**, nejčastěji do USA (82), Japonska (18), na Tchaj-wan (17) a do Kanady (15). Díky celouniverzitním partnerským smlouvám a programu ISEP studovalo v zahraničí celkem 105 studentů MU, stipendijní fond MŠMT podpořil také 130 studentů vyjíždějících přes mezifakultní smlouvy a 102 studentů vyjíždějících jako tzv. freemoveři (mimo meziuniverzitní smlouvy). MU podpořila speciálním stipendijním fondem pro krátkodobé pobyty 170 studentů, kteří vyjeli dvoutýdenní až měsíční stáže či letní školy. Krátkodobých studijních pobytů BIP se účastnilo 48 studentů. Vyjíždějící studenti mohli před odjezdem do zahraničí absolvovat na MU jazykovou a interkulturální přípravu.

Centrum zahraniční spolupráce (CZS MU) i v roce 2024 propagovalo možnosti studia a stáží v zahraničí tradiční akcí *Erasmus Days*, která přilákala stovky studentů MU. CZS MU spolupracovalo i se **studentskými ambasadori**, kteří na instagramovém účtu *Do světa s MUNI* motivovali ostatní studenty nebát se vyjet a ukazovali jim, jak vypadaly jejich studijní pobyty v Austrálii, Británii, Polsku, Belgii, Finsku, Slovinsku či Španělsku.

Na MU v roce 2024 **přijelo na výměnný pobyt celkem 1666 zahraničních studentů**. Pro nově přijíždějící zahraniční studenty organizovalo CZS MU *Orientační týden*. MU uspořádala také **19 letních a zimních škol** zaměřených např. na lidská práva, udržitelnost či byznys, velký úspěch měl i nový koncept dvoutýdenních letních škol. Celkově se krátkodobých programů zúčastnilo 168 studentů ze 42 zemí světa. V květnu až září 2024 se konala tradiční **školení zahraničních zaměstnanců**, tzv. *MUST WEEK (Masaryk University Staff Training Week)*.

Masarykova univerzita pokračovala v dalších aktivitách aliance **EDUC (European Digital UniverCity)**. Studenti MU měli opět možnost zapsat si virtuální a hybridní kurzy, vyjet na letní školu nebo strávit semestr na jedné ze sedmi partnerských univerzit aliance.

## 1.16 Výuka cizích jazyků

Centrum jazykového vzdělávání (CJV) si i v roce 2024 udrželo pozici největšího jazykového pracoviště v ČR, jež poskytuje výuku cizích jazyků pro odborné, akademické a specifické účely na MU i pro veřejnost. Výuku CJV podpořilo 59 zahraničních studujících v roli **Language Teaching Assistants**. Významnou událostí bylo setkání mezinárodního projektu EPSULA za účasti zástupců pěti zemí, včetně velvyslanců a honorárního konzula. Globální dosah aktivit CJV se projevil zapojením do bienále **Iberoamerický týden**, rozvíjením digitalizace ve výuce v projektu *Innovation Lab*, partnerstvím na výstavě *Tisíc tváří Amazonie* v Moravském zemském muzeu nebo účastí na projektu **Aliance tchajwanských univerzit**.

V rámci **odborných a akademických aktivit** zaměstnanci CJV publikovali 6 článků a 2 kapitoly v odborných knihách, přednesli 23 příspěvků na konferencích a přivítali 32 hostujících odborníků. Rozvoj kompetencí vyučujících CJV zahrnoval 344 náslechnů, 22 vzdělávacích seminářů a konferenci *Týden CJV*. V rámci programů PPSŘ a NPO vzniklo 20 nových kurzů (7 online), 17 kurzů inovovaných a 2 metodiky. Kurzy navštívilo 379 zaměstnanců MU. Integrovaně-jazykový kurz *Let's Explore Brno Together* si zvolilo 131 studujících.

Výuku na fakultách obohatily předměty jako **angličtina pro IT, byznys, fyzioterapii, komerční právo a odborná španělština** online nebo aktivity typu hybridní konference a simulační hry. Studující se v předmětech CJV propojili sadvokátní kanceláří (PrF), *Českým antarktickým výzkumným programem* (PřF) a univerzitami ve Francii, Španělsku, Japonsku, Ukrajině či Ekvádoru. Oddělení na LF podpořilo síť CEEPUS a lektori se zapojili do *Juniorské akademie*. Jazykovou výuku napříč specializacemi obohatil **plurilingvní přístup**.

Široké veřejnosti CJV nabídlo kurzy celoživotního vzdělávání, např. **italštinu, svahilštinu, arabštinu, němčinu, portugalštinu, angličtinu, francouzštinu, španělštinu** a tlumočnický seminář. Pět letních škol a BIP CJV navštívilo v roce 2024 celkem 57 zahraničních akademiků a studentů. Klíčovou činností CJV zůstává **výuka češtiny pro cizince**; roční intenzivní kurz absolvovalo 40 studujících, jiné programy češtiny pro cizince pak 248 účastníků. Zkoušky z češtiny pro získání trvalého pobytu absolvovalo 501 osob.

V roce 2024 pracoviště uspořádalo 3. ročník **konference na téma plurilingvismu** a konferenci **Icon-Mics** o komiksu ve výuce. CJV rozvíjelo spolupráci v profesních organizacích jako ALTE, API Education Forum, IATEFL, EULETA a CercleS, kde CJV získalo post místopředsedy. CJV hostilo **setkání aliance EDUC** na téma jazykových kompetencí, vyhodnotilo 7. ročník středoškolské soutěže vpsaní a tradičně uspořádalo **Teaching Practice Week** pro postdoktorandy z EUi ve Florencii.

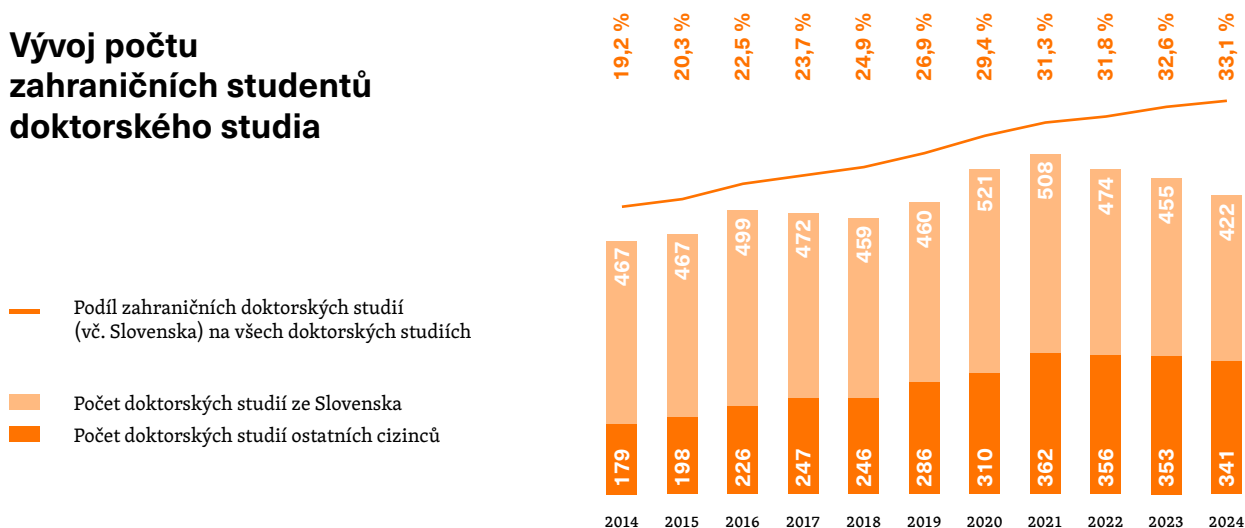
# 2

## Výzkum a doktorské studium

- 2 . 1 Sumarizace vědeckého výkonu
- 2 . 2 Podpora vědecké excelence
- 2 . 3 Získávání prestižních grantů a výzkumná infrastruktura
- 2 . 4 Aplikační využití výsledků výzkumu
- 2 . 5 Implementace výsledků interního hodnocení
- 2 . 6 Bibliometrická činnost a hodnocení výzkumu
- 2 . 7 Podpora doktorandů a rozvojové aktivity pro doktorandy
- 2 . 8 Ocenění nadaných doktorandů



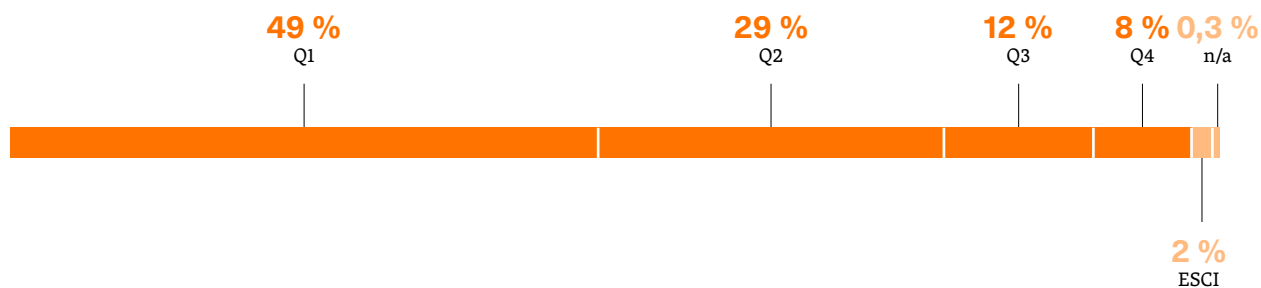
## Vývoj počtu zahraničních studentů doktorského studia



## Struktura publikací za rok 2024 v časopisech dle zařazení do kvartilu dle databáze Web of Science

Publikace typu article a review, zařazení do kvartilu dle impakt faktoru

Pozn.: Data za rok 2024 nejsou úplná kvůli zpoždění indexace na Web of Science.



## Struktura publikací za rok 2024 v časopisech dle zařazení do kvartilu dle databáze Scopus

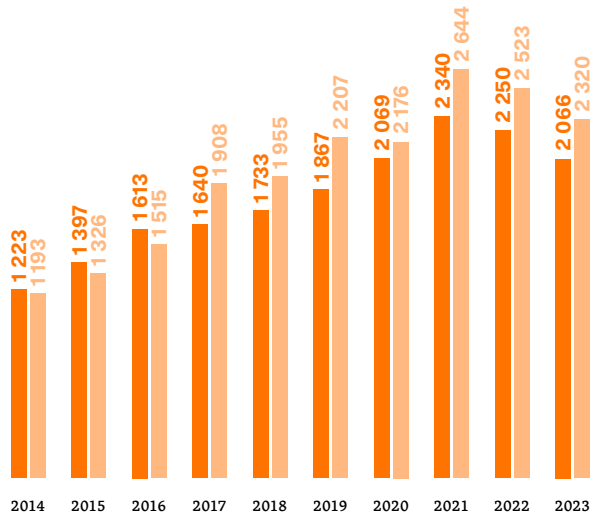
Publikace typu article a review, zařazení do kvartilu dle Scimago Journal Ranking



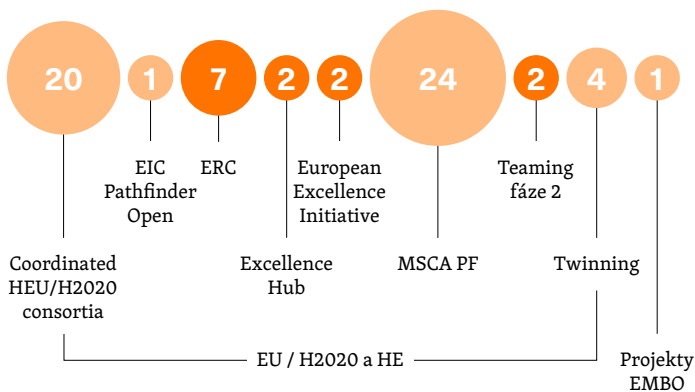
## Vývoj počtu publikací autorů z MU v databázích Web of Science a Scopus

- Web of Science – počet publikací (article a review) vydaných v daném roce
- Scopus – počet publikací (article a review) vydaných v daném roce

Pozn.: Data za rok 2024 nejsou prezentována, a to kvůli zpoždění indexace a neúplnosti těchto údajů.



## Získané prestižní granty výzkumníky z MU se zahájením řešení v letech 2020–2024



## Umístění MU v mezinárodních žebříčcích

**408.**  
v žebříčku **QS World University Rankings**

**401.–500.**  
v žebříčku **Shanghai Ranking ARWU**

**601.–800.**  
v žebříčku **THE World University Rankings**

## Struktura neinvestičních výnosů na výzkum a vývoj



## 2.1 Sumarizace vědeckého výkonu

Autoři z MU v roce 2024 publikovali **2182 vědeckých prací** typu article, review a data paper indexovaných v mezinárodní databázi Web of Science (WoS). To znamená meziroční nárůst o přibližně stovku publikací, ale tento počet může kolísat v závislosti na aktuální indexaci relativně nových prací. Nejbližší předchozí rok obvykle není v databázích co do počtu článků ještě plně evidován, a je proto potřeba počítat s možným zkrácením. Rovněž struktura a možnosti filtrování dat v rozhraní databáze se v čase vyvíjí, což může mít vliv i na výsledné hodnoty. Za významnější je tak považován zejména **růst podílu prací v nejprestižnějších časopisech na WoS**, což signalizuje orientaci na kvalitu nebo prestiž zdrojů.

Masarykova univerzita v roce 2024 nahradila v analýzách sledovaný impakt faktor metrikou **Article Influence Score (AIS)**, která se používá v analýzách národního hodnocení a je považována za přesnější co do empirického vnímání kvality časopisů. V **prvním kvartilu (Q1)** oborových rankingů časopisů na WoS (nejlepších 25 % podle AIS) se v roce 2024 nachází **49 % všech článků** typu article, review a data paper.

Ve Scopus se v roce 2024 nachází **2778 publikací** typu article, review a data paper a podíl **Q1** časopisů podle Scimago Journal Rank je **63 %**. Podíl vědeckých publikací na WoS vzniklých ve spolupráci se **zahraničními pracovišti** mimo Slovensko je 55 %. Nejvíce publikací bylo vytvořeno ve spolupráci s institucemi v Německu (17 %), USA (16 %) a Spojeném království (13 %).

Průměrný normalizovaný citační ohlas všech publikací MU v jednotlivých oborech signalizuje **nadprůměrnou citovanost** (171 % očekávané citovanosti). Oblastmi s vysokou mírou publikování v časopisech nad mediánem oboru a vysokým citačním ohlasem za období 2020–2024 jsou medicínské, fyzikální a environmentální vědy, dále biochemie a vědy o rostlinách. Vysokou citovanost v rámci oboru začínají vykazovat také některé společenské vědy, jako jsou psychologie nebo pedagogika. Specifickým ukazatelem citačního ohlasu je indikátor **Highly Cited Papers** na WoS. Patří sem publikace, které v daném roce vydání dosáhly zařazení k 1 % nejcitovanějších publikací v rámci jedné z malého počtu objemných oborových skupin, indikátor lze tedy vnímat jako signál excelentního výzkumu. Aktuálně tento indikátor naplňuje **20 publikací** vydaných v roce 2024 a rozprostřených do více oborů medicínských a environmentálních věd, biologických a fyzikálních věd, chemie a biochemie, ale i ekonomie.

## 2.2 Podpora vědecké excelence

V roce 2024 byly vypsané soutěže v rámci **Grantové agentury Masarykovy univerzity (GA MU)** na podporu špičkových vědců (MASH), na podporu začlenění vědců po přerušení kariéry (Career Restart), na podporu přípravy mezinárodních grantů (HORIZONS) a v rámci programu **MUNI Scientist** byli oceněni vědci a vědecké týmy (celkem 37) za špičkové výsledky.

Pro další ročník soutěže **MASH** došlo k rozšíření udělované podpory a rozdělení grantů dle kariérních fází. Bylo tak možné podat návrh i do kategorie MASH StG/CoG, kde platí, že od udělení titulu Ph.D. žadatelé neuplynulo více než 10 let a výstupem projektu je podání projektové žádosti do výzvy ERC StG nebo CoG.

Pokračovala spolupráce s GA ČR – *Seal of Excellence* pro uchazeče o grant GA ČR JUNIOR STAR v roce 2024, kteří sice nezískali financování přímo od GA ČR, ale hodnocení jejich návrhů bylo mezi 20 % nejlepších. Na základě svých výsledků v této prestižní soutěži získal grant **GA MU MUNI Junior Star** jeden výzkumník.

Pro rok 2024 byly podpořeny dva projekty **MUNI Junior Star**, jeden projekt **MASH** a patnáct projektů **Career Restart**.

V roce 2024 byl zahájen projekt **GA MU DIOSCURI** určený na dofinancování prestižního výzkumného centra vybraného ve společné soutěži MŠMT a Max Planck Society. *Dioscuri Centre for Stem Cell Biology and Metabolic Diseases* je jedním ze tří center Dioscuri v ČR.

V roce 2024 vědci MU podali celkem 16 návrhů projektů do **výzev ERC** (7× Starting grant, 3× Consolidator grant, 3× Advanced grant, 2× Synergy grant, 1× Proof of Concept). Projekty Starting grants Petera Fabiana (PřF) a Petra Těšiny (CEITEC) a projekt Proof of Concept Adama Williamsona (LF) zahájily realizaci. Masarykova univerzita se aktivně podílí na práci Expertní skupiny (ES) na podporu žadatelů o ERC na národní úrovni. Příjemci členy ES jsou Matthew Rampley z FF a Pavel Tomančák z CEITEC, na aktivitách ES se podílí i další vědci a manažeři z MU.

Petr Těšina jako jediný vědec z ČR získal prestižní **EMBO Installation Grant**.

Univerzita pokračovala v propagaci **MSCA Postdoctoral Fellowships** napříč fakultami a ústavy zejména prostřednictvím dedikovaných projektových manažerů sdružených v pracovní skupině pro MSCA-PF. Zaměřila se na realizaci informačních seminářů pro fakultní projektovou podporu, supervizory i samotné kandidáty. Počet podaných návrhů oproti předchozímu roku mírně vzrostl a výrazně vzrostla i úspěšnost. Celkem pět MSCA-PF žádostí získalo evropské financování, čtyři návrhy MU uspěly v soutěži MSCA Postdoctoral Fellowship a jeden návrh byl podpořen ve výzvě ERA Fellowship. MU se tak v roce 2024 stala neúspěšnějším žadatelem ve výzvě MSCA-PF v ČR. Dalších devět návrhů získá náhradní financování z programu OP JAK.

## 2 . 3

### Získávání prestižních grantů a výzkumná infrastruktura

Masarykova univerzita je **nejúspěšnější českou institucí** v programu **Horizont Evropa** (HE) s **96** účastmi a téměř **52 mil. eur** čistého příspěvku z EU. V roce 2024 byla na MU zahájena realizace **36 nových projektů** financovaných z HE. Tři zahajované projekty spadají do programu ERC (2× Starting grant, 1× Proof of Concept). Začalo 5 postdoktorských projektů financovaných v rámci MSCA, 9 projektů zaměřených na Výzkumné infrastruktury, 4 projekty v klastru Zdraví a 2 projekty v klastru Klima, energetika a doprava.

Vysokou úspěšnost MU vykazuje v podprogramu HE na rozšiřování účasti. V roce 2024 začala realizace dvou projektů z FSS ve výzvě **Twining**. Projekt **CENTREPEACE** (*Central And Eastern European Security Cooperation Cluster*) přispěje k rozvoji mezinárodních vazeb Mezinárodního politologického ústavu, projekt **HARP** (*Hopeful and resilience perspective in climate change education to inspire action competence*) posílí především Katedru environmentálních studií. Odstartovaly také dva projekty podpořené ve výzvě **European Excellence Initiative**, která se zaměřuje na posilování ERA prostřednictvím podpory inkluzivní spolupráce VŠ institucí. Projekt **EDUC-WIDE** (*Empowering EDUC for Inclusive Development of the ERA*) buduje výzkumnou a inovační složku univerzitní aliance EDUC. Projekt **A4L BRIDGE** (*Alliance4Life Bridging the Research and Innovation Gap in Life Sciences*) dále rozvíjí alianci progresivních výzkumných institucí v oblasti věd o živé přírodě. Všechny 4 výše zmíněné projekty koordinuje MU.

V roce 2024 byly zahájeny 3 projekty z výzvy Pathways to Synergies. V projektech **MILESTONE** (*Upstream synergies to overcome Locked-in effects in widening regions and broaden internationalization pathways for sustainable innovation and competitive grant applications*) a **TRIAD** (*Enhancing Synergism on Telomere Function in Health and Disease*) vystupuje MU jako partner. Projekt **COLOSSE** (*Central European Platform for Plasma-enabled Surface Engineering*) MU koordinuje. Cílem tohoto nového schématu je propojit různé systémy financování a odstranit bariéry mezi regionálními a evropskými přístupy. Výzva podporuje přeshraniční spolupráci a připravuje příjemce na účast v programu HE.

Na základě rozhodnutí Vlády ČR bylo zahájeno financování velké výzkumné infrastruktury **Český národní uzel pro výzkum rodiny** (GGP-CZ), kterou koordinuje MU. Počet národních výzkumných infrastruktur, jichž je MU součástí, vzrostl na 15, z toho 5 univerzita koordinuje. Zároveň se účastní i ve **12 evropských výzkumných infrastrukturách** na ESFRI Roadmap a jednu z nich koordinuje (EIRENE).

## 2 . 4

### Aplikační využití výsledků výzkumu

Centrum pro transfer technologií (CTT) zahájilo rok *Dnem otevřených dveří CTT* v prostorách Simulačního centra Lékařské fakulty MU. Akce přilákala přibližně sto zaměstnanců MU a partnerů CTT.

V roce 2024 byla založena dceřiná společnost **MUNI Ventures**, ve které má Masarykova univerzita 100% vlastnický podíl. Na přípravách podkladů pro její založení se významně podíleli pracovníci CTT. Cílem společnosti je podpora transformace výzkumu do úspěšných komerčních projektů, posílení univerzitních aktivit v oblasti inovací a spolupráce s průmyslem. MUNI Ventures může také jménem univerzity vstupovat do investičních fondů, komunikovat s investory, podporovat vznik univerzitních spin-offů a nabývat v nich majetkový podíl.

Dále v roce 2024 CTT uzavřelo dvě další licenční smlouvy s biotechnologickými společnostmi na využívání patentů chránících stabilizované molekuly FGF2, které jsou ve spoluvlastnictví MU a její spin-off společnosti **Enantis**. Dále byly uděleny dvě licence na využívání **ochranné známky MU Testováno v Antarktidě**. Tuto licenci ve formě certifikátu získaly dvě společnosti, jejichž výrobky úspěšně prošly testováním v extrémních podmínkách na České vědecké stanici J. G. Mendela na ostrově J. Rosse na Antarktidě.

CTT získalo v roce 2024 grant z programu **TA ČR Sigma** na podporu projektů ve fázi proof of concept. Pro zvýšení povědomí o možnostech financování dovyvinutí a ověření výsledků VaV byl současně s vyhlášenou interní výzvou uspořádán seminář pro zájemce o tento typ podpory. Na konci roku schválila Rada pro transfer technologií a komerční spolupráci realizaci tří ze sedmi podaných projektů.

Vítězem 5. ročníku národní soutěže **Transfera Technology Day** se stala technologie *Vysoce účinné a selektivní inhibitory kináz CK1 pro léčbu rezistentních nádorů*, která je rozvíjena spin-off společností Casinvent Pharma, v níž má MU vlastnický podíl. Třetí místo získal *Inovativní herní diagnostický systém pro identifikaci nadaných dětí - INVENIO*, realizovaný na Fakultě sociálních studií MU.

CTT rovněž spustilo **e-learningový kurz**, který zaměstnancům MU usnadní porozumění základům duševního vlastnictví a transferu technologií.

Příjmy CTT z licenčních a spoluvlastnických smluv za využívání duševního vlastnictví MU byly ve výši 2 491 874 Kč. Za stáže, konzultace, poradenství a služby byly příjmy CTT 496 764 Kč. Podíly na zisku spin-off společností činily 209 138 Kč.

V rámci mezinárodní spolupráce pokračovalo zapojení CTT do projektu European Digital UniverCity (EDUC), kde se věnuje části 3.2 – *Benchmark partners' knowledge transfer ecosystems*. Nově CTT zahájilo realizaci aktivit souvisejících s podnikavostí studentů a zaměstnanců v rámci celouniverzitního projektu KompassMUNI.

Zástupkyně CTT MU se zúčastnily již čtvrtého setkání Univerzity PRO podnikavost. Akce navázala na celoroční setkávání, které probíhá online.

## 2 . 5 Implementace výsledků interního hodnocení

Interní hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) v roce 2022 bylo milníkem v transformaci vnitřního systému hodnocení výzkumu. Rovněž financování výzkumu prošlo po roce 2020 proměnou a postupně se vyvíjí. Rok 2024 však znamenal faktické završení této transformace, a to tím, že byl zaveden **koncept kontraktů** jak ve financování výzkumu, tak i jako finální dopad IHVD. Fakulty a ústavy získaly v IHVD detailní hodnocení pracovišť a doktorských studijních programů včetně doporučení pro zlepšení a na jejich základě zpracovaly **strategii pro výzkum a doktorské studium**. Tato strategie byla po několika kolech komentářů a jednání mezi vedením MU a vedeními fakult nebo ústavů v roce 2024 převedena do podoby vzájemného kontraktu, který znamená závazek fakulty implementovat doporučení, změny a reformy vyplývající z doporučení evaluačních panelů. Další cykly vnitřního hodnocení mají zohledňovat snahu dostat těmto závazkům, umět strategii přizpůsobit aktuálním okolnostem a zvyšovat kvalitu výzkumné práce. Plnění cílů kontraktů bude vedení univerzity konzultovat s fakultami na každoročních **evaluačních** a také prostřednictvím Rady pro vnitřní hodnocení MU.

**Vnitřní hodnocení na MU** je nyní tvořeno systémem tří hlavních aktivit, kde každá aktivita má svůj vymezený účel a využití, a přestože spolu komunikují, navzájem na sobě přímo nezávisí. IHVD není založeno na bibliometrii, která se používá zejména pro monitoring. Přestože ve financování hraje IHVD roli zdroje pro fakultní strategie a následný kontrakt, výsledky IHVD přímo neovlivňují financování. Mimo další dílčí kroky se nastavením celého systému MU jako signatář **CoARA** (*Coalition on Advancing Research Assessment*) snaží dostat závazkům reformovat hodnocení výzkumu.

Na fakultách a ústavech MU pokračuje **implementace doporučení** hodnotitelů v oblasti výzkumu a doktorského studia. Na rektorátu MU začala v roce 2024 užší spolupráce několika odborů s cílem **racionalizovat a sladit podmínky** různých **hodnotících aktivit** (evaluace akademických pracovníků, hodnocení výzkumu, kvalita garantů studijních oborů atd.), které byly dosud vedeny odděleně s různými kritérii a dopadem. Konkrétní dopady IHVD a výsledky implementace strategických cílů jsou již nyní zjevné na mnoha fakultách či ústavech. Fakulta sportovních studií zásadně přepracovala svou vnitřní strukturu směrem k výzkumným prioritám. Lékařská fakulta výsledky svého hodnocení a strategické cíle publikovala na svém webu a nastavila systém motivací ke zvyšování kvality výzkumu a inovací. Filozofická fakulta nastavila systém individuálního přístupu k pracovištím s různou výzkumnou misí a výkonem. CEITEC dlouhodobě směřuje k principům zodpovědného hodnocení výzkumu a řada fakult si po IHVD ponechala evaluační panely jako svůj pravidelný ISAB (*International Scientific Advisory Board*).

## 2 . 6 Bibliometrická činnost a hodnocení výzkumu

Důležitou institucionální hodnotou Masarykovy univerzity je zodpovědné hodnocení výzkumu. Tato problematika se nevykytuje izolovaně, ale má významné dopady do oblastí, jako je otevřená věda, výzkumná integrita a celková výzkumná kultura. Proto je důležité se hodnocením a financováním výzkumu odborně zabývat v rámci managementu výzkumu.

Masarykova univerzita od roku 2017 postupně **reformuje** své vnitřní **procesy hodnocení a financování** výzkumu a výzkumníků. Rok 2024 byl zlomový zavedením **systému kontraktů**, které dotvořily celou systémovou logiku. Zapojení MU jako signatáře **CoARA** (*Coalition on Advancing Research Assessment*) do reformy je aktivní. V roce 2024 se zástupce MU účastnil setkání komunity CoARA, dva zástupci Odboru výzkumu jsou aktivními členy dvou pracovních skupin (zodpovědné metriky a kariéerní hodnocení). MU byla v rámci projektu EDUC-WIDE v roce 2024 vedoucím **expertní skupiny pro hodnocení výzkumu** a v koalici EDUC prostřednictvím projektu vytváří možnosti spolupráce univerzit v koalici. V roce 2024 proběhla řada setkání expertní skupiny, kde si členové identifikovali společné priority pro reformu a oblasti, ve kterých se univerzity v koalici mohou vzájemně podpořit.

Masarykova univerzita bibliometrickými metodami pravidelně sleduje a vyhodnocuje údaje o produkci, spolupráci a dopadu vědeckých publikací. Hlavním účelem je **monitoring** aktivit výzkumu a vývoje, který využívá vedení MU, ale i fakult pro nastavování vnitřních strategií. Dalším možným využitím je podpůrná **datová základna** pro různé kvalitativní evaluace (národní hodnocení podle Metodiky 2017+ nebo Interní hodnocení výzkumu a doktorského studia). **Analýzy** zohledňují publikační zvyklosti skupiny přírodních věd a skupiny společenských a humanitních věd (SSH) a obvykle přináší i další kontextuální informace a základní kritické zhodnocení jednak samotného pozorovaného výkonu, ale i relevance dat pro různé oborové skupiny. Pro lepší interpretaci bibliometrie ve společenských a humanitních vědách se specificky sleduje pokrytí článků na WoS a Scopus, neboť databáze indexují SSH časopisy relativně méně a nejsou u těchto oborů jediným publikačním kanálem. Pro neperiodické publikace (knihy) zřizuje MU pozitivní seznam vynikajících vydavatelů, kteří reprezentují očekávanou kvalitní produkci.

V závěru roku 2024 byl vyvíjen interaktivní **bibliometrický report** na platformě PowerBI, který obsahuje všechny klíčové indikátory produkce, dopadu a spolupráce a který v budoucnu částečně nahradí původní každoroční monitorovací analýzy fakult. V neposlední řadě jsou bibliometrické analýzy jednotlivců součástí jejich portfolia pro akademické kvalifikace.

## 2 . 7

## Podpora doktorandů a rozvojové aktivity pro doktorandy

Studenti doktorských studijních programů, kteří jsou zapsáni v prezenční formě a nepřekročili standardní dobu studia, pobírají **stipendium**. Od ledna do srpna 2024 byla jeho minimální měsíční výše 15 000 Kč. Od září 2024 byla **částka zvýšena na 16 000 Kč** s tím, že pokud součet výše stipendia a výše případné čisté měsíční mzdy za činnost v souvislosti s doktorským studiem jako součást pracovně právního vztahu k MU nebyl nižší než 16 000 Kč, nemuselo být stipendium z 15 000 Kč na 16 000 Kč navýšeno. Tím byla na MU ještě před účinností novely zákona o VŠ zavedena možnost **kombinovaného příjmu doktorandů** ze stipendia a mzdy za práci, která souvisí s jejich disertací. Fakulty poskytují doktorandům další stipendia související například s publikační činností či zahraničními výjezdy.

Platforma **MUNI PhD Academia** nabízí vzdělávací aktivity zaměřené na rozvoj klíčových kompetencí s cílem posílit motivační doktorandů k **úspěšnému dokončení studia** a zlepšit jejich uplatnění na trhu práce.

Jedním z jejích pilířů je kurz *FRESHERS: Skills for Research Careers*, zaměřený na **rozvoj výzkumných kompetencí**. Na podzim byl pilotně spuštěn e-learningový kurz, který začínajícím vědcům přibližuje témata důležitá pro výzkumnou kariéru. Nově zahrnuje i témata jako vědecká integrita, umělá inteligence a výzkumné infrastruktury.

V roce 2024 se součástí celouniverzitních aktivit stal i **MUNI PhD Welcome Day** určený nově nastupujícím doktorandům. Na akci navázalo spuštění platformy **PhD HUB** pro neformální setkávání doktorandů a jejich propojování napříč univerzitou.

V listopadu proběhl 3. ročník akce **MUNI PhD Career Days**. V průběhu tří dnů se doktorandi mohli zúčastnit přednášek, seminářů a workshopů zaměřených na různé kariérní dráhy po dokončení studia, jejich výhody i možná úskalí. Součástí programu byla i panelová diskuze na téma *Kariéra žen ve vědě*, která přinesla velmi inspirativní pohledy, osobní příběhy a zkušenosti z praxe.

Pod hlavičkou *MUNI PhD Academia* se rozvíjejí i **vzdělávací aktivity pro školitele** s cílem zvýšit jejich profesionalitu. V roce 2024 začal vznikat koncepční plán systematického vzdělávání školitelů.

Cyklem přednášek zahraničních vědců **MUNI Seminar Series** univerzita podporuje mezioborový rozhled a spolupráci. V roce 2024 se uskutečnilo 32 přednášek pokrývajících rozmanité oblasti. Jejich exkluzivní součástí byly i **Mendel Lectures**, kterých proběhlo osm a kde přednášeli i nositelé prestižních vědeckých ocenění.

**CEITEC MU** v roce 2024 reflektoval zpětnou vazbu doktorských kandidátů na kvalitu supervize a otázku spokojenosti a realizoval několik změn. Byla zřízena pracovní skupina *CEITEC MU PhD*, která stanovila **standard pro doktorské studium**. Ten se zaměřuje na klíčové oblasti, včetně příjmů studentů, požadavků na absolvování a kvality dohledu poskytovaného studentům vedoucím vědeckým pracovníkem. Nově vytvořená pozice **koordinátora doktorského studia** poskytuje doktorandům specializovanou podporu.

## 2 . 8

## Ocenění nadaných doktorandů

Prestižní **Cenu Wenera von Siemense** v kategorii nejlepší disertační práce získala Kateřina Snopková a její školitel David Šmajš z lékařské fakulty. Porota ocenila práci s názvem *Genomika bakteriocinogenních gammaproteobakterií a analýza nově popsaných bakteriocinů*.

**Cenu ministra školství, mládeže a tělovýchovy pro vynikající studenty a absolventy** obdržela Annalisa Moraschi z FF. Její disertační práce, která se věnuje umění Arménie ve XIII. století, vzniká v cotutelle mezi Masarykovou univerzitou a prestižní pařížskou École Pratique des Hautes Études.

**Cenu J. Michlové** udělovanou Učenou společností České republiky v kategorii mladší vědecký pracovník obdržela Barbora Rudzanová z RECETOX PřF MU, která ve své práci sledovala změny transkriptomu ve vybraných buňkách imunitního systému.

Doktorandi z MU tradičně uspěli v soutěži pro studenty prvních ročníků doktorských studijních programů v přírodovědných nebo technických oborech na jedné ze 4 partnerských brněnských VŠ. Ocenění **Brno Ph.D. Talent** a stipendium od města Brna získalo 8 doktorandů z PřF, a to Josef Bryja, Marianna Daříčková, Areej Fatima, Zuzana Krátka, Kristýna Kuklová, Milinda Lahiri, Martin Sitte a Michaela Vykypělová. Ocenění obdrželi i doktorandi z LF: Renata Bartošová, Sefa Furkan Demirci, Valentína Hrtoňová, Viktor Kostohryz, Johana Mayerová a Petra Pavelková. Mezi oceněnými jsou Jakub Balabán a Martin Kurečka z FI a Jakub Hruška z CEITEC.

**Cenu rektora za vynikající disertační práci**, udělovanou u příležitosti akademického svátku Dies academicus, obdrželi dva studenti. Domagoj Gajski z PřF cenu získal za disertační práci zkoumající interakce mezi predátory a jejich kořistí s použitím moderních molekulárních metod. Samuel Pastva z FI se ve své disertační práci věnoval analýze modelů biologických systémů za využití formálních inforatických metod.

**Cenu rektora pro vynikající studenty doktorských studijních programů** získali Marcos González López z LF, Július Vída z PřF a Jakub Vostoupal z PrF.

Prorektorka pro výzkum a doktorské studium v listopadu 2024 udělila **ceny za excelentní výsledky v doktorském studiu** na MU 31 absolventům a jejich školitelům a konzultantům z celkem sedmi fakult. Nejlepší studenty doktorských studijních programů a vynikající disertační práce oceňují také děkani jednotlivých fakult.

Ocenění **MUNI Scientist** za výrazné počiny, publikování v prestižních magazínech či nakladatelstvích a za vynikající výsledky výzkumu si 11. prosince převzalo 37 vědců, vědkyň či výzkumných skupin. Grant **MUNI Junior Star** pro mimořádně perspektivní výzkumné pracovníky krátce po doktorátu získal Anirban Ghosh z CEITEC MU.

# 3

## Vnitřní kultura a společenské působení

- 3 . 1 Společensky prospěšné projekty a iniciativy
- 3 . 2 Dobrovolnictví na MU
- 3 . 3 Udržitelnost v mezinárodních žebříčcích a v průzkumech
- 3 . 4 Univerzitní iniciativy k podpoře udržitelnosti
- 3 . 5 Rozvoj vztahů s absolventy
- 3 . 6 Ocenění získaná zaměstnanci a studenty
- 3 . 7 Kulturní činnost univerzity
- 3 . 8 Knihovní služby a informační zdroje



## Publikace a knihovny v roce 2024

### 1 872

publikací celkem zpřístupněno  
v online čítárně Munispace

### 146

vědeckých publikací vydaných  
nakladatelstvím Munipress

### 1 592 390

titulů dostupných v knihovním fondu MU

### 91 728

návštěv a 18 797 stažení  
v online čítárně Munispace

### 48

titulů odborných časopisů vydávaných MU

### 1 819

knihovních jednotek v Braillově písmu

### 21 519

registrovaných uživatelů,  
kteří aktivně využívali knihovny MU

## Vybrané dobrovolnické aktivity

### 275 dárců krve,

z toho 83 prvodárců, darovalo v rámci kampaně  
lékařské fakulty **Darujeme o105**

celkem **124** litrů krve

### Klubík – doučování sociálně znevýhodněných dětí

80 dětí, 36 dobrovolníků, 3 700 odučených hodin

### Letní škola doučování

56 dětí, 44 dobrovolníků, 3 200 odučených hodin

## Spolková činnost na MU

**53** spolků a **22** klubů v evidenci MU v roce 2024

### 35

spolků/klubů  
s celouniverzitní  
působností

### 40

spolků/klubů  
s fakultní  
působností

### 160

zaměstnavatelů  
využívajících  
služby portálu

### 733

inzerovaných  
pracovních nabídek

### 15 300+

studentů a absolventů  
registrovaných  
v portálu

## Využití online portálu JobCheckIN

## Nejnavštěvovanější akce MU

### Hokejové utkání MU vs. VUT

vyprodaná sportovní hala a vítězství MU –  
na tradičním hokejovém utkání fandilo **7 700** diváků

### Noc vědců – Proměna

na osmi místech v Brně a také v Univerzitním centru Telč navštívilo  
vědecko-popularizační program celkem **7 458** návštěvníků

### Open Day

celouniverzitní den otevřených dveří přilákal na MU  
rekordní počet **3 250** zájemců o studium

### Prvákoviny

informačně seznamovací akcí prošlo **3 800** studentů prvních ročníků,  
záznam ze Zkouškovin byl poslán na dalších **1 000** adres,  
lépe připraveno na studium se po akci cítí **98 %** účastníků

### JobChallenge

18. ročník veletrhu pracovních příležitostí navštívilo **1 500** studentů  
a absolventů a **62** vystavovatelů, v programu bylo též **6** vzdělávacích  
workshopů a **kariérní konzultace**

### JobMED

konference pracovních příležitostí pro studenty a absolventy lékařských  
oborů nalákala přes **500** návštěvníků a **11** zástupců zaměstnavatelů

### JobNEST

**8** panelových diskusí a **9** workshopů ve 3 jazycích přilákal  
na každoroční konferenci neziskových organizací a státní správy  
**500** návštěvníků a **26** zástupců zaměstnavatelů

## Umístění MU v mezinárodních žebříčcích trvale udržitelného rozvoje

124.

v žebříčku UI GreenMetric

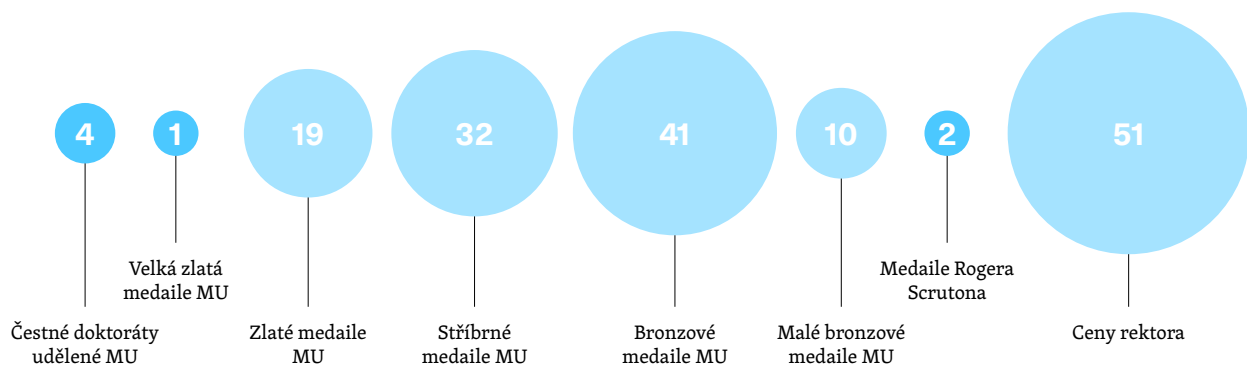
215.

v žebříčku QS Sustainability Rankings

401.–600.

v žebříčku THE Impact

## Vyznamenání udělená MU v roce 2024



### Čestné doktoráty udělené v roce 2024

#### Thomas R. Cech

profesor biochemie na University of Colorado, nositel Nobelovy ceny za chemii v roce 1989 za objev autokatalytické schopnosti RNA, aktivní podporovatel otevřené vědy a účinné mezinárodní spolupráce, popularizátor vědy v naší zemi na celorepublikové úrovni

#### Michael Keenan

profesor katedry psychologie Ulsterské univerzity v Severním Irsku, člen Britské psychologické společnosti, člen správní rady Centra behaviorálních studií v Cambridge, zakladatel charitativní organizace Parents' Education as Autism Therapists, mj. jakožto hostující profesor na PdF MU založil a rozvinul studia aplikované behaviorální analýzy

#### Peter W. Michor

významný rakouský matematik, s úzkým vztahem k MU, spoluzakladatel Central European Seminar, který se pořádá v Brně od roku 1986, s brněnskými matematiky spolupracoval na revizi základů diferenciální geometrie, spoluautor monografie Natural Operations in Differential Geometry, která získala cenu rektora MU za tvůrčí počín v roce 1994

#### Magdaléna Vášáryová

přední osobnost veřejného života Československa a následně Slovenska, zastávala mj. funkce velvyslankyně ČSFR a SR a poslankyně Národní rady SR, zasazuje se o rozvoj a obranu demokracie, občanských svobod a nezávislosti státních institucí

### Velká zlatá medaile udělená v roce 2024

#### Pavel Rychetský

významný český politik a výrazná tvář českého veřejného života, signatář Charty 77, dlouholetý předseda Ústavního soudu ČR, nositel francouzského Řádu čestné legie, slovenského Řádu bílého dvojkríže III. třídy a českého Řádu Bílého lva občanské skupiny I. třídy, oceněn za zásluhy o demokracii, lidstvo a vzdělanost

### Medaile Rogera Scrutona udělené v roce 2024

#### Pavel Švanda

český spisovatel, básník a filmový kritik z tzv. generace Šestařicátníků, v 60. letech působil v časopisech Tvář a Host do domu, za normalizace nesměl publikovat; od roku 1990 vyučoval v Brně na Divadelní fakultě JAMU, vydává knihy a přispívá do rozličných periodik

#### Andrzej Sławomir Jagodziński

polský překladatel, diplomat, publicista; za komunismu propojoval polskou opozici s prostředím Charty 77 a publikoval v samizdatu; po roce 1989 vedl Polský institut v Praze a působil v diplomatických službách

## 3 . 1 Společensky prospěšné projekty a iniciativy

Během **povodňových událostí v září 2024** přijala MU řadu opatření. Univerzita organizovala humanitární sbírku pro postižené oblasti Jesenicka či nabídla **stipendia pro studenty v tíživé situaci** způsobené povodněmi. Dobrovolnické centrum **MUNI POMÁHÁ** koordinovalo pomoc ve spolupráci s Dobrovolnickým centrem Univerzity Palackého v Olomouci. **Studenti Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity** se vypravili do Telče, aby pomohli žákům devátých tříd ze Základní školy Jeseník, jedné z nejvíce zasažených škol při zářijových povodních. V Univerzitním centru **Telč** proto zorganizovali **podzemní školu doučování**. Žáci zasažené školy byli ubytováni v prostorách bývalého jezuitského konviktu, kde se ihned po příjezdu zapojili do výuky.

Studenti z lékařské fakulty ze spolku mediků **IFSMA CZ Brno** a současně studenti lékařské fakulty zorganizovali osvětovou a preventivní akci, která má již více než desetiletou tradici. Návštěvníci si při příležitosti **Světového dne zdraví** mohli v obchodním centru u jednotlivých stánků otestovat hladinu cukru v krvi, změřit krevní tlak, zjistit svůj BMI, ověřit techniku správného mytí rukou nebo nacvičit první pomoc. V roce 2024 se uskutečnila i **Pieta za dárců těl**, která byla součástí dlouhodobé snahy o vybudování památníku dárcům těl, s níž je spojena i kontinuální osvěta na téma dárcectví. Tématu se věnoval i pořad ČT *Fokus Václava Moravce*.

ESF se zapojila do akce **Pink at Work** osvětou boje proti karcinomu prsu a při akci **ECON MUNI pro zdraví** na fakultě proběhl nábor dárců krve. FSpS spolu s partnery spolupracuje na projektu **Aktivní škola v JMK**, který má za úkol šířit osvětu v oblasti zdravého životního stylu, hlavně pohybu, na ZŠ a SŠ v kraji.

Vědci z ESF a centra RECETOX PŘF prováděli **výzkum kvality ovzduší** v Brně a Jihomoravském kraji. Z měření vyplynulo, že na znečištění má z poloviny podíl lokální vytápění a že snížení emisí by mohlo být dosaženo dostavbou městského okruhu a dálnice, neboť hlavní příčinou jsou dopravní zácpy. Výzkum kvality ovzduší se **promítne do Akčního plánu Brna**.

Pracoviště Envirop z Ústavu botaniky a zoologie PŘF MU zajistilo v červenci 2024 vypuštění buvolů domácích v ptačí oblasti Střední nádrže vodního díla Nové Mlýny – Husí pastviště. Jde o první chráněné území na jižní Moravě, kde budou tato zvířata pomáhat s udržováním pestré mozaiky **mokřadní vegetace**. Zavedení **dlouhodobé pastvy velkých býložravců** na chráněných evropsky významných mokřadech probíhá v rámci projektu **LIFE in Salt Marshes**.

Ve spolupráci Evropské biotechnologické federace a PŘF se uskutečnila prestižní **konference Applied Synthetic Biology in Europe VII**. Dorazilo na ni 150 odborníků z více než 30 zemí, aby diskutovali o tom, jak mohou přístupy syntetické biologie pomoci řešit některé z vážných problémů současnosti – změnu klimatu, onkologická onemocnění či ekologickou udržitelnost.

V roce 2024 se Institut pro psychologický výzkum (INPSY) fakulty sociálních studií prostřednictvím systému **Invenio** aktivně podílel na **diagnostice kognitivních schopností a školních dovedností (nejen) nadaných dětí**. Na testování ve školách ve všech krajích ČR navazovala podpora dětí i pedagogů. Výzkumníci institutu vystupovali na regionálních konferencích, v médiích

a navazovali aktivní spolupráci s významnými institucemi, s politiky a odborníky.

Na řadě fakult se konaly **charitativní vánoční akce** spojené například s prodejem občerstvení. PrF podpořila Hospic sv. Alžběty, FSpS Ligu vozíčkářů, ESF výtěžek akce věnovala domovu Nojmánek, který se stará se o dospělé klienty s handicapem, LF spolupracovala se sociálním podnikem Teamium zaměstnávajícím osoby s handicapem. Adventní iniciativa **Strom splněných přání**, kterou zorganizoval Spolek přátel PdF, se rozrostla do podoby celouniverzitní akce.

FSpS v září 2024 pro studenty ZŠ a SŠ uspořádala **Den univerzitního sportu**, program se zaměřil na pohybové aktivity, sportovní workshopy a inspirativní setkání se sportovci. Fakulta dlouhodobě spolupracuje s Emilovou sportovní, z.s., na organizaci her pro handicapované sportovce Emil Open. PdF uspořádala **Festival inkluzivní kultury**. Jeho cílem bylo zprostředkovat sdílení společných kulturních aktivit (např. diskuzí, divadla, workshopů, výstav) studujících, absolventů, odborné veřejnosti s lidmi s postižením, kteří jsou zde hlavními aktéry.

Středisko Teiresiás v rámci projektové spolupráce nadále pomáhalo s rozvojem inkluzivního univerzitního vzdělávání v dalších zemích, zejména západního Balkánu a jihovýchodní Asie. Pro univerzitní pracovníky z těchto i dalších zemí uspořádalo týdenní školicí program *MU Staff Training Week*. Středisko Teiresiás uspořádalo i celostátní konferenci *INSPO 2024* v Praze jako hlavní organizátor a zajistilo přístupnost **mezinárodní letní školy pro sluchově postižené studenty** a jejich učitele cizích jazyků v italské Sieně, spoluorganizovalo **mezinárodní letní školu pro zrakově postižené studenty** ICC v Římě a mezinárodní konferenci v oboru asistivních technologií *ICCHP 2024* v rakouském Linzi.

Ve spolupráci s dalšími institucemi pracuje středisko Teiresiás i na **zpřístupňování prostředí mimo MU** jak v tuzemsku (přístupnost památek ve spolupráci s NPÚ, edice hmatových učebnic a atlasů ve spolupráci se středními školami, přístupnost akcí pořádaných dalšími institucemi), tak v cizině (akce *International Association of Accessibility Professionals*, *Konference OSN o změně klimatu* atd.). Středisko Teiresiás je **národním expertním pracovištěm** projektu Evropské komise **AccessibleEU**.

## 3 . 2

## Dobrovolnictví na MU

V roce 2024 bylo v dobrovolnické komunitě Masarykovy univerzity registrováno na 5500 osob. Centrum MUNI POMÁHÁ se zapojilo do protipovodňových opatření v Brně, do organizace **humanitární sbírky** a také pomáhalo s **odstraňováním následků povodní na Jesenicku**.

MUNI POMÁHÁ ve spolupráci s Katedrou sociální pedagogiky PdF pokračovalo v realizaci skupinového doučování **Klubík**. Tento dobrovolnický program v jarním i podzimním semestru nabízel pomoc dětem ze sociálně znevýhodněného prostředí, celkem **podpořil více než 80 dětí**. Dobrovolníci se zapojili i do čtvrtého ročníku **Letní školy doučování**, kterého se zúčastnilo **56 dětí**. Celkem 80 doučujících společně věnovalo okolo **7000 hodin** svého času těmto dětem.

Centrum oslavilo své čtvrté narozeniny, zorganizovalo *Piknik s MUNI POMÁHÁ*, spolupředálo *Festival dobrovolnictví DORT* s partnerskou organizací Hnutí Brontosaurus a připravilo oslavu *Mezinárodního dne dobrovolníků*.

Masarykova univerzita nabízí **volitelné předměty** zaměřené na **dobrovolnictví**. Zahrnují praktickou dobrovolnickou činnost a většina je otevřena studujícím libovolného programu.

Předmět **DOBRO\_ARTS Dobrovolnictví** na FF umožňuje absolvovat dobrovolnickou činnost ve spolupráci s MUNI POMÁHÁ či prostřednictvím jiných organizací. PdF nabízí předmět **Ped\_Dobro Dobrovolnictví**, jehož náplň je obecná a který lze splnit za jakoukoliv dobrovolnickou činnost v rozsahu minimálně 40 hodin, a dále předmět **Doučování dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí**. Studující v průběhu semestru individuálně doučují především žáky se specifickými vzdělávacími potřebami.

**Dobrovolnictví ve sportovních aktivitách** na FSpS se zaměřuje na dobrovolnickou pomoc při organizaci sportovní akce. FSS vypisuje předmět **Studentská dobrovolnická praxe** a pro studující psychologie i související **Komunitní dobrovolnictví**. V předmětu **Studentská dobrovolnická činnost** na ESF se udělují kredity za absolvování dobrovolnické praxe nebo také za darování krve, krevní plazmy nebo krevních destiček. Novým předmětem je **Pro Bono: studentská dobrovolnická činnost** na PrF, zaměřuje se na pomoc druhým lidem, která alespoň volně souvisí s oborem práva. Studenti PrF se mohou zapojit do *Studentské právní poradny*.

## 3 . 3

## Udržitelnost v mezinárodních žebříčcích a v průzkumech

Již druhým rokem se Masarykova univerzita umístila **na prvním místě mezi českými VŠ** v mezinárodním žebříčku **QS Sustainability Rankings**, který od roku 2022 vydává britská konzultační společnost Quacquarelli Symonds. V roce 2024 vzrostl počet institucí v žebříčku meziročně téměř o čtvrtinu na celkových 1744. MU zaujala **215. příčku v celosvětovém srovnání a 99. ve srovnání evropském**. Metodika hodnocení zahrnuje 52 indikátorů udržitelnosti z oblasti správy instituce, společenského dopadu a dopadu na životní prostředí. Ke skvělému umístění pomohl univerzitě vědecký výkon vztažený k tématům udržitelného rozvoje, demokratické zakotvení a řízení instituce, šíře nabídky pro celoživotní vzdělávání a společenskou osvětu i kariérní uplatnění našich absolventů.

Umístění na světové špici dosahuje MU každoročně také v žebříčku **UI GreenMetric**. V roce 2024 to byla **124. příčka** z celkové počtu 1477 zapojených institucí, v českém srovnání se umístila druhá za ČZU. MU exceluje zejména mírou výzkumné činnosti k řešení problémů udržitelného rozvoje a množstvím formálních i neformálních vzdělávacích aktivit, které se tématům věnují. Dobrých výsledků dosahuje také v oblasti prevence a zpracování odpadu v režimu 3R (reduce, reuse, recycle) a díky úsporným opatřením v oblasti spotřeby vody, tepla a energií. Ceněna je také podpora udržitelné mobility.

Žebříček **THE Impact** mapuje příspěvek univerzit k naplňování Cílů udržitelného rozvoje OSN po jednotlivých SDGs. V roce 2024 se MU zapojila do hodnocení v devíti z těchto cílů. V hodnocení celkovém pak zaujala, shodně s předchozími roky, **401.-600. příčku** mezi 1963 institucemi. Skvělých výsledků dosahuje MU i v tomto žebříčku v měření vědeckého výkonu vztaženého k Cílům OSN. Dále pak v oblastech, jako je mezikolatorová spolupráce na řešení aktuálních problémů, celoživotní vzdělávání a osvěta, vzdělávání pro udržitelný rozvoj, inkluze a podpora znevýhodněných studentů a zaměstnanců či kulturní a umělecký příspěvek komunitě včetně zpřístupnění památek veřejnosti.

Silnou **podporu iniciativ pro trvale udržitelný rozvoj** na straně mladých lidí spjatých s univerzitou ukazují **celouniverzitní průzkumy**. Odpad dnes třídí již 89 % respondentů těchto průzkumů, 72 % se chová energeticky úsporně (využívání MHD, snížení spotřeby energií atp.). Pro více než 84 % uchazečů o studium na MU je důležité, aby se jimi vybraná VŠ odpovědně a aktivně stavěla k řešení výzev spojených s udržitelným rozvojem. Mezi studenty prvních ročníků nejvíce rezonuje poptávka po podpoře dobrovolnictví a spolků, studenti také očekávají, že se univerzita bude chovat šetrně a společensky odpovědně.

## 3 . 4 Univerzitní iniciativy k podpoře udržitelosti

V průběhu roku 2024 Masarykova univerzita vytvořila a schválila novou strategii **Udržitelná Masarykova univerzita 2025–2028**. Dokument specificky rozvíjí platný Strategický záměr MU na léta 2021–2028, přičemž reflektuje komplexní pojetí udržitelnosti v souladu s Cíli udržitelného rozvoje OSN. Strategie vznikala interaktivním procesem v rámci série workshopů, na nichž se podíleli **zaměstnanci, akademičtí pracovníci i studenti** ze všech součástí univerzity, a to nejen ze všech fakult, ústavů a rektorátu, ale i z dalších klíčových pracovišť, jako jsou knihovny či středisko Teiresiás. Čtyři hlavní pilíře strategie – výuka a vzdělávání, výzkum a doktorské studium, vnitřní kultura a společenské působení a správa instituce – komplexně pokrývají všechny oblasti univerzitní činnosti.

MU se i v roce 2024 připojila k **Evropskému týdnu udržitelného rozvoje (ETUR)**. Univerzitní aktivity byly zaměřeny na téma mobility. V této souvislosti proběhla celouniverzitní anketa, která zjišťovala dopravní zvyklosti studentů a zaměstnanců při dojíždění za studijními a pracovními povinnostmi. Její výsledky navíc přispějí k výpočtu uhlíkové stopy univerzity. MU v rámci ETUR podpořila také **Den bez aut** či iniciativu **Do práce na kole**. Jednotlivé součásti MU nabídly bohatý a pestrý program zahrnující přednášky, sportovní akce, charitativní eventy, burzy učebnic i komunitní setkávání.

První ročník **mezinárodní letní školy Urban Sustainability: Engage in the Future** zrealizovalo Centrum zahraniční spolupráce. Třítýdenní intenzivní program kombinoval teoretickou výuku o udržitelném rozvoji měst s praktickými workshopy a exkurzemi. Vrcholem letní školy byla případová studie realizovaná ve **spolupráci s Magistrátem města Brna**. Studenti prováděli terénní výzkum v Husovicích, kde město plánuje rekonstrukci náměstí Republiky, zahrnující kontroverzní vykácení aleje. Výzkumná zpráva s analýzou problému a architektonický návrh rekonstrukce byly následně předány zástupcům města jako podklady pro další plánování.

Pro veřejnost otevřel v říjnu své brány Univerzitní kampus Bohunice v rámci cyklu **Kam kráčíš, Brno?** Nabídl komentované prohlídky prostor včetně SIMU LF a výzkumného centra CEITEC, lidé z MU se také účastnili série **osvětových přednášek**. V sekci *Jak jsme připraveni na změnu klimatu* Richard Hubl z kanceláře kvestora představil opatření univerzity týkající se udržitelnosti i projekt revitalizace venkovních ploch univerzitního kampusu. Jitka Blažková z lékařské fakulty ve svém příspěvku přiblížila zapojení univerzity v rámci Národního ústavu pro výzkum rakoviny.

## 3 . 5 Rozvoj vztahů s absolventy

V únoru na MU proběhl celouniverzitní **seminář dobré praxe v práci s absolventy** za účasti zástupců fakult, jiných univerzitních pracovišť a hostů z UK a JAMU. Ve spolupráci s ÚVT probíhal vývoj **digitální verze karty absolventa**, která je nyní ve fázi testování. Vznikl darovací portál **Daruj MUNI** pro výběr finančních darů univerzitě. Pro zviditelnění programu pro absolventy vznikl nový prezentační systém **MUNI ALUMNI POINT**. V září univerzita uspořádala **setkání absolventů v Bruselu**. Zúčastnilo se jej kolem 60 v zahraničí žijících absolventů, rektor Martin Bareš, zástupci vedení univerzity i některých fakult. Na konci roku bylo dokončeno natáčení videomedailonů s úspěšnými absolventy z každé fakulty.

**PrF uspořádala zlaté promoce** prvního studijního ročníku po obnovení fakulty v roce 1969 (absolventi z roku 1974). Lékařská fakulta slavnostní akt zlatých promoci doplnila předáváním pamětních listů pro „stříbrné absolventy“. Na **ESF** se uskutečnil první ročník akce **stříbrné promoce** pro absolventy fakulty z let 1995–1999 s cílem posílení vazeb na fakultu a rozvoje alumni sítě. Den absolventů uspořádala také FSpS či PřF, na konferenci *30 let FI* byli pozváni všichni absolventi fakulty od jejího založení. Ve spolupráci se zastupitelským úřadem ČR v Lisabonu a pod záštitou velvyslance se uskutečnilo setkání portugalských absolventů LF.

Fakulty absolventům nabízejí další vzdělávání, pořádají konference, spolupracují s profesními organizacemi. ESF pravidelně zve úspěšné absolventy do výuky, řada fakult s absolventy natáčí rozhovory či podcasty. Ke komunikaci se využívají skupiny na sociálních sítích či newslettery.

**Kariérní centrum MU** se každoročně věnuje adaptaci nastupujících studentů prostřednictvím akce **Prvákoviny**, které se zúčastnilo 2264 studujících ze všech fakult. Tuto akci doplňují dvě online aktivity: **IS Prvákoviny** s 1151 a **Zkouškoviny** s 1300 účastníky. Kariérní centrum poskytlo 604 individuálních kariérních konzultací, mezi probíraná témata patřilo mimo jiné stěhování za prací, využití AI, otázky zelené kariéry a založení vlastní firmy. Dále připravilo **11 soft-skill kurzů Jak na...** s účastí 760 studentů a **předmět Kariérní start** na FF, který si zapsalo 145 studentů.

Kariérní centrum organizuje akce propojující studenty se zaměstnavateli. Veletrhu **JobChallenge** se 62 vystavovatelů se zúčastnilo 1500 návštěvníků, konference **JobNEST** i **JobMED** navštívilo po 500 studujících. Byl redesignován portál pracovních příležitostí **JobCheckIN** a zveřejněna byla kapesní mapa profesí **Kampak**, která pomocí příběhů absolventů inspiruje uchazeče a studenty. Činnost Kariérního centra se prezentuje v online prostoru a podcastu *Krocení kariéry*.

## 3 . 6 Ocenění získaná zaměstnanci a studenty

Jan Křetínský z FI získal cenu **Neuron 2024** pro mladé nadějně vědce v oboru počítačových věd za svůj průkopnický výzkum zaměřený na verifikaci systémů AI a bezpečnost komplexních programů.

V soutěži **Cena Josepha Fouriera** získala druhé místo a zároveň speciální cenu **IT4Innovations** Lucia Hradecká z FI za automatické zpracování biomedicínských obrazových dat s využitím hlubokého učení.

Daniel Nývlt, vedoucí Českého antarktického výzkumného programu, který sídlí na Geografickém ústavu PŘF, získal chilský **Řád Bernarda O'Higginsa**.

Petr Marek z PŘF získal v roce 2024 ocenění Švédské společnosti pro geografii a antropologii **Rising Star Award**. Čestné vyznamenání **Řád akademických palem** získali od francouzského velvyslance dva vědci z FF, Petr Kyloušek (v hodnosti komandér) a Petr Dytrt (v hodnosti rytíř). Petr Kalina z FF obdržel **Mezinárodní cenu Tarase Ševčenka** za rok 2024 za vědecký a umělecký přínos na poli ukrajinstiky.

**Medaili MŠMT**, nejvyšší ocenění v oblasti vzdělávání a výchovy v ČR, získala Daniela Taylor z PdF. *Cenu ministra školství, mládeže a tělovýchovy za vynikající vzdělávací činnost na vysoké škole* získal Michal Kvasnička z ESF.

**Čestné uznání ministra zdravotnictví za zdravotnický výzkum a vývoj** obdržel Martin Repko z LF za projekt *Bioarteficiální 3D štep pro meziobratlovou fúzi páteře*. Pavel Krejčí získal **Akademickou prémii** od Akademie věd ČR.

Dalibor Blažek, molekulární biolog z CEITEC MU, obdržel **Cenu předsedy GA ČR** za práci na charakterizaci enzymu CDK11, která nabízí nové možnosti pro výzkum léčby rakoviny.

Pavel Šlampa (LF) získal ocenění **Osobnost roku** v rámci **Superbrands 2024**. Klára Marečková (CEITEC) a Šárka Pospíšilová (CEITEC, LF) byly zařazeny do žebříčku **24 top českých vědkyň** časopisu Forbes.

Ústřední knihovna FF MU získala ocenění **Bibliotheca inspirans 2024** za mimořádnou péči o rozvoj a **wellbeing** svých zaměstnanců.

V soutěži **Cena Wernera von Siemense** získali třetí místo v kategorii „Nejlepší absolventská práce zabývající se chytrou infrastrukturou a energetikou“ Stanislav Chren a vedoucí práce Barbora Bůhnová z FI.

Projekt CaviPlasma získal **Cenu TA ČR** v kategorii „Společnost“ a stal se i držitelem hlavní ceny **Český nápad**. Unikátní systém na čištění vody za pomoci plazmy dokáže v tisících litrech vody za hodinu zničit chemické i biologické škodliviny, od zbytků léků, hormonů až po sinice.

**Cenu Jihomoravského kraje** za přínos v oblasti vědy obdrželi David Kosař z PrF, Mary Anne O'Connell z CEITEC a Šárka Portešová z FSS. **Cenu města Brna** získal Jiří Veselý z LF, který se věnuje rekonstrukční mikrochirurgii. *Cena JMK* i *Cena města Brna* byly uděleny Agátě Koupilové (PrF) za přínos v oblasti sportu.

## 3 . 7 Kulturní činnost univerzity

Činnost **Kulturního centra MU (KUC)** cílí na posílení spolupráce univerzitních pracovišť při naplňování kulturní role MU a při kultivaci vnitřního i vnějšího prostředí. To znamená snahu o propojení aktivit Archivu MU, Mendelova muzea, nakladatelství Munipress a Univerzitního centra Telč. Činnost KUC řídí Rada KUC a koordinátor. V roce 2024 KUC organizovalo řadu vlastních akcí, ze kterých byly publikovány záznamy.

V březnu se již popáté konaly **Masarykovy dny**. Jejich smyslem je přihlásit se prostřednictvím přednášek, debat a kvalitních kulturních pořadů k odkazu T. G. Masaryka i k aktuálním společenským tématům a jejich reflexi. Ročník 2024 s **tématem Neklidný svět** se věnoval fenoménu antisemitismu v dějinách. Akci doprovodila putovní výstava *Masaryk a Svatá země*.

KUC dále uspořádalo křest publikace *Drahé kameny Anatólie, Dodekan a Kypru ve starověku* (14. 3.), přednášku bývalého ruského premiéra Michaila Kasjanova (20. 3.) a akci **Křehká svoboda 35** (15. 11.). Konaly se také koncerty či diskuzní setkání se známými osobnostmi v rámci festivalu *Prázdniny v Telči – Setkání s...*

KUC pokračovalo v produkci pořadu **MU síme to vědět**. Jeho cílem je dát prostor osobnostem, které jen málokdy dostávají možnost formulovat svoje myšlenky v prostředí dnešních médií. V roce 2024 tak bylo na YouTube.com publikováno 10 nových epizod, 3 záznamy koncertů a přednáška M. Kasjanova.

Rok 2024 byl pro **Mendelovo muzeum** rokem růstu a inovací. Návštěvnost nadále mírně stoupala, především díky školním skupinám, které zavítaly nejen z České republiky, ale i ze zahraničí. V květnu se muzeum zapojilo do **Muzejní noci**, která přilákala 615 návštěvníků. Během letních měsíců byla nabídka rozšířena o zážitkové kostýmované prohlídky s Eliškou Rejčkovou, jež sklídily velký zájem a pozitivní ohlasy veřejnosti. V listopadu muzeum připravilo v rámci festivalu **Janáček Brno** speciální kostýmované prohlídky na téma *Leoš Janáček a augustiniánský klášter*, které návštěvníkům přiblížily skladatelův vztah k tomuto místu.

Mendelův refektář hostil v průběhu roku celkem osm přednášek v rámci cyklu **Mendel Lectures** a v listopadu se zde konaly také **Mendelovy dny** s podtitulem *Čtyři živly: Chválím Tě, Země má*. Během dvoudenního přednáškového bloku odborníci z tuzemska i ze zahraničí představili živél „země“ z pohledu geologie, astronomie, fyziky či chemie a přiblížili i globální problémy. Mendelovo muzeum se rovněž prezentovalo na *Festivalu vědy*, který proběhl na brněnském výstavišti.

Sbírka Masarykovy univerzity, která je vedená v rámci Centrální evidence sbírek, byla rozšířena o 82 nových předmětů a byl připraven projekt na částečnou digitalizaci, která bude probíhat v následujícím roce.

Nakladatelství **Munipress** v roce 2024 potvrdilo svoji pozici významného univerzitního vydavatele vědecké a studijní literatury s širokou mezinárodní aktivitou a leadera v oblasti open access v ČR. Čtenáři získali přístup k **216 novým titulům knih**, většinou v tištěné i elektronické verzi, a **48 časopisům**, často v režimu diamantového přístupu. Munipress je pevně zakotven v různých formách mezinárodní spolupráce. Vybrané vědecké monografie publikuje v programu JSTOR Path to Open, v rámci EU projektu CRAFT-OA se podílí na rozvoji celosvětově užívaného

redakčního systému OJS, v UC Telč uspořádal letní školu pro 49 editorů odborných časopisů z celé Evropy. Nakladatelství Muni-press je indexováno v databázích WoS a Scopus.

Svoji produkci nakladatelství prezentuje na knižních i odborných akcích. Jako součást Kulturního centra MU **uspořádalo 2. ročník festivalu Knihy v Brně** za účasti 57 nakladatelů pro téměř 5 000 návštěvníků. Událost se konala ve spolupráci s Moravskou zemskou knihovnou a pod záštitou primátorky města Brna, ministra kultury ČR a hejtmána Jihomoravského kraje. Na festivalu byly nově uděleny *Ceny Knihy v Brně* v kategoriích, pro něž dosud v ČR ceny udělovány nebyly: původní VŠ učebnice, populárně-naučná literatura, knihy o Brně a Open Access knihy. Spolupráce s Kulturním centrem MU pokračovala i při tvorbě videí pro řadu *MUšime to vědět* a další. Celkem bylo natočeno 33 videí. Nejširší veřejnost oslovily tituly R. Guardiniho *Dopisy od jezera Como* a M. Irvingové *Příběh lidské DNA*. Kniha J. Černocké a kol. *Smrtí smrt překonat* získala *Cenu Miroslava Ivanova* za literaturu faktu a kniha Z. Kříže *Cesta z Ruska* byla vybrána do užší nominace na *Cenu E. E. Kische*.

**Univerzitní centrum Telč (UCT)** realizuje studijní a vzdělávací příležitosti fakult a pracovišť MU i dalších subjektů. Zajišťuje programy v rámci celoživotního vzdělávání a konají se zde semináře, konference, kurzy, kulturní a společenské akce. Nabízí stálou expozici malířky Míly Doleželové, univerzitní knihovnu, externě je provozována kavárna, stravovací servis a soukromá základní škola.

Rok 2024 byl ve znamení oslav **výročí 20 let od vzniku UCT**. Byla uspořádána výstava, série besed v rámci *Dne s rektorem*, koncert symfonického orchestru MU a putovní výstava pro fakulty. Projekt **expozice malířky Míly Doleželové** podpořený z Norských fondů byl úspěšně dokončen a přešel do pětileté udržitelnosti. Za rok a půl jejího provozu UCT eviduje téměř 7 500 návštěvníků a přes 200 programů pro školy. Expozice se objevila i ve dvou reportážích na ČT (*Toulavá kamera*, *Křesťanský magazín*).

V roce 2024 UCT pořádalo celkem 155 akcí, 46 akcí bylo univerzitních, 53 akcí pro širokou veřejnost (přednášky, koncerty výstavy apod.). **Podzimní školu doučování** pro povodněmi zasaženou Základní školu Jeseník zde připravila pedagogická fakulta. Na nádvoří proběhla celoroční expozice významné umělecké rodiny Habermannových. **Univerzita třetího věku v Telči** (koná se od roku 2006) pokračovala ve všeobecném kurzu MU a navýšila počet posluchačů na 117. Poprvé tak byly otevřeny dva kurzy.

**Archiv MU** se v roce 2024 věnoval svému základnímu poslání – získávání archivního materiálu úřední i neúřední povahy, jeho zpracovávání a zpřístupňování. Bádát v univerzitní historii přišlo 60 zájemců, kteří vykonali 136 návštěv. Stěžejní akcí roku bylo uspořádání dvoudenního **celostátního setkání Odborné skupiny vysokoškolských a vědeckých archivů**, které bylo spojeno také s exkurzí do prostor archivu. V průběhu roku archiv hostil další 4 exkurze a poskytl možnost **odborné praxe** dvěma studentům z pedagogické fakulty. Archiv se účastnil *Muzejní noci*, *Dne absolventů lékařské fakulty* a uspořádal *Den otevřených dveří* u příležitosti *Mezinárodního dne archivů*. Jaroslava Kacetlová prezentovala pracoviště přednáškou o Lubomíru Novém a přispěv-

kem o fondu O. Borůvky, Jitka Katovská vytvořila výstavu k 105. výročí zřízení Masarykovy univerzity a Jana Barbora Slaběňáková vystoupila na setkání Odborné skupiny specializovaných archivů a v panelové diskusi *Archivy offline aneb O odvaze bádát*.

V roce 2024 na Masarykově univerzitě působilo **53 studentských spolků a 22 klubů**. S 27 spolky univerzita uzavřela smlouvu o spolupráci a s 13 memorandum o spolupráci. Spolkům a klubům, které jsou smluvně spjaty s univerzitou, univerzita **poskytla k užívání speciální prostory** v budově na Komenského náměstí, po rekonstrukci je nyní nově (kromě spolkovny a klubovny) místo dvou kanceláří se zázemím k dispozici velká spolková kancelář s moderním vybavením. **Platforma spolků MUNI**, která propojuje spolky a kluby s univerzitou, má za sebou další úspěšný rok fungování. Spolkům a klubům byla poskytnuta rozšířená organizační podpora, vznikl nový instagramový profil pro spolky na MUNI a koordinační tým funguje od podzimních voleb v novém personálním složení.

Finanční podpora studentských projektů proběhla v podobném rozsahu jako v loňském roce, zůstala možnost žádat o finanční podporu v rámci Stipendijního programu rektora MU, stejně tak jako o granty TGM pod vedením SAPMU s podporou RMU. Stěžejní aktivitou studentské agendy byla podpora akcí a posilování studentské sounáležitosti s univerzitou. Univerzita materiálně a koordinačně pomohla s prezentací studentů a spolků na *Brněnském Majálesu* a *Studentském Majálesu*, kde se spolková zóna MU dočkala významného rozšíření. Mezi další aktivity patřily například *Jarní spolkový networking*, *Jarmark spolků*, tradiční festival *Brněnský sedmnáctý* a lampionový průvod, ples studentů Masarykovy univerzity, zápis do registru dárců kostní dřeně, debata *Krok do budoucnosti* o AI, *Czechflix* (přibližování kultury zahraničním účastníkům) a mnoho dalších. Propagace spolkové činnosti úspěšně pokračuje v sérii článků v magazínu *em.muni.cz*. Jejich cílem je posilovat povědomí o spolcích a klubech, o rozsahu jejich činnosti a také zdůraznit jejich význam pro osobní i profesní rozvoj studentů MU.

V roce 2024 pokračovala podpora sportovních aktivit na půdě Masarykovy univerzity. V březnu se konal **Ples sportovců** s vyhlášením nejúspěšnějších brněnských akademických sportovců. Uskutečnil se první ročník běžeckého závodu **MUNI RUN**. Běh ve venkovních prostorách kampusu byl určen pro studenty, zaměstnance i širokou veřejnost. Zúčastnilo se jej cca 150 běžců a výtěžek ze závodu byl určen pro Dobrovolnické centrum MUNI POMÁHÁ. V květnu se opět konal **MUNI DAY**, celouniverzitní den, kdy je možné přijít si dopoledne zaspportovat na fakultu sportovních studií a následně si užít exhibiční florbalový turnaj a bohatý kulturně-společenský program v kampusu. Akce určené pro všechny studenty a zaměstnance MU se zúčastnilo cca 1 400 osob.

Masarykova univerzita také finančně i materiálně podpořila **hokejový tým HC MUNI**, který reprezentuje v univerzitní hokejové lize. V říjnu proběhl meziuniverzitní hokejový zápas týmů HC MUNI a VUT Cavaliers. Vyprodaný zápas sledovalo 7 700 diváků. Utkání mělo velkou mediální pozornost, přenášela jej živě ČT. Slavostního vhazování se účastnil za MU prorektor Michal Bulant a za VUT Ladislav Janíček. HC MUNI porazilo VUT 4:3.

## 3 . 8 Knihovní služby a informační zdroje

V říjnu 2024 se u příležitosti **otevření nového areálu na Veslařské** konaly **Osmy Brno** – souboj čtyřveslic a osmiveslic mezi studentskými týmy MUNI, MENDELU a VUT. V listopadu 2024 se pořádalo basketbalové utkání MUNI vs. MENDELU. Vyprodaný zápas sledovalo 900 fanoušků včetně vedení obou univerzit. Těmito aktivitami univerzita pokračovala v budování sportovní komunity, která se vzájemně podporuje a vyznává hodnoty fair play.

Řadu **kulturních akcí** pořádaly i fakulty. Výstava na filozofické fakultě, *Šoty z Tibetu 1959*, připomněla 65. výročí protičínské povstání ve Lhase. Výstava *Jako Janáček sem jel, jako doktor se vracím* připomněla významná výročí, která v daném roce s Janáčkem souvisely, a stala se součástí doprovodného programu k festivalu *Janáček Brno 2024*. Filozofická fakulta se zapojila i do festivalu *Open house Brno* a do brněnské *Muzejní noci*. Pedagogická fakulta se opět zásadním způsobem podílela na organizaci akce *Brno Art Week*, která přinesla velké množství akcí z oblasti výtvarného umění; pořádala autorská čtení či konferenci *Sametové ideje*.

V roce 2024 deset knihoven Masarykovy univerzity a Knihovnicko-informační centrum (dále jen „Knihovny MU“) zahájily formalizaci své struktury pod společnou značkou **MUNI LIB** a připravily **Strategický záměr knihoven MU** na léta 2025–2028.

V oblasti vědy a výzkumu knihovny MU zajišťovaly celouniverzitní službu pro prevenci před publikováním v predátorských časopisech, zpracovaly publikační záznamy do RIV, pomáhaly vytvářet a spravovat identifikátory ORCID či vyvinuly **aplikaci na systémové zpracování citačních analýz**. Zodpovídaly i dotazy k citačním databázím a metrikám, systematickým review či etickým aspektům vědeckého publikování.

Knihovny MU zajišťovaly vlastní **školení a akreditované předměty** či spolupracovaly na předmětech akademiků. Obsahem aktivit byly vyhledávání vědeckých informací, publikační a citační etika, příprava odborného textu, citační metriky, predátorské časopisy, umělá inteligence či kritické myšlení. Rovněž připravily **seznam klíčových e-zdrojů** pořizovaných prostřednictvím národního centra CzechELib na období 2026–2028. Také se podílely na projektu CARDS-PNG pro přechod na knihovnicko-informační platformu nové generace.

Knihovny ESF, FF a PdF realizovaly projekty v rámci Integrovaného regionálního operačního programu Ministerstva pro místní rozvoj ČR za 12,32 mil. Kč (výměna osvětlení, vybudování depozitáře pro archivní svazky, technologie do Makerspace, rekonstrukce sociálního zařízení, pořízení knižního skeneru aj.). Knihovna FF obdržela **ocenění Bibliotheca Inspirans** za přínos příkladů dobré a inspirativní praxe v oblasti rozvoje a wellbeingu knihovního personálu.

Knihovny aktivně spolupracovaly v *Asociaci knihoven vysokých škol ČR*, spolupořádaly celostátní seminář *KAM* pro vedoucí a ředitele vysokoškolských knihoven, *Noc vědců*, *MUNI Day*, *Den brněnských knihoven* či *Noc s Andersenem*. Knihovny MU zorganizovaly v rámci programu Erasmus mobilní týden *MUST Week* pro knihovníky např. z Finska, Francie, Německa či Norska a rozvíjely spolupráci s knihovnami partnerských univerzit v alianci EDUC.

Tuto kulturní a společenskou roli plnila i **Univerzitní knihovna pro studenty se specifickými nároky** (knihovna střediska Teiresiás) zpřístupňující primárně knihovní fond čtenářům s postižením zraku, jemné motoriky rukou či jinými závažnými poruchami čtení. Kromě poskytování adaptovaných digitalizovaných zdrojů, hmatových tisků a hybridních knih působila i na vzdělávacích a popularizačních akcích (akreditované kurzy na MU, osvětové akce pro odbornou i laickou veřejnost) a spolupracovala s kulturními institucemi v ČR (např. s Národním památkovým ústavem, Národním muzeem, Moravským zemským muzeem, Židovským muzeem a dalšími).

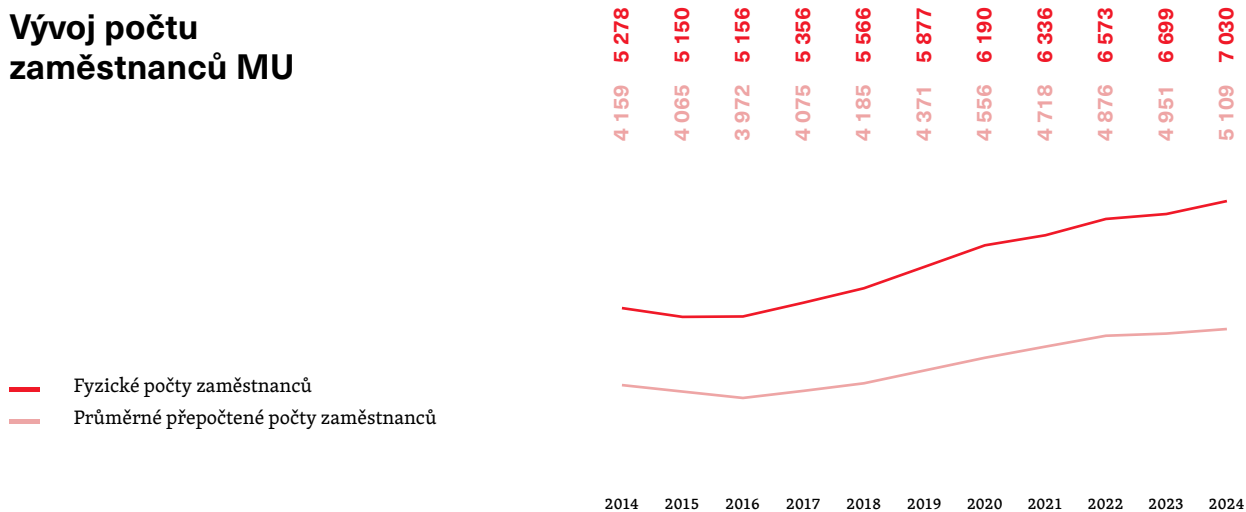
# 4

## Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců

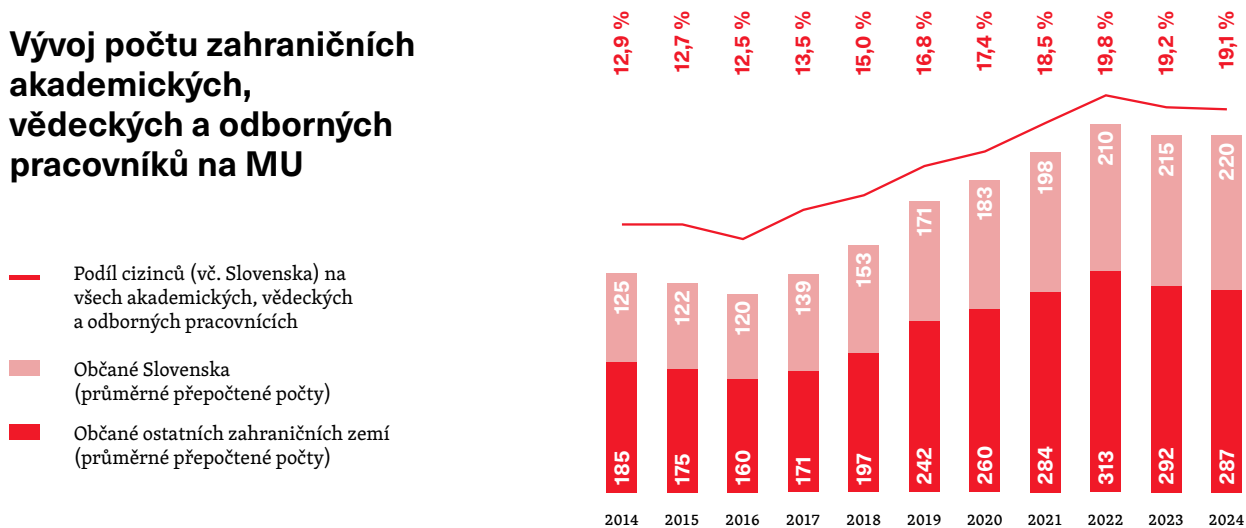
- 4 . 1 Celouniverzitní ochránce práv
- 4 . 2 Celouniverzitní a fakultní opatření v personální politice
- 4 . 3 Gender Equality Plan
- 4 . 4 Udělená univerzitní ocenění
- 4 . 5 Rozvoj zaměstnanců prostřednictvím vzdělávání
- 4 . 6 Péče o zaměstnance
- 4 . 7 Etika a rovné příležitosti



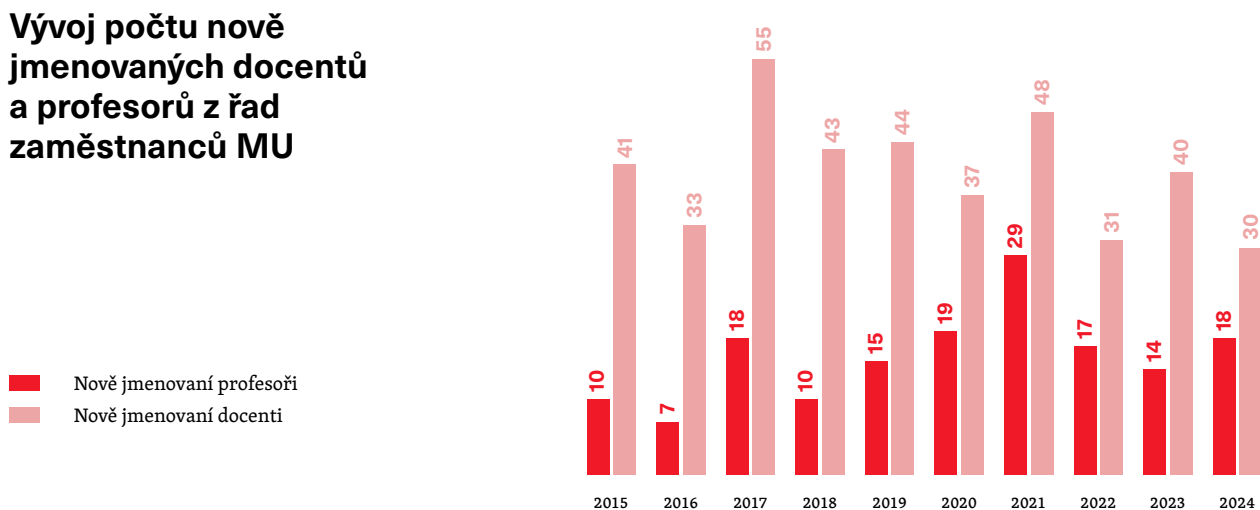
## Vývoj počtu zaměstnanců MU



## Vývoj počtu zahraničních akademických, vědeckých a odborných pracovníků na MU

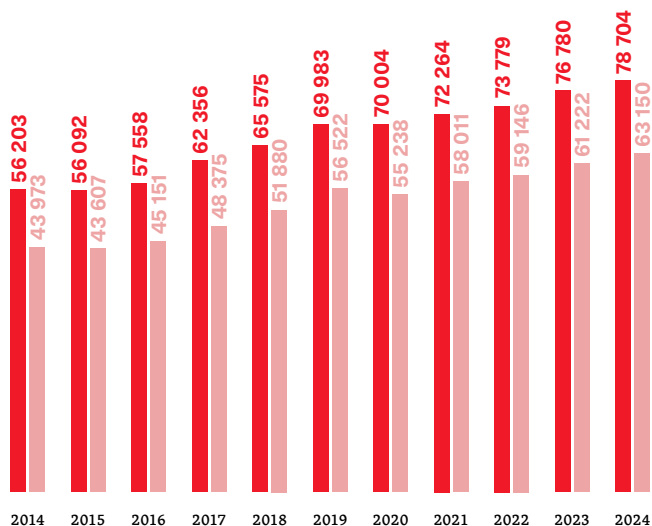


## Vývoj počtu nově jmenovaných docentů a profesorů z řad zaměstnanců MU



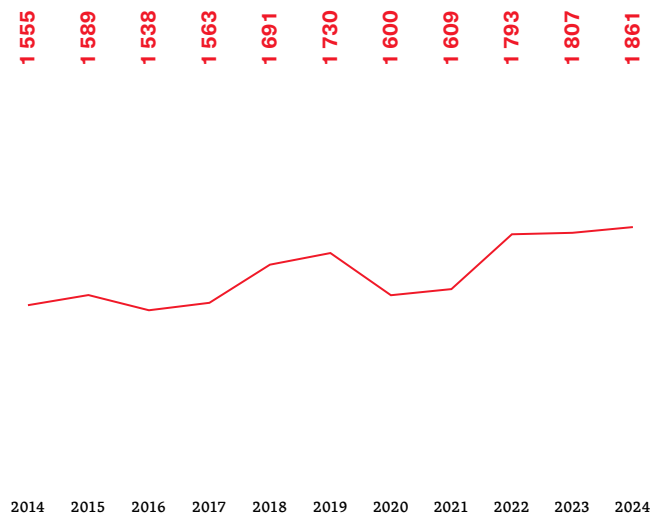
### Vývoj průměrné a mediánové mzdy akademických pracovníků na MU

■ Průměrná mzda v Kč  
■ Medián mezd v Kč



### Vývoj celkových neinvestičních výnosů na jednoho zaměstnance MU

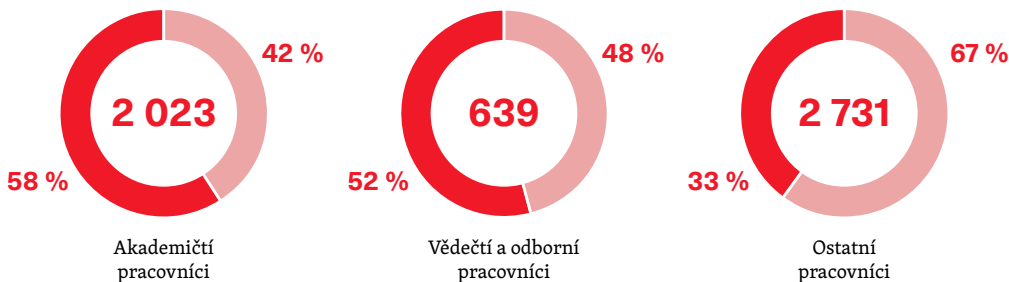
— Neinvestiční výnosy v tis. Kč na zaměstnance MU



### Zastoupení mužů a žen mezi zaměstnanci MU

Průměrné přepočtené počty zaměstnanců

■ Ženy  
■ Muži



## 4 . 1 Celouniverzitní ochránce práv

Pracoviště celouniverzitní ochrany práv je místem, na které se mohou zaměstnanci i studující obrátit s důvěrou v jeho nezávislost a diskrétnost, pokud mají za to, že byla porušena jejich nebo cizí práva. Proto se pracoviště celouniverzitní ochrany práv primárně zabývá šetřením oznámení týkajících se projevů nevhodného chování a v roce 2024 bylo jeho největší agendou nezávislé šetření oznámení o nevhodném chování, kterých obdrželo 101. Obecná doporučení, která vyplynula z šetřených případů, stejně jako podrobnější rozbor charakteru případů, budou zveřejněna v samostatné výroční zprávě pracoviště celouniverzitní ochrany práv za rok 2024, která bude k nalezení na webových stránkách pracoviště.

Kromě šetření případů pracoviště pořádalo **workshopy** na téma **prevence sexuálního násilí a obtěžování**, metodicky vedlo kontaktní osoby pro řešení případů sexuálního obtěžování a prezentovalo se na různých platformách v rámci univerzity. Šlo například o workshopy pro studenty i zaměstnance, orientační týdny, setkávání s členy studijní komory AS fakult aj., kde mj. vysvětlovalo svoji roli v univerzitních strukturách a to, jak se na něj mohou zájemci obrátit.

Pracoviště je též členem pracovní skupiny plánu genderové rovnosti a podílelo se na tvorbě nového **Plánu genderové rovnosti pro roky 2025–2028**. Zaměstnanci pracoviště se též účastnili několika konferencí, panelových diskuzí i vzdělávacích kurzů. Byl implementován **e-kurz Sociální bezpečí v akademickém prostředí**, který vede akademické i neakademické zaměstnané k posilování bezpečného prostředí na MU. Pracoviště též navázalo na spolupráci s kanceláří ombudsmanky Univerzity Karlovy přípravou stanoviska o blízkých vztazích v akademickém prostředí, jehož zveřejnění je naplánováno na první polovinu roku 2025.

Pracoviště se v roce 2024 zapojilo do projektu **GenderSAFE**, který podporuje úsilí o zavedení přístupu nulové tolerance k genderově podmíněnému násilí v Evropském výzkumném prostoru s cílem přispět k budování bezpečného, inkluzivního a respektujícího prostředí v oblasti výzkumu a inovací a vysokého školství.

Pod pracoviště celouniverzitní ochrany práv spadá i agenda podávání oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů (whistleblowing). V této agendě pracoviště nepřijalo žádné podání.

## 4 . 2 Celouniverzitní a fakultní opatření v personální politice

V uplynulém roce probíhala **implementace legislativních změn** spojených s novelou zákoníku práce a připravovanou novelou zákona o vysokých školách, a to s výraznou mírou **digitalizace oblasti HR**. Vedla se celouniverzitní diskuze o nastavování funkčních období vedoucích pracovníků, neslučitelnosti funkcí a paralelním působení zaměstnanců na více institucích. Byla provedena **redefinice pozice postdoka**, což má za cíl zvýšit atraktivitu těchto pozic a podpořit přijímání zahraničních talentů.

V roce 2024 pokračovala realizace *Programu na podporu personální politiky* včetně podpory zaměstnávání osob z Ukrajiny. Byla uskutečněna **propagační kampaň** k novým kariérním stránkám pro uchazeče o zaměstnání s důrazem na posílení značky MU jako zaměstnavatele. Uskutečněny byly i **workshopy** pro vypořádání se s krizovými situacemi v komunikaci a univerzita pokračovala v péči o wellbeing zaměstnanců, zejména poskytováním **psychologického poradenství** a otevřením tématu **age managementu**. Současně byla zahájena diskuze ke sjednocení hodnocení akademických i neakademických zaměstnanců, jak z pohledu vývoje nové aplikace, tak inovace indikátorů hodnocení. Uvedená témata se prolínají s výstupy z celorepublikového projektu *Strategie řízení lidských zdrojů*, který byl v roce 2024 zahájen a jehož hlavním řešitelem je Masarykova univerzita.

V roce 2024 se konal druhý ročník celouniverzitní konference **HR MUNI Day**, jejímž cílem bylo načerpání inspirace a praktických tipů od HR profesionálů z různých pracovních sfér a vytvoření prostoru pro zajímavý networking.

Na fakultách MU se rozvíjel proces **hodnocení zaměstnanců**, většina fakult má kromě ročního hodnocení akademických pracovníků již zavedeno také hodnocení neakademických zaměstnanců nebo je postupně zavádí. Na základě výstupů z hodnocení jsou analyzovány vzdělávací potřeby a sestavují se plány rozvojových aktivit zaměstnanců.

Na FSpS byla vytvořena rámcová struktura činností akademického pracovníka. Na PdF byla dokončena elektronizace procesu hodnocení pro neakademické pozice. CEITEC v roce 2024 zavedl proces hodnocení u řadových vědeckých pracovníků, které zahrnuje rozhovor mezi hodnoceným pracovníkem a jeho nadřízeným. Na FSS kromě hodnocení zaměstnanců proběhlo i druhé hodnocení vedoucích akademických i neakademických pracovišť fakulty jejich zaměstnanci.

**Systemizace pracovních míst** byla provedena nebo připravována na ESF, FF či LF. ESF implementovala nový kariérní systém, aktualizovala směrnice týkající se odměňování a organizace pracovní doby a vydala opatření děkana pro akademické pracovníky, digitalizovala proces adaptace nových zaměstnanců a uzavření dohod mimo pracovní poměr. Proces **adaptace nových zaměstnanců** byl posílen a optimalizován na LF a FF.

## 4 . 3 Gender Equality Plan

Rok 2024 byl posledním rokem implementace **Plánu genderové rovnosti MU** (GEP MU) **na léta 2022–2024**. Aspekty rovných příležitostí již jsou nedílnou součástí nově vydávaných i aktualizovaných vnitřních předpisů a politik a dál se dařilo dosahovat vyrovnaného přístupu k zastoupení žen a mužů ve vedoucích či rozhodovacích pozicích a poradních orgánech.

**Flexibilní formy práce**, možnosti práce z domova i další rozšíření nabídky péče o děti zaměstnanců v dětských skupinách či školkách byly i roce 2024 považovány za stěžejní nástroje pro zabezpečení **rovnováhy rodinného a pracovního života zaměstnanců MU**. Rovný a korektní přístup při nábore a výběru zaměstnanců zabezpečovala implementace prováděcích metodik k **Řádu výběrového řízení MU** a povinné proškolení členů genderové vyvážených výběrových komisí na MU formou e-learningu.

Pro usnadnění návratu k vědecké kariéře, přerušené například z důvodu rodičovství, se v rámci grantového schématu **GA MU Career Restart** v roce 2024 realizovalo celkem 26 projektů. Portfolio vzdělávacích a osvětových aktivit pořádaných CERPEK, RMU a jednotlivými součástmi MU reflektovalo obsahově oblasti GEP. MU dál rozšířila rozsah sběru genderově rozlišených dat i za využití tvořících se datových skladů.

Rok 2024 byl prvním rokem realizace projektu **KompassMU-NI**, v rámci nějž byly nejen zřízeny pozice garanta genderové rovnosti na jednotlivých HS, ale také zabezpečena činnost pracovní skupiny pro GEP MU, ve které jsou zástupci součástí MU, odborů RMU a jiných pracovišť univerzity. Hlavním výstupem projektu v roce 2024 bylo vytvoření **Plánu genderové rovnosti MU na období 2025–2028**. Opatření v oblastech GEP byla navržena na základě výsledků a doporučení genderových auditů realizovaných součástmi MU od dubna do září 2024. Informace o tomto tématu nově sdružuje **webová stránka Genderová rovnost na MU**.

V roce 2024 osm fakult a ÚVT pokračovaly v naplňování aktivit z revidovaných akčních plánů v druhém tříletém období implementační fáze **HR Award**. Součástí PrF a CEITEC se v roce 2024 po interním hodnocení připravily k obnově ocenění a návštěvám hodnotitelů, které se budou realizovat v roce 2025. Farmaceutická fakulta na základě výsledků plnění svého Akčního plánu po dvou letech od získání ocenění úspěšně absolvovala průběžné hodnocení a **prodloužení ocenění** na další tři roky.

## 4 . 4 Udělená univerzitní ocenění

V roce 2024 udělila Masarykova univerzita **čestné doktoráty** čtyřem osobnostem s významným přínosem k rozvoji vědy, kultury a umění. **Magdaléna Vášáryová** byla oceněna za zásluhy v oblasti mezinárodních vztahů a diplomacie. **Michael Keenan**, světový odborník v oblasti behaviorální analýzy, působil jako hostující profesor na PdF, kde se zasloužil o rozvoj studia a výzkumu v této oblasti. **Thomas R. Cech**, experimentální biochemik a biofyzik, jenž získal Nobelovu cenu za chemii a mnoho dalších ocenění, významně přispěl k formování oboru biologických věd. **Peter W. Michor** byl oceněn za své příspěvky v oblasti matematiky a jejích aplikací.

V roce 2024, roce **105. výročí založení Masarykovy univerzity**, byly řadě osobností univerzity a významným představitelům vědy, kultury, vysokého školství i veřejného života uděleny medaile.

**Velkou zlatou medaili Masarykovy univerzity** obdržel **Pavel Rychetský**, bývalý dlouholetý soudce a předseda Ústavního soudu ČR, významný český politik a výrazná tvář českého veřejného života.

**Zlaté medaile MU** obdržely následující významné osobnosti Masarykovy univerzity: **Josef Bejček** a **Naděžda Rozehnalová** (PrF), **Jiří Mayer**, **Jiří Vorlíček** a **Jan Žaloudík** (LF), **Milan Pol** (FF), **Jan Slovák** (PřF), **Jiří Němec** (PdF); **Ladislav Blažek**, **Antonín Slaný** a **Ivan Malý** (ESF); **Břetislav Dančák** (FSS). Zlaté medaile MU rovněž převzali **Jaromír Leichmann** (PřF), **Luděk Matyska** (CERIT-SC ÚVT); **Petr Peňáz**, zakladatel a dlouholetý ředitel střediska Teiresiás; **Ladislav Janíček**, rektor VUT v Brně; **Karola Dillenburger**, vedoucí Centra behaviorální analýzy na Královské univerzitě v Belfastu; **Marta Kubišová**, signatářka a mluvčí Charty 77, česká zpěvačka, herečka, moderátorka, a rovněž **Univerzita Rennes**, člen aliance EDUC.

**Stříbrné medaile MU** získalo celkem 30 významných osobností a jeden sportovní tým.

**Medaili Rogera Scrutona** v roce 2024 získaly dvě osobnosti. **Pavel Švanda**, spisovatel, básník, prozaik, filmový kritik a esejista. Jeho literární tvorba ve scrutonovském antiutopickém duchu ukazuje přednosti i nedostatky českého intelektuálního a literárního života. **Andrzej Sławomir Jagodziński**, filolog, literární překladatel, diplomat, publicista, redaktor a novinář, obdržel medaili za přínos v oblasti obrany lidské důstojnosti a lidských práv a v oblasti kultury a umění.

U příležitosti akademického svátku **Dies academicus** ocenila univerzita významné vědce a úspěšné studenty **Genou rektora**.

**Genu za významný tvůrčí počín** získali Pavla Gajdušková, Milan Hluchý a Dalibor Blažek z CEITEC za přínos identifikace buněčné funkce cyklin-dependentní kinázy 11 a charakterizace jejího prvního inhibitoru. Objev byl publikován v časopise *Nature*.

**Gena za významný umělecký počín** obdrželi Filip Krajník (FF), Klára Papalová (UC Telč) a Eduard Tomašík (PdF).

**Gena za významný sportovní výkon** byla udělena Agátě Koupilové z PrF za výsledky v paraplanování.

**Genu za mimořádný výsledek v mezinárodní grantové soutěži** získal Peter Fabian z PřF, a to za získání ERC Starting

Grantu na projekt *Metabolic regulation of the skeletal stem cell niche* a grantu vyhlášeného Společností Maxe Plancka, jehož výstupem je založení Centra pro biologii kmenových buněk na MU.

**Cenu za mimořádné výzkumné výsledky pro mladé vědce do 40 let** získali tři vědci. Klára Marečková (CEITEC) se věnuje zdravému stárnutí mozku, je hlavní řešitelkou juniorského grantu GA ČR *Prenatální programování mozku a chování dítěte: Nové poznatky o mechanismech*. Jan Šerek (FSS) se ve svém výzkumu zaměřuje na politickou psychologii, konkrétně na občanskou a politickou socializaci a psychologii demokracie. Miloš Fišar (ESF) se zabýval mj. tím, do jaké míry mohou vědecké časopisy přispět k reprodukovatelnosti a replikovatelnosti vědeckých poznatků.

**Cenu za dlouhodobé vynikající výsledky ve výzkumu** obdrželi tito vědci: Karel Šmejkal (FaF), mezinárodně uznávaný odborník zaměřující se na fytochemii; Bernadette Nadya Jaworsky (FSS), která se věnuje kulturní sociologii a tématům mezinárodní migrace; Antonín Kučera (FI), odborník na oblasti analýzy, verifikace a syntézy diskrétních systémů.

**Cenu za inovace ve výuce** získali za inovativní přístup v aplikování principů podnikavosti a přenášení projektových metod učení do přípravy budoucích učitelů Lucie Škarková, Jana Kratochvílová, Martin Fico a Michaela Pulkrábová z PdF. Naděžda Rozehnalová, Matěj Myška, Jakub Harašta, Tereza Kyselovská a David Sehnálek z PrF cenu obdrželi za výraznou proměnu způsobu výuky na právnické fakultě, kdy se distanční výuka v synchronní i asynchronní formě stala součástí designu nového distančního studijního programu.

**Cenu rektora pro vynikající studenty magisterských studijních programů** získali Martin Erlebach (PrF), Julia Anna Kent (LF) a Daniel Pluskal (PřF).

**Cenu za aktivní rozvoj občanské společnosti** převzal Libor Musil z FSS za podporu a rozvoj organizací zaměřených na služby sociální práce.

**Cena za dobrovolnictví** v kategorii studentů získal spolek IFMSA z LF za zorganizování řady dobrovolnických projektů zaměřených na osvětu široké veřejnosti o nejrůznějších zdravotních problematikách a informování o možnostech prevence. V kategorii zaměstnanců byla oceněna proděkanka Barbora Bůhnová z FI za otevírání světa IT ženám, dívkám a znevýhodněným skupinám, kterým přístup k IT vzdělání umožňuje překlenout digitální propast.

**Cena rektora pro vynikající pedagogy** se uděluje za excelentní pedagogickou činnost ve třech kategoriích. Ocenění získali Barbora Hutňan Chattová, lektorka Ústavu botaniky a zoologie PřF, Lubomír Kopeček z Katedry politologie FSS a Nikola Beneš z Katedry počítačových systémů a komunikací FI.

## 4 . 5 Rozvoj zaměstnanců prostřednictvím vzdělávání

**Centrum rozvoje kompetencí (CERPEK)** se zaměřuje na tři hlavní oblasti rozvoje kompetencí: prioritně pedagogických, ale také osobnostních a manažerských. V roce 2024 aktivity přilákaly více než 1800 účastníků, což představuje 30% nárůst oproti předchozímu roku. CERPEK uspořádal celkem **113 workshopů**, především na základě plánů rozvoje zaměstnanců a požadavků fakult a rektorátu a **10 vícedenních programů** (*Dílna rozvoje pedagogických kompetencí, Talent, Začínající manažer, Pokročilý manažer*). Dále se odborně, lektorsky a organizačně podílel na dalších více než 40 akcích a aktivitách. Pořádal také besedy se zajímavými hosty, setkání komunity vyučujících, mentoring, konzultace i akce na míru pro jednotlivá pracoviště fakult.

Nově navázaná úzká **spolupráce s knihovnami** MU vedla například k inovaci *Katalogu vzdělávání*, jednotlivá témata byla doplněna odkazy na literaturu a konkrétní knihovnu MU, kde je možné ji vypůjčit.

Odborníci CERPEK se aktivně účastnili konferencí (např. MŠMT, NAÚ, *Firemní vzdělávání*), publikovali články v odborných časopisech a podíleli se na práci několika tematických odborných skupin na MU (např. *Využití AI ve výuce, Inovace ve výuce, Excelentní studijní programy*).

CERPEK také vede pracovní skupinu **fakultních koordinátorů rozvoje a vzdělávání zaměstnanců**, zajišťuje tak spolupráci napříč univerzitou s cílem co nejlépe reflektovat potřeby zaměstnanců, jejich nadřízených a pracovišť. Vede i pracovní skupinu k vytvoření celouniverzitní *Platformy podpory rozvoje a vzdělávání*, IT nástroje, který usnadní nabídku, organizaci, administrativu i evidenci.

Ve spolupráci s Odborem pro kvalitu CERPEK zahájil práce na projektu **KompassMUNI**, v němž se podílí na systémovém nastavení a realizaci rozvoje a podpory pedagogických kompetencí VŠ vyučujících.

Fakulty svým akademickým i neakademickým pracovníkům nabízejí kurzy, které pořádá CERPEK, a organizují další odborné i jazykové kurzy. Vedoucí akademických a neakademických pracovišť mohou absolvovat **manažerské programy**, vybraní zaměstnanci se mohou účastnit vzdělávání na portálu Seduo.cz. Na fakultách probíhala také školení v oblasti bezpečnosti (zvládnání krizových situací) či **workshopy zaměřené na AI**.

Na LF se konalo např. školení v oblasti kyberbezpečnosti a elektronické identity, dva běhy školení první pomoci nebo školení FIToffice. Na fakultní úrovni vznikl **e-kurz pedagogického minima**, který je od roku 2024 povinný pro všechny akademické pracovníky.

Do aplikace pro nově nastupující zaměstnance na PřF byly doplněny online kurzy a webináře: *Kyberbezpečnost, Sociální bezpečí, Duševní vlastnictví, Jak jednat v případě mimořádné události - Aktivní útočník*. Proběhla i příprava a realizace specifického workshopu pro Český antarktický výzkumný program před expedicí za polární kruh: *Krizová komunikace a spolupráce na Antarktidě*.

## 4 . 6

### Péče o zaměstnance

V roce 2024 nabízela kancelář **Welcome Office** Centra zahraniční spolupráce MU služby přibližně 400 zahraničním zaměstnancům, nejčastěji z třetích zemí.

Pro zahraniční zaměstnance vznikla v roce 2024 nová **komunita, International Employee COMMUNITY**, do níž se v případě zájmu mohou registrovat nejen zahraniční zaměstnanci, ale i doktorští studenti. Mají tak přístup nejen ke společenským akcím, které pro ně kancelář organizuje, ale i k informacím a tipům pro život v Brně či na MU. Komunita je tedy dalším nástrojem, který pomáhá zahraničním zaměstnancům poznávat novou kulturu, lidi, prostředí a obecně se lépe integrovat. Několik měsíců od spuštění měla komunita přes 100 registrovaných. Do budoucna má kancelář v plánu nabídnout interkulturní seminář, který hravou formou vysvětlí interkulturní rozdíly, zaměří se na kulturní šok a to, jak se lépe integrovat do nového prostředí.

V řadách vyučujících a odborných pracovníků univerzity byli v roce 2024 celkem 103 **zaměstnanci se zdravotním znevýhodněním**, z toho 5 osob nevidomých a těžce zrakově postižených, 9 osob neslyšících a těžce sluchově postižených a 4 uživatelé invalidního vozíku, kterým je k dispozici **středisko Teiresiás** v rozsahu shodném jako v případě studentů. Středisko je zapojeno i do procesu výběrového řízení a jeho zpřístupnění pro uchazeče se specifickými nároky a poskytuje metodickou podporu personálním oddělením fakult a ostatních pracovišť v oblasti zaměstnávání osob s postižením.

Masarykova univerzita od 1. 7. 2024 rozšířila nabídku benefitů o **příspěvek na dlouhodobý investiční produkt (DIP)**. Zaměstnanci se tak nově mohou rozhodovat nejen mezi příspěvkem na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a příspěvkem na školné v mateřské školce (či dětské skupině), ale nově také mezi příspěvkem na DIP.

Řada fakult má směrnice týkající se kritérií pro variabilní části mzdy nebo je zavádí. V rámci **sladování pracovního a osobního života** nabízejí fakulty možnost flexibilního rozvržení pracovní doby a práci z domova. Rozšířila se nabídka dětských skupin, které mohou děti zaměstnanců využívat. Dětská skupina Pidi-Muňátka na PdF je k dispozici nejen pro zaměstnance, ale i pro studující doktorského studijního programu.

CEITEC ve spolupráci s Fakultou sportovních studií MU nabízí zaměstnancům možnost využít přímo v kampusu velké množství **sportovních lekcí** za výhodnou cenu. Také filozofická fakulta v roce 2024 nově nabídla zaměstnancům pohybové lekce přímo v areálu fakulty. Zaměstnanci FF mohli i v roce 2024 čerpat slevu na vstupné do HaDivadla, FSS opět nabízela všem svým zaměstnancům příspěvek na osobní rozvoj v maximální hodnotě 4000 Kč.

## 4 . 7

### Etika a rovné příležitosti

Ke kontrole dodržování etických principů a genderové rovnosti funguje na Masarykově univerzitě **Panel pro rovné příležitosti**, stálý poradní orgán rektora MU, který vykonává dohled nad uplatňováním a dodržováním principů nediskriminace a rovnosti na univerzitě. V roce 2024 panel neobdržel žádný podnět k posouzení. **Etická komise MU** rovněž v roce 2024 neobdržela, a tudíž ani neprojednávala žádný podnět.

**Etická komise pro výzkum MU (EKV)** dohlíží na uplatňování a dodržování příslušných etických standardů ve výzkumu s lidským subjektem včetně práce s biologickým materiálem lidského původu prováděném na MU (kromě lékařské fakulty, která má pro tyto účely vlastní etickou komisi). V roce 2024 došlo k výraznému **nárůstu počtu projektů**, kterými se EKV zabývala. Celkově se jednalo o 240 projektů, z toho 162 návrhů nových projektů a 27 revizí řešených projektů nebo kontroly projektů po přidělení financování. Zbývajících 51 projektů bylo konzultováno v časných fázích přípravy nebo šlo o projekty, jejichž etická relevance nebyla jednoznačná, případně posouzení nevyžadovaly.

Posuzování projektů probíhá formou standardizované online procedury, kromě toho se během roku 2024 uskutečnila 4 řádná zasedání EKV, kde byly diskutovány aktuální otázky etiky výzkumu. EKV rovněž vydala **stanovisko** k použití metody DXA ve výzkumu a doporučení ohledně udělování souhlasu s účastí ve výzkumu mladistvými.

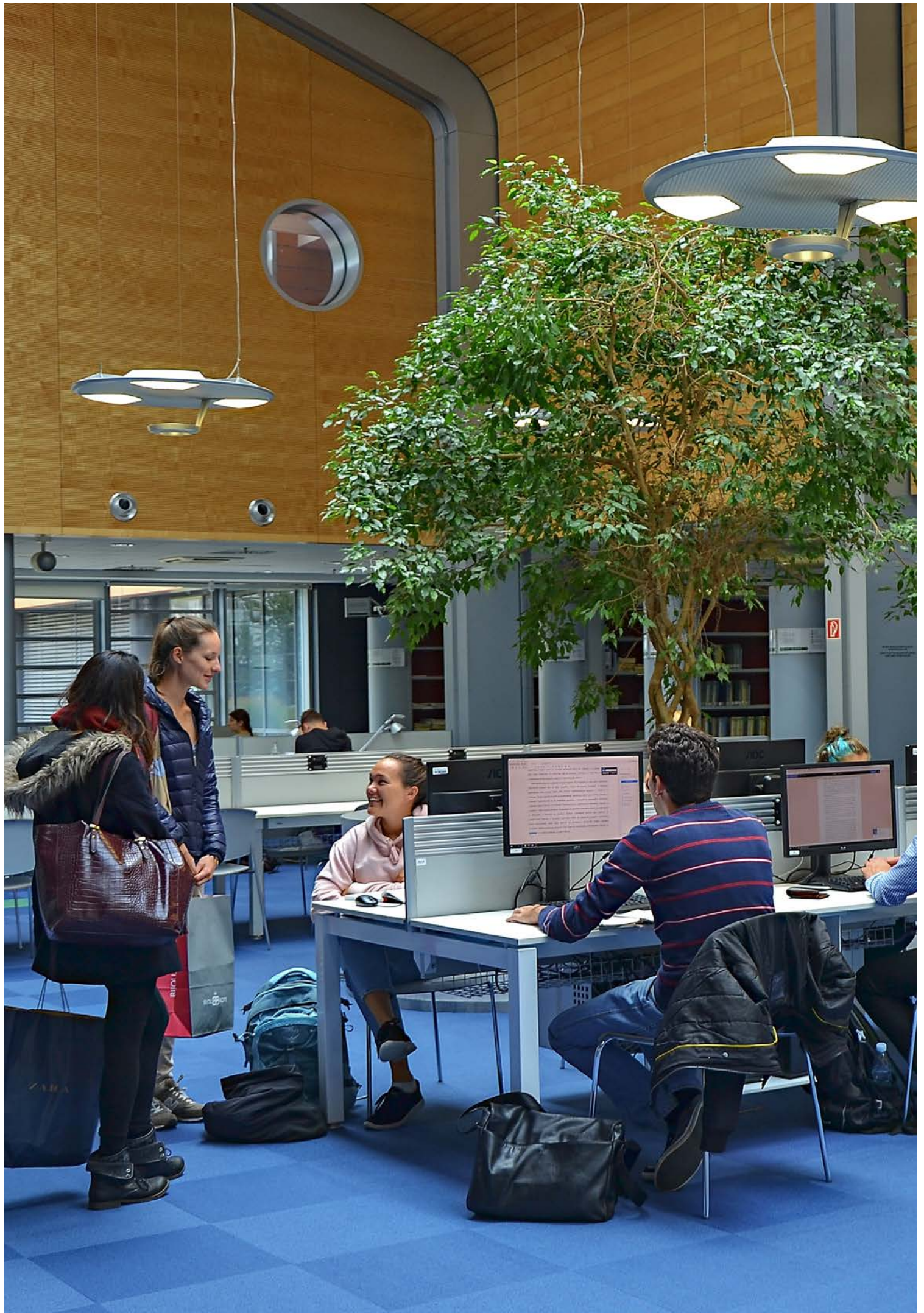
Řešitelům slouží jako **podpora** webové stránky EKV obsahující informace ohledně posuzování projektů, aktuality k vyhlášeným výzvám, stanoviska k vybraným etickým otázkám, formuláře a vzory informovaných souhlasů. Na stránkách EKV jsou nově zveřejněny i **4 elektronické publikace** zaměřené na etiku výzkumu a vědeckou integritu, které vznikly jako výstupy projektu *INSURE: Interdisciplinary Support of Research Ethics*.

Masarykova univerzita představila hru **Dilemma game**, která akademické veřejnosti může pomoci hledat dobrá rozhodnutí v oblasti **akademické integrity**. Hra, původně vytvořená na univerzitě v Rotterdamu, byla přeložena do češtiny a obsahuje 75 dilemat, která pomáhají vědcům, akademikům a doktorandům hledat řešení eticky náročných situací. Hra má za cíl vzdělávat univerzitní komunitu v oblasti publikační etiky a dalších témat spojených s akademickou integritou. Projekt je součástí širší iniciativy na prevenci neetického jednání na akademické půdě a podporu kompetencí v péči o oběti.

# 5

## Informační systémy a IT podpora

- 5 . 1 Významné inovace v IT MU
- 5 . 2 Rozvoj Informačního systému MU
- 5 . 3 IT podpora různých oblastí činnosti MU
- 5 . 4 Kyberbezpečnost a IT infrastruktura



Počet odvrácených  
kyberbezpečnostních útoků na MU

**299 944**

Objem přenesených dat  
mezi MU a internetem

**38,11 PB**

Celkový počet spravovaných  
webových stránek na doméně  
.muni.cz

**663**



2023

**714**

navýšení o **8%**



2024

Úložná kapacita pro  
zaměstnance MU



**13 300 TB**

Síťová úložiště MU



**13 100 TB**

Úložiště CERIT-SC  
a MetaCentra

Informační systém MU

**2 540 228 896**

celkový počet přístupů k Informačnímu systému MU

**66 403**

osob pravidelně pracovalo s IS MU

**92 438**

osob příležitostně vstoupilo  
do IS MU

**10 157 978**

maximální počet otevřených  
stránek IS MU v jednom dni

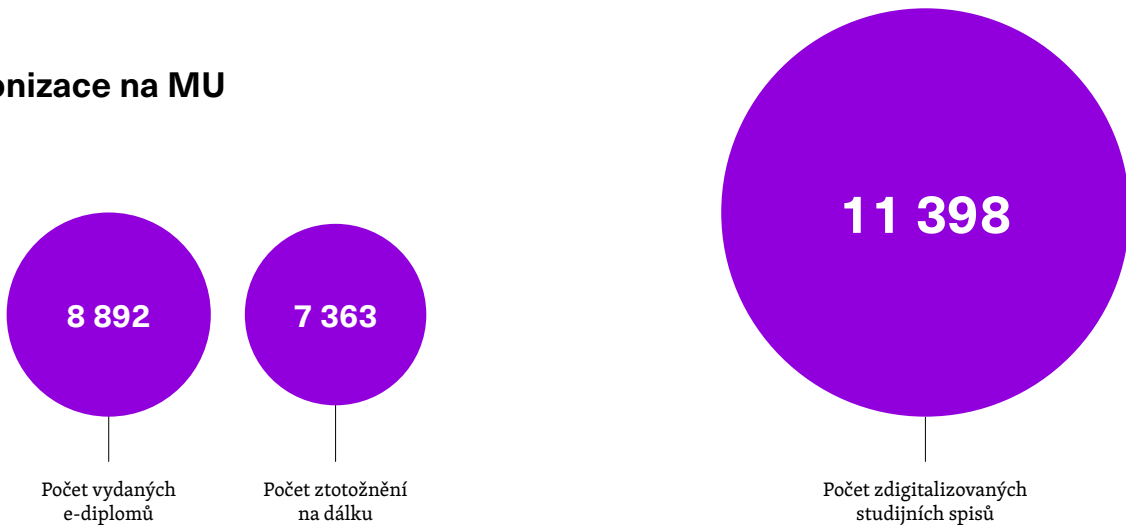
**235 milionů**

dokumentů o celkovém objemu

**114 TB**

v úložišti IS MU k 31. 12. 2024

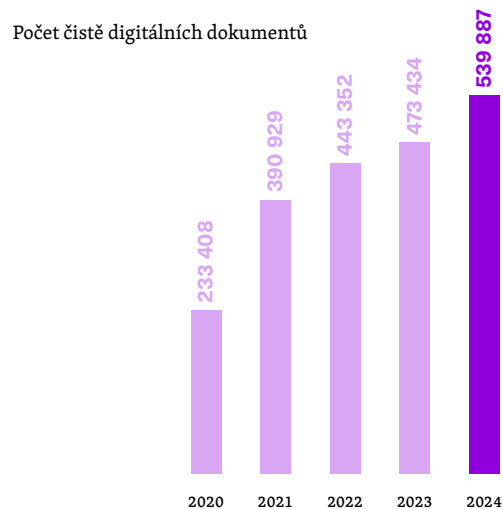
## Elektronizace na MU



## Počty dokladů v systémech INET a Magion vyřízených elektronicky podpisovou knihou

**295 181**  
dokladů v roce 2024,  
tj. **88 %**  
z celkových **335 030** dokladů

## Vývoj vyřizování žádostí ryze elektronickou formou v rámci spisové služby



## Obrat v systému SUPO

**264 mil. Kč**

## Obrat v Obchodním centru MU

**252 mil. Kč**

## 5.1

### Významné inovace v IT MU

Na základě mapování procesů a jejich revize metodickými pracovišti došlo v roce 2024 k úpravám řady aplikací a digitalizaci vybraných administrativních procesů. Mezi ty rozsáhlejší patří podpora **plně digitálního procesu** v oblasti uzavírání dohod mimo pracovní poměr, finalizace podpory pro objednávky (včetně žádosti o objednávku), podpora pro zbývající nedigitalizovanou fázi procesu evidence majetku nebo nasazení pilotní verze aplikace pro převzetí odpovědnosti účastníka finanční kontroly zakázky. Bylo realizováno i propojení na nový portál *eDávky* (ošetřovné, dlouhodobé ošetřovné, peněžitá pomoc v mateřství a otcovská poporodní péče).

Pokračoval vývoj **Portálu pro zaměstnance** s cílem sjednotit interní komunikaci. Bylo vylepšeno vyhledávání, které nyní pokrývá i IS MU, a přidáno generování QR kódů v aplikaci *Zkracovač*.

Pro platformy Apple a Google Wallet byla vytvořena benefitní **digitální karta absolventa MU** jako náhrada plastových průkazek. ÚVT převzal správu aplikace MUNI POMÁHÁ a spustil novou verzi platformy JobCheckIN sloužící k propojování zaměstnavatelů se studenty.

V oblasti **GIS** byla zahájena **generační obměna softwaru** na pořizování dat pro technologický pasport a společně s tím byl připraven databázový prostor v technologii PostgreSQL/PostGIS pro efektivnější práci s prostorovými daty. To se pozitivně promítlo i do výsledků projektu *Databáze ÚLUV* (Ústav lidové umělecké tvorby), jehož zadávací aplikace běží na těchto technologiích.

V roce 2024 se **zpřístupněná data** rozšířila o cestovní příkazy a stipendia a byly vytvořeny modely pro kontrolu čerpání a reporting, zejména pro CEITEC a FSS. Pozornost byla věnována **podpoře a rozvoji** nástrojů pro sledování dvojího financování, monitoringu doktorského příjmu a reportingu vývoje Strategického záměru MU. Do platformy SMART přibýly nové nástroje pro správu ÚVT a knihovnici MU vypracovali novou architekturu platformy přinášející pokročilé možnosti pro další rozšiřování funkcionality.

Byl dokončen **upgrade** virtualizační platformy Oracle pro databáze a servery INETu a vybudována databáze PostgreSQL s vyšší dostupností pro INET 2.0, proběhla **migrace databáze** ze zastaralé infrastruktury, včetně databáze pro Jednotné přihlášení. Lepší vyhledávání v systémech umožňuje nově nasazený nástroj OpenSearch.

## 5.2

### Rozvoj Informačního systému MU

V roce 2024 se vývoj Informačního systému Masarykovy univerzity zaměřil na posílení studijních i administrativních agend, přičemž klíčovým cílem bylo zvýšení efektivity a uživatelského komfortu.

V návaznosti na nový *Studijní a zkušební řád MU* byla implementována podpora pro **nahrávání zkoušek** konaných bez přítomnosti třetí osoby. V oblasti **administrativního zajištění státních závěrečných zkoušek (SZZ)** došlo k obohacení o nové filtry a možnost slovního hodnocení, aplikace **Termíny SZZ** navíc nyní umožňuje volbu škály hodnocení.

**Doktorské studium** prošlo významnými úpravami – byly zavedeny nové individuální studijní plány a s nimi aktualizovány všechny související aplikace. Inovováno bylo rovněž **přijímací řízení**, včetně podpory pro **Testy studijních předpokladů**, a do provozu se uvedla **nová evidence poplatků za studium**.

**Rozcestník aplikace Katalogu předmětů** byl převeden do **respondivního designu**, což umožňuje pohodlné ovládání i na dotykových zařízeních. Podobně významný krok vpřed představuje zcela nová **mobilní aplikace** pro příjem notifikací z IS MU. Další novinkou je aplikace pro **hlášení závadného obsahu**, která zvyšuje bezpečnost a transparentnost prostředí.

**E-volby** v novém moderním designu přinášejí intuitivnější filtrování seznamu voleb a rychlejší zobrazení jejich detailů. Integrovaný **videokonferenční systém** umožnil další rozvoj aplikace **Jednání**, která nyní efektivně spolupracuje s agendami **E-volby, Soubory a Úřadovna**.

Velká pozornost byla věnována také oblasti **Publikací**. Do provozu byl uveden úplně nový formulář pro editaci záznamů a redesignován bibliografický přehled. Aplikace **Hodnocení zaměstnanců** prošla optimalizací dle požadavků pracovišť. Agenda **Školení** byla rozšířena o nové prvky a propojena s dalšími částmi IS MU, což umožnilo vznik dalších interaktivnějších školení a pokročilých názornějších kurzů.

V červnu 2024 byl spuštěn ostrý provoz informačního systému **Mikrocertifikat.cz**, který umožňuje nejen MU vydávat mikrocertifikáty a ověřovat výsledky menších forem vzdělávání na vysokých školách v ČR. MU se stala první univerzitou v ČR a jednou z prvních v Evropě, která vydala mikrocertifikát ověřitelný nejen v národním systému, ale i v systému digitálních certifikátů Europassu.

Podepisování dokumentů v IS MU nyní probíhá prostřednictvím **kvalifikovaného elektronického podpisu**, dokumenty lze opatřit také **kvalifikovanou elektronickou pečeti**. V roce 2024 bylo v IS MU elektronicky podepsáno **191 711 dokumentů** evidovaných ve **1 211 agendách** a do **Interního registru smluv** bylo vloženo **3 791 smluv**.

Obchodní centrum IS MU bylo rozšířeno o propojení na platební systém **Convera** a implementaci **nových platebních terminálů**. Celkově bylo v roce 2024 zpracováno **136 113 objednávek** pro **93 087 zákazníků**.

## 5 . 3 IT podpora různých oblastí činnosti MU

Rok 2024 přinesl významný rozvoj e-learningových agend v IS MU obohacením o řadu inovativních funkcí. Agenda **Praxe** byla rozšířena o evidenci smluv s institucemi a novou aplikaci pro správu hospitací. **Záznamník učitele** disponuje novým formátem autosumarizačních **poznámkových bloků** a vyučujícím usnadňuje organizaci výuky zobrazování **zkušebních termínů** nově přímo v jejich kalendáři učitele.

V **Odpovědnících** byla nasazena nová verze formuláře s integrovaným obrázkovým editorem pro snadnější tvorbu otázek. Systém rovněž prošel zásadním rozšířením o samoobslužné skenování a automatické generování odpovědních listů s předvyplněným číslem zadání. Mezi další vylepšení patří hromadné generování práv podle rozvrhu, zjednodušené zavádění odpovědních listů, rozšířené možnosti filtrování odpovědí a výpočet maximálního bodového hodnocení.

Dynamický rozvoj zaznamenaly také aplikace **Vzájemné hodnocení** a **KvIS**, které byly vylepšeny na základě uživatelských podnětů. Agenda **Tudle** umožňuje studentům přihlašování ke konzultačním hodinám vyučujících. **Rozpisy témat** podporují vkládání zadání prostřednictvím HTML editoru. Významnou novinkou je podpora verzování **interaktivních osnov** a zdokonalení mechanismu pro zneprístupnění obsahu.

Tým uživatelské podpory IS MU po celý rok poskytoval poradenství univerzitní komunitě. V září se uskutečnil již 14. ročník *Open space konference o e-learningu IS MU* s tématem **Výuka v době umělé inteligence**.

V roce 2024 bylo věnováno nemalé úsilí také rozvoji nových systémů a funkcí pro zaměstnance a studenty. Pravidelně probíhala školení a propagace systémů pro podporu mobility a spolupráce Microsoft 365, které pomáhají uživatelům zefektivnit a zjednodušit práci a spolupráci. Tyto systémy aktivně využívá více než 30 tisíc uživatelů, pro které bylo v uplynulém roce uspořádáno 11 fyzických a 31 online školení na různé aplikace a nástroje.

Významným krokem v rámci centrální systémové správy byl přechod z Windows 10 na Windows 11 a omezení kvót úložiště pro uživatele, což vyžadovalo značné úsilí nejen po technické, ale také komunikační stránce. Podařilo se však pro uživatele zajistit a navrhnout řešení v podobě jiných dostupných úložných kapacit.

Provoz IT systémů sleduje v režimu 24/7 univerzitní IT ServiceDesk, který k tomu za loňský rok vyřešil téměř 5300 požadavků od uživatelů, ať už telefonicky, přes chatovací systém, nebo e-mailem.

## 5 . 4 Kyberbezpečnost a IT infrastruktura

Mezinárodně certifikovaný **kyberbezpečnostní tým CSIRT-MU** přispívá k vytváření bezpečného prostředí MU díky široké škále služeb v oblastech technického zabezpečení, zajištění souladu s legislativou a osvěty uživatelů. Tým se věnuje koordinaci řešení kyberbezpečnostních incidentů, monitorování síťového provozu a testování infrastruktury MU vůči potenciálním hrozbám. V roce 2024 bylo úspěšně zvládnuto necelých **300 000 pokusů o útok**, z nichž 101 pocházelo přímo ze sítě univerzity a v **3052 případech** šlo o potvrzené **kyberbezpečnostní incidenty**. Tým pokračoval v práci na implementaci systému řízení informační bezpečnosti, čímž reagoval na povinnosti stanovené právními předpisy ČR. V oblasti osvěty realizoval několik cvičných phishingových kampaní a školení základů informační bezpečnosti pro uživatele. Vzniklo školení **Kyberbezpečnostní minimum** pro zaměstnance MU a členové týmu se dlouhodobě podílejí i na vzdělávání studentů a účastníků U3V.

Tým pokračoval v realizaci šesti národních a dvou mezinárodních projektů: **HE ResilMesh** se zaměřuje na posílení odolnosti digitální infrastruktury s využitím AI, projekt **DE SOCCER** se věnuje rozvoji kompetencí a technologického zázemí kyberbezpečnostních týmů v akademickém sektoru střední a východní Evropy.

K modernizaci a optimalizaci infrastruktury MU přispělo několik klíčových kroků. Zavedení nové VPN umožňuje bezpečné a uživatelsky přívětivé připojení do univerzitní sítě. Tento nový systém je plně integrován s Jednotným přihlášením. V oblasti Wi-Fi sítí proběhla migrace na privátní adresy, což zamezilo problémům s kapacitou domén. Oddělení adresních struktur pro studenty, zaměstnance a externisty napomohlo také zlepšení kyberbezpečnosti sítě. K vyšší kapacitě a stabilitě sítě přispělo posílení kapacity optické kabelové trasy Poříčí–Lipová, což zahrnovalo výměnu vláken a instalaci nových optických kabelů. Součástí modernizačních aktivit byla i správa infrastruktury Biology parku, která byla úspěšně připojena do univerzitní sítě.

V reakci na rostoucí nároky byl ustanoven **nový tým bezpečnosti identit**, který převzal správu systému **Perun**, což vedlo k lepší uživatelské podpoře a efektivnějšímu připojování nových služeb do systému.

**Upgrade rychlosti univerzitního připojení z 40 na 100 gigabit** si vyžádal obměnu všech páteřních síťových prvků, výrazně se zvýšila kapacita a rychlost sítě.

Při rekonstrukci budov FI bylo úspěšně přesunuto více než 50 aktivních zařízení, 11 racků a několik kilometrů optických kabelů. Při přípravě technického zázemí BioPharma Hubu se ÚVT podílel na plánování připojení do sítě a navrhl datový sál, což bude klíčové pro zajištění stabilní a výkonné infrastruktury nejen pro tento výzkumný projekt.

# 6

## Správa instituce a infrastruktura

- 6 . 1 Rozpočtování univerzity
- 6 . 2 Finanční bilance a finanční kontroly
- 6 . 3 Bezpečnost na MU
- 6 . 4 Provoz univerzity dle principů udržitelného rozvoje
- 6 . 5 Rozvoj infrastruktury a zázemí univerzity
- 6 . 6 Projekty strategického významu
- 6 . 7 Ubytovací a stravovací služby



## Finanční hospodaření MU

MU hospodařila v roce 2024 s celkovým rozpočtem

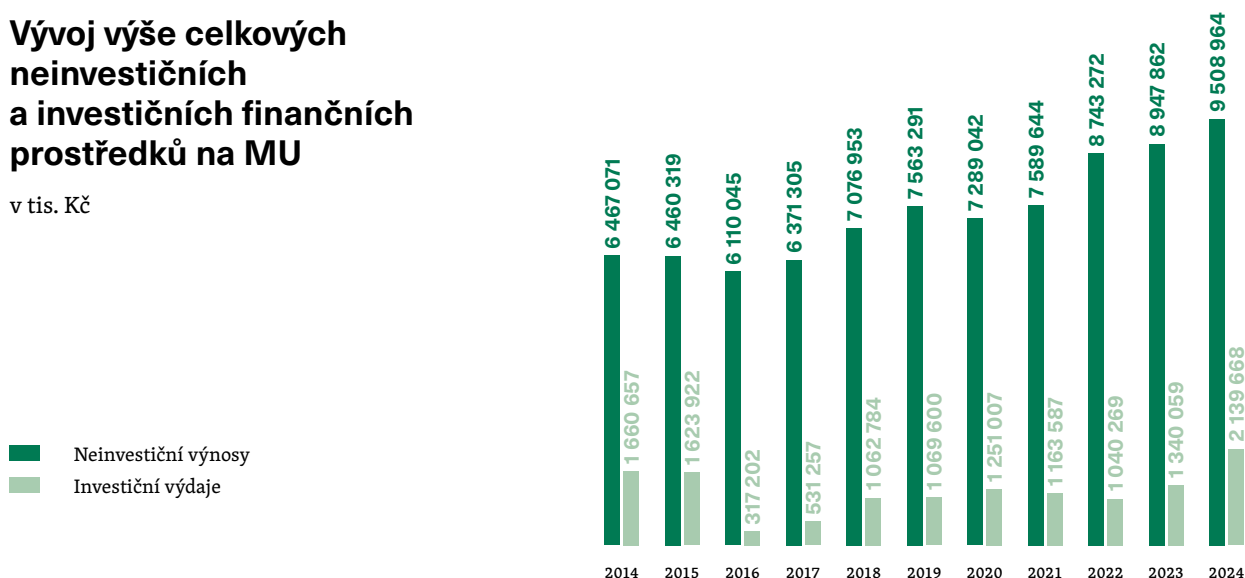
# 11 648 631 tis. Kč

# 77 792 tis. Kč

Hospodářský výsledek

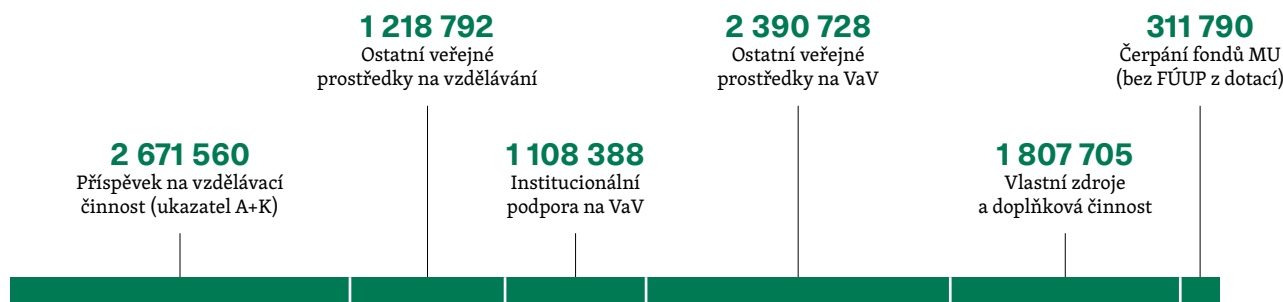
### Vývoj výše celkových neinvestičních a investičních finančních prostředků na MU

v tis. Kč



### Struktura neinvestičních výnosů MU v roce 2024

v tis. Kč

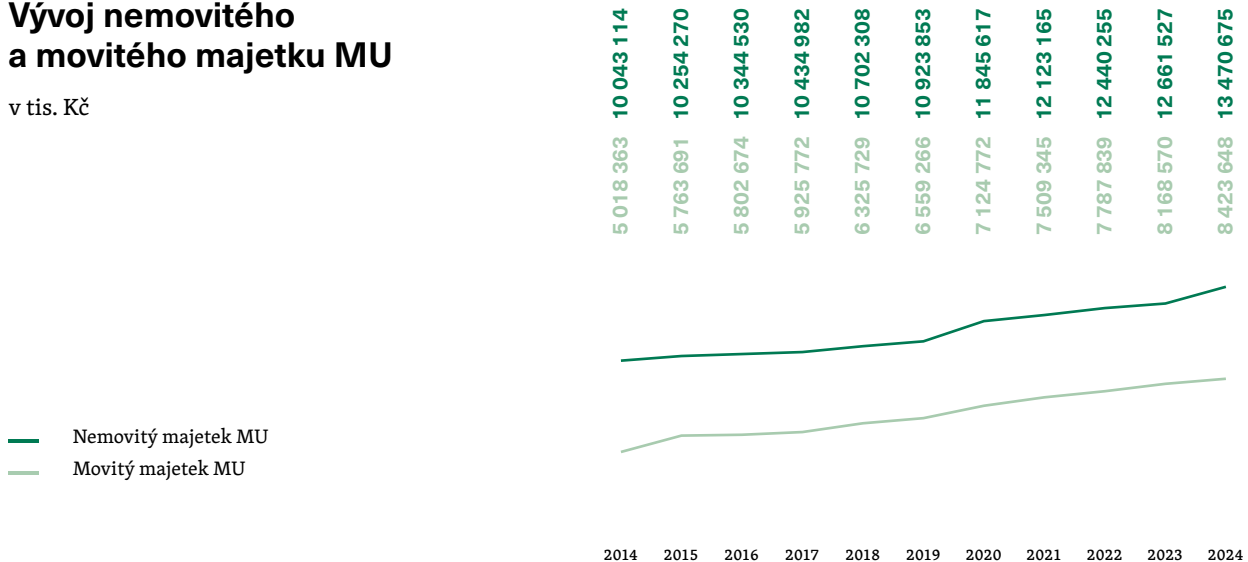


## Struktura nákladů MU v roce 2024

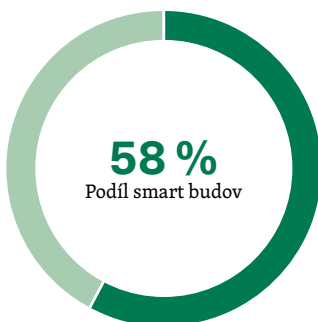


## Vývoj nemovitého a movitého majetku MU

v tis. Kč



## Budovy MU



Počet vlastních  
objektů MU  
**125**

Plocha užitková  
v těchto objektech  
**459 980 m<sup>2</sup>**

Plocha užitková čistá  
v těchto objektech  
**251 972 m<sup>2</sup>**

Učebny  
a laboratoře  
**63 571 m<sup>2</sup>**

Venkovní  
sportoviště  
**9 309 m<sup>2</sup>**

Knihovny, depozity,  
čítárny  
**9 386 m<sup>2</sup>**

## 6 . 1 Rozpočtování univerzity

MU pokračovala již čtvrtým rokem v tzv. **kontraktovém financování**, které má za cíl udržet současnou velikost MU vyjádřenou podílem MU na všech studentech veřejných vysokých škol v ČR. Tento primární cíl nejenže byl dosažen, ale i mírně překročen, a to růstem podílu Masarykovy univerzity o 0,4 procentního bodu oproti podílu z roku 2020.

Tento přístup současně také klade důraz na udržení vysoké kvality výuky, atraktivitu pro uchazeče a v neposlední řadě přihlíží k nutnosti udržení finanční stability MU. Klíčovým motivačním nástrojem v rámci kontraktu je zohlednění a další navýšení váhy aktuálního počtu studentů jednotlivých fakult při vnitřním rozdělení finančních prostředků v rámci ukazatele A.

Váha původní fixní části tak byla postupně snižována z 80 % v roce 2021 až po současných 60 %. Pro rok 2025 byl zároveň zaveden **nový parametr Studijní úspěšnost** s váhou 3 %, o niž byla snížena váha pohyblivé části ukazatele A, která vychází z aktuálního počtu studentů. Výsledný podíl pro rok 2025 tak je 60/37/3.

Tento parametr doplňuje hodnocení kvality přijímaných studentů, která byla dosud zajišťována nastavením minimální hodnoty percentilu přijatých studentů v rámci testu studijních předpokladů. Ve výpočtu je použita studijní úspěšnost vyjádřená podílem zapsaných bakalářských a dlouhých magisterských studií do 5. semestru, respektive podílem navazujících magisterských studií zapsaných do 3. semestru vůči nově nastoupeným studiím násobeným normativním počtem studií příslušného studijního typu k 31. 10. předchozího roku.

V rámci úpravy pravidel sestavování rozpočtu pro rok 2025 došlo dále ke **snížení tolerance poklesu nově zapsaných studií** v rámci ukazatele A na 5 % a zároveň došlo ke změně výpočtu referenční hodnoty, kdy je tato nově počítána váženým aritmetickým průměrem předchozích tří let s váhami 5:3:2. Tato změna má za cíl podpořit motivaci pro růst počtu přijímaných studentů v souladu s progresivněji rostoucí demografickou křivkou v následujících letech.

Další dílčí změnou byla **změna výpočtu většiny indikátorů ukazatele K** na základě průměru z dat za tříleté období, zavedení **nového indikátoru Studenti v cizojazyčně vyučovaných předmětech** do ukazatele K či zařazení předmětů celouniverzitního základu do výpočtu kooperované výuky a rozšíření dodavatelských pracovišť u kooperované výuky i o další pracoviště mimo fakulty.

V metodice rozdělení institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace došlo ke změně poměru kontraktové (dříve fixní) a výkonové složky. Nově je poměr těchto dvou složek stanoven ve výši 65:35.

V rámci výkonové složky došlo k větší akcentaci ERC grantů, které mají nově váhu 1,5, či reflektování změn v databázi WoS, která nově rozšiřuje rozsah hodnocených publikací o časopisy ESCI.

## 6 . 2 Finanční bilance a finanční kontroly

Masarykova univerzita hospodařila v roce 2024 s celkovými **neinvestičními výnosy** ve výši 9509 mil. Kč, což představuje meziroční **nárůst o 6 %**. Stejně tempo růstu vykazují i neinvestiční náklady, které činily 9431 mil. Kč. MU dosáhla kladného **výsledku hospodaření** ve výši **86 mil. Kč** před zdaněním a odvedla daň z příjmů ve výši 8,7 mil. Kč.

Veřejné prostředky tvoří 73 % celkových neinvestičních výnosů univerzity, přičemž největší podíl z nich (52 %) mají tzv. normativní zdroje financování poskytované ze strany MŠMT (Příspěvek na vzdělávací činnost a institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace). **Výnosy z veřejných zdrojů**, včetně příjmů pro spoluřešitele projektů, vzrostly meziročně o 623 mil. (o 9,8 %) na téměř 7 mld. Kč.

Z univerzitních fondů, včetně fondu účelově určených prostředků, bylo čerpáno 723 mil. Kč, což je o 121 mil. Kč méně než v předchozím roce.

**Tržby** za prodané zboží a služby dosáhly částky 537 mil. Kč (nárůst o 10 %), příjmy z poplatků za studium vzrostly o 4 % na 411 mil. Kč, naopak byl zaznamenán pokles o 20 % na výnosech z úroků na bankovních účtech na 211 mil. Kč.

Největší část nákladů tvoří **osobní náklady** včetně zákonných odvodů (57 %). Jejich růst o cca 320 mil. Kč byl způsoben růstem počtu zaměstnanců o cca 3,2 % a růstem průměrné mzdy o 3,6 %. Provozní výdaje včetně služeb a cestovního činily přibližně 15 % z celkových nákladů, stipendia 7 % a zbývající část (18 %) představují odpisy a tvorba fondů.

**Kapitálové výdaje** univerzity zaznamenaly v roce 2024 významný meziroční nárůst o 60 % na 2140 mil. Kč, a to zejména díky investičním projektům hrazeným z prostředků Národního plánu obnovy a strukturálních fondů EU. V návaznosti na větší objem dotačních prostředků se snížilo v roce 2024 použití vlastních zdrojů ve formě fondu.

V roce 2024 se na MU uskutečnilo celkem **23 veřejnosprávních a projektových kontrol**. Z celkového počtu ověřovaných projektů představovaly projekty OP VVV 30 %, projekty OP JAK 17 %, projekty TA ČR 17 %, projekty NPO 13 %, projekty AZV 13 % a projekty Ministerstva vnitra 10 %.

V jednom případě provedla MU na základě výsledku kontroly OP VVV vratku ve výši cca 30 tis. Kč z důvodu nárokování výdajů za občerstvení. U dvou projektů TA ČR byly u dalších účastníků na projektech identifikovány nezpůsobilé mzdové výdaje ve výši 61 tis. Kč a cca 2 tis. Kč. Další finanční korekce ani porušení rozpočtové kázně v rámci veřejnosprávních kontrol se nevykly.

## 6 . 3 Bezpečnost na MU

Rok 2024 byl z pohledu bezpečnosti zcela zlomový, kdy v důsledku střelby na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy došlo v rámci Masarykovy univerzity ke zcela zásadnímu přepracování **konceptu bezpečnosti měkkého cíle v prostředí vysoké školy**. Masarykova univerzita přistoupila velmi aktivně ke změně a posílení své bezpečnostní politiky ve vztahu k rizikům souvisejícím s aktivním násilným útokem.

Na MU byla vytvořena a obsazena pozice **bezpečnostního manažera**, jehož úkolem je dále pokračovat ve výstavbě a posilování bezpečnostní infrastruktury v rámci univerzity. Masarykova univerzita má také nově nastaveny standardizované postupy při řešení rizikových situací v rámci MU.

Dále byla prohloubena **komunikace se složkami integrovaného záchranného systému**, zejména pak s Policií ČR. Zde došlo k nastavení komunikačních linií pro krizové situace a také nastavení **systému včasného a ověřeného varování** před hrozcím nebo probíhajícím násilným útokem v objektech univerzity nebo jejich bezprostředním okolí. V rámci MU byl vybudován **systém krizových kontaktů** sloužících pro potřeby urychlení a zjednodušení zásahu PČR v případě zákroku při aktivním násilném útoku.

Pro objekty MU byly zpracovány **zásahové karty**, které Policii ČR značně zjednoduší orientaci v budovách a přispějí ke **zrychlení** jejich **zákroku**, tedy rychlejšímu zneškodnění útočníka. Zásahové karty byly zpracovány v úzké součinnosti s PČR tak, aby vyhovovaly jejich potřebám a byly skutečným přínosem pro zkrácení doby zákroku PČR. Aktuálně jsou zpracovány pro všechny objekty MU, kde probíhá výuka nebo které jsou využívány jako koleje.

Univerzita zakoupila licenci pro systém **hromadného rozesílání varovných SMS** MicroGuard, který byl implementován do prostředí Masarykovy univerzity. Byl vytvořen **systém krizového kontaktu** pro všechny studenty a zaměstnance MU a byl úspěšně ověřen v ostré situaci během povodní na podzim 2024. Nastavení parametrických změn systému MicroGuard vedlo ke zkrácení doby odeslání varovných SMS zpráv.

Na všech hospodářských střediscích MU byla provedena rámcová **bezpečnostní analýza** z pohledu technického posílení bezpečnosti měkkého cíle. Zaměřila se na detekování rizikových míst napříč univerzitou a byla navržena řešení pro jejich technické posílení, resp. posílení bezpečnosti měkkého cíle. Tyto návrhy maximálně zohledňovaly provozní specifika jednotlivých rizikových míst.

Do **e-learningového vzdělávání** studentů a zaměstnanců MU bylo začátkem roku 2024 zařazeno školení s názvem **Aktivní útočník**, které bylo v průběhu roku doplněno **sérií odborných prezenčních nebo hybridních školení** k problematice ochrany bezpečnosti měkkých cílů, detekce rizikových situací a jednání, jednání v situaci probíhajícího aktivního násilného útoku.

## 6 . 4 Provoz univerzity dle principů udržitelného rozvoje

Také v roce 2024 pokračovala propagace **Desatera zodpovědného nakládání s energiemi** motivující zaměstnance a studenty k úsporám elektřiny, vody a plynu. Z vyhodnocení související kampaně #MUNISAVES za rok 2023 vyplynulo meziroční **snížení spotřeby** u pitné vody, tepla, plynu i elektřiny o **(vyšší) jednotky procent**.

Proběhla tři zasedání Rady pro udržitelný rozvoj MU. Na únorovém byla prezentována koncepce přípravy celouniverzitní **strategie Udržitelná Masarykova univerzita 2025–2028**, její projednání proběhlo v listopadu. Na červnovém zasedání byla schválena **Výroční zpráva o udržitelnosti MU za rok 2023**.

V roce 2024 byl proveden **výběr vhodných objektů pro osazení FVE** a zahájeno prověření proveditelnosti. Byla zpracována **studie využití dešťových vod** pro PdF. Probíhala realizace stavby BioPharma Hub ve vysokém environmentálním standardu.

Na počátku roku byla schválena **Strategie Masarykovy univerzity pro udržitelné nakládání s energiemi 2024–2028**. Na základě vyhodnocení spotřeb sledovaných budov a areálů byly vytipovány objekty, na které je třeba se zaměřit. Byly zahájeny práce na připojení podružných patních měřidel na BMS pro možnost automatizovaného sledování spotřeb.

MU pokračovala v implementaci dílčích strategií v oblasti udržitelnosti – *Strategie pro udržitelné nakládání s odpadem a prevenci jeho vzniku 2023–2028* a *Strategie odpovědného veřejného nakupování MU 2023–2028*.

I v roce 2024 na MU probíhalo **monitorování uhlíkové stopy** v souladu s mezinárodním standardem. Za rok 2023 činila uhlíková stopa MU přibližně 40,7 tisíc tun ekvivalentu CO<sub>2</sub>, tedy méně než v roce 2022, zejména díky úsporám energií. Podíl cest zaměstnanců (služební i dojíždění do práce) meziročně vzrostl na 17 %. Proto proběhla na podzim 2024 **anketa o mobilitě zaměstnanců a studentů** a bylo elektronizováno monitorování uhlíkové stopy cestovních příkazů. Získané výstupy poslouží jako podklad pro přípravu **Strategie udržitelné mobility**. Pokračovala **realizace pilotního projektu Elektromobilita RMU**.

V oblasti informačních modelů budov (BIM) pokračovala aktualizace pasportů a kontrola dat dodavatelů. Pro pilotní projekt BIM byl připraven datový standard IFC. Posílila se integrace databází INET, BIM, CAFM a IS. V oblasti aplikací byl rozvíjen GIS Kompas, vytvořena aplikace zeleně areálu Kotlářská (MAZEL) a nová verze aplikace evidující výstavbu a rekonstrukce (VÝREK). Pokračovala podpora požární ochrany realizací evakuačních plánů a evidencí revizí v CAFM. U BMS pokračovala optimalizace systému enteliWEB, integrace budovy D30 na UKB a zahájení rekonstrukce MaR v areálu Kotlářská. V CAFM byla doplněna další data Modulu údržby. Vznikly nové sestavy v Modulu portfolia nemovitostí. Proběhly přípravy plošného nasazení Modulu správy ploch.

## 6 . 5 Rozvoj infrastruktury a zázemí univerzity

V roce 2024 Masarykova univerzita realizovala řadu významných investičních akcí zaměřených na modernizaci a rozvoj infrastruktury. Tyto projekty byly financovány z různých zdrojů, včetně státního rozpočtu, evropských fondů a vlastních prostředků univerzity.

V březnu MU zahájila stavbu **MUNI BioPharma Hubu**, strategického projektu za více než 4 miliardy korun, který jak na národní, tak i evropské úrovni přinese zásadní přidanou hodnotu v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, farmacie, molekulární biologie či dalších biotechnologických oborů. V nových prostorech bude sídlit farmaceutická fakulta, využívat je budou i další fakulty MU. BioPharma Hub propojí moderní výukové prostory a špičkové výzkumné infrastruktury Preklinického centra a Centra molekulární medicíny, ale také datové centrum. Díky tzv. čistým prostorám (GMP) bude univerzita schopna realizovat kompletní vývoj léků od syntézy budoucích aktivních látek až po výrobu klinických šarží.

Projekt MUNI BioPharma Hubu, který je financován Evropskou unií v rámci Národního plánu obnovy, obdržel rozhodnutí z MŠMT o poskytnutí finanční podpory ve výši 2,4 miliardy korun. V roce 2024 byla dokončena příprava stavební jámy, vrty pro tepelná čerpadla, založení stavby na pilotách a realizace monolitického železobetonového skeletu. Celková hodnota těchto prací činila 1,265 miliardy Kč.

Pokračovala **rekonstrukce** části budovy **kolejí Kounicova**, včetně dodávky nového interiéru. Modernizace se zaměřuje na ubytovací buňky, středové traktory a chodby. Všechny pokoje budou nově dvoulůžkové s vlastním sociálním zařízením. V prvním patře byla vybudována buňka se dvěma dvoulůžkovými pokoji a bezbariérovou koupelnou. Stavební práce budou ukončeny v dubnu 2025, s dokončením interiéru v červnu 2025. V roce 2024 bylo prostavěno přibližně 100 milionů Kč.

V roce 2024 byla dokončena příprava realizace projektu **rekonstrukce a dostavby areálu FI MU** na Botanické 68a. Bylo vypsáno výběrové řízení a v prosinci 2024 byla podepsána smlouva se zhotovitelem stavby. Celkové náklady činí 569 milionů Kč. Součástí projektu je i posílení energetické infrastruktury FI MU v hodnotě 39,5 milionu Kč a integrace zdroje napájení UPS za 24,6 milionu Kč. Projekty jsou financovány z OP JAK ERDF – INVEST4MUNI. Pokračovaly i doplňkové stavební úpravy, jako například přeložky optických kabelů v lokalitě Botanická 68a za 29 milionů Kč a rekonstrukce 1. podlaží budovy C na FI MU za 25 milionů Kč.

V objektu Komenského 2 **rekonstrukce** přinesla moderní kanceláře a zasedací místnosti pro **projekt SYRI**. V roce 2024 byly dokončeny stavební práce a dodávka audiovizuální techniky a interiéru. Celkové náklady projektu činily 61,8 milionu Kč, z toho 40,3 milionu Kč na stavební práce, 14,3 milionu Kč na audiovizuální techniku a 7,2 milionu Kč na interiéry.

Proběhla kompletní **rekonstrukce archeologické stanice Pohansko**, která zahrnovala obnovu budovy i interiéru. Projekt byl realizován v kombinaci financování z OP JAK (MUNI4PhD), Operačního programu Životní prostředí a FF MU. Cena stavebních prací činila 11,1 milionu Kč, interiérové vybavení stálo 0,9 milionu Kč.

**Rekonstrukce pavilonu Co3** v areálu UKB v tomto roce pokračovala výběrovým řízením na generálního dodavatele stavby. Smlouva o dílo byla uzavřena na cenu 285 milionů Kč vč. DPH. Stavba byla zahájena v září 2024. V říjnu 2024 byly uzavřeny smlouvy o dílo s dodavateli kancelářského a laboratorního nábytku a vybavení v souhrnné ceně 10 milionů Kč bez DPH. Do konce roku 2024 bylo za projektovou přípravu, související služby a realizaci díla uhrazeno 16 milionů Kč vč. DPH. Akce je financována z dotačních zdrojů NPO, OP JAK a z vlastních prostředků LF MU.

Masarykova univerzita v roce 2024 realizovala přibližně **28 infrastrukturních projektů** z vlastních prostředků, s celkovými náklady přibližně 225 milionů Kč. Mezi nejvýznamnější akce patřily nová střešní krytina na kolejích Vinařská poškozená krupobitím (77 milionů Kč, z toho 65 milionů Kč hrazeno pojišťovnou), adaptace pavilonu A19 v areálu UKB (53 milionů Kč), II. etapa rekonstrukce vodovodních a odpadních rozvodů na FSS (10 milionů Kč), rekonstrukce MaR ovládaní výměňkové stanice PŘF na Kotlářské (9 milionů Kč), rekonstrukce výtahů na Žerotínově náměstí (2,5 milionu Kč).

V roce 2024 byla oživena a doprojektována **vestavba pavilonu A8** v areálu UKB. Tento prostor bude sloužit přírodovědecké fakultě, zejména Ústavu chemie. Náklady projektu se odhadují na 50 milionů Kč, realizace je plánována na rok 2025.

Projekt přebudování části bloku E, F v objektu Vinařská 5 pro potřeby ekonomicko-správní fakulty a Centra jazykového vzdělávání MU zahrnuje učebny a seminární místnosti. V roce 2024 proběhlo prodloužení stavebního povolení a aktualizace cenové kalkulace. Celkové náklady projektu jsou odhadovány na 75 milionů Kč, financování bude zajištěno prostřednictvím INVEST4MUNI, SFŽP a vlastních zdrojů.

Masarykova univerzita získala registraci v programu MŠMT 133220 na výstavbu **sportovní haly**, která bude financována státní dotací ve výši 189,5 milionu Kč s předpokládanou spoluúčastí univerzity 141,5 milionu Kč. Další část areálu – **venkovní sportoviště** – bude financována z programu ERDF kvalita v rámci projektu MUNI4INVEST, žádost byla podána na částku 98,4 milionu Kč.

Tyto investice výrazně přispívají ke zlepšení studijního a pracovního prostředí na Masarykově univerzitě, podpoře vědeckého výzkumu a rozvoji moderní infrastruktury odpovídající potřebám univerzity v 21. století.

## 6 . 6

## Projekty strategického významu

V roce 2024 Masarykova univerzita významně uspěla ve výzvách OP JAK zaměřených na výzkum a vzdělávání.

V tzv. trojvýzvě získala pro své tři strategické celouniverzitní projekty **INVEST4MUNI**, **KompassMUNI** a **InFin** finanční prostředky v celkové výši 1,6 miliardy Kč, které použije na rekonstrukce, vybavení i rozvoj kompetencí.

Projekt **INVEST4MUNI** je nejrozsáhlejším projektem za 1,3 miliardy Kč a jeho cílem je zlepšení fyzického prostředí pro poskytování moderního a efektivního vzdělávání. Největší část z tohoto projektu míří na budování **MUNI BioPharma Hubu**.

Projekt **MUNI BioPharma Hub** je podpořen primárně z NPO, avšak vzhledem ke svému rozsahu je významně financován i z jiných zdrojů. Projekt v roce 2024 úspěšně pokračoval ve své fyzické realizaci a postupně se přibližuje ke svému úspěšnému dokončení již v roce 2026.

Ve výzvě zaměřené na **společenské a humanitní vědy** byly podpořeny **čtyři fakultní projekty**. Uspěly zde ESF a FF, FSS a institut SYRI. Kromě těchto projektů si však mohou odborníci z MU připsat úspěch také v pěti dalších projektech, v nichž je univerzita partnerskou institucí.

Koncem roku byl do výzvy *Výzkumné prostředí* předložen návrh projektu **Strategy4MUNI**. V roce 2024 byl také úspěšně realizován celouniverzitní projekt **MUNI4PhD**. Tento projekt významně podporuje modernizaci, rozšíření a rozvoj materiálního a infrastrukturního zázemí DSP na MU.

Masarykova univerzita je rovněž úspěšná i v dalším významném schématu, a to Národním plánu obnovy (NPO).

Na jaře 2024 byla zahájena realizace projektu **Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na MU**. Z projektu bude podpořen vznik nových studijních programů, předmětů a kurzů celoživotního vzdělávání zaměřených na oblast udržitelnosti, změny klimatu i ochrany životního prostředí.

Ke konci roku 2024 byla úspěšně ukončena realizace tříletého projektu **MUNI 3. 2. 1** financovaného také z NPO. Z projektu byl podpořen například vznik nových studijních programů, digitalizace agend, tvorba profesně zaměřených studijních programů či nastavení standardů pro vydávání mikrocertifikátů.

V roce 2024 pokračovala i realizace pěti **strategických výzkumných projektů** v programu podpory excelentního výzkumu v prioritních oblastech veřejného zájmu ve zdravotnictví – **EXCELES**. MU přímo koordinuje projekt Národního institutu SYRI a je partnerem v národních výzkumných institutech v oblasti onkologie, virologie, kardiologie a neurologie.

## 6 . 7

## Ubytovací a stravovací služby

Správa kolejí a menz (SKM) Masarykovy univerzity je účelovým zařízením Masarykovy univerzity, poskytující ubytovací a stravovací služby nejen studentům a zaměstnancům univerzity, ale i veřejnosti.

V roce 2024 poskytovala SKM **ubytování 3440 studentům v 8 ubytovacích zařízeních** po celém Brně. Celková kapacita byla kvůli rekonstrukci kolejí Kounicova po celý rok snížena o téměř 600 lůžek, naopak byla **dokončena rekonstrukce pokojů** na koleji Bří Žurků i na kolejích Vinařská. Investice směřovaly do modernizace pokojů, výměny oken či zateplení budov, v areálu Vinařská i do zlepšení interiéru společných prostor. Celková výše investic dosáhla přibližně 75 mil. Kč.

**Nová online platforma pro správu ubytování** studentům nyní umožňuje rychleji podávat žádosti o ubytování, sledovat historii plateb a nahlásit poruchy prostřednictvím mobilní aplikace. Zjednodušení procesu vedlo ke zrychlení celé administrace ubytování.

V roce 2024 proběhla schválená **restrukturalizace menz** s cílem zásadně zefektivnit provoz menz a poskytnout studentům a zaměstnancům cenově zvýhodněné menu. Došlo ke sjednocení závozu jídel z jedné varny na Vinařské, uzavřel se zaměstnanecký bufet na Vinařské a došlo ke sjednocení se studentskou výdejnou. Také v menze na Moravském náměstí byly sjednoceny dvě výdejny a byl ukončen provoz velmi ztrátové menzy v pronajatých prostorech v OC Campus Square. V prostředí kampusu jsou k dispozici bufety, jejichž provoz zajišťuje externí dodavatel, studenti a zaměstnanci mohou využívat i foodcourt v OC Campus Square. I přes snížení počtu menz **SKM denně poskytovala přes 4000 jídel**.

Na základě výsledků celouniverzitního dotazování, přípravného členy Studentské komory AS MU, a následného souhlasného stanoviska vedení univerzity došlo k zúžení stravovací nabídky na 5 menu s tím, že dvě menu jsou prodávána za jednotnou cenu, která pro studenty činí 85 Kč včetně polévky. Každodenní nabídka jídel zahrnuje i **vegetariánská, veganská a bezlepková jídla**.

Byly **inovovány platební metody**, prostřednictvím mobilních platebních aplikací a univerzitní karty ISIC i platební branou se SKM snaží zlepšit pohodlí studentů a zkrátit čekací dobu ve frontách. SKM stále inovuje **objednávkový systém** prostřednictvím aplikace, cílem je nadále zvyšovat podíl objednávek touto formou, což přináší efektivnější využití surovin a **minimalizaci plýtvání jídlem**.

Správa kolejí a menz si klade za cíl snižovat ekologickou stopu svých zařízení. V roce 2024 bylo dokončeno zateplení bloku C na koleji Vinařská ze severní strany, což povede ke **snížení energetické závislosti na externích dodavatelích** o minimálně 15 %. Bylo zavedeno inteligentní řízení osvětlení, které snižuje spotřebu energie v nevyužívaných prostorách.

# **Fakulty a vysokoškolské ústavy MU v roce 2024**

**Právnická fakulta**

**Lékařská fakulta**

**Přírodovědecká fakulta**

**Filozofická fakulta**

**Pedagogická fakulta**

**Farmaceutická fakulta**

**Ekonomicko-správní fakulta**

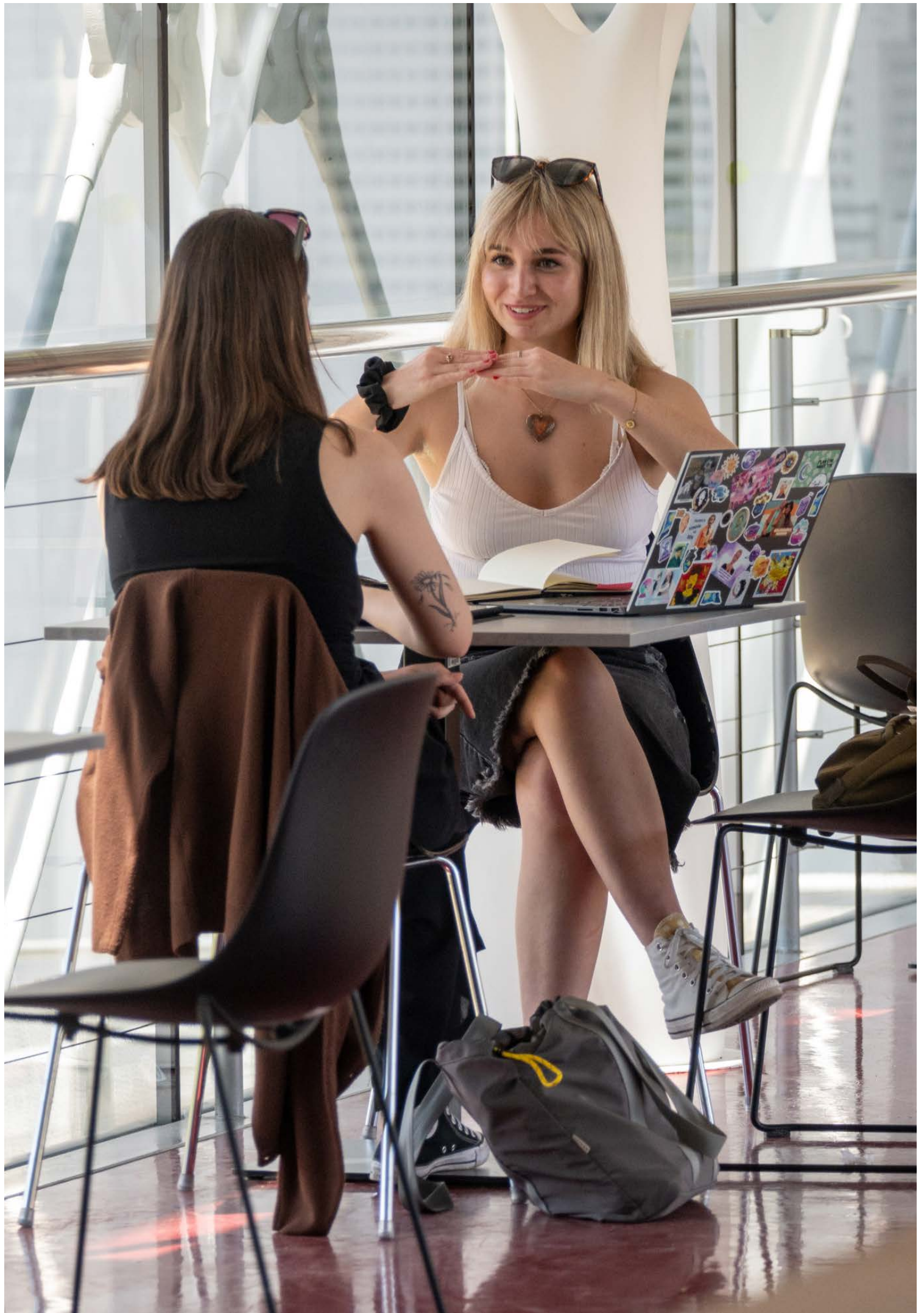
**Fakulta informatiky**

**Fakulta sociálních studií**

**Fakulta sportovních studií**

**Středoevropský technologický institut**

**Ústav výpočetní techniky**



# Právnická fakulta

---

## 3 2 4 9

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 3 1 9 3

studentů celkem

---

## 1 6 1

studentů ze Slovenska

---

## 3 3

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 5 5 5

absolventů

---

## 1 8 4

zaměstnanců (FTE)

---

## 4

řešené mezinárodní výzkumné projekty

---

## 1

řešený ERC grant

---

V roce 2024 pokračovala na Právnické fakultě MU příprava nového studijního plánu magisterského programu *Právo a právní věda*. Rada pro vnitřní hodnocení schválila nový kombinovaný profesní studijní program **Kriminalistická studia**, který mezi uchazeči vzbudil nebývalý zájem. Bakalářský studijní program **Mezinárodněprávní obchodní studia** byl uchazečům nově nabízen **v distanční formě**. Programy celoživotního vzdělávání na fakultě odpovídaly akreditovaným studijním programům, tedy: *Právo a právní věda*, *Veřejná správa*, *Teorie a praxe trestního a správního procesu*, *Mezinárodněprávní obchodní studia* a *Vyšší justiční úředník*.

Výbornou kvalitu výzkumu fakulta potvrdila i v roce 2024 ziskem vysokých finálních známek v rámci tzv. Modulu 1 v **celonárodním hodnocení VaVaI**. Nejvyšší finální známku získala kapitola v knize, na které se podílel Robert Zbíral, druhou nejvyšší známku dostaly 3 články v odborném periodiku a 2 odborné knihy.

Význam právní vědy zvyrazňují také získaná ocenění. V oblasti výzkumných výstupů to je **cena za nejvýznamnější článek Comparative court-packing** publikovaný v 21. svazku *International Journal of Constitutional Law*, kterou dostali od ICON David Kosař a Katarína Šipulová. Marína Urbániková, se spoluautory působícími mimo PrF, získala 3. místo za vědecký článek v rámci *Newspaper and Online News Division* organizace AEJCM z USA.

*Cenu Jihomoravského kraje* za přínos v oblasti vědy získal David Kosař. Ocenění MUNI Scientist obdrželi Jakub Vostoupal, Katarína Šipulová a David Kosař. Ostravská cena Talent roku, vztahující se k vědecké činnosti, byla udělena Kateřině Ochodkové. Agáta Koupilová získala *Cenu Jihomoravského kraje* a *Cenu města Brna* za přínos v oblasti sportu. Radim Polčák se za Českou republiku stal členem *OECD Expert Community on Data Free Flows with Trust*.

V roce 2024 pokračovalo řešení druhého **ERC grantu** Davida Kosaře. Fakulta zahájila realizační aktivity v projektu OP JAK *Za hranice bezpečnosti: role konfliktu v posilování odolnosti* (CoRe), jehož řešitelem za PrF je Robert Zbíral. Fakulta získala 2 nové projekty **GA ČR**, s řešiteli Matějem Myškou a Petrem Lavickým. Zajímavým mezioborovým projektem je také získaný partnerský projekt **TA ČR** s řešitelem Radimem Polčákem. Fakulta nově získala i partnerský projekt v rámci *Horizontu Evropa* pod vedením Kataríny Šipulové a v rámci komunitárních programů pak projekt pod vedením Pavla Loutockého.

V roce 2024 proběhl další ročník fakultní studentské vědecké odborné činnosti, která je důležitým pilířem budování základů vědecké činnosti. PrF byla úspěšným hostitelem i mezifakultního a mezinárodního kola této soutěže. Realizováno bylo také 7 projektů specifického vysokoškolského výzkumu a 2 projekty studentských vědeckých konferencí.

V roce 2024 právnická fakulta uzavřela **memorandum** o vzájemné spolupráci s **Jednotou českých právníků** na úseku vzdělávání, což zahrnuje semináře, přednášky, pracovní setkání, workshopy, panely a konference. Fakulta rovněž dlouhodobě intenzivně spolupracuje se Vzdělávací nadací Jana Husa, v roce 2024 pořádala již **17. ročník soutěže o Cenu Ius et Societas**, která je určena studentům českých, slovenských a dalších zahraničních vysokých škol a zaměřuje se na roli práva a justice ve společnosti.

Slavnostní **obřad zlatých promócí** pro první studijní ročník po obnovení fakulty v roce 1969 (absolventi roku 1974) uspořádala fakulta v říjnu 2024. Ceremoniálu se ve Velké aule Karla Engliše zúčastnilo 75 absolventů a absolventek, které doprovázeli jejich rodinní příslušníci.

V rámci celoživotního vzdělávání fakulta pořádá **vzdělávací kurzy pro seniory**, kurzy pro uchazeče k přijímacím zkouškám a řadu dalších kurzů pro veřejnost: Každoročně se účastní také popularizačních akcí, jako je **Noc vědců** či **juniorská univerzita MjUNI**.

Důležitá je také podpora, kterou fakulta poskytuje studentské **spolkové činnosti** v jejím působení směrem k veřejnosti (ELSA, Fakultní divadelní společnost, Právo 21). V roce 2024 byla navázána spolupráce s novými spolky Lexicon a Collegium iuris Romani.



# Lékařská fakulta

9 6 8 9

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

4 8 4 9

studentů celkem

1 2 5 0

studentů ze Slovenska

7 5 4

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

7 1 6

absolventů

7 7 5

zaměstnanců (FTE)

1 4

řešených mezinárodních výzkumných projektů

1

řešený ERC grant

Rok 2024 se na Lékařské fakultě MU nesl ve znamení **105. výročí založení**. Oslavy zahájila úspěšná dobročinná **kampaň Darujeme o 105**, která přilákala 275 dárců krve. Na důležitost dárcovství fakulta upozornila také účastí na festivalu *Daruj krev, Brno!* Výročí fakulty se propadlo i do dalších akcí, například do výtvarné soutěže *da MEDici* nebo do benefičního koncertu, jehož výtěžek putoval do pokračující kampaně na výstavbu památníku dárcům těl. Kampaň podpořila i v uplynulém roce uzavřená sbírka na portálu Donio, v níž se podařilo vybrat téměř 150 tisíc korun. V neposlední řadě pak 105. výročí rezonovalo i během *Dne absolventů*, který v červnu přivítal zhruba dvě stě bývalých studentů.

V roce 2024 byl akreditován v českém kontextu unikátní navazující magisterský studijní program **Neurovědy**, integrující v kurikulu medicínu, biologii, psychologii, ekonomii a pokročilé technologie. Program je určen absolventům bakalářského studia nelékařských zdravotnických programů, přírodních věd, psychologie, ekonomie, technických oborů a dalších příbuzných disciplín. Multidisciplinární přístup umožňuje propojení různorodých perspektiv při studiu nejkompexnějšího orgánu lidského těla – mozku. Studium v novém programu bude zahájeno v akademickém roce 2025/2026.

**Juniorská akademie** uspořádala v roce 2024 41 webinářů, dvě akce *Dny smedicinou*, zrealizovala kurz lékařské latiny a zcela nový kurz *Jak na anatomii*. V únoru se fakulta připojila k největší konferenci pro středoškoláky *CzecHopes*. Pro **zahraniční studenty SŠ** uspořádalo Zahraniční oddělení LF MU *Masaryk Medical Summer School*. Pro přípravu uchazečů sloužil kurz *Foundation programme*, který zahrnoval výuku chemie, biologie, fyziky, základů anatomie a českého jazyka a online přípravné kurzy v angličtině.

Významným úspěchem bylo zahájení prvního běhu certifikovaného kurzu *Interdisciplinární terapie v neuror rehabilitaci* akreditovaného MZ ČR. Díky rozvoji **simulační medicíny** a simulační výuky se výrazně rozšířila nabídka krátkodobých kurzů celoživotního vzdělávání.

**Vědecké týmy** fakulty dosáhly v roce 2024 řady **významných výsledků** publikovaných v prestižních mezinárodních časopisech. Zmínit lze úspěchy Výzkumné skupiny Dáši Bohačiakové věnující se výzkumu Alzheimerovy choroby a dalších neurodegenerativních onemocnění či Výzkumné skupiny Stjepana Uldrijana, který se věnuje výzkumu melanomu. Výzkumná skupina Zuzany Holubcové publikovala výsledky výzkumu raného embryonálního vývoje. Pozornost si získala také práce Adama Williamsona působícího v Mezinárodním centru klinického výzkumu, který získal prestižní **grant ERC Proof of Concept** na vývoj zařízení pomáhající pacientům se spánkovou apnoe.

**První střeoevropská konference Centra excellence CREATIC** se věnovala řešení klíčových výzev pro rozvoj buněčných a genových terapií v Evropě. Konference se účastnila řada významných evropských expertů v různých oblastech životního cyklu moderních terapií.

V roce 2024 došlo na LF MU k významné inovaci v organizaci doktorského studia. Jako **poradní orgán děkana** fakulty byla **zřízena Ph.D. School Board**, která se podílí na strategickém řízení a dalším rozvoji Ph.D. školy. Byl vydán standard školitele a standard doktorského studenta. Celkově šest doktorandů z lékařské fakulty bylo oceněno v soutěži **Brno Ph.D. Talent**, doktorka Kateřina Snopková a doktorandka Veronika Kamenská získaly **Genu Wernera von Siemense**.

V oblasti společenské role byla v roce 2024 premiérová účast v tradiční osvětové kampani **Týden mozku**, naopak k zavedeným akcím přispívajícím k popularizaci vědy, jichž se fakulta účastnila, patří například *Noc vědců*, *Festival vědy*, **Světový den zdraví**, **Světový den diabetu**. Uskutečnil se také šestý ročník charitativní akce *Etika on Run* na podporu lidí s Downovým syndromem a obětí povodní. Svou společenskou roli fakulta plnila také prostřednictvím Juniorské akademie LF MU, která se kromě pořádání kurzů a příměstského tábora letos zasadila o první ročník projektu *FAST RUN MUNI* zaměřeného na záchranu lidských životů. V posledních měsících roku 2024 významně rozvíjela spolupráci s Hasičským záchranným sborem, Vodní záchrannou službou a bezpečnostními složkami při zapojení studentů do hromadných cvičení IZS.



# Přírodovědecká fakulta

---

## 4 6 0 8

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 3 7 8 4

studentů celkem

---

## 7 7 6

studentů ze Slovenska

---

## 2 8 1

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 8 3 1

absolventů

---

## 1 0 1 3

zaměstnanců (FTE)

---

## 5 5

řešených mezinárodních výzkumných projektů

---

## 1

řešený ERC grant

---

V oblasti studijní nabídky byl rok 2024 na Přírodovědecké fakultě MU ve znamení přípravy, udělení akreditace i otevření nových studijních programů. Nově byli přijímáni uchazeči do navazujících magisterských studijních programů **Mikroskopie** a **Virologie**. Dále fakulta rozšířila nabídku studijních programů v angličtině o bakalářský program **Data Analytics** a navazující magisterský program **Biochemical and Cellular Technologies**. Uchazečům se otevřel i nový studijní program **Management vodních zdrojů** pro bakalářské i navazující magisterské studium. Ve spolupráci s fakultou informatiky byl akreditován bakalářský i navazující magisterský program **Bioinformatika**. Bakalářský program bude realizován fakultou informatiky a navazující magisterský program přírodovědeckou fakultou. Nově byl akreditován bakalářský program **Biology and Biochemistry** v angličtině. Na rostoucí význam analýzy statistických dat v různých oblastech lidské činnosti reaguje přírodovědecká fakulta i přípravou bakalářského a navazujícího magisterského programu **Statistická datová věda**. Dále pokračovaly práce na přípravě anglické verze navazujícího magisterského programu **Microscopy**.

V oblasti aktivit pro středoškoláky se přírodovědecká fakulta stala **partnerem souřeže Česká hlavička** v kategorii GENUS *Příroda kolem nás*, **spoluorganizovala největší konferenci pro studenty středních škol v ČR CzeCHopes**, podporovala *Středoškolskou odbornou činnost* a angažovala se v podpoře olympiád v přírodovědeckých a matematických oborech. Fakulta se rovněž významně podílela na přípravách vzniku nového přírodovědně zaměřeného gymnázia v Brně. V rámci komunikace s uchazeči o studium se uskutečnila řada akcí a exkurzí pro středoškolské studenty (např. Den otevřených dveří, Open Day).

V režimu celoživotního vzdělávání byla uskutečněna řada kurzů, z bohaté nabídky lze uvést například kurzy *Satelitní data v přírodovědném vzdělávání*, *Letní geografická škola*, *Geologie pro výuku přírodopisu, biologie a zeměpisu na ZŠ a SŠ* či *Kurz genetiky a molekulární biologie pro učitele SŠ*. Nově byl rovněž akreditován program *CŽV Studium pedagogiky pro učitele druhého stupně ZŠ a učitele SŠ*.

Na poli vědy a výzkumu přírodovědecká fakulta dosáhla významných **vědeckých úspěchů** mj. v oblasti **astrofyziky, chemie, biologie** a **ekologie**, které byly v roce 2024 publikovány v prestižních vědeckých časopisech. Fakulta rovněž posílila své výzkumné kapacity prostřednictvím nových grantů a projektů a rozšířila spolupráci s průmyslovými partnery. PřF spolupracuje se společností *Onsemi* s cílem podpořit vývoj a výrobu čipů prostřednictvím praktické výuky a výzkumné činnosti v jedinečné laboratoři s čistými prostory. V roce 2024 se konalo první zasedání **Mezinárodní vědecké rady PřF MU**, která má celkem 6 členů, jejím cílem je řešit konceptní otázky vědy i doktorského studia.

Přírodovědecká fakulta i v roce 2024 koordinovala mezifakultní program pro nadané studenty doktorského studia **MUNI Mendel Doctorandus**, kterého se účastnilo více než 50 doktorandů. Sedm studentů programu v roce 2024 obhájilo své disertační práce v režimu **Evropského doktorátu**.

Významnou událostí roku 2024 bylo **ocenění Českého antarktického výzkumného programu**. Daniel Nývlt, vedoucí Českého antarktického výzkumného programu sídlícího na Geografickém ústavu PřF MU, převzal **chilský Řád Bernarda O'Higginsa**, a to za podíl na dlouhodobé spolupráci Česka a Chile na výzkumu v Antarktidě.

V oblasti společenské role přírodovědecká fakulta organizovala či zařadila řadu akcí. Byla například oficiálním **univerzitním partnerem festivalu STARMUS**, který spojuje vědu, umění a hudbu. Akce zahrnovala přednášky a vystoupení vědců, umělců a laureátů Nobelovy ceny. V rámci festivalu navštívili fakultu *Damià Barceló*, odborník na analýzu mikroplastů v životním prostředí, a *Joel Parker*, specialista na vesmírné výzkumné projekty.

Fakulta i její pracoviště se zapojily do společenských akcí pro studenty či zaměstnance (*Reprezentační ples*, *MUNI Day*, předvánoční setkávání, *Grilování děkanů* aj.), do podpory vzdělávání v oblasti přírodních věd na školách, popularizace přírodovědných oborů a vědeckých výsledků v nich (*Den Země*, *MjUNI*, *Noc vědců*, *Festival vědy* aj.) i podpory zájmu o studium učitelství.

FACULTY OF SO



# Filozofická fakulta

---

## 9 7 8 0

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 6 5 8 7

studentů celkem

---

## 9 5 4

studentů ze Slovenska

---

## 4 2 2

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 1 4 1 7

absolventů

---

## 5 8 2

zaměstnanců (FTE)

---

## 1 1

řešených mezinárodních výzkumných projektů

---

## 2

řešené ERC granty

---

V roce 2024 evidovala Filozofická fakulta MU zvýšený zájem uchazečů o studium. V rámci inovačního přístupu pro komunikaci s uchazeči fakulta vytrénovala a spustila AI chatbotku Fifi, která pomáhá uchazečům zorientovat se v nabídce bakalářských studijních programů na FF MU. Na podzim roku 2024 úspěšně skončil další běh velmi žádaného čtyřsemestrálního studia programu celoživotního vzdělávání *Výchovné poradenství*, který má akreditaci MŠMT a připravuje odborníky pro základní a střední školy.

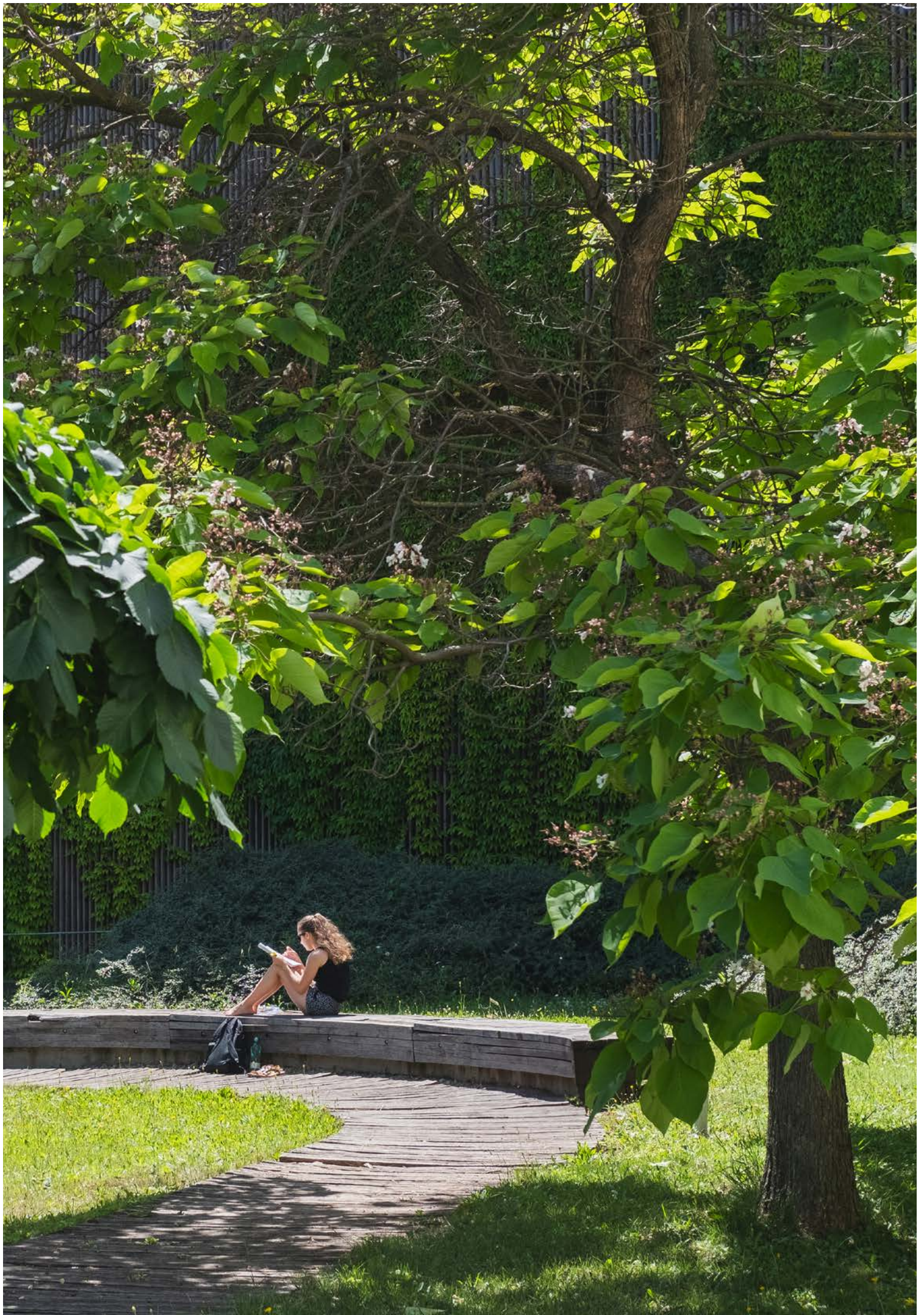
**Ústřední knihovna FF MU** získala v roce 2024 **ocenění Bibliotheca inspirans** za mimořádnou péči o rozvoj a wellbeing svých zaměstnanců. Ocenění uděluje Nadace OSF ve spolupráci s Českou spořitelnou knihovnám, které přinášejí příklady dobré a inspirativní praxe. Jde o jediné ocenění aktivním a inovativním knihovnám udělované mimo knihovnickou obec.

Mezi nejvýznamnější **grantové úspěchy** patřilo v roce 2024 na filozofické fakultě získání projektu excelentního výzkumu OP JAK *Celý život s jazykem: povaha a ontogeneze jazykové komunikace (LangInLife)*. Projekt zkoumá, jak si jazyk osvojujeme v dětství, jak funguje u dospělého a jakým výzvám čelí jedinec v důsledku stárnutí. Interdisciplinární výzkum založený na kombinaci lingvistiky, psychologie a neurověd umožní adekvátně a účinně reagovat na globální výzvy současné společnosti spojené s jazykem. Do řešení projektu se zapojí odborníci z šesti filologických pracovišť fakulty. V roli spoluřešitelů se badatelé z FF MU budou nově podílet i na dalším projektu excelentního výzkumu OP JAK *Zprostředkovaná společnost (MEDIS:ON)*, který se zaměřuje na zkoumání dopadů umělé inteligence na společnost. Kvalitu výzkumných projektů z FF MU docenila i Grantová agentura ČR. V roce 2024 bylo schváleno k financování celkem 7 nových standardních projektů a 2 nové projekty v kategorii EXPRO.

Nejvyšší **ocenění** za vědeckou činnost a přínos k šíření frankofonní kultury, *Řád akademických palm* ve stupni komandér, získal Petr Kyloušek. Ocenění ve stupni rytíře udělil francouzský velvyslanec Petru Dytrtovi. Unie českých pěveckých sborů udělila Janu Špačkovi *Cenu za přínos českému sborovému zpěvu*. Petr Kalina získal *Mezinárodní cenu Tarase Ševčenko* za rok 2024 za vědecký a umělecký přínos na poli ukrajinistiky. Oceněny byly také dva týmy zahrnující akademické pracovníky i studující: *Cenu Miroslava Ivanova* za literaturu faktu v kategorii politické vědy, filosofie a náboženství získal autorský tým knihy *Smrtí smrt překonat: Relikvie a jejich moc ve středověku*, kurz *Creative work with information* získal ocenění *DisCo 2024 Course Award*.

Prestížní externí ocenění získali v roce 2024 i doktorští studenti a studentky FF MU. Annalisa Moraschi obdržela *Cenu MŠMT pro vynikající studenty a absolventy*. V soutěži *Cena Jacquese Derridy*, která oceňuje nejlepší výzkumné práce českých doktorandů a čerstvých nositelů doktorátu v oblasti společenských a humanitních věd, získala druhé místo Tereza Menšíková, na třetím místě se umístil Tomáš Lintner.

V roce 2024 se filozofická fakulta poprvé zapojila do akce **Muzejní noc**. Zájemcům nabídla workshopy, komentované prohlídky hlavního areálu fakulty a protiletectkého krytu. Ten byl pro veřejnost mimořádně otevřen také u příležitosti připomínky 80. výročí bombardování Brna. Rovněž pokračoval fakultní cyklus přednášek **Otevřený svět humanitních věd**. FF MU se opět zapojila do celoevropské iniciativy **Evropský týden udržitelného rozvoje** a uspořádala několik doprovodných aktivit: swap, workshopy, promítání filmu, knihy s tematikou udržitelnosti. Rozvoj spolupráce s neziskovými organizacemi probíhal v rámci předmětu *DOBRO\_ARTS*. Zaměstnanci a studující se aktivně zapojili do **dobrovolnické činnosti** také v souvislosti s povodněmi, které zasáhly část ČR na podzim 2024.



# Pedagogická fakulta

---

## 8 1 8 8

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 5 0 8 6

studentů celkem

---

## 1 4 7

studentů ze Slovenska

---

## 1 0 6

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 1 3 3 5

absolventů

---

## 3 2 1

zaměstnanců (FTE)

---

## 8

řešených výzkumných projektů GA ČR a TA ČR

---

Začátkem září 2024 se na půdě Pedagogické fakulty MU uskutečnila **konference Evropské asociace pro behaviorální analýzu**, která se v ČR konala vůbec poprvé. Na konferenci přijelo více než 250 předních odborníků z pomáhajících profesí ze 30 zemí. Významným bodem programu konference bylo představení českého překladu knihy *Aplikovaná behaviorální analýza*, kterého se zúčastnil její autor William Heward. V roce 2024 uspořádala pedagogická fakulta celkem 9 **konferencí** – čtyři z nich byly vědecké, čtyři doktorandské, prezentující výzkumné výsledky doktorských studujících, a jedna popularizační, zprostředkující moderní výtvarné umění.

Pedagogická fakulta v roce 2024 výrazně posílila své **internacionalizační aktivity**, a to například formou programů kombinujících fyzické a virtuální aktivity (**BIP**), novými kurzy i semináři. Za pozornost stojí studijní program **Education for Diversity and Inclusion**, který byl otevřen podruhé a zaznamenal výrazný nárůst zájmu. V dubnu 2024 proběhla **evaluace internacionalizace** v rámci programu MICHE (*Monitoring Internationalization of Czech Higher Education*), který se v této fázi zaměřoval na pedagogické fakulty. Zpráva komise vyzdvihla vynikající příklady dobré praxe, aktivní zapojení studujících do mezinárodních aktivit i vysokou úroveň podpory ze strany vedení fakulty.

V oblasti **celoživotního vzdělávání** čítala nabídka PdF 26 programů, do kterých bylo přijato 363 osob. Pro odbornou i širší veřejnost bylo uskutečněno 34 kurzů. Fakulta se také zapojila do *Pokusného ověřování systému podpory provázejících vyučujících*, v němž připravila 45 průběžných vzdělávacích kurzů.

V oblasti podpory tvůrčí činnosti proběhly v průběhu roku 2024 se všemi pracovišti fakulty schůzky zaměřené na tvůrčí činnost a publikační výsledky. Pro každou z kateder a institutů byla zpracována analýza publikačních výsledků a navržena publikační strategie pro další období. Fakulta podpořila kvalitní publikační činnost a přípravu výzkumných projektů prostřednictvím **Strategie podpory publikování a výzkumu na PdF MU**.

V grantové oblasti bylo významným úspěchem roku 2024 získání prestižního **grantu Junior Star** od Grantové agentury ČR, který vědeckému týmu umožní zkoumat začlenění ukrajinských žáků do českých základních škol. Cílem projektu je přispět k vylepšení vzdělávacích podmínek příchozích žáků a podporovat rozvoj inkluzivního vzdělávacího prostředí. Vědci z PdF se dále podílejí na několika grantech **TA ČR** nebo na projektu financovaném MZV, který se zaměřuje na posílení kompetencí akademických pracovníků pěti ukrajinských pedagogických fakult v inovativních přístupech a metodách.

**Vysvědčení JINAK**, nový způsob závěrečného hodnocení na základních školách, vzešlo na pedagogické fakultě z dlouholetého výzkumu a praxe na Katedře pedagogiky v rámci projektu podpořeného Technologickou agenturou ČR. Přístup zaměřený na **podporu individuálního rozvoje prostřednictvím slovního hodnocení** představuje významný krok směrem k modernizaci vzdělávacího systému.

**Medaili MŠMT** získala v roce 2024 Daniela Taylor z katedry hudební výchovy. Medailí byl oceněn její dlouholetý pedagogický přínos, inspirativní a motivující přístup ke studentům, organizace odborných workshopů i řada učebnic pro první stupeň ZŠ, které vytvořila. Na 59. ročníku mezinárodní soutěže *Academia Film Olomouc 2024* získal **Cenu za nejlepší česko-slovenský populárně-vědecký film** snímek *Jiříkovo vidění* režisérky Marty Kovářové z katedry výtvarné výchovy.

Fakulta aktivně naplňovala svou společenskou roli prostřednictvím různých aktivit. Spolek Mise naděje ve spolupráci s PdF uspořádal **zápis do registru dárců kostní dřeně**, který do registru přivedl 77 nových dárců. Po povodních, které výrazně zasáhly i ZŠ Jeseník, fakulta v Univerzitním centru Telč připravila **Podzimní školu doučování**. Jejím cílem bylo pomoci žákům dohnat zameškanou výuku a připravit je na přijímací zkoušky na střední školy. Během **Festivalu inkluzivní kultury** pak fakulta sdílela různé kulturní aktivity s lidmi s postižením.



# Farmaceutická fakulta

895

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

994

studentů celkem

225

studentů ze Slovenska

108

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

126

absolventů

110

zaměstnanců (FTE)

4

řešené výzkumné projekty GA ČR a TA ČR

V listopadu 2024 se konala **volba děkana** Farmaceutické fakulty MU na další období, do které se přihlásil jediný kandidát. V dalším volebním období 2025–2029 povede FaF MU nadále dosavadní děkan David Vetchý.

Rok 2024 byl pro Farmaceutickou fakultu MU rokem úspěšným. FaF se po svém vstupu mezi fakulty Masarykovy univerzity v roce 2020 již plně začlenila do univerzitních struktur a významně se podílí na všech aktivitách uvnitř i vně univerzity. Pozitivní synergií plného začlenění, ze kterého FaF dlouhodobě těží, je především multidisciplinárnost a důraz na spolupráci napříč fakultami.

V březnu 2024 děkan FaF spolu s rektorem a mnoha zástupci státních institucí slavnostně poklepal základní kámen **MUNI BioPharma Hub**. Univerzita tím zahájila stavbu za více než 4 miliardy korun, která by měla na národní úrovni přinést zásadní přidanou hodnotu v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu. Význam MUNI BioPharma Hubu spočívá také v přínosu pro lékovou soběstačnost a v rozvoji farmaceutického průmyslu. Díky čistým prostorům (GMP) bude fakulta schopna realizovat výrobu klinických šarží léčivých přípravků. Stavba prostor, kam se fakulta kompletně přemístí, by měla být dokončena v polovině roku 2026.

V oblasti studijní nabídky byl, vedle magisterského studia **Farmacie**, podruhé otevřen bakalářský studijní program **Kosmetické prostředky**. Počet přihlášek se v roce 2024 oproti předchozímu roku zvýšil o 33 %. Od září 2026 fakulta plánuje otevření navazujícího magisterského studia **Kosmetologie a kosmetické prostředky**.

Vědci FaF se dočkali dalšího velkého úspěchu v podobě uveřejnění článků v prestižních odborných časopisech *Angewandte Chemie* a *Nature Synthesis* s vysokými impaktními faktory 16,2 a 17,5. Dalším z významných úspěchů roku 2024 bylo pořádání významné mezinárodní **konference PSE 2024: Young Scientists' Meeting** přilákala 150 vědeckých kapacit z 25 zemí světa včetně Indie, Thajska nebo Koreje.

V lednu 2024 fakulta podepsala významné **memorandum o spolupráci** s College of Pharmacy, Larkin University v Miami, USA. Součástí memoranda je podpora výměnných stáží akademických pracovníků a studentů, kteří mohou působit na půdě spřátelené univerzity, a vnést tak nový pohled do realizovaných výzkumných projektů. V březnu 2024 měla FaF tu čest hostit profesora Yashwanta Pathaka z americké University of South Florida. Díky prestižnímu Fulbrightovu stipendiu působil tento světově uznávaný vědec na FaF MU, kde v průběhu pobytu přednášel na téma *nano drug delivery* pro studenty i akademické pracovníky z celé univerzity.

Proděkan pro mezinárodní vztahy a internacionalizaci FaF Karel Šmejkal v květnu 2024 získal prestižní *Cenu rektora Masarykovy univerzity za dlouhodobé vynikající výsledky ve výzkumu* v oblasti přírodních věd a lékařství. V říjnu 2024 byli **stříbrnou medailí** rektora MU oceněni dva špičkoví vědci působící na půdě fakulty, Jozef Csöllei a Václav Suchý. V prosinci 2024 proběhlo v atriu budovy CEITEC slavnostní vyhlášení ocenění **MUNI Scientist** za výrazné počiny, publikování v prestižních magazínech či nakladatelstvích a za vynikající výsledky výzkumu. Ocenění získali také dva vědci z FaF, Ondřej Jurček a Jan Otevřel.

V roce 2024 se farmaceutická fakulta účastnila velkého počtu **popularizačních akcí**. Jedná se například o *Noc vědců*, *Festival vědy*, *MjUNI*, *Prvákoviny*, *Open Day*, *Den farmaceutické technologie*, *Den farmaceutické péče* a další. V tomto roce se také poprvé uskutečnil první ročník *JobFair Kosmetické prostředky*, při němž mají studenti nového bakalářského studijního programu příležitost navázat kontakty s potenciálními zaměstnavateli, domluvit si odborné praxe nebo vedení závěrečných prací.



# Ekonomicko-správní fakulta

---

## 4 2 8 1

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 2 9 0 0

studentů celkem

---

## 5 8 7

studentů ze Slovenska

---

## 3 1 2

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 7 0 0

absolventů

---

## 1 8 6

zaměstnanců (FTE)

---

## 6

řešených výzkumných projektů GA ČR a TA ČR

---

## 5

řešených mezinárodních výzkumných projektů

---

Od listopadu 2024 začalo druhé funkční období děkana Ekonomicko-správní fakulty MU Jiřího Špalka. Za klíčové úspěchy fakulty v roce 2024 lze považovat získání tří velkých projektů v rámci programu OP JAK, pokračování trendu zvyšování kvality publikací a prohloubení spolupráce s absolventy a partnery fakulty.

V roce 2024 získalo akreditaci nové kurikulum pregraduálního studia v českém jazyce. Nově akreditované programy jsou nastaveny tak, aby lépe odpovídaly současným požadavkům trhu práce. Nový obsah a inovativní formy výuky byly implementovány zejména v kurzech *Matematika pro ekonomy*, *Statistika pro ekonomy* a *Finanční management*. V navazujících magisterských studijních programech vyučovaných v anglickém jazyce došlo ke změně přijímacího řízení. Studijní způsobilost je nyní ověřována prostřednictvím testu studijních předpokladů, přičemž byly zpřísněny požadavky na znalost angličtiny. Akreditaci pro výuku profesionálů v oblasti ekonomie zdravotnictví získal magisterský studijní program **Applied Health Economics**, na podzim 2024 bylo otevřeno přijímací řízení pro první zájemce.

Rada pro vnitřní hodnocení MU schválila novou koncepci ukončení bakalářského studia, **bakalářská práce bude nahrazena závěrečným projektem**. Tato změna se poprvé dotkne studentů, kteří zahájili studium v roce 2023.

Výzkumníci fakulty publikovali v roce 2024 řadu vynikajících článků. Fakulta nadále buduje své renomé v oblasti **zdravotní ekonomie** – zabývá se například výzkumem diskriminace při přístupu ke zdravotní péči, který byl publikován v *American Journal of Health Economics*. Nejvýznamnější článek v oblasti **veřejné ekonomie**, publikovaný v *Public Management Review*, se věnuje problematice **financování univerzit v ČR a na Slovensku**. Studie publikovaná v *Technology in Society* zkoumá dopad elektronického word-of-mouth na adopci kryptoměnových platebních metod. Z oblasti **ekonomické historie** přibližuje článek v *Business History* faktory, které usnadnily přístup k úvěrům v raných letech československé ekonomické transformace. Výzkumníci fakulty se zapojili i do rozsáhlých projektů zaměřených na zvyšování reprodukovatelnosti výzkumu ve financích a managementu. Jejich výsledky byly publikovány v prestižních časopisech *Management Science* a *Journal of Finance*.

Ekonomicko-správní fakulta byla v roce 2024 úspěšná v **grantových soutěžích** a od ledna 2025 se zapojí do tří významných mezinárodních projektů v rámci programu OP JAK. První z nich se zaměřuje na **výzkum stárnutí populace** a hledání mechanismů, jak zefektivnit zdravotní péči. Druhý z projektů se bude soustředit na **dostupnost zdravotních služeb** a formování lidského kapitálu na periferiích. Třetí projekt bude zkoumat **vliv zahraničního vměšování na jednotlivce a společnost**. Fakulta koordinuje projekt zabývající se stárnutím populace a jeho dopadem na zdravotní systém a trh práce. V rámci projektu TA ČR Sigma bude na ekonomicko-správní fakultě vyvíjen mikrosimulační model FEM, který simuluje dopady politik na zdravotní systém.

V roce 2024 byl připraven záměr vzniku doktorského studijního programu **Economics, Finance and Management**, který by měl nahradit stávající doktorské studijní programy. Vznik nového studijního programu podpoří trend úspěšného umisťování absolventů na akademické pozice na zahraničních univerzitách.

Jakub Hlávka, vedoucí Institutu pro zdravotní ekonomii, politiku a inovace, se od září 2024 stal poradcem prezidenta republiky pro zdravotnictví. Novým prezidentem České společnosti ekonomické je od ledna 2024 Daniel Němec z katedry ekonomie.

Fakulta v roce 2024 poprvé ve své historii uspořádala **stříbrné promoce** pro absolventy z let 1995–1999. V listopadu 2024 se na fakultě uskutečnila diskuze o výhodách a rizicích zavedení eura, organizovaná ve spolupráci s **Úřadem vlády**.

Fakulta pokračuje v zaměření na **prevenci zdraví** studentů i zaměstnanců. Zapojila se do akce *Pink at Work* spojené osvětou ohledně karcinomu prsu a zorganizovala akci *ECON MUNI pro zdraví*, která zahrnovala nábor dárců krve, oční jógu, kurz první pomoci a osvětou o značení potravin.



# Fakulta informatiky

---

## 3 2 0 8

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 2 5 5 7

studentů celkem

---

## 1 1 6 8

studentů ze Slovenska

---

## 1 9 5

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 5 1 8

absolventů

---

## 2 4 9

zaměstnanců (FTE)

---

## 1 5

řešených výzkumných projektů GA ČR a TA ČR

---

## 1 0

řešených mezinárodních výzkumných projektů

---

Fakulta informatiky MU v roce 2024 oslavila **30 let od svého založení**. K tomuto významnému jubileu uspořádala konferenci s mottem *Otevřená fakulta*, na níž se uskutečnila panelová diskuze za účasti absolventů, vedení fakulty a průmyslových partnerů. Mezi jejich zástupci byli Matúš Makový (Red Hat), Ondřej Krajíček (Y Soft), Miloš Jakubíček (Lexical Computing) a Jiří Šimša (DeepMind, Google).

Katedry fakulty hrají klíčovou roli ve výuce a v odborném růstu akademických pracovníků. Na podzim 2024 byli jmenováni **noví vedoucí kateder pro období 2024–2027**, mezi nimi Hana Rudová a Tomáš Vojnar.

S rostoucím zájmem o informatiku v oblasti biologie a medicíny byl na FI otevřen **bakalářský program Bioinformatika**. Jeho absolventi mohou pokračovat v navazujícím programu přírodovědecké fakulty, na kterém fakulta informatiky rovněž spolupracuje. Pro prváky bakalářského studia fakulta poprvé zorganizovala akci **Naskoč na FI** v prvním týdnu semestru, jejímž cílem bylo usnadnit adaptaci na vysokoškolské prostředí.

Spolupráce se společností Red Hat, trvající od roku 2007, byla v roce 2024 posílena novou pětiletou smlouvou. Tato dohoda podporuje výzkum, studentské projekty i soutěže, mimo jiné v rámci projektu *sec-certs*. Společnost také pomohla vylepšit prostředí fakulty zřízením odpočinkové zóny pro studenty.

Vzrůstající zájem nejen o doktorské studium fakulta podpořila akcí **LabDay**, kde výzkumné laboratoře prezentovaly aktuálně probíhající výzkum a možnosti zapojení studentů na všech úrovních studia. Zapojilo se 16 výzkumných skupin. Doktorandi Jakub Balabán a Martin Kurečka obdrželi ocenění **Brno Ph.D. Talent**. Zpracování biomedicínských dat se odráží i v získání prestižní *Ceny Josepha Fouriera* (2. místo) a **ceny IT4Innovations**. Doktorandka Lucia Hradecká zde uspěla s projektem aplikujícím hluboké učení k lepšímu pochopení těchto dat.

Významným úspěchem je i získání **projektu Horizont Evropa RI-SCALE**, který se zaměřuje na efektivnější organizaci vědeckých dat v biomedicíně za podpory umělé inteligence. Díky evropskému grantu OSCARS bude rozšířen **jazykový korektor Opravidlo Beta o AI funkcionality** pro zvýšení pokrytí detekce chyb a zapojení algoritmů vysvětlujících, proč je identifikovaná část chybná. Webová aplikace **AlphaFind** poskytující škálovatelné vyhledávání v proteinové databázi *AlphaFold* vznikla za spolupráce týmu FI, PŘF, CEITEC a ÚVT. V mezinárodní soutěži *NXP Cup* v Hamburku se tým *FiCar* ve složení Lukáš Poul, Martin Klimeš a Matyáš Hlavinka umístil na druhém místě s jejich vlastnoručně navrženým, sestaveným a naprogramovaným **modelem autonomního vozidla**.

Zaměstnanci fakulty získali v roce 2024 řadu významných ocenění. **Cena Neuron 2024 pro mladé nadějně vědce** putovala k Janu Křetínskému za jeho průkopnický výzkum zaměřený na verifikaci systémů umělé inteligence a bezpečnost komplexních programů. Prestižní ocenění **MUNI Scientist Award** získali Hind Bangui jako první autorka článku *Trust Management in Social Internet of Things across Domains*, Jan Byška za významné publikace technik vizualizace velkých datových sad a Jan Strejček za články o analýze software a včasném zachycení chyb v časopise *Tools and Algorithms for the Construction and Analysis of Systems*. Za přínos univerzitě byl **stříbrnou medailí** oceněn Ondřej Krajíček, který se angažuje ve výuce *Software Quality* a podporuje start-upy absolventů MU skrze Y Soft Ventures.

Za dlouhodobý přínos vědecké komunitě obdržel Pavel Zezula **ocenění Taste of Time** na konferenci *SEBD*. Ocenění získal za vývoj revoluční metody M-tree pro indexování komplexních dat, která byla později publikována na prestižní konferenci *Very Large Data Bases* a má již 2700 citací.

Tradiční kulturní aktivity fakulty pokračovaly s velkým úspěchem. Inscenace **Kouř ProFidivadla** byla přijata s nadšením, stejně jako studentské filmy na fakultním filmovém festivalu. Film týmu *LEMMA*, režírovaný Antonínem Kadrmasem, byl vybrán pro *Maraton studentských filmů* na ČT Art a *Letní filmovou školu* v Uherském Hradišti.

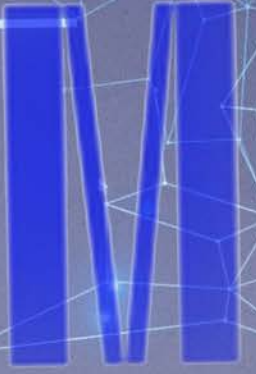
V roce 2024 fakulta informatiky s velkým zármutkem doprovodila na poslední cestě Miloše Dokulila, Barboru Bühnovou a Helenu Kryštofovou. Jejich odkaz zůstane nedílnou součástí historie fakulty.



ŠIFRA



MASARYKOVA  
UNIVERZITA



# Fakulta sociálních studií

---

## 6 8 2 8

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 3 5 6 7

studentů celkem

---

## 5 4 9

studentů ze Slovenska

---

## 4 3 1

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 8 5 1

absolventů

---

## 2 7 9

zaměstnanců (FTE)

---

## 4 0

řešených výzkumných projektů GA ČR a TA ČR

---

## 9

řešených mezinárodních výzkumných projektů

---

V roce 2024 došlo na Fakultě sociálních studií MU k významným **změnám v přijímacím řízení**. Na většině studijních programů (s výjimkou programu *Psychologie*) byla opuštěna kritéria testů studijních předpokladů (TSP a OSP Scio) a došlo k rozšíření uznávaných termínů testu Scio ZSV. Zároveň byla rozšířena nabídka středoškolských soutěží, jejichž úspěšní účastníci mohli být přijati bez přijímacího řízení. Fakulta pokračovala v intenzivní spolupráci se středními školami a realizovala řadu aktivit pro uchazeče, včetně *Dne otevřených dveří*, *Open Day*, *Zimních škol* či speciálního newsletteru. Výrazným úspěchem byl i **rostoucí zájem o studium** na fakultě. Do bakalářského studia se v září 2024 zapsal nejvyšší počet studentů od roku 2010, a to při zachování náročných kritérií pro přijetí.

Rok 2024 byl pro fakultu úspěšný i v grantové oblasti. Zásadní bylo získání podpory na projekt z OP JAK v oblasti digitálních technologií a wellbeingu – **DigiWELL** v rámci prestižní výzvy Špičkový výzkum OP JAK, a to s rozpočtem cca 120 milionů Kč. Mezi další klíčové grantové úspěchy patří projekt **Vnímání anonymity v online komunikaci**, podpořený MŠMT, nebo koordinátorský projekt PRINS zaměřený na **výzkum individualizace společnosti**, který byl podpořen částkou téměř 148 milionů Kč. S projektem **Zvyšování odolnosti a perspektiva naděje ve vzdělávání o změně klimatu (HARP)** uspěla Katedra environmentálních studií FSS ve výzvě Twinning Green Deal v rámci programu Horizont Evropa. Odborný tým bude řešit otázky, jak informovat a především vzdělávat na různých úrovních škol o klimatické změně způsobem, který v konečném důsledku povede ke snaze o aktivní řešení klimatické změny. Fakultě se rovněž podařilo získat prestižní **Jean Monnet Chair in EU Digital Diplomacy** pro Moniku Brusenbauch Meislovou v rámci programu Erasmus+. Tato vědkyně publikovala článek v jednom z nejprestižnějších světových časopisů, *International Affairs*.

V oblasti doktorského studia došlo v roce 2024 ke změně pravidel pro zahraniční pobyty. Ta umožňují rozdělení pobytu do více kratších částí. Zaveden byl rovněž nový kurz *Jak napsat výzkumný projekt*, který doktorandům pomáhá s přípravou žádostí o prestižní granty.

V roce 2024 se Institut pro psychologický výzkum (INPSY) fakulty sociálních studií prostřednictvím systému **Invenio** aktivně podílel na **diagnostice kognitivních schopností a školních dovedností (nejen) nadaných dětí**. Na testování ve školách ve všech krajích ČR navazovala podpora dětí i pedagogů. Výzkumníci institutu vystupovali na regionálních konferencích, v médiích a navazovali aktivní spolupráci s významnými institucemi, s politiky a odborníky. Cílem bylo především zlepšit systematický screening silných stránek a vzdělávacích potřeb žáků a postupně vybudovat navazující systém rozvoje a podpory.

Britský velvyslanec v České republice Matt Field se zúčastnil mezinárodního workshopu o vztazích mezi střední Evropou a Spojeným královstvím, který se konal na půdě fakulty. Tato událost přilákala odborníky i studenty k diskusi o budoucnosti bilaterálních vztahů a spolupráci v době politických změn.

Jednou z nejvýznamnějších událostí roku bylo udělení **čestného doktorátu MU** v oblasti mezinárodních vztahů a diplomacie **Magdaleně Vášáryové**. Udělování tohoto ocenění vzbudilo velký ohlas i za hranicemi akademické obce.



# Fakulta sportovních studií

---

## 2 5 7 4

podaných přihlášek (do bakalářského, magisterského a doktorského studia)

---

## 1 7 2 1

studentů celkem

---

## 1 4 8

studentů ze Slovenska

---

## 1 5

studentů ze zahraničí (mimo Slovensko)

---

## 4 3 5

absolventů

---

## 1 0 8

zaměstnanců (FTE)

---

## 1

řešený výzkumný projekt GA ČR

---

V roce 2024 byla stěžejním úkolem fakulty akreditace tří nových profesně orientovaných bakalářských studijních programů: **Management sportu, Pohyb a zdraví a Trenérství**. Probíhala příprava studijních plánů, propagace a zahájení přijímacího řízení do akademického roku 2025/2026. Díky spolupráci se střediskem Teiresiás byla v programu *Management sportu* nově umožněna alternativa praktické části přijímacích zkoušek pro studenty se specifickými potřebami.

Rozvoj internacionalizace patří mezi strategické priority fakulty. V programu Erasmus+ v roce 2024 přijelo 99 zahraničních studujících, vyjelo 70 studentů FSpS. Na 3. ročníku přednáškového cyklu *International Week* se vzdělávalo 368 studujících. V říjnu proběhla **evaluace internacionalizace mezinárodním hodnotícím panelem** v rámci *Monitoringu internacionalizace tělovýchovných fakult*.

V rámci členství v alianci EDUC byl otevřen mezinárodní **COIL** předmět **Cultural Dimensions of Ethical Issues in Sport**. V nových studijních programech platí povinnost absolvovat internacionalizační modul (odborné předměty v angličtině nebo zahraniční studijní pobyt). FSpS pokračuje ve spolupráci se zahraničními partnery v nabídce hybridních formátů výuky (BIP), v roce 2024 absolvovalo 10 studentů kurz **Behaviour Change Innovations for People with Chronic Diseases** s kontaktní částí výuky v Litvě. Fakulta se prostřednictvím členství v mezinárodní organizaci INSHS aktivně zapojila do iniciativy podporující internacionalizaci doktorského studia (GENNEX).

Centrum **celoživotního vzdělávání** nově zavedlo kurzy *Trenér atletiky 1. třídy, Sebeobrana pro zdravotnický personál a Sebeobrana pro ženy s Jirkou Procházkou*. Pro děti prvního stupně ZŠ byl připraven program *Prevence a sebeobrana*. Nabídku doplnily odborné semináře, například *Stres management ve sportu* a *Akupresura v teorii a praxi*. Pro zájemce o relaxaci a pohyb byly organizovány akce *Umění relaxace* či *Lázeňský restart*. Pravidelně se koná příměstský tábor pro děti *MUNISportík*.

V roce 2024 byly zahájeny tři významné vědecko-výzkumné a rozvojové projekty podpořené externími subjekty, které reflektují aktuální výzvy v oblasti sportu, zdravého životního stylu a aktivního stárnutí. Na základě zadání **Českého olympijského výboru** fakulta realizuje výzkum **neinvazivního vyšetřování svalové typologie**. Cílem je aplikace získaných poznatků do tréninkového procesu české sportovní reprezentace. Doktorand Adam Wagner získal za svůj příspěvek na *10th International Scientific Conference on Kinesiology* v Opatiji ocenění v soutěži *Miloš Mraković Young Researchers Award*.

V září 2024 byl zahájen projekt **Aktivní škola v Jihomoravském kraji**, který se soustředí na zdravý životní styl a dostatek pohybu na základních a středních školách. Součástí aktivit byly např. projektové dny na školách nebo webináře pro edukaci pedagogů, žáků i rodičů. Projekt **Zdravo bez hranic** programu Interreg Slovensko – Česko podporuje pohybovou aktivitu a **zdraví osob nad 60 let**. Cílem je vytvořit síť seniorských organizací, která podporuje zdravý životní styl a zdravotní gramotnost. Projekt rozvíjí nová partnerství a sdílí osvědčené postupy v aktivním stárnutí.

**Vnitřní kultura a posílení interní komunikace** byly v roce 2024 jednou z priorit. FSpS pravidelně aktualizuje Portál pro zaměstnance a vydává newslettery. Směrem k veřejnosti využívá web a sociální síť a vydala 13 podcastů *MUNI SPORTcast*.

Fakulta spolupřepřádá pravidelné akce jako *MUNI DAY* či *Grilování děkanů*, pro zaměstnance se koná každoměsíční *Fakultní káva*, vánoční setkání či mikulášská besídka pro děti. S absolventy fakulta každoročně spolupracuje na *Plese sportovců*. V Areálu Veslařská se pořádalo *Setkání absolventů a zaměstnanců FSpS*, v rámci nějž fakulta posílila spolupráci s absolventy a studentským spolkem FUKS.

FSpS každoročně spolupřepřádá sportovní **akci pro handicapované sportovce Emil Open**, na podporu Ligy vozíčkářů organizuje dobročinnou **Kavárnu splněných snů**.



MUNI  
DAY I  
2024

Sport, zábava, poznání

18. KVĚTNA, UNIVERZITNÍ KAMPUS BOHUŤICE

PROPOJUJEME IŠS

ROKET

SAFESPORT

ROKET

RÚJC

SAFESPORT

bombus

# Středoevropský technologický institut

**Středoevropský technologický institut Masarykovy univerzity (CEITEC MU)** je respektovanou vědecko-výzkumnou institucí na poli základního výzkumu v České republice a významných úspěchů dosahuje i v mezinárodní oblasti. CEITEC MU a jeho 488 zaměstnanců z 31 zemí světa se i v roce 2024 podílel na řadě úspěchů celého konsorcia a šíření dobrého jména brněnské vědy s celospolečenským dopadem. Vědci z CEITEC MU publikovali v roce 2024 přes **243 článků** v prestižních recenzovaných vědeckých časopisech, z nichž více než 70 % bylo v časopisech patřících mezi 25 % nejlepších oborových periodik na světě. Špičkového zázemí sdílených laboratoří využilo téměř 870 uživatelů z 95 institucí z více než 25 zemí světa.

**Ředitelem** CEITEC MU byl na následujících pět let jmenován **Pavel Plevka**. Petr Mokoř se stal novým vedoucím sdílené laboratoře rostlinného výzkumu a Pavel Kadeřávek převzal vedení NMR laboratoře, kde již během prvních měsíců implementoval řadu inovací.

Vědecké týmy CEITEC MU dosáhly řady významných úspěchů. Výzkum **týmu Marka Mráze** odhalil na poli molekulární medicíny nový mechanismus, kterým se chronická lymfocytární leukémie (CLL) brání léčbě, což může přispět k vývoji nových terapeutických strategií. Vyvinul také novou kultivační metodu pro studium a testování léčiv na CLL. V oblasti rostlinného výzkumu **tým Jana Hejátka** ukázal, jak rostliny chrání svou DNA před stresem způsobeným chladem a zasolením a jaké mají strategie umožňující regulaci délky kořenů, zatímco **tým Jiřího Fajkuse** přinesl nový přístup k objasnění strukturní dynamiky telomerázové RNA a také se podílel na odhalení mechanismů, kterými se rostliny vyrovnávají s nedostatkem histonových chaperonů.

**Tým Pavla Plevky** se během roku 2024 zaměřil na výzkum viru klíšťové encefalidity a také odhalil detaily viru napadajícího kokolitku, mořskou řasu, která ovlivňuje celosvětové klima. Objevil i nový způsob, jakým viry spouštějí infekci. **Richard Štefl a jeho kolegové** identifikovali proces, jak buňky udržují dynamickou rovnováhu mezi různými stavy proteinů, který může pomoci v boji s neurodegenerativními onemocněními.

**Robert Vácha a jeho tým** se zaměřili na počítačem generované peptidy, které účinně ničí bakterie a rakovinné buňky. Stejný tým navrhl také inovativní nanostruktury umožňující cílené doručování léčiv do buněk. Neurovědkyně **Martina Bočková** zkoumala nové terapeutické strategie pro zvýšení účinnosti hloubkové mozkové stimulace v boji s Parkinsonovou chorobou a její kolegyně **Luboš Brabenec** spolu s **Lubomírou Novákovou** testovali domácí terapii, která může významně zlepšit řečové schopnosti parkinsoniků.

CEITEC MU také dosáhl úspěchů v oblasti grantového financování a ocenění. **Václav Šeda** získal prestižní evropský grant na výzkum akutní myeloidní leukémie. **Lukáš Trantírek**, vedoucí skupiny Nekódující genom, byl oceněn **Cenou Petra Sedmery** za výzkum i-motivů v lidském genomu. Molekulární biolog a genetik **Dalibor Blažek** obdržel **Cenu předsedy GA ČR**. Cenu Jihomoravského kraje za přínos v oblasti vědy převzala **Mary Anne O'Connell**. Ocenění **Brno Ph.D. Talent** získal doktorand Jakub Hruška. Neurovědec **Luboš Brabenec** zvítězil v národním kole mezinárodní soutěže **FameLab**.

Byla zřízena pracovní skupina CEITEC MU PhD, která stanovila standard pro doktorské studium. Ten se zaměřuje na klíčové oblasti, včetně příjmů studentů, požadavků na absolvování a kvality supervize.

Během roku 2024 CEITEC MU hostil prestižní setkání vědců podporovaných granty ERC, kteří spolu s **předsedkyní ERC Marií Leptin** diskutovali o excelentním výzkumu a strategických směrech evropské vědy. Dále byla posílena spolupráce se **Společností Maxe Plancka** s cílem rozvíjet společné vědecké projekty. **Konference iNEXT-Discovery** opět potvrdila pozici Brna jako lídra v elektronové mikroskopii a přilákala odborníky z celého světa.

**401**

zaměstnanců celkem (FTE)

**63**

zaměstnanců ze zahraničí (mimo Slovensko)

**31**

zemí, z nichž přichází zaměstnanci

**46**

řešených výzkumných projektů GA ČR a TA ČR

**28**

řešených mezinárodních výzkumných projektů

**4**

řešené ERC granty



# Ústav výpočetní techniky

Rok 2024 byl pro Ústav výpočetní techniky MU obdobím významných změn. Proběhla rozsáhlá **restrukturalizace ústavu**. Velká část provozní IT infrastruktury se přestěhovala do prostor FI, současně se většina týmů přemístila do moderních kanceláří v administrativní budově Šumavská Tower. Tento krok představoval logisticky náročný úkol, ale přinesl i zcela nové možnosti spolupráce napříč ústavem, zlepšil interní komunikaci a přispěl k vytvoření příjemného a inspirativního pracovního prostředí. Přesun provozní infrastruktury se dotkl prakticky všech oblastí IT portfolia, přesto se celý proces odehrál s minimálním výpadkem a bez narušení běžného provozu.

Díky kyberbezpečnostnímu týmu ÚVT nadále sehrává klíčovou roli při ochraně digitální infrastruktury MU. Významným počinem v tomto směru bylo zavedení **školení Kyberbezpečnostního minima pro zaměstnance** MU i aktivní zapojení do národních a mezinárodních projektů, které posilují odolnost digitálních systémů a rozvíjejí odborné kapacity v akademickém prostředí. V roce 2024 tým ÚVT úspěšně zvládl bezmála 300 tisíc pokusů o útok a vyřešil 3 052 kyberbezpečnostních incidentů.

Tým pokračoval v realizaci šesti národních a dvou mezinárodních projektů: **HE ResilMesh** se zaměřuje na posílení odolnosti digitální infrastruktury s využitím AI, projekt **DE SOCCER** se věnuje rozvoji kompetencí a technologického zázemí kyberbezpečnostních týmů v akademickém sektoru střední a východní Evropy.

Iniciativa **European Open Science Cloud (EOSC)** pokračovala druhým rokem své implementace v ČR a přinesla zásadní změny ve způsobu práce s výzkumnými daty. Cílem není jen budování infrastruktury, ale i řešení problémů spojených s heterogenitou dat, nízkou reprodukovatelností a hodnocením kvality vědeckých výstupů. K projektům EOSC-CZ a CARDS se přidal nový projekt NRP, který vytvoří národní platformu pro správu výzkumných dat a přispěje ke zkvalitnění výzkumného prostředí.

ÚVT upravil řadu aplikací a zabýval se **digitalizací** administrativních procesů (např. uzavírání dohod mimo pracovní poměr, podpora pro objednávky, evidence majetku). Bylo realizováno propojení na nový portál *eDávky*. Pokračoval vývoj *Portálu pro zaměstnance* a byla vytvořena **digitální karta absolventa MU**. ÚVT převzal správu aplikace MUNI POMÁHÁ a spustil novou verzi platformy JobCheckIN sloužící k propojování zaměstnavatelů se studenty.

V oblasti GIS byla zahájena **generační obměna softwaru** na pořizování dat pro technologický pasport. Zpřístupněná data se rozšířila o cestovní příkazy a stipendia. Pozornost byla věnována **podpoře a rozvoji** nástrojů pro monitoring a reporting. Byl dokončen i **upgrade** virtualizační platformy Oracle pro databáze a servery INETu a vybudována databáze PostgreSQL s vyšší dostupností pro INET 2.0, proběhla **migrace databáze** ze zastaralé infrastruktury.

K **modernizaci a optimalizaci univerzitní infrastruktury** přispělo zavedení nové eduVPN. V oblasti Wi-Fi sítí proběhla migrace na privátní adresy. Výměna vláken a instalace nových optických kabelů posílila kapacitu optické kabelové trasy Poříčí-Lipová, což zajistilo vyšší kapacitu a stabilitu sítě.

Významným krokem v rámci **centrální systémové správy** byl přechod z **Windows 10 na Windows 11**. Došlo k omezení kvót úložiště pro uživatele, což vyžadovalo značné úsilí po technické i komunikační stránce, pro uživatele se však podařilo zajistit řešení v podobě jiných dostupných úložných kapacit.

V roce 2024 bylo uspořádáno 11 fyzických a 31 online školení na různé aplikace a nástroje **Microsoft 365**, které pomáhají uživatelům zefektivnit a zjednodušit práci a spolupráci. Tyto systémy aktivně využívá více než 30 tisíc uživatelů.

Provoz IT systémů sleduje v režimu 24/7 univerzitní **IT ServiceDesk**, který za rok 2024 vyřešil téměř 5300 požadavků od uživatelů.

Luděk Matyska, bývalý ÚVT ředitel a současný ředitel centra CERIT-SC, obdržel **Zlatou medaili Masarykovy univerzity**.

188

zaměstnanců celkem (FTE)

299944

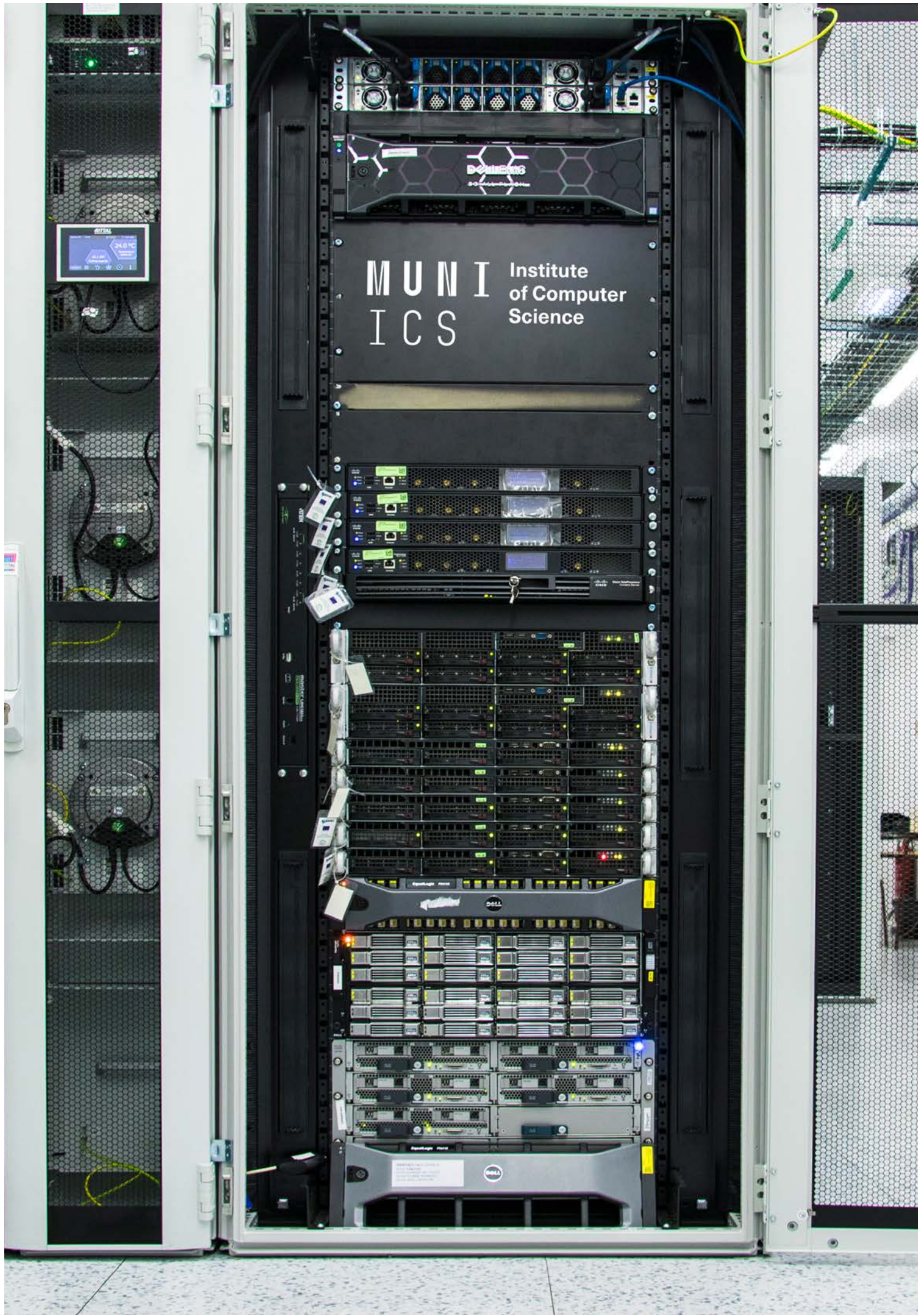
odvrácených kyberútoků

3

řešené výzkumné projekty  
GA ČR a TA ČR

16

řešených mezinárodních  
výzkumných projektů



# Tabulková část

**Seznam tabulek**

**Univerzitní orgány**

**Studijní programy, celoživotní vzdělávání**

**Studenti, uchazeči, absolventi**

**Zaměstnanci**

**Zahraniční mobility**

**Věda a výzkum**

**Společenská role a podpůrné služby**

**Finance**



## Seznam tabulek

### Univerzitní orgány

- Tabulka 1 Vedení Masarykovy univerzity v roce 2024 | 92  
 Tabulka 2 Vedení fakult a vysokoškolských ústavů MU v roce 2024 | 92  
 Tabulka 3 Akademický senát MU v roce 2024 | 92  
 Tabulka 4 Správní rada MU v roce 2024 | 94  
 Tabulka 5 Vědecká rada MU v roce 2024 | 94  
 Tabulka 6 Rada pro vnitřní hodnocení MU v roce 2024 | 96  
 Tabulka 7 Rada pro udržitelný rozvoj MU v roce 2024 | 96

### Studijní programy, celoživotní vzdělávání

- Tabulka 8 (MŠMT tab. 2.1) Počty akreditovaných studijních programů na MU dle fakult v roce 2024 | 97  
 Tabulka 9 (MŠMT tab. 2.2) Počty akreditovaných studijních programů v cizím jazyce dle fakult v roce 2024 | 98  
 Tabulka 10 Přehled nových studijních programů schválených Radou pro vnitřní hodnocení MU v roce 2024 | 99  
 Tabulka 11 (MŠMT tab. 2.3) Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ v roce 2024 | 100  
 Tabulka 12 (MŠMT tab. 2.4) Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR v roce 2024 | 101  
 Tabulka 13 (MŠMT tab. 2.6) Počty realizovaných kurzů celoživotního vzdělávání na MU v roce 2024 | 104  
 Tabulka 14 (MŠMT tab. 2.8) Počty realizovaných kurzů celoživotního vzdělávání (CŽV) zakončených microcredentials a počty účastníků těchto kurzů na MU v roce 2024 | 105  
 Tabulka 15 (MŠMT tab. 8.3) Studijní programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce, v roce 2024 | 105  
 Tabulka 16 (MŠMT tab. 8.2) Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce v akreditovaných studijních programech dle fakult v roce 2024 | 105

### Studenti, uchazeči, absolventi

- Tabulka 17 (MŠMT tab. 3.1) Počty studií v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2024 dle fakult | 106  
 Tabulka 18 (MŠMT tab. 3.2) Počty studií samoplátců na MU dle fakult a skupin studijních programů k 31. 12. 2024 | 108  
 Tabulka 19 Vývoj počtu studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2014–2024 | 109  
 Tabulka 20 Vývoj počtu studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2014–2024 | 109  
 Tabulka 21 Vývoj počtu studií k 31. 12. na MU v letech 2014–2024 dle typu studijního programu | 109  
 Tabulka 22 Vývoj počtu studií k 31. 10. na MU v letech 2014–2024 dle typu studijního programu | 109  
 Tabulka 23 Vývoj počtu doktorských studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2014–2024 | 110

92

- Tabulka 24 Vývoj počtu doktorských studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2014–2024 | 110  
 Tabulka 25 (MŠMT tab. 5.1) Zájem uchazečů o studium na MU dle fakult a skupin studijních programů v rámci přijímacího řízení pro akademický rok 2024/2025 | 111  
 Tabulka 26 Počty studií osob se specifickými nároky k 31. 10. 2024 dle fakult | 113  
 Tabulka 27 Vývoj počtu studií osob se specifickými nároky k 31. 10. na MU v letech 2014–2024 | 113  
 Tabulka 28 (MŠMT tab. 2.7) Počty účastníků (fyzických osob) kurzů celoživotního vzdělávání na MU v roce 2024 | 113  
 Tabulka 29 (MŠMT tab. 3.4) Počty studentů (fyzických osob), jimž bylo poskytnuto stipendium v roce 2024, dle účelu stipendia | 114  
 Tabulka 30 (MŠMT tab. 4.1) Počty absolvovaných studií na MU v období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 dle fakult a skupin studijních programů | 114  
 Tabulka 31 Průměrná délka studia absolventů MU v roce 2024 v semestrech dle fakult | 116  
 Tabulka 32 (MŠMT tab. 3.3) Studijní neúspěšnost v 1. ročníku studia (v %) v roce 2024 | 116  
 Tabulka 33 Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického pracovníka na MU v letech 2014–2024 | 116  
 Tabulka 34 Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického, vědeckého a odborného pracovníka na MU v letech 2014–2024 | 117  
 Tabulka 35 Vývoj počtu studií k 31. 10. (dle SIMS) na jednoho akademického pracovníka (pracovní smlouvy, DPČ) na MU dle metodiky rozpočtu v letech 2014–2024 | 117

### Zaměstnanci

118

- Tabulka 36 Návrhy na jmenování profesorem schválené Vědeckou radou MU v roce 2024 | 118  
 Tabulka 37 Řízení ke jmenování profesorem a habilitační řízení na MU v letech 2014–2024 (celkové počty) | 118  
 Tabulka 38 (MŠMT tab. 6.6) Nově jmenovaní docenti a profesoři dle fakult v roce 2024 | 119  
 Tabulka 39 (MŠMT tab. 6.1) Počty akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků dle fakult v roce 2024 (pracovní smlouva, DPČ) – průměrné přepočtené počty | 120  
 Tabulka 40 Počty akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků s uzavřenou DPP nebo DPČ dle fakult v roce 2024 – průměrné přepočtené počty | 121  
 Tabulka 41 (MŠMT tab. 6.2) Věková struktura akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků v roce 2024 – počty fyzických osob | 122  
 Tabulka 42 (MŠMT tab. 6.5) Akademičtí, vědeckí, odborní a ostatní pracovníci s cizím státním občanstvím v roce 2024 (pracovní smlouva, DPČ) – průměrné přepočtené počty | 122  
 Tabulka 43 (MŠMT tab. 6.3) Počty akademických, vědeckých a odborných pracovníků podle rozsahu

- pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace v roce 2024 – počty fyzických osob | 125
- Tabulka 44 Počty zaměstnanců MU po fakultách v roce 2024 – fyzické počty a průměrné přepočtené počty | 126
- Tabulka 45 Vývoj počtu zaměstnanců na MU v letech 2014–2024 | 127
- Tabulka 46 Vývoj průměrné mzdy (v Kč) akademických a neakademických pracovníků na MU v letech 2014–2024 | 127
- Tabulka 47 (MŠMT tab. 6.4) Vedoucí pracovníci (fyzické osoby) v roce 2024 | 127

## Zahraniční mobility 128

- Tabulka 48 (MŠMT tab. 7.2) Mobilita studentů a zaměstnanců podle zemí v roce 2024 | 128
- Tabulka 49 (MŠMT tab. 7.3) Mobilita absolventů (počty a podíly studií absolvovaných v roce 2024 se zahraničním pobytem během studia v délce alespoň 14 dní) | 130

## Věda a výzkum 131

- Tabulka 50 Druhy publikačních výstupů autorů z MU indexovaných v databázi Web of Science v roce 2024 | 131
- Tabulka 51 Druhy publikačních výstupů autorů z MU indexovaných v databázi Web of Science v letech 2014–2024 | 131
- Tabulka 52 Počet publikací (article a review) autorů z MU v letech 2014–2024 dle databáze Web of Science | 131
- Tabulka 53 Počet citací všech publikací (article a review) autorů z MU v letech 2014–2024 dle databáze Web of Science | 131
- Tabulka 54 Vývoj počtu publikací (article a review) autorů z MU v časopisech dle zařazení do kvartilu dle databáze Web of Science v letech 2014–2024 | 132
- Tabulka 55 Rozložení publikací (article a review) autorů z MU indexovaných v databázi Web of Science dle percentilů v období 2014–2024 | 132
- Tabulka 56 Podíl publikací (article a review) autorů z MU v 1 % a 10 % nejcitovanějších článků dle databáze Web of Science v letech 2014–2024 | 132
- Tabulka 57 Top 20 oborů věd o živé a neživé přírodě na MU dle počtu citací u publikací (article a review) vydaných v letech 2014–2024 dle Web of Science | 133
- Tabulka 58 Top 20 společenských a humanitních oborů na MU dle počtu citací u publikací (article a review) vydaných v letech 2014–2024 dle Web of Science | 133
- Tabulka 59 Mezinárodní spolupráce MU dle citací u společných publikací (article a review) indexovaných na Web of Science v letech 2014–2024 – top 20 institucí | 134
- Tabulka 60 (MŠMT tab. 7.1) Zapojení MU do mezinárodních programů výzkumu a vývoje v roce 2024 | 134
- Tabulka 61 Přehled všech výzkumných projektů EU, jejichž řešení bylo zahájeno v roce 2024 | 135

- Tabulka 62 (MŠMT tab. 8.1) Vědecké konference (spolu) pořádané Masarykovou univerzitou v roce 2024 | 136
- Tabulka 63 (MŠMT tab. 8.4) Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe na MU v roce 2024 | 136

## Společenská role a podpůrné služby 136

- Tabulka 64 Ceny rektora Masarykovy univerzity udělené v roce 2024 | 136
- Tabulka 65 Přehled členství MU v reprezentaci vysokých škol a v mezinárodních a profesních organizacích v roce 2024 | 137
- Tabulka 66 Poskytování poradenských a rozvojových služeb Poradenským centrem, Kariérním centrem a střediskem Teiresiás v roce 2024 | 139
- Tabulka 67 Vývoj počtu a struktury vydaných publikací nakladatelstvím Munipress v letech 2020–2024 | 139
- Tabulka 68 (MŠMT tab. 12.2) Knihovní fond MU v roce 2024 dle fakult a pracovišť | 139
- Tabulka 69 Knihovní služby v roce 2024 | 140
- Tabulka 70 (MŠMT tab. 12.1) Přehled rozsahu ubytovacích a stravovacích služeb poskytovaných na MU v roce 2024 | 140
- Tabulka 71 (MŠMT tab. 14.1) Posilování institucionální odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování – počet incidentů a proškolených osob | 140

## Finance 141

- Tabulka 72 Vývoj výše celkových neinvestičních a investičních finančních prostředků na MU (v tis. Kč) v letech 2014–2024 | 141
- Tabulka 73 Vývoj výše poskytnutých neinvestičních prostředků na vzdělávací činnost (v tis. Kč) v letech 2014–2024 | 141
- Tabulka 74 Vývoj výše poskytnutých neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj (v tis. Kč) v letech 2014–2024 | 141
- Tabulka 75 Vývoj příjmů z doplňkové a vlastní činnosti MU (v tis. Kč) v letech 2014–2024 | 142
- Tabulka 76 Vývoj nehmotného a hmotného majetku v evidenci v pořizovacích cenách (v tis. Kč) v letech 2014–2024 | 142

## Univerzitní orgány

Tabulka 1

### Vedení Masarykovy univerzity v roce 2024

Jméno	Funkce
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	rektor
prof. JUDr. Radim Polčák, Ph.D.	prorektor pro rozvoj, legislativu a informační technologie, statutární zástupce rektora
Mgr. Michal Bulant, Ph.D.	prorektor pro vzdělávání a kvalitu
Mgr. Jana Fialová, Ph.D.	prorektorka pro záležitosti studentů a vnější vztahy
prof. PhDr. Jiří Hanuš, Ph.D.	prorektor pro akademické a kulturní záležitosti
Ing. Monika Jandová, Ph.D.	prorektorka pro personální politiku, celoživotní vzdělávání a udržitelnost
prof. RNDr. Šárka Pospíšilová, Ph.D.	prorektorka pro výzkum a doktorské studium
PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	prorektor pro internacionalizaci
Marián Kišš, M.A., Ph.D.	kancléř
Mgr. Bc. David Póč	kvestor (od 1. 11. 2024)
Ing. Bc. Šárka Řehořová	ředitelka pro strategii
Mgr. Marta Valešová, MBA	kvestorka (do 31. 10. 2024)

Tabulka 2

### Vedení fakult a vysokoškolských ústavů MU v roce 2024

Součást	Jméno	Funkce
Právnická fakulta	doc. JUDr. Mgr. Martin Škop, Ph.D.	děkan
Lékařská fakulta	prof. MUDr. Martin Repko, Ph.D.	děkan
Přírodovědecká fakulta	prof. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.	děkan
Filozofická fakulta	doc. Mgr. Irena Radová, Ph.D.	děkanka
Pedagogická fakulta	doc. PhDr. Mgr. Simona Koryčánková, Ph.D.	děkanka
Farmaceutická fakulta	prof. PharmDr. Mgr. David Vetchý, Ph.D.	děkan
Ekonomicko-správní fakulta	prof. Mgr. Jiří Špalek, Ph.D.	děkan
Fakulta informatiky	prof. RNDr. Jiří Barnat, Ph.D.	děkan
Fakulta sociálních studií	prof. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	děkan
Fakulta sportovních studií	PhDr. Jan Cacek, Ph.D.	děkan
Středoevropský technologický institut	doc. Mgr. Pavel Plevka, Ph.D.	ředitel (do 30. 6. 2024 výkonem funkce pověřen)
Ústav výpočetní techniky	Mgr. Jan Mysliveček, Ph.D.	ředitel

Tabulka 3

### Akademický senát MU v roce 2024

Jméno	Funkce	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	předseda	AS MU	ESF	04.06.2019	22.05.2024
doc. Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	předseda	AS MU	PdF	23.05.2024	—
Mgr. Natália Antalová	místopředsedkyně	AS MU	LF	09.11.2023	22.05.2024
doc. Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.	místopředseda	AS MU	VÚ	18.09.2023	22.05.2024
Mgr. Bc. Dominik Levíček	místopředseda	AS MU	PdF	23.05.2024	—
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	místopředseda	AS MU	ESF	07.10.2024	—
Mgr. Natália Antalová	členka	Studentská komora	LF	01.01.2018	22.05.2024
RNDr. Milan Baláž, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	23.05.2021	22.05.2024
Mgr. Stanislav Bárta, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	23.05.2024	—
prof. JUDr. Josef Bejček, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01.10.2013	—
Mgr. Michaela Beníčková	členka	Studentská komora	FSpS	23.05.2024	—
PharmDr. Tomáš Bílik	člen	Studentská komora	FaF	10.01.2024	22.05.2024
Mgr. Michal Bozděch, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23.05.2024	—
prof. MUDr. Milan Brázdil, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01.01.2015	—
Mgr. Tomáš Brom	člen	Studentská komora	PřF	10.04.2021	22.05.2024
Jakub Capák	člen	Studentská komora	ESF	01.11.2022	22.05.2024
Mgr. Štěpán Čada	člen	Studentská komora	PřF	23.05.2021	22.05.2024
Mgr. Jan Čech, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	23.05.2024	—

Jméno	Funkce	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	členka	Komora akademických pracovníků	FI	01.01.2018	22.05.2024
MDDr. Čeněk Černoch	člen	Studentská komora	LF	24.04.2024	22.05.2024
Mgr. Gabriel Demo, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	23.05.2021	—
Jozef Dižkanec	člen	Studentská komora	LF	23.05.2024	—
doc. RNDr. Vlastislav Dohnal, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23.05.2021	22.05.2024
prof. RNDr. Zuzana Došlá, DSc.	členka	Komora akademických pracovníků	PřF	23.05.2024	—
Nina Farkašová	členka	Studentská komora	FSpS	23.05.2024	—
prof. Ivan Foletti, MA, Docteur es Lettres, Docent in Church History	člen	Komora akademických pracovníků	FF	02.03.2022	22.05.2024
Mgr. Laura Fónadová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	ESF	23.05.2024	—
Mgr. Karel Frnka	člen	Studentská komora	PdF	23.05.2021	22.05.2024
doc. PharmDr. Jan Gajdziok, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	10.01.2024	22.05.2024
PharmDr. Tomáš Goněč, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	10.01.2024	—
Bc. Martin Gregor	člen	Studentská komora	ESF	23.05.2024	—
Radek Hegenbart	člen	Studentská komora	PdF	23.05.2024	—
Mgr. et Mgr. Kateřina Holíková	členka	Studentská komora	FF	23.05.2021	—
doc. Mgr. Jana Horáková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FF	23.05.2024	—
PhDr. Markéta Horáková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FSS	23.05.2021	—
Mgr. Šárka Hrachovinová	členka	Studentská komora	PřF	23.05.2024	—
doc. Ing. Vladimír Hyánek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	23.05.2021	—
Mgr. Jaroslava Jamrichová	členka	Studentská komora	FaF	10.01.2024	—
Mgr. Iveta Jansová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FSS	23.05.2024	—
Mgr. Roman Jaroš	člen	Studentská komora	FF	23.05.2024	—
Mgr. Daniel Jirků	člen	Studentská komora	FSS	02.07.2022	22.05.2024
Mgr. David Košatka	člen	Studentská komora	PdF	09.09.2021	22.05.2024
Mgr. et Mgr. Markéta Košatková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	PdF	01.02.2022	22.05.2024
prof. JUDr. Josef Kotásek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	23.05.2024	—
prof. RNDr. Michal Kozubek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	01.01.2018	22.05.2024
doc. Mgr. Maria Králová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	ESF	01.01.2018	22.05.2024
Mgr. Tereza Králová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FSpS	23.05.2021	22.05.2024
doc. Mgr. Josef Kraus, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	23.05.2021	—
prof. JUDr. Filip Křepelka, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	23.05.2021	—
doc. Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01.01.2015	22.05.2024
prof. Mgr. Vít Kudrle, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01.02.2022	22.05.2024
Mgr. Adam Kyselica	člen	Studentská komora	FSpS	14.02.2021	22.05.2024
Mgr. Adéla Lamaczová	členka	Komora akademických pracovníků	FaF	10.01.2024	22.05.2024
Mgr. Bc. Dominik Levíček	člen	Studentská komora	PdF	23.05.2024	—
doc. Mgr. Jan Lochman, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	23.05.2024	—
prof. MUDr. Ondřej Ludka, Ph.D., FESC	člen	Komora akademických pracovníků	LF	19.07.2023	22.05.2024
RNDr. Terezie Malfk Mandáková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	VÚ	23.05.2024	—
doc. RNDr. Pavel Matula, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23.05.2024	—
prof. RNDr. Václav Matyáš, M.Sc., Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23.05.2024	—
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01.01.2015	—
doc. Mgr. Jan Muselík, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	23.05.2024	—
doc. Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	23.05.2024	—
Mgr. et Mgr. Ondřej Nováček	člen	Studentská komora	FF	22.09.2023	22.05.2024
Mgr. David Novák	člen	Studentská komora	PřF	23.05.2021	22.05.2024
Mgr. et Mgr. Bc. Jan Novák, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23.05.2024	—
Mgr. Pavel Novák	člen	Studentská komora	FI	02.01.2023	22.05.2024
Bc. Václav Novák	člen	Studentská komora	FI	23.05.2024	—
prof. MUDr. Marie Nováková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	LF	23.05.2024	—
doc. Mgr. Petr Novotný, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	01.02.2023	22.05.2024
doc. Mgr. Jiří Nykodým, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23.05.2021	22.05.2024
Jakub Okruhlica	člen	Studentská komora	ESF	23.06.2023	—
prof. PhDr. Karel Pančocha, Ph.D., M.Sc.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	23.05.2021	—
Alexandr Pařava	člen	Studentská komora	FSpS	23.05.2024	—
doc. PhDr. Dagmar Pichová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FF	23.05.2024	—
Bc. Jan Procházka	člen	Studentská komora	FSS	23.05.2024	—
Ing. Jiří Procházka	člen	Studentská komora	ESF	01.11.2022	22.05.2024
PhDr. Renata Prucklová	členka	Komora akademických pracovníků	VÚ	01.01.2018	22.05.2024
Matyáš Rec	člen	Studentská komora	LF	23.05.2024	—

Jméno	Funkce	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
Bc. Jaroslav Rohel	člen	Studentská komora	PřF	23.05.2024	—
Mgr. Bc. Lucie Říhová	členka	Studentská komora	PdF	23.05.2024	—
Mgr. Tomáš Sedláček	člen	Studentská komora	FSpS	23.05.2021	01.02.2024
prof. RNDr. Jan Slovák, DrSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	23.05.2021	—
JUDr. Veronika Smutná, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	PrF	01.09.2012	22.05.2024
Mgr. Damir Solak	člen	Studentská komora	PrF	23.05.2021	—
prof. RNDr. Jan Střežek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23.05.2024	—
Karolína Šandorová	členka	Studentská komora	PrF	10.01.2024	—
Mgr. Jakub Šárník	člen	Studentská komora	FI	01.11.2012	—
Adam Špiřfk	člen	Studentská komora	FaF	23.05.2024	—
Mgr. Libor Švanda, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	23.05.2024	—
Mgr. David Švestka, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	23.05.2024	—
doc. RNDr. Josef Tomandl, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01.01.2009	—
Mgr. Tomáš Vencúrik, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	21.02.2020	22.05.2024
doc. PhDr. Tomáš Vlček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	18.10.2019	22.05.2024
Mgr. Tomáš Vojtíšek	člen	Studentská komora	FSS	01.11.2022	—
Mgr. Martin Vrabel, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	21.04.2020	22.05.2024
doc. Mgr. Robert Vysoký, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23.05.2024	—
MUDr. Adam Wechsler	člen	Studentská komora	LF	23.05.2021	23.04.2024
prof. PhDr. David Zbíral, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	23.05.2021	22.05.2024

Akademický senát Masarykovy univerzity (AS MU) zasedal v roce 2024 celkem osmkrát, z toho čtyřikrát v závěru funkčního období 2021–2024 a čtyřikrát na začátku funkčního období 2024–2027. AS MU se v roce 2024 věnoval své běžné agendě spočívající v projednávání a schvalování rozpočtu MU, výročních zpráv, další ekonomické a majetkové agendě a dále projednávání a schvalování vnitřních předpisů univerzity a fakult.

Tabulka 4

**Správní rada MU v roce 2024**

Jméno	Funkce
JUDr. Dagmar Lastovecká	předsedkyně (do 20. 6. 2024), místopředsedkyně (od 20. 6. 2024)
MgA. Petr Pleva	člen (do 20. 6. 2024), předseda (od 20. 6. 2024)
Mgr. Jiří Hamza	místopředseda (do 20. 6. 2024), člen (od 20. 6. 2024)
PhDr. Richard Svoboda, MBA	místopředseda (do 20. 6. 2024), člen (od 20. 6. 2024)
Dr. Ing. Marie Zezůlková	členka (do 20. 6. 2024), místopředsedkyně (od 20. 6. 2024)
Ing. Dana Brandenburg	členka
PhDr. Jindřich Fryč	člen
Mgr. Jiří Gruber	člen
Mgr. Petr Hladík	člen
Mgr. Milena Jabůrková, MA	členka
Ing. Silvana Jirotková	členka
Mons. Ing. Mgr. Pavel Konzbul, Dr.	člen
PhDr. Marie Kučerová	členka
Mgr. Martin Maleček	člen
Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA	člen
Marián Kišš, M.A., Ph.D.	tajemník

Správní rada MU měla v roce 2024 dvě jednání – dne 10. 6. 2024 a 9. 12. 2024 proběhla řádná zasedání. Kromě toho pak během roku 2024 proběhla také dvě korespondenční hlasování. V roce 2024 nedošlo ke změnám v členství, pouze bylo zvoleno nové předsednictvo.

Tabulka 5

**Vědecká rada MU v roce 2024**

Jméno	Funkce/pracoviště
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	předseda
<b>Interní členové</b>	
prof. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
prof. RNDr. Jiří Barnat, Ph.D.	Fakulta informatiky
PhDr. Jan Cacek, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	Fakulta informatiky
prof. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.	Fakulta sociálních studií

Jméno	Funkce/pracoviště
prof. MUDr. Petr Gál, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Jiří Hanuš, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. Mgr. Jan Chovanec, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Mgr. Simona Koryčánková, Ph.D.	Pedagogická fakulta
doc. PharmDr. Kateřina Kubová, Ph.D.	Farmaceutická fakulta
prof. RNDr. Jaromír Leichmann, Dr. rer. nat.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Jiří Němec, Ph.D.	Pedagogická fakulta
doc. Mgr. Jiří Nykodým, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
prof. PhDr. Karel Pančocha, Ph.D., M.Sc.	Pedagogická fakulta
prof. PhDr. Martina Pavlicová, CSc.	Filozofická fakulta
doc. Mgr. Pavel Plevka, Ph.D.	Středoevropský technologický institut
prof. PhDr. Andrea Pokorná, Ph.D.	Lékařská fakulta
doc. PhDr. Mgr. Hana Pokorná, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
prof. JUDr. Radim Polčák, Ph.D.	Právnícká fakulta
prof. RNDr. Šárka Pospíšilová, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Ladislav Rabušic, CSc.	Fakulta sociálních studií
doc. Mgr. Irena Radová, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. MUDr. Martin Repko, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. JUDr. Kateřina Ronovská, Ph.D.	Právnícká fakulta
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	Právnícká fakulta
prof. RNDr. Jan Slovák, DrSc.	Přírodovědecká fakulta
doc. Ing. Mgr. Jana Soukopová, Ph.D.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. Mgr. Klára Šedová, Ph.D.	Filozofická fakulta
doc. JUDr. Mgr. Martin Škop, Ph.D.	Právnícká fakulta
prof. Mgr. Jiří Špalek, Ph.D.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. Mgr. Štěpánka Vaňáčková, Ph.D.	Středoevropský technologický institut
prof. PharmDr. Mgr. David Vetchý, Ph.D.	Farmaceutická fakulta
doc. Mgr. Lenka Waschková Císařová, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc.	Fakulta informatiky

**Externí členové**

doc. Ing. Petr Dvořák, Ph.D.	Vysoká škola ekonomická v Praze
doc. PhDr. Alice Gojová, Ph.D.	Ostravská univerzita
prof. PhDr. Dana Hamplová, Ph.D.	Akademie věd ČR
prof. Michal Chabada, PhD.	Univerzita Komenského v Bratislavě
prof. Mgr. Júlia Kanovská Halamová, PhD.	Univerzita Komenského v Bratislavě
prof. PaedDr. Pavel Kolář, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
prof. PhDr. Ladislav Křišťoufek, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
doc. Tabita Landová, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
prof. Ing. MgA. Ivo Medek, Ph.D.	Janáčkova akademie múzických umění v Brně
prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA	Veterinární univerzita Brno
prof. MUDr. Martin Procházka, Ph.D.	Univerzita Palackého v Olomouci
doc. Mgr. Lucie Pultrová, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
doc. PhDr. Míreia Ryšková, Th.D.	Univerzita Karlova v Praze
doc. Ing. Vlasta Sedláková, Ph.D.	Vysoké učení technické v Brně
prof. Ing. Lukáš Sekanina, Ph.D.	Vysoké učení technické v Brně
doc. Mgr. Diana Schneiderová, Ph.D.	Ostravská univerzita
prof. PaedDr. Iva Stuchlíková, CSc.	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
prof. JUDr. Marek Števec, PhD.	Univerzita Komenského v Bratislavě
prof. Mgr. Radmila Švaříčková Slabáková, Ph.D.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. RNDr. Jitka Ulrichová, CSc.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. RNDr. Marie Urbanová, CSc.	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
prof. MVDr. Vladimír Večerek, CSc.	Veterinární univerzita Brno
prof. RNDr. Eva Zažimalová, CSc.	Akademie věd ČR

Vědecká rada Masarykovy univerzity zasedala v roce 2024 celkem pětkrát a dále proběhlo jedno jednání per rollam. Na programu zasedání Vědecké rady MU bylo v tomto roce 20 návrhů na jmenování profesorem, všechny tyto návrhy byly Vědeckou radou MU schváleny a postoupeny na Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. V roce 2024 dále Vědecká rada MU projednala a schválila 1 návrh na udělení výjimky z předchozího jmenování docentem, 4 návrhy na udělení čestného doktorátu, 5 návrhů na udělení Zlaté medaile Masarykovy univerzity a 26 návrhů na udělení Stříbrné medaile Masarykovy univerzity. Současně se Vědecká rada MU věnovala dalším záležitostem, a to především žádostem o akreditace oborů habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem, projednání a schvalování Plánu realizace Strategického záměru, Výroční zprávy o činnosti MU, jmenování nových členů RVH, Etické komise pro výzkum ad.

Tabulka 6

**Rada pro vnitřní hodnocení MU v roce 2024**

Jméno	Funkce	Datum od	Datum do
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	předseda (rektor)	01.09.2019	—
doc. PhDr. Markéta Pitrová, Ph.D.	místopředsedkyně	01.01.2024	07.12.2026
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	člen (předseda akademického senátu)	03.06.2019	02.06.2024
doc. Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	člen (předseda akademického senátu)	03.06.2024	—
Mgr. Natália Antalová	členka (studentka)	08.12.2020	07.12.2024
doc. Mgr. Světlana Hanušová, Ph.D.	členka	06.12.2016	05.12.2024
doc. PaedDr. Emanuel Hurych, Ph.D.	člen	20.02.2018	05.12.2024
prof. PhDr. Josef Krob, CSc.	člen	08.12.2020	07.12.2026
doc. PharmDr. Kateřina Kubová, Ph.D.	členka	06.12.2022	05.12.2028
doc. RNDr. Lenka Luhová, Ph.D.	členka (externí)	22.01.2020	05.12.2028
doc. PhDr. Jiří Němec, Ph.D.	člen	06.12.2024	05.12.2030
doc. Mgr. Jan Obdržálek, PhD	člen	01.01.2024	31.12.2029
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	členka	08.12.2020	07.12.2026
Mgr. Anna Rudolfová	členka (studentka)	08.12.2024	07.12.2026
prof. MUDr. Iva Slaninová, Ph.D.	členka	06.12.2024	05.12.2030
prof. Ing. Antonín Slaný, CSc.	člen	08.12.2020	07.12.2026
doc. RNDr. Josef Tomandl, Ph.D.	člen	06.12.2016	05.12.2024
doc. Mgr. Robert Vysoký, Ph.D.	člen	06.12.2024	05.12.2030
prof. RNDr. Michaela Wimmerová, Ph.D.	členka	06.12.2022	05.12.2028
prof. Dr. Ing. Pavel Zemčík, dr. h.c.	člen (externí)	06.12.2022	05.12.2028

Rada pro vnitřní hodnocení Masarykovy univerzity (RVH MU) má celkem 15 členů, jejím předsedou je ze zákona rektor, který jmenuje a odvolává místopředsedu. Členy RVH MU jsou předseda AS MU, akademičtí pracovníci napříč všemi fakultami MU, dva externí akademici, své zastoupení mají rovněž studenti. V roce 2024 uskutečnila RVH MU 11 zasedání, na kterých jednala o 155 předložených návrzích ze strany fakult. O své činnosti RVH MU informuje na webových stránkách [www.muni.cz](http://www.muni.cz).

Tabulka 7

**Rada pro udržitelný rozvoj MU v roce 2024**

Jméno	Funkce/pracoviště
Mgr. Marta Valešová, MBA	předsedkyně (kvestorka) do 31. 10. 2024
Mgr. Bc. David Póč	předseda (kvestor) od 1. 11. 2024
<b>Členové</b>	
Ing. Pavel Brančík	Správa Univerzitního kampusu Bohunice
Ing. Jan Brychta	Rektorát MU
doc. Ing. RNDr. Barbora Bührenová, Ph.D.	Fakulta informatiky
Ing. Jana Černá	Rektorát MU
doc. PhDr. Jan Činčera, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
Mgr. Jana Fialová, Ph.D.	Vedení MU
Mgr. Martin Hadaš, LL.M.	Rektorát MU
Mgr. Richard Hubl, Ph.D.	Rektorát MU, tajemník
doc. PaedDr. Emanuel Hurych, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
Ing. Boris Janča	Teiresiás
Ing. Monika Jandová, Ph.D.	Vedení MU
prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Mgr. Simona Koryčánková, Ph.D.	Pedagogická fakulta
Ing. Radovan Majnuš	Rektorát MU
Ing. Michal Marcolla	Středoevropský technologický institut do 5. 11. 2024
Mgr. Nikola Kostlánová, Ph.D.	Středoevropský technologický institut od 6. 11. 2024
Mgr. David Novák	Studentská komora Akademického senátu MU
Mgr. Vojtěch Příbyla, MBA	Ústav výpočetní techniky
doc. Mgr. Irena Radová, Ph.D.	Filozofická fakulta
doc. Ing. Mgr. Jana Soukopová, Ph.D.	Ekonomicko-správní fakulta
PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	Vedení MU
prof. MUDr. Petr Štourač, Ph.D., MBA, FESAIC	Lékařská fakulta
doc. Ing. Eva Tomášková, Ph.D.	Právnícká fakulta
PharmDr. Jakub Treml, Ph.D.	Farmaceutická fakulta

## Studijní programy, celoživotní vzdělávání

Tabulka 8 (MŠMT tab. 2.1)

### Počty akreditovaných studijních programů na MU dle fakult v roce 2024

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D
<b>Právnická fakulta</b>									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	0	1	0	0
Obchod, administrativa a právo	04	0	8	2	0	0	1	13	13
<b>Celkem PrF</b>		<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Lékařská fakulta</b>									
Umění a humanitní vědy	02	0	0	0	0	0	0	2	2
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	0	0	2	2
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	14	4	7	0	7	4	53	53
<b>Celkem LF</b>		<b>14</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
<b>Přírodovědecká fakulta</b>									
Vzdělávání a výchova	01	5	0	0	0	9	0	0	0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	1	0	3	3
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	30	7	0	0	41	5	45	45
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	1	1
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	1	0	0	0	3	0	0	0
<b>Celkem PŘF</b>		<b>36</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>5</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
<b>Filozofická fakulta</b>									
Vzdělávání a výchova	01	4	1	0	0	18	9	3	3
Umění a humanitní vědy	02	48	13	0	0	48	13	41	38
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	8	4	1	1	7	2	3	3
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	1	1	0	0
<b>Celkem FF</b>		<b>60</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>74</b>	<b>25</b>	<b>47</b>	<b>44</b>
<b>Pedagogická fakulta</b>									
Vzdělávání a výchova	01	29	17	2	2	30	20	20	20
Umění a humanitní vědy	02	2	0	0	0	0	0	2	2
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	1	2	0	0	1	1	0	0
<b>Celkem PdF</b>		<b>32</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>Farmaceutická fakulta</b>									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	1	0	2	0	0	0	8	8
<b>Celkem FaF</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	13	2	1	0	11	3	8	8
Obchod, administrativa a právo	04	8	8	3	0	9	4	5	5
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1	0	0	0	2	0	0	0
Informační a komunikační technologie	06	1	1	0	0	1	0	0	0
<b>Celkem ESF</b>		<b>23</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Fakulta informatiky</b>									
Vzdělávání a výchova	01	2	0	0	0	4	0	0	0
Informační a komunikační technologie	06	7	0	0	0	12	0	3	3
<b>Celkem FI</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Fakulta sociálních studií</b>									
Umění a humanitní vědy	02	2	1	0	0	0	0	0	0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	21	6	0	0	27	5	18	18
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	1	0	0	0	1	1	2	2
<b>Celkem FSS</b>		<b>25</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D
<b>Fakulta sportovních studií</b>									
Vzdělávání a výchova	01	1	1	0	0	3	2	1	1
Obchod, administrativa a právo	04	1	0	0	0	1	1	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	2	0	0	0	0	0	0	0
Služby	10	4	3	0	0	1	2	2	2
<b>Celkem FSpS</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Masarykova univerzita</b>									
Programy a kvalifikace - všeobecné vzdělání	00	0	0	0	0	0	0	0	0
Vzdělávání a výchova	01	41	19	2	2	64	31	24	24
Umění a humanitní vědy	02	52	14	0	0	48	13	45	42
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	42	12	2	1	46	11	32	32
Obchod, administrativa a právo	04	9	16	5	0	11	7	18	18
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	32	7	0	0	43	5	47	47
Informační a komunikační technologie	06	8	1	0	0	13	0	3	3
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	1	1
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	20	6	9	0	12	6	63	63
Služby	10	4	3	0	0	1	2	2	2
<b>Celkem na MU</b>		<b>208</b>	<b>78</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>238</b>	<b>75</b>	<b>235</b>	<b>232</b>

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční

Tabulka 9 (MŠMT tab. 2.2)

**Počty akreditovaných studijních programů v cizím jazyce dle fakult v roce 2024**

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D
<b>Právnícká fakulta</b>									
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	0	0	6	6
<b>Celkem PrF</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Lékařská fakulta</b>									
Umění a humanitní vědy	02	0	0	0	0	0	0	1	1
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	0	0	1	1
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	2	0	4	0	1	1	37	37
<b>Celkem LF</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>39</b>
<b>Přírodovědecká fakulta</b>									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	0	0	2	2
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	2	2	0	0	5	0	26	26
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Celkem PŘF</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
<b>Filozofická fakulta</b>									
Vzdělávání a výchova	01	0	0	0	0	0	0	2	2
Umění a humanitní vědy	02	4	0	0	0	7	1	11	9
<b>Celkem FF</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>11</b>
<b>Pedagogická fakulta</b>									
Vzdělávání a výchova	01	5	4	0	0	5	5	12	12
<b>Celkem PdF</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Farmaceutická fakulta</b>									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	0	0	1	0	0	0	3	3
<b>Celkem FaF</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	2	0	0	0	6	0	4	4
Obchod, administrativa a právo	04	4	1	0	0	5	1	3	3
Celkem ESF		6	1	0	0	11	1	7	7
<b>Fakulta informatiky</b>									
Informační a komunikační technologie	06	0	0	0	0	5	0	2	2
Celkem FI		0	0	0	0	5	0	2	2
<b>Fakulta sociálních studií</b>									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	4	0	0	0	13	1	11	11
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	0	0	0	0	0	0	1	1
Celkem FSS		4	0	0	0	13	1	12	12
<b>Fakulta sportovních studií</b>									
Vzdělávání a výchova	01	0	0	0	0	1	0	1	1
Služby	10	0	0	0	0	0	0	1	1
Celkem FSpS		0	0	0	0	1	0	2	2
<b>Masarykova univerzita</b>									
Programy a kvalifikace - všeobecné vzdělání	00	0	0	0	0	0	0	0	0
Vzdělávání a výchova	01	5	4	0	0	6	5	15	15
Umění a humanitní vědy	02	4	0	0	0	7	1	12	10
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	6	0	0	0	19	1	17	17
Obchod, administrativa a právo	04	4	1	0	0	5	1	9	9
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	2	2	0	0	5	0	27	27
Informační a komunikační technologie	06	0	0	0	0	5	0	2	2
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	1	1
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	2	0	5	0	1	1	41	41
Služby	10	0	0	0	0	0	0	1	1
Celkem na MU		23	7	5	0	48	9	125	123

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční

Tabulka 10

**Přehled nových studijních programů schválených Radou pro vnitřní hodnocení MU v roce 2024**

Název programu	Fakulta	Typ programu	Garant	Akreditace od	Akreditace do
Kriminalistická studia	PrF	B	prof. JUDr. Jaroslav Fenyk, Ph.D., DSc., Univ. Priv. Prof.	24.09.2024	23.09.2029
Neurovědy	LF	N	doc. MUDr. Robert Roman, Ph.D.	20.02.2024	19.02.2031
Bioinformatika	PřF	N	prof. RNDr. Michaela Wimmerová, Ph.D.	10.12.2024	09.12.2031
Biology and Biochemistry	PřF	B	prof. RNDr. Omar Šerý, Ph.D.	24.09.2024	23.09.2031
Management vodních zdrojů	PřF	B	Mgr. Tomáš Kuchovský, Ph.D.	24.09.2024	23.09.2031
Management vodních zdrojů	PřF	N	prof. RNDr. Jaromír Leichmann, Dr. rer. nat.	19.11.2024	18.11.2031
Applied Health Economics	ESF	N	doc. Ing. Mgr. Jana Soukopová, Ph.D.	09.01.2024	08.01.2031
Bioinformatika	FI	B	doc. RNDr. David Šafránek, Ph.D.	24.09.2024	23.09.2031
Personální a organizační rozvoj	FSS	N	doc. Ing. Veronika Hedija, Ph.D.	24.09.2024	23.09.2031
Personální rozvoj a zaměstnanost	FSS	B	PhDr. Markéta Horáková, Ph.D.	24.09.2024	23.09.2031
Management sportu	FSpS	B	Mgr. Bc. Oldřich Racek, Ph.D.	21.05.2024	20.05.2031
Pohyb a zdraví	FSpS	B	MUDr. Kateřina Kapounková, Ph.D.	21.05.2024	20.05.2031
Trenérství	FSpS	B	Mgr. Tomáš Hlinský, Ph.D.	21.05.2024	20.05.2031

Tabulka 11 (MŠMT tab. 2.3)

**Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ v roce 2024**

<b>Katalánský jazyk a literatura</b>	
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta
Partnerské organizace	Universitat Rovira i Virgili, Španělsko
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	29
<b>Public Administration (Administration publique)</b>	
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta
Partnerské organizace	Université Rennes I, Francie
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1
<b>Public Finance and Economics</b>	
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta
Partnerské organizace	Université Rennes I, Francie
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	7
<b>Veřejná ekonomika a správa</b>	
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta
Partnerské organizace	Université Rennes I, Francie
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	62
<b>Veřejná správa (Administration publique)</b>	
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta
Partnerské organizace	Université Rennes I, Francie
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	13
<b>Digitální lingvistika</b>	
Zapojené fakulty MU	Fakulta informatiky
Partnerské organizace	Univerza v Ljubljani, Slovinsko; Sveučiliště u Zagrebu, Chorvatsko
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	13
<b>Energy Policy Studies</b>	
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií
Partnerské organizace	School of International Studies; University of Trento
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	16
<b>Environmental and Sustainability Education</b>	
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií
Partnerské organizace	University of Vechta; Alpen-Adria-University Klagenfurt; University of Karlstad
Přidružené organizace	—
Druh programu	Joint Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

<b>European Governance</b>	
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií
Partnerské organizace	Utrecht University, Nizozemsko
Přidružené organizace	—
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	24
<b>Joint Master Programme in International Relations: Europe from the Visegrad Perspective</b>	
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií
Partnerské organizace	Jagiellonian University, Polsko; University of Matej Bel, Slovensko; Pecs University, Maďarsko
Přidružené organizace	—
Druh programu	Joint Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	13

Tabulka 12 (MŠMT tab. 2.4)

### Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR v roce 2024

<b>Animal physiology, immunology and developmental biology</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
<b>Bioanalytical chemistry</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav analytické chemie AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
<b>Bioanalytická chemie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav analytické chemie AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	15
<b>Biochemie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	32
<b>Biochemistry</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
<b>Cartography, geoinformatics and remote sensing</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

<b>Ecological and Evolutionary Biology</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav biologie obratlovců AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
<b>Ekologická a evoluční biologie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav biologie obratlovců AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	54
<b>Environmental Health Sciences</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1
<b>Fyzická geografie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	12
<b>Fyzika</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Astronomický ústav AV ČR; Biofyzikální ústav AV ČR; Ústav fyziky materiálů AV ČR; Ústav přístrojové techniky AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	65
<b>Fyziologie, imunologie a vývojová biologie živočichů</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR; Ústav biologie obratlovců AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	35
<b>Genomics and Proteomics</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1
<b>Genomika a proteomika</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	46
<b>Chemie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav analytické chemie AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	57
<b>Chemistry</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav analytické chemie AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

**Kartografie, geoinformatika a dálkový průzkum Země**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	16

**Microbiology**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav biologie obratlovců AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

**Mikrobiologie**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav biologie obratlovců AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	9

**Molecular and Cell Biology and Genetics**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1

**Molekulární a buněčná biologie a genetika**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	47

**Physical Geography**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

**Physics**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Astronomický ústav AV ČR; Biofyzikální ústav AV ČR; Ústav fyziky materiálů AV ČR; Ústav přístrojové techniky AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

**Social Geography and Regional Development**

Široce vymezený obor ISCED-F	03
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

**Sociální geografie a regionální rozvoj**

Široce vymezený obor ISCED-F	03
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	17

**Životní prostředí a zdraví**

Široce vymezený obor ISCED-F	05
Zapojené fakulty MU	Přírodovědecká fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	54

<b>Česká literatura</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	02
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav pro českou literaturu AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	16
<b>Etnologie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	02
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Etnologický ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	11
<b>Psychologie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	03
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Psychologický ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	26
<b>Zvukový design a multimediální technologie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	02
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta
Partnerská vysoká škola / instituce	Vysoké učení technické v Brně
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	47
<b>Psychologie</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	03
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií
Partnerská vysoká škola / instituce	Psychologický ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	28
<b>Psychology</b>	
Široce vymezený obor ISCED-F	03
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií
Partnerská vysoká škola / instituce	Psychologický ústav AV ČR
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1

Tabulka 13 (MŠMT tab. 2.6)

**Počty realizovaných kurzů celoživotního vzdělávání na MU v roce 2024**

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.		
Programy a kvalifikace - všeobecné vzdělání	00	1	1	8	1	2	0	0	13
Vzdělávání a výchova	01	25	12	58	277	34	2	0	408
Umění a humanitní vědy	02	1	8	0	5	102	15	32	163
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	4	19	7	0	33	4	11	78
Obchod, administrativa a právo	04	8	0	0	1	10	6	0	25
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	12	1	0	0	0	0	4	17
Informační a komunikační technologie	06	0	1	0	0	5	0	4	10
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	0	0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	11	5	10	5	10	0	3	44
Služby	10	0	0	0	13	7	0	7	27
<b>Celkem na MU</b>		<b>62</b>	<b>47</b>	<b>83</b>	<b>302</b>	<b>203</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>785</b>

Tabulka 14 (MŠMT tab. 2.8)

**Počty realizovaných kurzů celoživotního vzdělávání (CŽV) zakončených microcredentialy a počty účastníků těchto kurzů na MU v roce 2024**

Široce vymezené obory ISCED-F	kód	Počet kurzů			CELKEM	Počet účastníků kurzů*			Celkem*
		Orientovaných na výkon povolání	Zájmových	U3V		Orientovaných na výkon povolání	Zájmových	U3V	
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00	2	0	0	2	149	0	0	149
Vzdělávání a výchova	01	1	0	0	1	30	0	0	30
Umění a humanitní vědy	02	6	0	0	6	33	0	0	33
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	10	0	0	10	183	0	0	183
Obchod, administrativa a právo	04	3	0	0	3	21	0	0	21
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	4	0	0	4	72	0	0	72
Informační a komunikační technologie	06	0	0	0	0	0	0	0	0
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	0	0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	1	0	0	1	12	0	0	12
Služby	10	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Celkem*</b>		27	0	0	27	500	0	0	500

Pozn.: \* = Jedna fyzická osoba se může účastnit i více kurzů, v takovém případě je v celkových hodnotách započtena násobně.

Tabulka 15 (MŠMT tab. 8.3)

**Studijní programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe\* po dobu alespoň 1 měsíce\*\*, v roce 2024**

Fakulty	Počty studijních programů***	Počty aktivních studií v těchto programech****					
		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium	
		Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil
Právnická fakulta	1	—	—	2 317	—	—	—
Lékařská fakulta	18	—	728	—	2 692	—	237
Přírodovědecká fakulta	13	91	7	—	—	142	72
Filozofická fakulta	28	553	7	—	—	599	46
Pedagogická fakulta	27	705	—	678	—	1 321	—
Farmaceutická fakulta	3	—	143	794	—	—	—
Ekonomicko-správní fakulta	5	—	189	—	—	12	—
Fakulta informatiky	8	—	922	—	—	253	424
Fakulta sociálních studií	7	474	—	—	—	382	—
Fakulta sportovních studií	4	145	78	—	—	178	—
<b>Celkem na MU</b>	114	1 968	2 074	3 789	2 692	2 887	779

Pozn.: \* = Povinnou praxí se rozumí taková, která je součástí akreditace daného studijního oboru, přičemž se může jednat o součást některého z předmětů či o samostatný předmět. Jedná se o odbornou profesní praxi. | Pozn.: \*\* = Doba trvání jednotlivých povinných praxí mohla být i kratší, ale v součtu musela dosahovat alespoň 1 měsíce. | Pozn.: \*\*\* = Údaj vztahující se k nejnižší akreditované jednotce, tj. studijní obor, pokud se studijní program nedělí na studijní obory, pak studijní program. | Pozn.: \*\*\*\* = Vykazují se aktivní studia k 31. 12. 2024.

Tabulka 16 (MŠMT tab. 8.2)

**Odborníci\* z aplikační sféry podílející se na výuce v akreditovaných studijních programech dle fakult v roce 2024**

Fakulty	Osoby mající pracovní právní vztah s MU			Osoby nemající pracovní právní vztah s MU		
	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxí**	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxí**
Právnická fakulta	123	neviduje se	0	0	0	0
z toho počet žen	44	neviduje se	0	0	0	0
Lékařská fakulta	227	108	neviduje se	0	0	0
z toho počet žen	87	54	neviduje se	0	0	0
Přírodovědecká fakulta	360	neviduje se	43	0	***195	150
z toho počet žen	86	neviduje se	28	0	***40	95
Filozofická fakulta	***166	***54	***34	***75	***25	***262
z toho počet žen	***84	***29	***18	***36	***14	***174

Fakulty	Osoby mající pracovní právní vztah s MU			Osoby nemající pracovní právní vztah s MU		
	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxi**	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxi**
Pedagogická fakulta	114	18	277	90	15	2 266
z toho počet žen	73	10	235	70	8	1 939
Farmaceutická fakulta	18	13	7	13	0	***150
z toho počet žen	5	4	0	6	0	***120
Ekonomicko-správní fakulta	***134	neviduje se	neviduje se	52	0	0
z toho počet žen	***51	neviduje se	neviduje se	18	0	0
Fakulta informatiky	***100	***50	***50	***15	***160	***250
z toho počet žen	***20	***10	***10	***3	***35	***50
Fakulta sociálních studií	***80	***10	***10	***0	***0	***0
z toho počet žen	***50	***5	***5	***0	***0	***0
Fakulta sportovních studií	***125	neviduje se	neviduje se	4	11	40
z toho počet žen	***50	neviduje se	neviduje se	2	5	12
Celkem na MU	1 447	253	421	249	406	3 118
z toho počet žen	550	112	296	135	102	2 390

Pozn.: \* Jsou to odborníci z aplikační sféry, kteří se podílejí alespoň z jedné třetiny časového rozvrhu na výuce alespoň jednoho kurzu nebo jsou vedoucí závěrečné práce studenta. | Pozn.: \*\* = Jedná se o osoby mající přímou zodpovědnost za výkon odborné praxe studenta. | Pozn.: \*\*\* = Jedná se o kvalifikovaný odhad.

## Studenti, uchazeči, absolventi

Tabulka 17 (MŠMT tab. 3.1)

### Počty studií v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2024 dle fakult

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
<b>Právnícká fakulta</b>										
Obchod, administrativa a právo	04	0	437	2 397	0	0	132	79	42	<b>3 087</b>
Celkem PrF		0	437	2 397	0	0	132	79	42	<b>3 087</b>
Z toho studia žen na PrF		0	273	1 239	0	0	84	31	15	<b>1 642</b>
Z toho studia cizinců na PrF		0	28	143	0	0	2	3	8	<b>184</b>
<b>Lékařská fakulta</b>										
Umění a humanitní vědy	02	0	0	0	0	0	0	1	0	<b>1</b>
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	0	0	5	8	<b>13</b>
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	726	0	3 330	0	141	96	401	103	<b>4 797</b>
Celkem LF		726	0	3 330	0	141	96	407	111	<b>4 811</b>
Z toho studia žen na LF		630	0	2 157	0	129	80	214	52	<b>3 262</b>
Z toho studia cizinců na LF		117	0	1 681	0	24	7	132	26	<b>1 987</b>
<b>Přírodovědecká fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	323	0	0	0	113	0	0	0	<b>436</b>
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	27	0	14	3	<b>44</b>
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1 648	35	0	0	774	11	584	43	<b>3 095</b>
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	53	0	0	0	59	0	0	0	<b>112</b>
Celkem PŘF		2 024	35	0	0	973	11	598	46	<b>3 687</b>
Z toho studia žen na PŘF		1 248	10	0	0	636	5	296	25	<b>2 220</b>
Z toho studia cizinců na PŘF		491	9	0	0	245	2	256	19	<b>1 022</b>
<b>Filozofická fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	222	0	0	0	356	141	13	5	<b>737</b>
Umění a humanitní vědy	02	2 969	274	0	0	736	54	321	57	<b>4 411</b>
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	547	113	0	0	291	54	34	9	<b>1 048</b>
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	133	70	0	0	<b>203</b>
Celkem FF		3 738	387	0	0	1 516	319	368	71	<b>6 399</b>
Z toho studia žen na FF		2 659	241	0	0	1 182	247	222	42	<b>4 593</b>
Z toho studia cizinců na FF		840	44	0	0	296	33	110	18	<b>1 341</b>

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
<b>Pedagogická fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	2 085	585	474	204	774	459	84	10	4 675
Umění a humanitní vědy	02	21	0	0	0	0	0	12	0	33
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	94	49	0	0	61	27	0	0	231
<b>Celkem PdF</b>		<b>2 200</b>	<b>634</b>	<b>474</b>	<b>204</b>	<b>835</b>	<b>486</b>	<b>96</b>	<b>10</b>	<b>4 939</b>
Z toho studia žen na PdF		1 665	546	462	194	662	437	76	8	4 050
Z toho studia cizinců na PdF		123	37	2	2	41	23	14	2	244
<b>Farmaceutická fakulta</b>										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	143	0	794	0	0	0	30	15	982
<b>Celkem FaF</b>		<b>143</b>	<b>0</b>	<b>794</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>982</b>
Z toho studia žen na FaF		137	0	611	0	0	0	15	10	773
Z toho studia cizinců na FaF		36	0	273	0	0	0	11	10	330
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>										
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	651	0	0	0	266	76	27	4	1 024
Obchod, administrativa a právo	04	915	150	0	0	511	55	12	7	1 650
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	76	0	0	0	76
Informační a komunikační technologie	06	0	58	0	0	0	0	0	0	58
<b>Celkem ESF</b>		<b>1 566</b>	<b>208</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>853</b>	<b>131</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>2 808</b>
Z toho studia žen na ESF		659	102	0	0	421	69	14	7	1 272
Z toho studia cizinců na ESF		461	42	0	0	320	22	19	7	871
<b>Fakulta informatiky</b>										
Vzdělávání a výchova	01	0	0	0	0	11	0	0	0	11
Informační a komunikační technologie	06	1 540	0	0	0	902	0	91	9	2 542
<b>Celkem FI</b>		<b>1 540</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>913</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>9</b>	<b>2 553</b>
Z toho studia žen na FI		278	0	0	0	151	0	24	1	454
Z toho studia cizinců na FI		829	0	0	0	487	0	48	3	1 367
<b>Fakulta sociálních studií</b>										
Umění a humanitní vědy	02	26	0	0	0	0	0	0	0	26
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	1 985	0	0	0	969	91	120	20	3 185
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	68	0	0	0	57	121	4	7	257
<b>Celkem FSS</b>		<b>2 079</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 026</b>	<b>212</b>	<b>124</b>	<b>27</b>	<b>3 468</b>
Z toho studia žen na FSS		1 318	0	0	0	659	183	67	17	2 244
Z toho studia cizinců na FSS		544	0	0	0	349	6	37	9	945
<b>Fakulta sportovních studií</b>										
Vzdělávání a výchova	01	0	0	0	0	120	57	0	0	177
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	64	21	0	0	85
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	78	0	0	0	0	0	0	0	78
Služby	10	942	141	0	0	109	103	35	12	1 342
<b>Celkem FSpS</b>		<b>1 020</b>	<b>141</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>293</b>	<b>181</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>1 682</b>
Z toho studia žen na FSpS		442	60	0	0	152	61	16	1	732
Z toho studia cizinců na FSpS		94	13	0	0	23	15	5	6	156
<b>Masarykova univerzita</b>										
Programy a kvalifikace - všeobecné vzdělání	00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vzdělávání a výchova	01	2 630	585	474	204	1 374	657	97	15	6 036
Umění a humanitní vědy	02	3 016	274	0	0	736	54	334	57	4 471
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	3 183	113	0	0	1 553	221	195	36	5 301
Obchod, administrativa a právo	04	915	587	2 397	0	708	278	91	49	5 025
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1 648	35	0	0	850	11	589	51	3 184
Informační a komunikační technologie	06	1 540	58	0	0	902	0	91	9	2 600
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	1 162	49	4 124	0	318	244	435	125	6 457
Služby	10	942	141	0	0	109	103	35	12	1 342
<b>Celkem na MU</b>		<b>15 036</b>	<b>1 842</b>	<b>6 995</b>	<b>204</b>	<b>6 550</b>	<b>1 568</b>	<b>1 867</b>	<b>354</b>	<b>34 416</b>
Z toho studia žen na MU		9 036	1 232	4 469	194	3 992	1 166	975	178	21 242
Z toho studia cizinců na MU		3 535	173	2 099	2	1 785	110	635	108	8 447

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční; vykazují se počty studií (nikoliv fyzické osoby)

Tabulka 18 (MŠMT tab. 3.2)

## Počty studií samoplátců\* na MU dle fakult a skupin studijních programů k 31. 12. 2024

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
<b>Právnická fakulta</b>										
Celkem PrF		0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Lékařská fakulta</b>										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	0	0	645	0	0	0	0	0	645
Celkem LF		0	0	645	0	0	0	0	0	645
<b>Přírodovědecká fakulta</b>										
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	7	0	0	23	0	1	0	31
Celkem PŘF		0	7	0	0	23	0	1	0	31
<b>Filozofická fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Umění a humanitní vědy	02	66	0	0	0	37	0	4	0	107
Celkem FF		66	0	0	0	37	0	4	1	108
<b>Pedagogická fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	41	12	0	0	8	9	2	1	73
Celkem PdF		41	12	0	0	8	9	2	1	73
<b>Farmaceutická fakulta</b>										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	0	0	79	0	0	0	0	1	80
Celkem FaF		0	0	79	0	0	0	0	1	80
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>										
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	17	0	0	0	17
Obchod, administrativa a právo	04	88	0	0	0	83	0	0	0	171
Celkem ESF		88	0	0	0	100	0	0	0	188
<b>Fakulta informatiky</b>										
Informační a komunikační technologie	06	0	0	0	0	59	0	0	1	60
Celkem FI		0	0	0	0	59	0	0	1	60
<b>Fakulta sociálních studií</b>										
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	190	0	0	0	163	0	0	0	353
Celkem FSS		190	0	0	0	163	0	0	0	353
<b>Fakulta sportovních studií</b>										
Celkem FSps		0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Masarykova univerzita</b>										
Programy a kvalifikace - všeobecné vzdělání	00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vzdělávání a výchova	01	41	12	0	0	8	9	2	2	74
Umění a humanitní vědy	02	66	0	0	0	37	0	4	0	107
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	190	0	0	0	180	0	0	0	370
Obchod, administrativa a právo	04	88	0	0	0	83	0	0	0	171
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	7	0	0	23	0	1	0	31
Informační a komunikační technologie	06	0	0	0	0	59	0	0	1	60
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	0	0	724	0	0	0	0	1	725
Služby	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem na MU		385	19	724	0	390	9	7	4	1538

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční; vykazují se počty studií (nikoliv fyzické osoby) | Pozn.: \* = Samoplátcem se rozumí osoba (student), která si své studium hraří v plné výši sama, vysoká škola jí nevykazuje v počtech studentů rozhodných pro určení výše státního příspěvku na vzdělávací činnost.

Tabulka 19

**Vývoj počtu studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2014–2024**

Fakulty	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Právnická fakulta	3 663	3 454	3 235	3 087	3 083	2 963	3 061	3 118	3 140	3 121	3 087
Lékařská fakulta	4 591	4 689	4 639	4 523	4 371	4 324	4 514	4 576	4 647	4 733	4 811
Přírodovědecká fakulta	3 924	3 834	3 707	3 656	3 508	3 458	3 542	3 458	3 463	3 509	3 687
Filozofická fakulta	8 770	8 127	7 558	6 866	6 519	6 238	6 352	6 367	6 288	6 393	6 399
Pedagogická fakulta	5 606	5 094	4 889	4 691	4 791	4 701	4 746	4 962	5 157	5 019	4 939
Farmaceutická fakulta	—	—	—	—	—	—	777	787	747	877	982
Ekonomicko-správní fakulta	3 354	3 001	2 776	2 648	2 582	2 585	2 735	2 729	2 715	2 717	2 808
Fakulta informatiky	2 200	2 067	2 000	1 909	2 001	2 028	2 040	2 144	2 199	2 363	2 553
Fakulta sociálních studií	3 498	3 234	3 166	3 052	3 011	2 819	2 997	3 208	3 248	3 318	3 468
Fakulta sportovních studií	1 329	1 299	1 289	1 235	1 287	1 342	1 426	1 437	1 546	1 581	1 682
<b>Celkem na MU</b>	<b>36 935</b>	<b>34 799</b>	<b>33 259</b>	<b>31 667</b>	<b>31 153</b>	<b>30 458</b>	<b>32 190</b>	<b>32 786</b>	<b>33 150</b>	<b>33 631</b>	<b>34 416</b>

Tabulka 20

**Vývoj počtu studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2014–2024**

Fakulty	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Právnická fakulta	3 741	3 524	3 285	3 130	3 118	3 009	3 119	3 223	3 226	3 211	3 193
Lékařská fakulta	4 682	4 754	4 708	4 589	4 458	4 394	4 588	4 677	4 722	4 803	4 849
Přírodovědecká fakulta	4 014	3 899	3 784	3 734	3 564	3 501	3 615	3 540	3 535	3 559	3 784
Filozofická fakulta	9 256	8 579	7 961	7 222	6 681	6 471	6 586	6 678	6 567	6 634	6 587
Pedagogická fakulta	5 759	5 231	5 014	4 835	4 877	4 820	4 904	5 179	5 292	5 166	5 086
Farmaceutická fakulta	—	—	—	—	—	—	784	797	749	884	994
Ekonomicko-správní fakulta	3 453	3 067	2 828	2 691	2 603	2 659	2 788	2 833	2 831	2 798	2 900
Fakulta informatiky	2 270	2 131	2 062	1 927	1 996	2 061	2 091	2 199	2 237	2 389	2 557
Fakulta sociálních studií	3 626	3 340	3 259	3 137	3 093	2 900	3 021	3 232	3 235	3 415	3 567
Fakulta sportovních studií	1 365	1 323	1 336	1 274	1 317	1 361	1 467	1 489	1 593	1 605	1 721
<b>Celkem na MU</b>	<b>38 166</b>	<b>35 848</b>	<b>34 237</b>	<b>32 539</b>	<b>31 707</b>	<b>31 176</b>	<b>32 963</b>	<b>33 847</b>	<b>33 987</b>	<b>34 464</b>	<b>35 238</b>

Tabulka 21

**Vývoj počtu studií k 31. 12. na MU v letech 2014–2024 dle typu studijního programu**

Typy studijních programů	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bakalářský	17 950	16 653	15 698	15 042	15 100	15 032	15 348	15 442	15 855	16 246	16 878
Magisterský	6 872	6 482	6 183	5 738	5 661	5 563	6 652	6 817	7 018	7 106	7 199
Navazující magisterský	8 877	8 488	8 297	7 958	7 659	7 158	7 449	7 845	7 760	7 885	8 118
Doktorský	3 236	3 176	3 081	2 929	2 733	2 705	2 741	2 682	2 517	2 394	2 221
<b>Celkem na MU</b>	<b>36 935</b>	<b>34 799</b>	<b>33 259</b>	<b>31 667</b>	<b>31 153</b>	<b>30 458</b>	<b>32 190</b>	<b>32 786</b>	<b>33 150</b>	<b>33 631</b>	<b>34 416</b>

Tabulka 22

**Vývoj počtu studií k 31. 10. na MU v letech 2014–2024 dle typu studijního programu**

Typy studijních programů	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bakalářský	18 718	17 326	16 257	15 548	15 443	15 465	15 792	16 039	16 320	16 713	17 368
Magisterský	6 984	6 575	6 249	5 836	5 725	5 613	6 757	6 959	7 108	7 198	7 285
Navazující magisterský	9 097	8 673	8 513	8 120	7 712	7 321	7 586	8 072	7 950	8 073	8 283
Doktorský	3 367	3 274	3 218	3 035	2 827	2 777	2 828	2 777	2 609	2 480	2 302
<b>Celkem na MU</b>	<b>38 166</b>	<b>35 848</b>	<b>34 237</b>	<b>32 539</b>	<b>31 707</b>	<b>31 176</b>	<b>32 963</b>	<b>33 847</b>	<b>33 987</b>	<b>34 464</b>	<b>35 238</b>

Tabulka 23

**Vývoj počtu doktorských studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2014–2024**

Fakulty	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Právnická fakulta	171	175	172	184	166	169	177	170	163	146	121
Lékařská fakulta	658	645	603	584	539	518	528	512	488	516	518
Přírodovědecká fakulta	914	914	911	863	818	810	805	782	731	686	644
Filozofická fakulta	774	769	742	689	650	622	597	597	568	493	439
Pedagogická fakulta	161	153	154	156	139	138	127	120	120	128	106
Farmaceutická fakulta	—	—	—	—	—	—	65	64	59	64	45
Ekonomicko-správní fakulta	102	109	96	92	83	87	87	89	71	58	50
Fakulta informatiky	111	93	101	86	88	97	90	96	89	94	100
Fakulta sociálních studií	270	256	242	216	186	190	193	185	166	159	151
Fakulta sportovních studií	75	62	60	59	64	74	72	67	62	50	47
<b>Celkem na MU</b>	<b>3 236</b>	<b>3 176</b>	<b>3 081</b>	<b>2 929</b>	<b>2 733</b>	<b>2 705</b>	<b>2 741</b>	<b>2 682</b>	<b>2 517</b>	<b>2 394</b>	<b>2 221</b>

Tabulka 24

**Vývoj počtu doktorských studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2014–2024**

Fakulty	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Právnická fakulta	179	181	179	187	171	173	182	177	166	153	136
Lékařská fakulta	697	669	639	606	565	542	542	533	510	534	534
Přírodovědecká fakulta	937	932	945	894	833	826	833	809	749	708	664
Filozofická fakulta	818	805	780	724	676	635	613	618	595	515	455
Pedagogická fakulta	163	158	164	166	151	141	135	132	123	130	106
Farmaceutická fakulta	—	—	—	—	—	—	69	65	60	68	47
Ekonomicko-správní fakulta	105	109	96	93	84	89	90	90	77	61	51
Fakulta informatiky	116	96	102	85	88	101	95	97	90	96	104
Fakulta sociálních studií	275	262	249	219	192	198	196	187	175	164	155
Fakulta sportovních studií	77	62	64	61	67	72	73	69	64	51	50
<b>Celkem na MU</b>	<b>3 367</b>	<b>3 274</b>	<b>3 218</b>	<b>3 035</b>	<b>2 827</b>	<b>2 777</b>	<b>2 828</b>	<b>2 777</b>	<b>2 609</b>	<b>2 480</b>	<b>2 302</b>



Kód	Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium			
	Počet				Počet				Počet				Počet			
	uchazečů*	přihlášek	přijetí	zápisů	uchazečů*	přihlášek	přijetí	zápisů	uchazečů*	přihlášek	přijetí	zápisů	uchazečů*	přihlášek	přijetí	zápisů
Široce vymezené obory JSCED-F																
<b>Fakulta informatiky</b>																
Vzdělávání a výchova																
01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	8	6	0	0	0
06	1 849	2 155	958	707	0	0	0	0	828	1 022	620	429	22	22	22	20
Celkem na FI																
	1 849	2 155	958	707	0	0	0	0	834	1 031	628	435	22	22	22	20
<b>Fakulta sociálních studií</b>																
Umění a humanitní vědy																
02	122	122	46	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	3 777	4 759	1 135	747	0	0	0	0	1 218	1 494	737	499	62	69	31	30
09	226	226	42	24	0	0	0	0	149	152	108	94	6	6	1	1
Celkem na FSS																
	3 962	5 107	1 223	800	0	0	0	0	1 354	1 646	845	593	65	75	32	31
<b>Fakulta sportovních studií</b>																
Vzdělávání a výchova																
01	0	0	0	0	0	0	0	0	187	187	109	93	0	0	0	0
04	0	0	0	0	0	0	0	0	53	53	34	28	0	0	0	0
09	581	581	35	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	1 251	1 460	538	468	0	0	0	0	271	277	138	117	16	16	9	8
Celkem na FSpS																
	1 713	2 041	573	499	0	0	0	0	440	517	281	238	16	16	9	8
<b>Masarykova univerzita</b>																
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání																
00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01	4 714	6 084	1 815	1 311	754	754	226	168	1 934	2 220	1 213	1 015	32	37	19	18
02	3 911	4 823	1 822	1 353	0	0	0	0	707	839	458	373	84	88	45	42
03	5 912	7 905	1 861	1 351	0	0	0	0	1 906	2 288	1 220	871	86	98	51	46
04	2 753	3 113	899	698	2 428	2 428	737	592	833	893	604	457	64	65	38	32
05	2 171	2 692	1 369	856	0	0	0	0	799	891	534	400	112	116	90	87
06	1 896	2 203	992	737	0	0	0	0	827	1 022	620	429	22	22	22	20
07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	4 285	5 969	641	522	4 960	6 061	1 320	1 062	776	802	328	296	131	134	100	86
10	1 251	1 460	538	468	0	0	0	0	271	277	138	117	16	16	9	8
Celkem na MU																
	21 590	34 249	9 937	7 296	8 012	9 243	2 283	1 822	6 963	9 232	5 115	3 958	546	576	374	339

Pozn.: \* = jeden uchazeč (fyzická osoba) může být vykázan za více fakult. | Pozn.: Údaje vycházejí z potvrzených a současně uhrazených přihlášek ze všech běhů přijímacího řízení pro akademický rok 2024/2025. | Pozn.: jednotná fakultní přihláška (JFP) v rámci ESF je zahrnuta v počtu přihlášek vždy jen jednou, a to bez ohledu na počet uvedených preferencí.

Tabulka 26

## Počty studií osob se specifickými nároky\* k 31. 10. 2024 dle fakult

Fakulty	Zrakové postižení	Sluchové postižení	Pohybové postižení	Specifické poruchy učení	Poruchy pozornosti	Poruchy autistického spektra	Chronická somatická onemocnění	Poruchy komunikace	Psychické obtíže	Celkem**
Právnická fakulta	5	0	6	47	10	2	15	0	47	84
Lékařská fakulta	2	4	1	30	9	3	6	4	30	67
Přírodovědecká fakulta	4	2	3	24	15	9	15	3	24	93
Filozofická fakulta	15	8	23	56	26	25	35	1	56	251
Pedagogická fakulta	11	9	10	74	18	6	28	1	74	188
Farmaceutická fakulta	0	0	1	4	2	0	3	0	4	13
Ekonomicko-správní fakulta	7	2	4	40	9	5	12	2	40	75
Fakulta informatiky	1	3	4	24	7	6	9	1	24	60
Fakulta sociálních studií	4	4	3	35	24	2	21	1	35	110
Fakulta sportovních studií	0	1	0	9	3	2	0	0	9	12
<b>Celkem na MU</b>	<b>49</b>	<b>33</b>	<b>55</b>	<b>343</b>	<b>123</b>	<b>60</b>	<b>144</b>	<b>13</b>	<b>343</b>	<b>953</b>

Pozn.: Počty studií studentů se specifickými nároky zahrnují kromě studentů, na které MŠMT poskytuje příspěvek z ukazatele F na zvýšené náklady studia studentů s postižením, i ostatní studenty, jejichž doklad o nároku nespadá mezi ty, které předepisuje MŠMT v pravidlech pro poskytování příspěvku a dotací VVŠ. | Pozn.: \* = Jedná se o studenty, kteří doložili své specifické potřeby v dané oblasti (zdravotní dokumentaci, prošli funkční diagnostikou a byl jim děkanem fakulty přiznán specifický nárok | Pozn.: \*\* = Vzhledem k možné kombinaci postižení u jedné osoby nejsou hodnoty Celkem prostým součtem v jednotlivých kategoriích, ale skutečným počtem unikátních studií osob se specifickými nároky na dané fakultě a na MU.

Tabulka 27

## Vývoj počtu studií osob se specifickými nároky\* k 31. 10. na MU v letech 2014–2024

	2014**	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Zrakové postižení	95	85	77	69	60	51	46	43	40	47	49
Sluchové postižení	86	67	60	48	46	42	41	38	39	32	33
Pohybové postižení	71	63	68	60	50	36	37	36	34	44	55
Specifické poruchy učení	227	171	161	187	216	245	228	265	314	321	343
Poruchy pozornosti***	—	—	—	—	—	—	—	—	—	88	123
Poruchy autistického spektra	10	12	14	13	18	27	26	36	44	57	60
Chronická somatická onemocnění	52	55	55	63	66	69	76	87	105	120	144
Poruchy komunikace	6	6	9	8	8	8	9	8	10	14	13
Psychické obtíže	59	63	71	77	83	104	127	177	228	284	340
<b>Celkem na MU****</b>	<b>606</b>	<b>468</b>	<b>454</b>	<b>456</b>	<b>479</b>	<b>511</b>	<b>512</b>	<b>606</b>	<b>713</b>	<b>842</b>	<b>953</b>
Podíl na všech studiích na MU	1,6%	1,3%	1,3%	1,4%	1,5%	1,6%	1,6%	1,8%	2,1%	2,4%	2,7%

Pozn.: Počty studií studentů se specifickými nároky zahrnují kromě studentů, na které MŠMT poskytuje příspěvek z ukazatele F na zvýšené náklady studia studentů s postižením, i ostatní studenty, jejichž doklad o nároku nespadá mezi ty, které předepisuje MŠMT v pravidlech pro poskytování příspěvku a dotací VVŠ. | Pozn.: \* = Jedná se o studenty, kteří doložili své specifické potřeby v dané oblasti (zdravotní dokumentaci, prošli funkční diagnostikou a byl jim děkanem fakulty přiznán specifický nárok | Pozn.: \*\* = Před rokem 2015 byla používána odlišná metodika určení specifického nároku. | Pozn.: \*\*\* = Samostatně sledováno od roku 2023, do té doby součást kategorie specifických poruch učení | Pozn.: \*\*\*\* = Vzhledem k možné kombinaci postižení u jedné osoby nejsou hodnoty Celkem na MU prostým součtem hodnot v jednotlivých kategoriích, ale skutečným počtem unikátních studií osob se specifickými nároky na dané fakultě a na MU.

Tabulka 28 (MŠMT tab. 2.7)

## Počty účastníků (fyzických osob) kurzů celoživotního vzdělávání na MU v roce 2024

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem	Z toho počet v rámci akreditovaných studijních programů
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.			
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00	5	41	78	8	19	0	0	151	5
Vzdělávání a výchova	01	504	291	946	1 322	4 665	3	0	7 731	3
Umění a humanitní vědy	02	20	46	0	25	1 197	195	1 754	3 237	37
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	25	1 000	68	0	180	60	772	2 105	26
Obchod, administrativní a právo	04	193	0	0	34	781	170	0	1 178	170
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	279	41	0	0	0	0	301	621	0
Informační a komunikační technologie	06	0	15	0	0	107	0	203	325	0
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	138	99	75	137	818	0	298	1 565	33
Služby	10	0	0	0	321	1 117	0	248	1 686	0
<b>Celkem na MU</b>		<b>1 164</b>	<b>1 533</b>	<b>1 167</b>	<b>1 847</b>	<b>8 884</b>	<b>428</b>	<b>3 576</b>	<b>18 599</b>	<b>274</b>

Tabulka 29 (MŠMT tab. 3.4)

**Počty studentů (fyzických osob), jimž bylo poskytnuto stipendium\* v roce 2024, dle účelu stipendia**

Účel stipendia	Počet studentů	Průměrná výše stipendia** (v Kč)
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	1 865	11 173
za vynikající vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	3 747	9 874
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)	2 295	31 287
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)	109	23 398
z toho v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	65	28 889
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	22 254	6 198
z toho ubytovací stipendium	21 285	4 675
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	2 532	42 171
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)	183	46 684
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	1 908	132 273
jiná stipendia	—	—
<b>Celkem na MU***</b>	<b>25 164</b>	<b>25 346</b>
Celkem na MU (bez ubytovacího stipendia)	10 278	52 373

Pozn.: \* = Bez ohledu na zdroj prostředků, netýká se pouze prostředků z MŠMT. | Pozn.: \*\* = Podíl celkové sumy vyplacené na daný typ stipendia za rok a celkového počtu fyzických osob, kterým bylo dané stipendium za rok alespoň jednou vyplaceno. Pokud bylo stipendium jedné osobě vyplaceno vícekrát, je osoba započtena pouze jednou, ale do výpočtu vstupují součet částek této osobě vyplacených. | Pozn.: \*\*\* = Jeden student může být příjemcem více typů stipendií, na řádku Celkem na MU je uveden celkový počet studentů, bez duplicit.

Tabulka 30 (MŠMT tab. 4.1)

**Počty absolvovaných studií na MU v období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 dle fakult a skupin studijních programů**

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
<b>Právnícká fakulta</b>										
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	0	23	0	0	23
Obchod, administrativní a právo	04	0	85	385	0	0	22	30	10	532
Celkem PrF		0	85	385	0	0	45	30	10	555
Z toho studia žen na PrF		0	53	208	0	0	32	18	5	316
Z toho studia cizinců na PrF		0	3	15	0	0	1	2	1	22
<b>Lékařská fakulta</b>										
Umění a humanitní vědy	02	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	165	0	389	0	69	32	44	16	715
Celkem LF		165	0	389	0	69	32	44	17	716
Z toho studia žen na LF		134	0	241	0	62	27	28	7	499
Z toho studia cizinců na LF		24	0	183	0	15	4	14	4	244
<b>Přírodovědecká fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	63	0	0	0	51	0	0	0	114
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	9	0	2	0	11
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	324	3	0	0	226	2	104	8	667
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	9	0	0	0	28	0	0	0	37
Celkem PŘF		396	3	0	0	314	2	108	8	831
Z toho studia žen na PŘF		246	2	0	0	214	1	50	4	517
Z toho studia cizinců na PŘF		82	1	0	0	92	0	50	1	226
<b>Filozofická fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	63	1	0	0	122	51	2	0	239
Umění a humanitní vědy	02	511	47	0	0	244	22	39	10	873
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	124	12	0	1	100	11	3	0	251
Obchod, administrativní a právo	04	0	0	0	0	37	17	0	0	54
Celkem FF		698	60	0	1	503	101	44	10	1 417
Z toho studia žen na FF		540	36	0	1	403	88	24	5	1 097
Z toho studia cizinců na FF		139	7	0	0	98	10	14	0	268

Široce vymezené obory ISCED-F	Kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
<b>Pedagogická fakulta</b>										
Vzdělávání a výchova	01	505	125	73	36	262	193	13	7	1 214
Umění a humanitní vědy	02	10	0	0	0	0	0	1	0	11
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	52	13	0	0	28	17	0	0	110
<b>Celkem PdF</b>		<b>567</b>	<b>138</b>	<b>73</b>	<b>36</b>	<b>290</b>	<b>210</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>1 335</b>
Z toho studia žen na PdF		451	121	72	32	241	189	5	7	1 118
Z toho studia cizinců na PdF		34	8	0	0	20	7	3	1	73
<b>Farmaceutická fakulta</b>										
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	0	0	115	0	0	0	3	8	126
<b>Celkem FaF</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>126</b>
Z toho studia žen na FaF		0	0	105	0	0	0	3	4	112
Z toho studia cizinců na FaF		0	0	26	0	0	0	2	1	29
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>										
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	128	4	0	0	83	13	3	1	232
Obchod, administrativa a právo	04	186	21	0	0	176	32	3	5	423
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	33	0	0	0	33
Informační a komunikační technologie	06	0	4	0	0	8	0	0	0	12
<b>Celkem ESF</b>		<b>314</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	<b>45</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>700</b>
Z toho studia žen na ESF		149	18	0	0	155	21	2	3	348
Z toho studia cizinců na ESF		83	6	0	0	123	14	1	4	231
<b>Fakulta informatiky</b>										
Vzdělávání a výchova	01	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Informační a komunikační technologie	06	241	0	0	0	260	0	14	0	515
<b>Celkem FI</b>		<b>241</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>263</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>518</b>
Z toho studia žen na FI		33	0	0	0	50	0	5	0	88
Z toho studia cizinců na FI		115	0	0	0	151	0	5	0	271
<b>Fakulta sociálních studií</b>										
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	411	0	0	0	314	28	28	2	783
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	20	0	0	0	14	30	2	2	68
<b>Celkem FSS</b>		<b>431</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>328</b>	<b>58</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>851</b>
Z toho studia žen na FSS		286	0	0	0	228	55	11	4	584
Z toho studia cizinců na FSS		90	0	0	0	104	6	13	1	214
<b>Fakulta sportovních studií</b>										
Vzdělávání a výchova	01	1	1	0	0	47	22	0	0	71
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	19	14	0	0	33
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	25	0	0	0	0	0	0	0	25
Služby	10	172	45	0	0	35	42	10	2	306
<b>Celkem FSpS</b>		<b>198</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>78</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>435</b>
Z toho studia žen na FSpS		100	24	0	0	44	28	3	0	199
Z toho studia cizinců na FSpS		12	6	0	0	10	9	0	0	37
<b>Masarykova univerzita</b>										
Programy a kvalifikace - všeobecné vzdělání	00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vzdělávání a výchova	01	632	127	73	36	485	266	15	7	1 641
Umění a humanitní vědy	02	521	47	0	0	244	22	40	11	885
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	663	16	0	1	506	75	36	3	1 300
Obchod, administrativa a právo	04	186	106	385	0	232	85	33	15	1 042
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	324	3	0	0	259	2	104	8	700
Informační a komunikační technologie	06	241	4	0	0	268	0	14	0	527
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	271	13	504	0	139	79	49	26	1 081
Služby	10	172	45	0	0	35	42	10	2	306
<b>Celkem na MU</b>		<b>3 010</b>	<b>361</b>	<b>962</b>	<b>37</b>	<b>2 168</b>	<b>571</b>	<b>303</b>	<b>72</b>	<b>7 484</b>
Z toho studia žen na MU		1 939	254	626	33	1 397	441	149	39	4 878
Z toho studia cizinců na MU		579	31	224	0	613	51	104	13	1 615

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční; vykazují se počty absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby)

Tabulka 31

## Průměrná délka studia absolventů MU v roce 2024 v semestrech dle fakult

Fakulty	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium	
	Průměrná délka studia v semestrech							
	skutečná	standardní	skutečná	standardní	skutečná	standardní	skutečná	standardní
Právnická fakulta	6,6	6	10,5	10	4,2	4	9,6	8
Lékařská fakulta*	6,1	6	12,1	11,7	4,1	4	11,8	8
Přírodovědecká fakulta	6,3	6	—	—	4,4	4	11,4	8
Filozofická fakulta**	6,7	6	16,0	10	4,9	4	13,7	8
Pedagogická fakulta	6,5	6	10,7	10	4,7	4	12,6	8
Farmaceutická fakulta	—	—	10,1	10	—	—	13,5	8
Ekonomicko-správní fakulta	6,4	6	—	—	4,7	4	10,6	8
Fakulta informatiky	6,9	6	—	—	5,1	4	11,8	8
Fakulta sociálních studií	6,8	6	—	—	5,0	4	11,3	8
Fakulta sportovních studií	6,2	6	—	—	4,3	4	9,1	8
Průměr na MU	6,5	6	11,1	10,7	4,7	4	11,7	8

Pozn.: \* = Průměrná skutečná délka studia absolventů 5letých magisterských programů na LF je 10,4 semestrů, v případě 6letých magisterských programů 12,4 semestrů. | Pozn.: \*\* = Standardní doba studia v bakalářském studijním programu Vietnamistika je 8 semestrů. V tomto programu v roce 2024 absolvovali 3 studenti, průměrná délka studia těchto absolventů byla 9,3 semestrů.

Tabulka 32 (MŠMT tab. 3.3)

## Studijní neúspěšnost\* v 1. ročníku\*\* studia (v %) v roce 2024

Fakulty	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Celkem
	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	
Právnická fakulta	—	48,3	48,3	20,6	—	20,6	—	29,1	29,1	13,3	31,6	23,5	27,9
Lékařská fakulta	21,3	—	21,3	19,3	—	19,3	24,7	17,6	21,4	6,4	10,0	7,1	19,1
Přírodovědecká fakulta	39,4	41,7	39,5	—	—	—	7,3	0,0	7,3	8,2	0,0	7,5	27,6
Filozofická fakulta	28,9	38,3	30,0	—	—	—	13,2	36,8	18,5	14,3	0,0	11,8	25,9
Pedagogická fakulta	23,4	38,2	27,5	19,6	38,2	25,7	11,4	19,0	14,2	6,9	20,0	8,8	22,6
Farmaceutická fakulta	27,6	—	27,6	24,6	—	24,6	—	—	—	20,0	0,0	16,7	25,2
Ekonomicko-správní fakulta	25,2	43,3	28,1	—	—	—	22,6	48,1	26,6	20,0	—	20,0	27,5
Fakulta informatiky	38,8	—	38,8	—	—	—	28,3	—	28,3	0,0	33,3	5,3	33,9
Fakulta sociálních studií	21,2	—	21,2	—	—	—	17,4	41,6	22,3	9,1	22,2	12,9	21,5
Fakulta sportovních studií	18,5	39,2	23,3	—	—	—	14,2	21,7	17,5	0,0	0,0	0,0	21,0
Celkem na MU	28,5	41,2	30,2	20,4	38,2	21,0	16,4	29,6	19,4	8,8	15,6	10,2	25,1

Pozn.: \* = Studijní neúspěšnosti se rozumí podíl počtu studií započatých v roce 2023 a součtu studií této kohorty s neúspěšným ukončením v roce 2023 a 2024. | Pozn.: \*\* = Jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na MU v roce 2023, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv. | Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční

Tabulka 33

## Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického pracovníka na MU v letech 2014–2024

Fakulty	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Právnická fakulta	39,8	35,3	32,9	31,0	30,1	29,2	29,3	28,1	28,3	27,9	27,9
Lékařská fakulta	16,0	16,5	15,6	14,6	13,7	12,9	13,0	12,5	12,7	12,8	12,9
Přírodovědecká fakulta	15,8	15,6	13,9	13,7	12,9	11,6	11,6	10,7	10,7	10,5	10,9
Filozofická fakulta	31,8	28,9	26,8	24,0	22,4	21,0	20,7	20,7	20,4	20,4	20,1
Pedagogická fakulta	24,8	22,7	23,4	22,3	22,5	22,2	22,3	22,7	23,6	22,8	22,3
Farmaceutická fakulta*	—	—	—	—	—	—	27,6	13,4	12,7	14,5	15,3
Ekonomicko-správní fakulta	33,0	30,7	29,2	28,3	27,7	26,8	27,8	26,9	26,8	27,6	28,6
Fakulta informatiky	40,0	33,4	31,2	29,6	31,3	31,3	30,7	30,8	31,6	32,7	34,5
Fakulta sociálních studií	29,7	27,1	24,7	23,2	22,7	21,3	22,4	22,5	22,8	22,7	23,0
Fakulta sportovních studií	19,0	19,4	20,0	19,0	19,7	20,9	20,8	19,8	21,3	22,0	23,4
Celkem na MU	22,8	21,6	20,7	19,5	18,8	17,8	18,1	17,4	17,6	17,6	17,8

Pozn.: Podíl = počet studií k 31. 12. / průměrný přepočtený počet akad. prac. (kat. 11–20) | Pozn.: \* = Při přepočtu pouze na období, kdy byla farmaceutická fakulta součástí MU, by se počet studií k 31. 12. 2020 na jednoho akademického pracovníka rovnal 13,8. Hodnota Celkem na MU by se rovnala 17,8.

Tabulka 34

**Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického, vědeckého a odborného pracovníka na MU v letech 2014–2024**

Fakulty	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Právnická fakulta	37,1	33,9	30,9	28,2	27,5	26,2	26,4	25,8	26,0	26,0	26,1
Lékařská fakulta	13,7	14,3	14,0	13,1	12,9	12,6	12,8	12,1	12,3	12,1	12,1
Přírodovědecká fakulta	9,6	9,2	8,6	8,4	7,1	6,1	6,0	5,4	5,4	5,6	5,8
Filozofická fakulta	27,6	25,8	24,5	21,7	20,1	18,4	18,2	17,9	17,7	17,5	16,9
Pedagogická fakulta	24,1	22,3	23,0	21,7	22,1	21,5	21,8	22,3	23,2	22,5	21,9
Farmaceutická fakulta*	—	—	—	—	—	—	26,3	12,4	11,8	13,8	14,6
Ekonomicko-správní fakulta	32,0	29,6	28,2	26,7	25,5	23,9	24,7	23,7	23,6	25,7	26,3
Fakulta informatiky	27,8	26,0	25,8	24,6	25,0	23,3	22,9	22,2	22,8	24,0	23,8
Fakulta sociálních studií	21,0	20,3	20,1	19,3	19,3	17,8	18,5	18,3	18,5	18,6	18,1
Fakulta sportovních studií	17,9	18,9	19,9	18,8	19,6	20,6	20,5	19,3	20,7	21,3	22,6
Celkem na MU	17,0	16,2	15,9	15,0	14,5	13,5	13,7	13,2	13,3	13,5	13,6

Pozn.: Podíl = počet studií k 31. 12. / průměrný přepočtený počet akad. prac. (11–20) a vědeckých a odborných pracovníků (kat. 51 a 52) | Pozn.: \* = Při přepočtu pouze na období, kdy byla farmaceutická fakulta součástí MU, by se počet studií k 31. 12. 2020 na jednoho akademického, vědeckého a odborného pracovníka rovnal 13,1. Hodnota celkem na MU by se rovnala 13,5.

Tabulka 35

**Vývoj počtu studií k 31. 10. (dle SIMS) na jednoho akademického pracovníka (pracovní smlouvy, DPČ) na MU dle metodiky rozpočtu v letech 2014–2024**

Fakulty	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Právnická fakulta	39,8	36,1	33,7	27,9	30,7	29,8	30,1	30,2	28,9	28,6	28,8
Lékařská fakulta	14,2	14,4	14,4	14,7	13,4	12,4	12,7	12,4	12,2	12,3	12,2
Přírodovědecká fakulta	13,3	12,9	12,5	14,1	13,0	11,8	11,8	11,0	10,8	10,7	11,2
Filozofická fakulta	32,0	29,3	27,8	25,4	23,0	21,7	21,4	21,5	21,1	20,9	20,5
Pedagogická fakulta	24,8	23,5	24,3	23,2	23,1	23,0	23,3	24,5	24,2	23,5	22,8
Farmaceutická fakulta*	—	—	—	—	—	—	27,5	14,6	12,6	14,5	15,3
Ekonomicko-správní fakulta	34,5	31,4	30,2	28,4	28,0	27,5	28,3	27,8	27,7	28,4	29,5
Fakulta informatiky	36,3	32,7	31,8	29,7	30,8	30,5	30,6	30,5	30,9	32,1	33,9
Fakulta sociálních studií	25,5	24,1	23,8	23,6	23,3	22,0	22,6	23,3	22,7	23,3	23,6
Fakulta sportovních studií	19,1	19,5	20,5	19,5	20,0	21,0	21,3	20,7	21,9	22,3	23,9
Celkem na MU	22,0	20,8	20,3	19,8	19,0	18,1	18,4	18,1	17,8	17,8	17,9

Pozn.: Podíl = počet studií k 31. 10. / průměrný přepočtený počet akad. prac. (kat. 11–20) s uzavřenou pracovní smlouvou nebo DPČ | Pozn.: \* = Při přepočtu pouze na období, kdy byla farmaceutická fakulta součástí MU, by se počet studií k 31. 10. 2020 na jednoho akademického pracovníka rovnal 13,7. Hodnota celkem na MU by se rovnala 18,1.

## Zaměstnanci

Tabulka 36

### Návrhy na jmenování profesorem schválené Vědeckou radou MU v roce 2024

Jméno	Obor	Instituce
prof. RNDr. Eva Bártová, Ph.D., DSc.	Molekulární biologie a genetik	Akademie věd ČR
prof. Mgr. Petr Beneš, Ph.D.	Molekulární biologie a genetik	Masarykova univerzita
prof. MUDr. Martin Bobák, Ph.D.	Životní prostředí a zdraví	Masarykova univerzita
prof. RNDr. Marcela Buchtová, Ph.D.	Experimentální biologie živočichů	Masarykova univerzita
prof. Mgr. Jaroslav David, Ph.D.	Český jazyk	Ostravská univerzita
doc. Mgr. Olga Dontcheva-Navrátilová, Ph.D.*	Germánské jazyky a literatura	Masarykova univerzita
prof. Anton Galaev, Dr. rer. nat.	Matematika – Geometrie	Univerzita Hradec Králové
prof. Mgr. Petr Hasil, Ph.D.	Matematika – Matematická analýza	Masarykova univerzita
prof. JUDr. Josef Kotásek, Ph.D.	Obchodní právo	Masarykova univerzita
doc. Mgr. Lukáš Kubala, Ph.D.*	Experimentální biologie živočichů	Masarykova univerzita
prof. PhDr. Klára Osolobě, Dr.	Český jazyk	Masarykova univerzita
Mgr. Hynek Pikhart, Ph.D.*	Životní prostředí a zdraví	Masarykova univerzita
prof. PhDr. Jan Šiška, Ph.D.	Speciální pedagogika	Univerzita Karlova
prof. Mgr. Radmila Švaříčková Slabáková, Ph.D.	Historie – obecné dějiny	Univerzita Palackého v Olomouci
doc. JUDr. Bc. Jaromír Tauchen, Ph.D., LL.M. Eur.Int.*	Dějiny státu a práva	Masarykova univerzita
prof. RNDr. Petra Urbanová, Ph.D.	Antropologie	Masarykova univerzita
prof. PhDr. Ludmila Veselovská, Dr.	Obecná a diachronní lingvistika	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. MUDr. Vít Weinberger, Ph.D.	Gynekologie a porodnictví	Masarykova univerzita
prof. PhDr. David Zbiral, Ph.D.	Historie - obecné dějiny	Masarykova univerzita
prof. Ing. Vladimír Žlábek, Ph.D.	Životní prostředí a zdraví	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Pozn.: \* = Návrh byl schválen Vědeckou radou MU, uchazeč však zatím nebyl prezidentem jmenován. Ostatní byli v roce 2024 jak schválení Vědeckou radou MU, tak jmenování.

Tabulka 37

### Řízení ke jmenování profesorem a habilitační řízení na MU v letech 2014–2024 (celkové počty)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Profesoři</b>											
Počet ukončených* řízení – celkem	19	9	11	16	14	20	18	32	18	19	18
z toho kmenoví zaměstnanci MU	15	8	8	15	8	14	16	23	15	13	11
Průměrný věk**	46,8	44,1	51,9	50,4	46,4	50,9	47,9	50,5	48,5	49,9	51,2
Počet řízení zakončených jmenováním***	13	7	8	14	14	16	16	31	17	****16	18
<b>Docenti</b>											
Počet ukončených* řízení – celkem	53	54	48	73	63	61	47	74	43	48	46
z toho kmenoví zaměstnanci MU	42	33	30	57	41	45	37	50	30	35	30
Průměrný věk**	43,6	43,6	43,5	42,5	44,1	43,0	43,3	45,1	41,7	44,6	44,9
Počet řízení zakončených jmenováním***	43	48	41	60	53	50	41	63	37	43	38

Pozn.: \* = Zahrnuta jsou veškerá ukončená řízení na MU, tj. nejen řízení ukončená jmenováním docentem/profesorem, ale také řízení zastavená VR fakulty / VR MU / děkanem, zpětvzetí návrhu uchazečem aj.  
Pozn.: \*\* = Jedná se o věkový průměr v rámci všech ukončených řízení (tj. nejen řízení zakončených jmenováním) na MU. | Pozn.: \*\*\* = Zahrnuta jsou veškerá řízení, která proběhla v daném kalendářním roce na MU, bez ohledu na to, zda nově jmenovaní docenti a profesori kmenově spadali pod MU. | Pozn.: \*\*\*\* = Zahrnuje prof. Mgr. Martina Zvonaře, Ph.D., jehož návrh byl schválen VR MU 8. 10. 2019, uchazeč nicméně nebyl prezidentem jmenován. 1. 6. 2021 VR MU odsouhlasila, že trvá na původním návrhu jmenovat uchazeče profesorem. Ke jmenování profesorem došlo až 4. 12. 2023.

Tabulka 38 (MŠMT tab. 6.6)

## Nově jmenovaní docenti a profesori dle fakult v roce 2024

	Počet			Věkový průměr nově jmenovaných***
	Jmenovaní na MU		Kmenoví zaměstnanci MU jmenovaní na jiné VŠ**	
	Celkem*	Z toho kmenoví zaměstnanci MU		
<b>Právnická fakulta</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>43,7</b>
Nově jmenovaní profesori	1	1	1	51,0
z toho počet žen	0	0	0	—
Nově jmenovaní docenti	2	2	1	40,0
z toho počet žen	0	0	0	—
<b>Lékařská fakulta</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>46,3</b>
Nově jmenovaní profesori	1	1	2	46,0
z toho počet žen	0	0	1	—
Nově jmenovaní docenti	6	4	0	46,3
z toho počet žen	1	1	0	42,0
<b>Přírodovědecká fakulta</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>47,5</b>
Nově jmenovaní profesori	8	5	1	49,6
z toho počet žen	3	2	0	51,0
Nově jmenovaní docenti	9	8	1	45,6
z toho počet žen	3	2	0	46,7
<b>Filozofická fakulta</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>51,7</b>
Nově jmenovaní profesori	6	3	3	53,5
z toho počet žen	3	1	1	60,0
Nově jmenovaní docenti	9	6	0	50,4
z toho počet žen	4	3	0	52,3
<b>Pedagogická fakulta</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56,0</b>
Nově jmenovaní profesori	1	0	0	56,0
z toho počet žen	0	0	0	—
Nově jmenovaní docenti	0	0	0	—
z toho počet žen	0	0	0	—
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39,0</b>
Nově jmenovaní profesori	0	0	0	—
z toho počet žen	0	0	0	—
Nově jmenovaní docenti	2	0	0	39,0
z toho počet žen	0	0	0	—
<b>Fakulta informatiky</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>40,0</b>
Nově jmenovaní profesori	0	0	0	—
z toho počet žen	0	0	0	—
Nově jmenovaní docenti	2	2	1	40,0
z toho počet žen	0	0	0	—
<b>Fakulta sociálních studií</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>42,2</b>
Nově jmenovaní profesori	1	1	0	51,0
z toho počet žen	0	0	0	—
Nově jmenovaní docenti	4	2	1	40,0
z toho počet žen	2	2	0	38,5
<b>Fakulta sportovních studií</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>39,3</b>
Nově jmenovaní profesori	0	0	0	—
z toho počet žen	0	0	0	—
Nově jmenovaní docenti	4	2	0	39,3
z toho počet žen	0	0	0	—
<b>Celkem nově jmenovaní profesori</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>51,2</b>
z toho počet žen	6	3	2	55,5
<b>Celkem nově jmenovaní docenti</b>	<b>38</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>44,7</b>
z toho počet žen	10	8	0	46,8

Pozn.: \* = Zahrnuta jsou veškerá řízení, která proběhla v daném kalendářním roce na MU, bez ohledu na to, zda nově jmenovaní docenti a profesori kmenově spadali pod MU. |  
Pozn.: \*\* = Uvádí se počty docentů a profesorů, kteří kmenově spadají pod MU, ale byli jmenováni na jiné VŠ. | Pozn.: \*\*\* = Jedná se o věkový průměr nově jmenovaných na MU.

Tabulka 39 (MŠMT tab. 6.1)

## Počty akademických, vědeckých, odborných pracovníků dle fakult v roce 2024 (pracovní smlouva, DPČ) – průměrné přepočtené počty\*

	Akademičtí pracovníci							Vědci a odborní pracovníci**					Celkem zaměstnanci *****
	Celkem akademičtí pracovníci	Profesoři	Mimořádní profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Postdoktorandi („postdok.“)***	Ostatní vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci ****	Vědci a odborní pracovníci nespádající do ostatních kategorií		
<b>Počty celkem</b>	<b>110,8</b>	15,0	0,0	26,2	52,7	8,2	8,7	0,0	0,0	0,0	7,4	69,7	<b>188,0</b>
Právnická fakulta	397,2	60,2	0,0	71,7	198,8	56,7	6,7	3,0	6,7	0,0	18,1	386,7	808,7
Lékařská fakulta	338,9	69,6	2,9	114,1	84,4	0,0	47,0	20,8	34,2	0,0	265,1	389,8	1 028,1
Přírodovědecká fakulta	320,7	36,2	4,8	87,8	132,0	17,8	29,3	12,7	1,3	0,0	59,2	216,3	597,5
Filozofická fakulta	222,7	6,9	0,0	43,3	131,8	23,2	17,5	0,0	0,0	0,0	3,7	96,4	322,7
Pedagogická fakulta	64,9	3,1	0,0	13,8	36,0	11,5	0,3	0,2	0,0	0,0	3,2	43,0	111,1
Farmaceutická fakulta	98,4	6,4	0,0	25,5	48,2	0,3	17,1	1,0	4,5	0,0	4,0	79,5	186,3
Ekonomicko-správní fakulta	75,3	15,8	0,0	28,8	20,2	0,0	7,2	3,3	5,5	0,0	30,3	145,9	257,0
Fakulta informatiky	151,0	18,5	0,0	40,9	73,3	3,8	11,4	3,1	3,0	0,0	39,3	87,0	280,3
Fakulta sociálních studií	71,9	2,6	1,0	9,4	34,3	5,0	15,0	4,6	0,0	0,0	2,5	37,4	111,8
Fakulta sportovních studií	112,5	11,1	0,0	6,4	28,4	2,5	51,1	13,1	28,3	0,0	101,8	1 102,3	1 345,0
Ostatní pracoviště MU	1 964,3	245,4	8,7	468,0	840,3	128,9	211,3	61,8	83,5	0,0	534,5	2 654,1	5 236,4
<b>Počty žen</b>													
Právnická fakulta	35,7	3,5	0,0	6,1	18,6	2,6	4,8	0,0	0,0	0,0	2,8	50,1	88,6
Lékařská fakulta	185,8	16,5	0,0	23,2	106,3	33,5	5,3	1,0	4,2	0,0	8,8	300,7	499,6
Přírodovědecká fakulta	81,0	7,9	0,0	21,0	29,8	0,0	16,9	5,3	17,0	0,0	134,8	269,2	501,9
Filozofická fakulta	144,3	9,4	1,0	30,5	63,9	9,4	22,4	7,7	0,9	0,0	29,7	155,0	329,9
Pedagogická fakulta	140,2	2,0	0,0	20,8	88,1	17,2	12,1	0,0	0,0	0,0	3,1	72,0	215,4
Farmaceutická fakulta	33,7	0,0	0,0	4,1	21,9	7,4	0,2	0,2	0,0	0,0	2,9	36,8	73,5
Ekonomicko-správní fakulta	33,8	0,3	0,0	5,6	21,3	0,0	6,6	0,0	1,4	0,0	0,8	57,5	93,5
Fakulta informatiky	10,7	1,0	0,0	4,9	2,0	0,0	2,4	0,3	1,0	0,0	5,8	78,2	95,7
Fakulta sociálních studií	58,6	1,0	0,0	16,0	33,6	2,7	3,2	2,1	3,0	0,0	23,1	66,7	151,4
Fakulta sportovních studií	29,2	1,1	0,0	1,4	15,1	2,4	7,2	2,0	0,0	0,0	0,8	26,9	56,9
Ostatní pracoviště MU	73,0	2,0	0,0	1,5	22,4	2,5	42,7	2,0	10,1	0,0	46,9	662,2	792,3
Celkem žen na MU	826,0	44,6	1,0	135,2	423,0	77,7	123,9	20,6	37,7	0,0	259,7	1 775,3	2 898,6

Pozn.: \* = Průměrným přepočteným počtem se rozumí průměrný počet zaměstnanců přepočtený na roční plný pracovní úvazek (full-time equivalent). Tabulka zahrnuje osoby, které mají s vysokou školou uzavřeny pracovní smlouvy nebo DPČ. |  
Pozn.: \*\* = Vědeckým a odborným pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách. | Pozn.: \*\*\* = Y kategorií „Postdoktorandi“ jsou pracovníci dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu. Pracují jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikují své výsledky samostatně i v rámci tvrdého týmu. Mají s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1–3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jejich mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho mohou získávat odměny v rámci výzkumných grantových projektů. | Pozn.: \*\*\*\* = Kategorie „Ostatní vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility). | Pozn.: \*\*\*\*\* = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 40  
**Počty akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků s uzavřenou DPP nebo DPČ dle fakult v roce 2024 – průměrné přepočtené počty\***

	Akademičtí pracovníci										Vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Vědeckí a odborní pracovníci**	Ostatní zaměstnanci***	Celkem zaměstnanci
	Celkem akademičtí pracovníci	Profesoři	Mimořádní profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lékaři							
<b>Počty celkem</b>	<b>0,9</b>	<b>0,02</b>	<b>0,0</b>	<b>0,04</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,03</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>5,1</b>	<b>6,3</b>
Právnická fakulta	28,4	1,0	0,0	1,2	7,3	11,0	8,0	0,0	0,0	2,4	13,8	44,6		
Lékařská fakulta	7,0	0,7	0,0	0,8	0,4	0,0	3,6	1,6	14,9	19,2	41,2			
Přírodovědecká fakulta	15,5	0,6	0,0	0,9	1,7	0,02	12,3	0,0	1,8	22,2	39,5			
Filozofická fakulta	6,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,4	5,4	0,0	0,002	7,3	13,4			
Farmaceutická fakulta	1,5	0,0	0,0	0,2	0,2	0,1	0,8	0,2	0,2	1,5	3,2			
Ekonomicko-správní fakulta	2,5	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2	2,0	0,0	0,7	2,8	6,0			
Fakulta informatiky	18,2	0,05	0,0	0,1	0,0	0,0	17,9	0,1	6,0	7,2	31,4			
Fakulta sociálních studií	4,2	0,04	0,0	0,3	1,0	0,2	2,7	0,03	6,7	2,8	13,8			
Fakulta sportovních studií	3,4	0,3	0,0	0,2	0,4	1,0	1,5	0,0	0,05	7,2	10,7			
Ostatní pracoviště MU	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,8	71,0	73,6			
<b>Celkem na MU</b>	<b>89,6</b>	<b>2,9</b>	<b>0,0</b>	<b>3,8</b>	<b>11,6</b>	<b>13,2</b>	<b>56,0</b>	<b>2,1</b>	<b>33,7</b>	<b>160,3</b>	<b>283,6</b>			
<b>Počty žen</b>														
Právnická fakulta	0,3	0,0	0,0	0,01	0,1	0,2	0,003	0,1	0,04	0,4	0,7			
Lékařská fakulta	15,9	0,5	0,0	0,2	2,9	6,1	6,1	0,0	1,8	11,0	28,6			
Přírodovědecká fakulta	3,1	0,5	0,0	0,1	0,1	0,0	1,7	0,7	7,6	10,4	21,1			
Filozofická fakulta	8,3	0,5	0,0	0,2	0,9	0,02	6,6	0,0	0,8	15,1	24,1			
Pedagogická fakulta	3,7	0,0	0,0	0,03	0,01	0,3	3,3	0,0	0,0	5,5	9,2			
Farmaceutická fakulta	0,8	0,0	0,0	0,0	0,1	0,02	0,5	0,2	0,1	0,8	1,7			
Ekonomicko-správní fakulta	1,1	0,004	0,0	0,01	0,02	0,1	1,0	0,0	0,3	1,6	3,0			
Fakulta informatiky	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	0,1	1,5	2,8	7,2			
Fakulta sociálních studií	1,4	0,02	0,0	0,01	0,2	0,1	1,1	0,0	4,0	2,1	7,4			
Fakulta sportovních studií	1,3	0,0	0,0	0,01	0,02	0,4	0,9	0,0	0,001	3,1	4,4			
Ostatní pracoviště MU	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,2	37,1	38,4			
<b>Celkem žen na MU</b>	<b>39,8</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>4,3</b>	<b>7,2</b>	<b>25,1</b>	<b>1,1</b>	<b>16,1</b>	<b>89,9</b>	<b>145,8</b>			

Pozn.: \* = Průměrným přepočteným počtem se rozumí průměrný počet pracovníků, tedy osob s uzavřenými dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (tj. DPP, DPČ), na roční plný pracovní úvazek. | Pozn.: \*\* = Vědeckým a odborným pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách. | Pozn.: \*\*\* = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 41 (MŠMT tab. 6.2)  
**Věková struktura akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků v roce 2024 – počty fyzických osob\***

Věk	Akademičtí pracovníci												Vědětci a odborní pracovníci**												Celkem zaměstnanci	
	Profesoři		Mimořádní profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědětci, výzkumní a vývojoví pracovníci podléající se na pedagog. činnosti		Postdoktorandi („postdok“)		Ostatní vědětci, výzkumní a vývojoví pracovníci***		Vědětci a odborní pracovníci nespádající do ostatních kategorií		Ostatní zaměstnanci****		Celkem	Ženy		
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy						
Do 29 let	0	0	0	0	0	0	9	8	77	38	15	7	0	0	10	6	0	0	277	142	573	343	961	544		
30-39 let	1	0	0	0	25	2	402	166	128	60	54	30	17	6	78	37	0	0	348	156	772	520	1 825	977		
40-49 let	53	5	3	0	231	55	606	302	50	38	96	58	40	12	11	6	0	0	182	91	968	677	2 240	1 244		
50-59 let	101	20	5	0	172	52	261	128	23	12	56	36	14	7	2	1	0	0	35	13	560	414	1 229	683		
60-69 let	90	21	2	1	101	42	98	48	6	4	26	13	2	1	0	0	0	0	11	2	254	174	590	306		
Nad 70 let	73	8	0	0	42	12	12	6	1	1	6	1	1	0	0	0	0	0	9	2	41	24	185	54		
<b>Celkem na MU</b>	<b>318</b>	<b>54</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>571</b>	<b>163</b>	<b>1 388</b>	<b>658</b>	<b>285</b>	<b>153</b>	<b>253</b>	<b>145</b>	<b>74</b>	<b>26</b>	<b>101</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>862</b>	<b>406</b>	<b>3 168</b>	<b>2 152</b>	<b>7 030</b>	<b>3 808</b>		

Pozn.: \* = Vykazují se počty fyzických osob k 31. 12. (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ). | Pozn.: \*\* = Vědeckým a odborným pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách. | Pozn.: \*\*\* = V kategorii „Postdoktorandi“ jsou pracovníci dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu. Pracují jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikují své výsledky samostatně i v rámci tvářičho týmu. Mají s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jejich mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho mohou získávat odměny v rámci výzkumných grantových projektů. | Pozn.: \*\*\*\* = Kategorie „Ostatní vědětci, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility). | Pozn.: \*\*\*\*\* = Ostatní zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 42 (MŠMT tab. 6.5)  
**Akademičtí, vědětci, odborní a ostatní pracovníci s cizím státním občanstvím v roce 2024 (pracovní smlouva, DPČ) – průměrné přepočtené počty\***

	Akademičtí pracovníci												Vědětci a odborní pracovníci**												Celkem	
	Profesoři		Mimořádní profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědětci, výzkumní a vývojoví pracovníci podléající se na pedagog. činnosti		Postdoktorandi („postdok“)		Ostatní vědětci, výzkumní a vývojoví pracovníci***		Vědětci a odborní pracovníci nespádající do ostatních kategorií		Ostatní zaměstnanci****		Celkem	Ženy		
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy						
<b>Právnická fakulta</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,1</b>	<b>0,6</b>	<b>1,1</b>	<b>0,9</b>		
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Rakousko	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Slovensko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	0,6	1,1	0,9		
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Lékařská fakulta</b>	<b>0,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,4</b>	<b>0,3</b>	<b>25,3</b>	<b>14,3</b>	<b>8,6</b>	<b>4,3</b>	<b>0,6</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,7</b>	<b>2,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,0</b>	<b>1,9</b>	<b>48,6</b>	<b>33,0</b>		
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4		
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,04	0,04	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	1,0	1,0		
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Slovensko	0,4	0,2	0,0	0,0	2,4	0,3	22,0	12,5	6,9	3,7	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	0,8	27,6	17,7		
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,01	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	5,7	2,3		
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2	1,9	1,6	0,6	0,0	0,0	2,3	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	1,1	14,0	11,7	11,7			

	Akademická pracovníci												Vědci a odborní pracovníci**											
	Profesoři		Mimořádní profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektori		Vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		Postdoktorandi („postdok“)		Ostatní vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci****		Vědci a odborní pracovníci nespádající do ostatních kategorií		Ostatní zaměstnanci*****			
	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem		
<b>Přírodovědecká fakulta</b>	<b>4,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>	<b>17,5</b>	<b>2,5</b>	<b>12,6</b>	<b>6,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,3</b>	<b>1,5</b>	<b>3,3</b>	<b>0,3</b>	<b>26,3</b>	<b>11,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>99,7</b>	<b>53,5</b>	<b>28,2</b>	<b>16,8</b>	
z toho: Německo	0,5	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9	2,3	2,2	0,0	
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	1,0	0,0	0,0	0,0	1,8	0,8	0,0	0,0	
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Slovensko	3,0	0,0	0,0	0,0	7,2	1,5	5,6	3,6	0,0	0,0	3,3	1,5	2,3	0,3	2,3	0,8	0,0	0,0	0,0	43,5	28,4	16,2	11,7	
ostatní státy EU	1,0	0,0	0,0	0,0	4,3	0,0	4,7	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,8	2,5	0,0	0,0	15,6	5,3	0,1	0,0		
ostatní státy mimo EU	0,3	0,0	0,9	0,0	2,0	0,0	2,2	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	15,2	7,6	0,0	0,0	36,0	16,7	9,7	5,1		
<b>Filozofická fakulta</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,8</b>	<b>1,0</b>	<b>11,7</b>	<b>1,2</b>	<b>21,2</b>	<b>10,6</b>	<b>4,1</b>	<b>11,5</b>	<b>8,3</b>	<b>3,1</b>	<b>1,3</b>	<b>0,9</b>	<b>1,3</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,7</b>	<b>11,2</b>	<b>13,4</b>	<b>11,1</b>		
z toho: Německo	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0		
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,8	1,0	1,0	
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,8	0,0	0,7	0,7	1,1	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,3	0,0	0,0		
Slovensko	1,0	0,0	1,0	0,0	2,7	0,0	6,5	3,1	2,8	2,8	0,0	0,1	0,1	0,1	0,4	0,0	0,0	0,0	6,7	3,5	11,7	9,3		
ostatní státy EU	0,0	0,0	1,0	0,0	6,2	1,2	6,0	2,7	0,3	5,5	5,5	0,3	0,3	0,3	0,9	0,9	0,0	0,0	9,4	3,4	0,0	0,0		
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	1,8	0,0	2,8	0,0	6,7	4,0	1,9	1,0	3,3	1,1	1,3	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	7,4	3,2	0,8	0,8		
<b>Pedagogická fakulta</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>10,0</b>	<b>5,0</b>	<b>3,7</b>	<b>1,2</b>	<b>2,5</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>4,0</b>	<b>3,0</b>		
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6	0,0	0,0		
Slovensko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,6	1,0	3,2	1,2	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	2,3	
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,7	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,4	4,0	0,0	0,5	0,003	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	1,8	0,7	0,7		
<b>Farmaceutická fakulta</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>0,1</b>	<b>2,6</b>	<b>2,3</b>	<b>3,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,4</b>	<b>1,1</b>	<b>2,3</b>	<b>0,3</b>		
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Slovensko	1,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,1	2,6	2,3	3,2	2,6	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,8	1,9	0,1		
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,3	0,4	0,2		
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>	<b>2,2</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,8</b>	<b>0,1</b>	<b>10,8</b>	<b>2,2</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,8</b>	<b>1,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>0,3</b>	<b>5,8</b>	<b>5,5</b>		
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Slovensko	2,2	0,3	0,0	0,0	0,8	0,1	3,4	0,7	0,3	0,0	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	0,3	0,8	0,5		
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0	0,5	0,1	0,0	0,0		
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	4,2	1,1	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0	0,0	1,5	0,5	0,0	0,0	0,7	0,0	5,0	5,0		

	Akademická pracovníci										Vědci a odborní pracovníci**												
	Profesoři		Mimořádní profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektori		Vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		Postdoktorandi („postdok“)**		Ostatní vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci****		Vědci a odborní pracovníci nespádající do ostatních kategorií		Ostatní zaměstnanci*****		
	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	Čelkem	Ženy	
<b>Fakulta informatiky</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>7,3</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,5</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11,7</b>	<b>3,6</b>	<b>21,3</b>	<b>7,0</b>
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,1	0,0	0,0
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	0,2	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	4,3	1,0	0,0	0,0	0,9	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,8	2,3	20,4	6,1
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,02	0,0
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,01	0,01	0,01	0,0	0,0	3,7	1,0	0,0	0,0	2,0	1,2	0,9	0,9
<b>Fakulta sociálních studií</b>	<b>1,9</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,2</b>	<b>0,4</b>	<b>12,5</b>	<b>4,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,01</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8,7</b>	<b>5,8</b>	<b>7,1</b>	<b>3,8</b>	
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	1,0	0,0	0,0	
Slovensko	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4	0,4	7,8	4,3	0,5	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	1,5	1,5	0,0	0,0	2,0	0,9	6,4	3,1	
ostatní státy EU	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	2,2	0,0	0,0	
ostatní státy mimo EU	1,0	1,0	0,0	0,0	0,2	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0	0,2	0,01	1,3	1,3	1,5	1,5	0,0	0,0	1,0	0,8	0,7	0,7	
<b>Fakulta sportovních studií</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,1</b>	<b>1,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,1</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,2</b>	<b>2,2</b>	
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Slovensko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	1,3	0,5	0,1	1,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	
ostatní státy EU	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
<b>Ostatní pracoviště MU</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,4</b>	<b>2,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>5,4</b>	<b>4,4</b>	<b>6,3</b>	<b>1,0</b>	<b>19,6</b>	<b>6,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>23,6</b>	<b>13,1</b>	<b>122,7</b>	<b>62,9</b>	
z toho: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Slovensko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	1,0	2,2	1,0	0,0	0,0	13,0	8,2	79,6	39,9	
ostatní státy EU	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,8	2,0	1,0	3,2	1,2	0,0	0,0	5,4	1,5	6,7	3,5	
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	0,9	0,6	0,6	3,6	2,6	0,3	0,0	14,2	4,6	0,0	0,0	5,2	3,3	33,7	19,2	
<b>Celkem na MU</b>	<b>13,0</b>	<b>2,5</b>	<b>6,7</b>	<b>1,0</b>	<b>41,7</b>	<b>6,5</b>	<b>113,9</b>	<b>52,1</b>	<b>22,4</b>	<b>12,8</b>	<b>26,7</b>	<b>18,4</b>	<b>26,7</b>	<b>18,4</b>	<b>17,6</b>	<b>5,0</b>	<b>63,2</b>	<b>27,3</b>	<b>0,0</b>	<b>183,9</b>	<b>93,5</b>	<b>257,8</b>	<b>146,2</b>
z toho: Německo	0,5	0,0	1,0	1,0	2,6	0,0	2,7	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,9	0,0	0,0	4,8	2,4	3,4	0,7	
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,4	0,4	0,04	0,04	2,0	2,0	2,1	0,0	3,7	1,0	0,0	0,0	3,9	2,6	4,0	2,0	
Rakousko	0,5	0,0	0,0	0,0	4,0	2,0	0,8	0,8	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5	1,9	0,0	0,0	
Slovensko	7,8	0,5	1,0	0,0	17,6	2,3	64,6	33,3	17,4	10,3	7,6	4,2	4,8	0,5	6,4	3,3	0,0	0,0	79,3	45,7	171,0	93,7	
ostatní státy EU	2,9	1,0	2,0	0,0	11,5	2,2	16,5	4,7	0,8	0,3	7,0	7,0	7,0	3,3	13,7	4,6	0,0	0,0	35,6	12,5	12,5	5,8	
ostatní státy mimo EU	1,3	1,0	2,7	0,0	6,1	0,0	25,9	12,9	4,2	2,1	8,2	4,3	5,3	2,6	38,4	17,6	0,0	0,0	57,8	28,4	66,8	44,1	

Pozn.: \* = Průměrným přepočteným počtem se rozumní počet zaměstnanců přepočtený na roční plný pracovní úvazek (full-time equivalent). Tabulka zahrnuje osoby, které mají s vysokou školou uzavřeny pracovní vztahy ve formě pracovní smlouvy nebo DPČ. | Pozn.: \*\* = Vědeckým a odborným pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách. | Pozn.: \*\*\* = V kategoriích „Postdoktorandi“ jsou pracovníci dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu. Pracují jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikují své výsledky samostatně i v rámci svého týmu. Mají s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jejich mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho mohou získávat odměny v rámci výzkumných grantových projektů. | Pozn.: \*\*\*\* = Kategorie „Ostatní vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility). | Pozn.: \*\*\*\*\* = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 43 (MŠMT tab. 6.3)

**Počty akademických, vědeckých a odborných pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace v roce 2024 – počty fyzických osob**

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci										Vědečtí a odborní pracovníci*	
	Celkem akademičtí pracovníci		prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		Ostatní			
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy
<b>Právnická fakulta</b>												
do 0,2	10	0	2	0	2	0	6	0	0	0	14	4
0,21-0,3	7	2	1	0	4	0	2	2	0	0	1	1
0,31-0,5	19	3	5	1	3	1	8	1	3	0	3	2
0,51-0,7	4	2	0	0	0	0	3	1	1	1	3	1
0,71-1	96	33	12	3	23	5	55	24	6	1	1	0
<b>Lékařská fakulta</b>												
do 0,2	607	233	23	6	48	11	202	76	334	140	5	2
0,21-0,3	90	42	5	0	11	5	37	18	37	19	1	1
0,31-0,5	108	45	12	1	26	10	44	19	26	15	6	2
0,51-0,7	61	24	11	1	19	3	17	10	14	10	3	2
0,71-1	203	108	45	15	35	13	101	66	22	14	17	10
<b>Přírodovědecká fakulta</b>												
do 0,2	25	6	10	1	7	3	8	2	0	0	71	25
0,21-0,3	12	1	7	0	2	0	3	1	0	0	25	13
0,31-0,5	22	7	8	0	8	4	5	2	1	1	121	67
0,51-0,7	13	4	4	0	5	0	4	4	0	0	43	24
0,71-1	317	76	63	7	106	19	142	49	6	1	212	103
<b>Filozofická fakulta</b>												
do 0,2	13	7	1	1	1	1	8	4	3	1	9	1
0,21-0,3	15	7	2	1	3	1	8	4	2	1	4	1
0,31-0,5	44	24	5	1	5	2	26	16	8	5	29	16
0,51-0,7	8	5	1	0	1	1	6	4	0	0	12	7
0,71-1	286	125	38	9	82	28	136	68	30	20	40	21
<b>Pedagogická fakulta</b>												
do 0,2	14	6	1	0	2	1	6	2	5	3	4	1
0,21-0,3	8	3	0	0	2	0	4	2	2	1	1	1
0,31-0,5	34	24	1	0	2	1	19	14	12	9	3	3
0,51-0,7	13	5	0	0	2	0	10	4	1	1	0	0
0,71-1	189	121	6	2	38	19	123	82	22	18	2	1
<b>Farmaceutická fakulta</b>												
do 0,2	7	5	1	0	0	0	4	3	2	2	1	1
0,21-0,3	5	2	0	0	0	0	4	2	1	0	2	2
0,31-0,5	10	4	0	0	1	0	6	3	3	1	1	1
0,51-0,7	8	3	0	0	0	0	5	2	3	1	0	0
0,71-1	54	29	3	0	13	4	30	20	8	5	1	1
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>												
do 0,2	7	3	1	0	0	0	6	3	0	0	2	1
0,21-0,3	12	4	1	1	5	1	2	0	4	2	1	1
0,31-0,5	16	9	0	0	1	1	10	6	5	2	3	2
0,51-0,7	9	2	0	0	0	0	6	2	3	0	0	0
0,71-1	84	28	6	0	24	5	51	23	3	0	6	1
<b>Fakulta informatiky</b>												
do 0,2	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	15	2
0,21-0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1
0,31-0,5	3	1	0	0	1	0	1	1	1	0	23	5
0,51-0,7	4	0	2	0	0	0	1	0	1	0	7	2
0,71-1	69	9	14	1	27	4	26	2	2	2	18	3
<b>Fakulta sociálních studií</b>												
do 0,2	11	3	5	0	2	0	4	3	0	0	14	5
0,21-0,3	4	1	0	0	1	0	3	1	0	0	12	6
0,31-0,5	22	10	0	0	3	1	11	5	8	4	23	14
0,51-0,7	6	2	0	0	1	1	5	1	0	0	19	10
0,71-1	141	56	17	1	40	16	77	36	7	3	18	13

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci										Vědečtí a odborní pracovníci*	
	Celkem akademičtí pracovníci		prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		Ostatní			
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy
<b>Fakulta sportovních studií</b>												
do 0,2	8	4	0	0	0	0	3	2	5	2	1	1
0,21–0,3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2
0,31–0,5	14	5	1	0	0	0	5	2	8	3	0	0
0,51–0,7	6	3	0	0	0	0	4	2	2	1	1	0
0,71–1	59	25	3	1	8	1	38	17	10	6	1	0
<b>Ostatní pracoviště MU</b>												
do 0,2	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	6	3
0,21–0,3	3	1	0	0	0	0	1	0	2	1	2	1
0,31–0,5	10	9	0	0	0	0	1	1	9	8	16	12
0,51–0,7	3	2	0	0	0	0	1	0	2	2	10	5
0,71–1	103	65	11	2	6	1	50	31	36	31	120	52
<b>Celkem na MU</b>	<b>2 899</b>	<b>1 200</b>	<b>328</b>	<b>55</b>	<b>571</b>	<b>163</b>	<b>1 340</b>	<b>645</b>	<b>660</b>	<b>337</b>	<b>963</b>	<b>456</b>

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul. | Pozn.: \* = Vědeckým a odborným pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Tabulka 44

**Počty zaměstnanců MU po fakultách v roce 2024 – fyzické počty a průměrné přepočtené počty\***

	Fyzické počty				Průměrné přepočtené počty			Celkem průměrné přepočtené počty
	Akademičtí	Neakademičtí		Celkem fyzické počty	Akademičtí	Neakademičtí		
		Vědečtí a odborní pracovníci**	Ostatní			Vědečtí a odborní pracovníci**	Ostatní	
<b>Počty celkem</b>								
Právnická fakulta	136	22	69	227	110,8	7,4	65,9	184,1
Lékařská fakulta	1 069	32	635	1 736	373,2	23,2	378,2	774,6
Přírodovědecká fakulta	389	472	453	1 314	337,9	293,4	381,5	1 012,8
Filozofická fakulta	366	94	251	711	317,9	59,9	204,5	582,3
Pedagogická fakulta	258	10	106	374	222,0	3,7	95,2	320,8
Farmaceutická fakulta	84	5	49	138	64,1	3,2	42,3	109,6
Ekonomicko-správní fakulta	128	12	86	226	98,2	8,5	79,1	185,8
Fakulta informatiky	77	71	170	318	73,9	33,2	141,7	248,8
Fakulta sociálních studií	184	86	94	364	151,0	40,8	86,9	278,7
Fakulta sportovních studií	88	5	41	134	71,9	2,5	34,0	108,4
Ostatní pracoviště MU	120	154	1 214	1 488	112,5	129,6	1 061,3	1 303,4
<b>Celkem na MU</b>	<b>2 899</b>	<b>963</b>	<b>3 168</b>	<b>7 030</b>	<b>1 933,3</b>	<b>605,3</b>	<b>2 570,7</b>	<b>5 109,3</b>
<b>Počty žen</b>								
Právnická fakulta	40	8	53	101	35,7	2,8	50,0	88,6
Lékařská fakulta	452	17	487	956	173,4	11,9	293,8	479,1
Přírodovědecká fakulta	94	232	312	638	80,5	149,6	265,0	495,1
Filozofická fakulta	168	46	185	399	142,6	30,4	146,6	319,6
Pedagogická fakulta	159	6	80	245	139,8	3,1	71,4	214,3
Farmaceutická fakulta	43	5	40	88	33,3	2,9	36,6	72,8
Ekonomicko-správní fakulta	46	5	63	114	33,7	2,2	57,1	93,0
Fakulta informatiky	11	13	90	114	10,0	6,3	76,6	93,0
Fakulta sociálních studií	72	48	72	192	58,6	25,5	66,6	150,7
Fakulta sportovních studií	37	3	29	69	29,2	0,8	25,5	55,4
Ostatní pracoviště MU	78	73	741	892	73,0	57,1	644,5	774,5
<b>Celkem žen na MU</b>	<b>1 200</b>	<b>456</b>	<b>2 152</b>	<b>3 808</b>	<b>809,8</b>	<b>292,7</b>	<b>1 733,7</b>	<b>2 836,2</b>

Pozn.: Tabulka zahrnuje pouze osoby, které mají s vysokou školou uzavřený pracovní právní vztah ve formě pracovní smlouvy. | Pozn.: \* = Průměrným přepočteným počtem se rozumí průměrný počet zaměstnanců přepočtený na roční plný pracovní úvazek (full-time equivalent). | Pozn.: \*\* = Vědeckým a odborným pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Tabulka 45

## Vývoj počtu zaměstnanců na MU v letech 2014–2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Fyzické počty - celkem</b>											
Akademičtí pracovníci	2 163	2 191	2 233	2 250	2 312	2 476	2 625	2 689	2 743	2 811	2 899
Neakademičtí pracovníci*	3 115	2 959	2 923	3 106	3 254	3 401	3 565	3 647	3 830	3 888	4 131
Celkem na MU	5 278	5 150	5 156	5 356	5 566	5 877	6 190	6 336	6 573	6 699	7 030
<b>Fyzické počty - ženy</b>											
Akademičtí pracovníci	872	886	909	904	926	987	1 066	1 090	1 124	1 170	1 200
Neakademičtí pracovníci*	1 920	1 816	1 800	1 913	1 996	2 079	2 165	2 241	2 389	2 470	2 608
Celkem žen na MU	2 792	2 702	2 709	2 817	2 922	3 066	3 231	3 331	3 513	3 640	3 808
<b>Průměrné přepočtené počty - celkem</b>											
Akademičtí pracovníci	1 620,7	1 611,0	1 617,7	1 627,7	1 653,0	1 709,0	1 779,8	1 841,8	1 880,9	1 909,6	1 933,3
Neakademičtí pracovníci*	2 538,5	2 454,2	2 354,6	2 447,6	2 531,9	2 662,1	2 776,5	2 876,3	2 995,1	3 041,7	3 176,0
Celkem na MU	4 159,2	4 065,2	3 972,3	4 075,3	4 184,9	4 371,1	4 556,2	4 718,1	4 876,0	4 951,4	5 109,3
<b>Průměrné přepočtené počty - ženy</b>											
Akademičtí pracovníci	639,1	639,0	641,6	645,0	653,6	673,3	710,8	748,1	770,7	791,4	809,8
Neakademičtí pracovníci*	1 554,0	1 504,7	1 442,5	1 508,3	1 561,3	1 647,7	1 712,2	1 779,7	1 868,4	1 938,2	2 026,3
Celkem žen na MU	2 193,1	2 143,7	2 084,1	2 153,3	2 214,9	2 321,0	2 423,0	2 527,7	2 639,1	2 729,6	2 836,2

Pozn.: Tabulka zahrnuje pouze osoby, které mají s vysokou školou uzavřený pracovní právní vztah ve formě pracovní smlouvy. | Pozn.: \* = Kategorie „Neakademičtí pracovníci“ zahrnuje i neakademické vědecké a odborné pracovníky.

Tabulka 46

## Vývoj průměrné mzdy (v Kč) akademických a neakademických pracovníků na MU v letech 2014–2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Akademičtí pracovníci	56 203	56 092	57 558	62 356	65 575	69 983	70 004	72 264	73 779	76 780	78 704
Neakademičtí pracovníci*	36 887	36 373	36 035	37 184	39 881	41 931	42 648	43 850	45 833	48 707	51 311
Celkem na MU	44 414	44 188	44 800	47 237	50 030	52 899	53 334	54 942	56 613	59 534	61 676

Pozn.: \* = Kategorie „Neakademičtí pracovníci“ zahrnuje i neakademické vědecké a odborné pracovníky.

Tabulka 47 (MŠMT tab. 6.4)

## Vedoucí pracovníci\* (fyzické osoby) v roce 2024

	Rektor/děkan	Prorektor/ proděkan	Akademičtí senát	Vědecká/ umělecká/ akademická rada	Kvestor/ tajemník**	Správní rada	Ředitel vysokoškolského ústavu	Vedoucí pracovník katedry/institutu/ výzkumného pracoviště	Vedoucí pracovníci celkem
<b>Masarykova univerzita</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	<b>62</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	—	—	<b>135</b>
z toho počet žen	0	3	15	29	0	6	—	—	52
<b>Právnická fakulta</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	—	—	<b>13</b>	<b>73</b>
z toho počet žen	0	2	11	10	1	—	—	2	24
<b>Lékařská fakulta</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	—	—	<b>69</b>	<b>114</b>
z toho počet žen	0	4	11	12	0	—	—	9	25
<b>Přírodovědecká fakulta</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	—	—	<b>13</b>	<b>84</b>
z toho počet žen	0	2	7	12	0	—	—	3	20
<b>Filozofická fakulta</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	—	—	<b>31</b>	<b>82</b>
z toho počet žen	1	3	10	8	0	—	—	5	25
<b>Pedagogická fakulta</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	—	—	<b>23</b>	<b>68</b>
z toho počet žen	1	3	12	13	1	—	—	9	33
<b>Farmaceutická fakulta</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	—	—	<b>6</b>	<b>51</b>
z toho počet žen	0	1	10	5	1	—	—	2	15

	Rektor/děkan	Prorektor/ proděkan	Akademičtý senát	Vědecká/ umělecká/ akademická rada	Kvestor/ tajemník**	Správní rada	Ředitel vysokoškolského ústavu	Vedoucí pracovník katedry/institutu/ výzkumného pracoviště	Vedoucí pracovníci celkem
<b>Ekonomicko-správní fakulta</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	—	—	<b>8</b>	<b>47</b>
z toho počet žen	0	3	4	6	0	—	—	1	12
<b>Fakulta informatiky</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	—	—	<b>5</b>	<b>38</b>
z toho počet žen	0	1	0	2	1	—	—	2	4
<b>Fakulta sociálních studií</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	—	—	<b>11</b>	<b>55</b>
z toho počet žen	0	3	4	16	1	—	—	3	24
<b>Fakulta sportovních studií</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	—	—	<b>4</b>	<b>40</b>
z toho počet žen	0	1	5	5	1	—	—	1	12
<b>Vysokoškolské ústavy</b>	—	—	—	<b>33</b>	<b>2</b>	—	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>53</b>
z toho počet žen	—	—	—	6	0	—	0	6	9
<b>Fakulty a vysokoškolské ústavy celkem</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>194</b>	<b>362</b>	<b>12</b>	—	<b>2</b>	<b>207</b>	<b>676</b>
z toho počet žen	2	23	74	89	6	—	0	41	196
<b>Celkem na MU</b>	<b>11</b>	<b>67</b>	<b>226</b>	<b>383</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>207</b>	<b>743</b>
z toho počet žen	2	26	83	99	6	6	0	41	221

Pozn.: \* = Tabulka neobsahuje vyčerpávající přehled a počty vedoucích pracovních pozic. V tabulce nejsou obsaženi členové vedení MU z řad neakademických pracovníků, vedoucí a ředitelé tzv. účelových zařízení (např. Nakladatelství, Správa Univerzitního kampusu Bohunice atd.) a vedoucí a ředitelé tzv. jiných pracovišť (např. Centrum jazykového vzdělávání MU, Centrum zahraniční spolupráce MU atd.).

Pozn.: \*\* = Podle § 25 odst 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách

## Zahraněční mobility

Tabulka 48 (MŠMT tab. 7.2)

### Mobilita studentů a zaměstnanců podle zemí v roce 2024

Země	Počet výjezdů studentů*			Počet příjezdů studentů**		Počet výjezdů akademických, vědeckých a odborných pracovníků***	Počet příjezdů akademických pracovníků****	Počet výjezdů ostatních pracovníků***	Počet příjezdů ostatních pracovníků****	Celkem za zemi
	Celkem	Z toho absolventské stáže*****	Z toho virtuálně	Celkem	Z toho virtuálně					
Albánie	0	0	0	1	0	1	0	2	3	7
Alžírsko	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1
Angola	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Argentina	2	0	0	0	0	0	0	3	0	5
Arménie	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2
Austrálie	5	0	0	18	0	16	0	4	0	43
Ázerbájdžán	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Bahrajn	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Bangladéš	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Belgie	64	1	0	24	0	30	7	6	3	134
Bolívie	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3
Bosna a Hercegovina	1	0	0	11	0	5	0	3	5	25
Brazílie	14	0	0	13	7	7	0	0	0	34
Bulharsko	6	0	0	3	0	30	3	0	4	46
Černá Hora	0	0	0	0	0	5	0	1	0	6
Čína	14	0	0	26	0	8	0	1	0	49
Dánsko	15	2	0	1	0	30	0	14	1	61
Egypt	4	0	0	1	0	2	0	0	0	7
Estonsko	36	1	0	7	0	21	3	1	0	68
Etiopie	1	0	0	2	0	1	2	0	3	9
Filipíny	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2
Finsko	62	0	0	36	0	22	0	9	5	134
Francie	164	0	0	126	5	93	6	17	7	413

Země	Počet výjezdů studentů*			Počet příjezdů studentů**		Počet výjezdů akademických, vědeckých a odborných pracovníků ***	Počet příjezdů akademických pracovníků ****	Počet výjezdů ostatních pracovníků ***	Počet příjezdů ostatních pracovníků ****	Celkem za zemi
	Celkem	Z toho absolventské stáže *****	Z toho virtuálně	Celkem	Z toho virtuálně					
Ghana	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Gruzie	3	0	0	16	0	11	1	4	7	42
Hongkong	1	0	0	1	0	0	0	1	0	3
Chile	2	0	0	2	0	15	0	2	0	21
Chorvatsko	31	1	0	9	0	26	3	14	3	86
Indie	2	0	0	25	0	5	2	1	0	35
Indonésie	11	0	0	5	0	1	0	0	0	17
Irák	2	0	0	5	0	0	0	1	0	8
Írán	6	0	0	2	0	1	0	0	0	9
Irsko	17	1	0	6	0	46	0	15	1	85
Island	1	1	0	0	0	6	0	8	0	15
Itálie	140	2	0	112	8	175	20	25	5	477
Izrael	20	0	0	2	0	1	2	0	2	27
Japonsko	18	0	0	23	0	25	1	1	0	68
Jižní Afrika	1	0	0	3	0	8	0	0	0	12
Jižní Korea	10	0	0	46	0	15	1	4	0	76
Jordánsko	4	0	0	5	0	0	0	0	0	9
Kambodža	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Kanada	15	0	0	38	0	32	1	1	0	87
Katar	0	0	0	0	0	3	0	2	0	5
Kazachstán	3	0	0	13	0	4	0	1	0	21
Keňa	2	0	0	46	45	4	0	0	3	55
Kolumbie	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Kongo-Kinshasa	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Kosovo	0	0	0	4	0	0	0	2	2	8
Kuba	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Kypr	4	0	0	2	0	20	0	5	0	31
Libanon	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
Lichtenštejnsko	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Litva	11	0	0	7	0	10	1	2	7	38
Lotyšsko	12	0	0	11	0	3	0	0	2	28
Lucembursko	3	0	0	3	0	5	0	0	0	11
Maďarsko	9	2	0	20	0	23	19	4	10	85
Malajsie	0	0	0	1	0	3	0	2	0	6
Malta	14	0	0	5	0	7	0	1	0	27
Maroko	6	0	0	8	0	3	0	0	0	17
Mauricius	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Mexiko	8	0	0	26	0	2	0	1	0	37
Moldavsko	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3
Mongolsko	0	0	0	2	0	5	0	0	0	7
Mosambik	0	0	0	7	0	1	0	0	0	8
Namibie	0	0	0	16	16	0	0	0	0	16
Německo	255	2	0	115	1	145	52	18	12	597
Nepál	3	0	0	0	0	1	0	0	0	4
Nizozemsko	54	1	0	39	0	32	17	8	1	151
Norsko	53	0	0	31	0	25	17	8	6	140
Nový Zéland	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3
Omán	3	0	0	1	0	0	0	2	0	6
Pákistán	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Palestinská území	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Panama	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Peru	4	0	0	3	0	1	0	3	0	11
Polsko	33	1	0	50	0	65	31	11	14	204
Portugalsko	121	5	0	66	0	82	9	23	3	304
Rakousko	117	1	0	5	0	58	19	5	0	204
Rumunsko	8	1	0	8	0	9	1	2	2	30
Rwanda	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7

Země	Počet výjezdů studentů*			Počet příjezdů studentů**		Počet výjezdů akademických, vědeckých a odborných pracovníků***	Počet příjezdů akademických pracovníků****	Počet výjezdů ostatních pracovníků****	Počet příjezdů ostatních pracovníků****	Celkem za zemi
	Celkem	Z toho absolventské stáže*****	Z toho virtuální	Celkem	Z toho virtuální					
Řecko	54	1	0	15	0	41	0	12	3	125
Salvador	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
San Marino	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Saúdská Arábie	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Severní Makedonie	1	0	0	4	0	3	0	0	0	8
Singapur	2	0	0	0	0	4	1	3	0	10
Slovensko	13	1	0	35	0	30	57	7	10	152
Slovinsko	87	2	0	45	0	36	5	7	5	185
Somálsko	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Spojené arabské emiráty	2	0	0	0	0	6	0	2	0	10
Spojené království	46	0	0	10	0	91	9	13	0	169
Spojené státy americké	82	0	0	74	0	127	9	19	0	311
Srbsko	2	0	0	5	0	20	1	0	0	28
Španělsko	268	3	0	279	0	123	6	52	10	738
Šrí Lanka	5	0	0	0	0	0	0	5	0	10
Švédsko	60	0	0	5	0	22	0	2	0	89
Švýcarsko	29	0	0	32	17	31	5	6	0	103
Tanzanie	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Thajsko	1	0	0	4	0	2	0	1	0	8
Tchaj-wan	17	0	0	31	0	17	2	2	0	69
Tunisko	1	0	0	2	0	0	0	0	0	3
Turecko	6	0	0	32	0	13	11	7	2	71
Uganda	1	0	0	2	2	1	0	0	0	4
Ukrajina	1	0	0	14	0	8	45	0	5	73
Uruguay	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Uzbekistán	9	0	0	0	0	4	0	0	0	13
Vietnam	1	0	0	1	0	1	0	0	0	3
Zambie	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>Celkem</b>	<b>2 112</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>1 665</b>	<b>102</b>	<b>1 743</b>	<b>369</b>	<b>378</b>	<b>148</b>	<b>6 415</b>

Pozn.: \* = Počty výjezdů studentů MU, kteří v roce 2024 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i pobyty zahájené v roce 2023. Započítávají se pouze pobyty, které trvaly alespoň 2 týdny (14 dní). | Pozn.: \*\* = Počty příjezdů studentů ze zahraničí, kteří v roce 2024 absolvovali (ukončili) pobyt na MU; započítávají se i pobyty zahájené v roce 2023. Započítávají se pouze pobyty, které trvaly alespoň 2 týdny (14 dní). | Pozn.: \*\*\* = Počty výjezdů zaměstnanců MU, kteří v roce 2024 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i pobyty zahájené v roce 2023. Započítávají se pouze pobyty, které trvaly alespoň 5 dní. | Pozn.: \*\*\*\* = Počty příjezdů zaměstnanců MU, kteří v roce 2024 absolvovali (ukončili) pobyt na MU; započítávají se i pobyty zahájené v roce 2023. Započítávají se pouze pobyty, které trvaly alespoň 5 dní. V počtech jsou zahrnuty příjezdy v rámci programů Erasmus+ (programové i partnerské země), Erasmus Mundus, družební pobyty, příjezdy v rámci mezivládních dohod a příjezdy hostujících profesorů, které jsou financovány přes rozvojové projekty MŠMT. | Pozn.: \*\*\*\*\* = Absolventskou stáží se rozumí praktická stáž v zahraničním podniku nebo organizaci v délce 2-12 měsíců, která je započata po úspěšném absolvování studia a ukončena do jednoho roku od absolvování studia. Absolventská stáž je realizována na základě trojstranné dohody mezi studentem, vysílající vysokoškolskou institucí a přijímající organizací, institucí, podnikem.

Tabulka 49 (MŠMT tab. 7.3)

**Mobilita absolventů (počty a podíly studií absolvovaných v roce 2024 se zahraničním pobytem během studia v délce alespoň 14 dní)**

Fakulty	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium				Celkem	
	Počet	Podíl	Počet	Podíl	Počet	Podíl	Alespoň 14 dní		Alespoň 1 měsíc		Počet	Podíl
							Počet	Podíl	Počet	Podíl		
Právnická fakulta	0	0,0 %	70	18,2 %	0	0,0 %	9	22,5 %	4	10,0 %	79	14,2 %
Lékařská fakulta	9	5,5 %	132	33,9 %	0	0,0 %	34	54,8 %	28	45,2 %	175	24,4 %
Přírodovědecká fakulta	10	2,5 %	—	—	35	11,1 %	87	75,0 %	82	70,7 %	132	15,9 %
Filozofická fakulta	143	18,9 %	0	0,0 %	85	14,1 %	29	53,7 %	26	48,1 %	257	18,1 %
Pedagogická fakulta	73	10,4 %	17	15,6 %	39	7,8 %	8	38,1 %	6	28,6 %	137	10,3 %
Farmaceutická fakulta	—	—	—	—	—	—	2	18,2 %	2	18,2 %	2	18,2 %
Ekonomicko-správní fakulta	58	16,9 %	—	—	81	23,5 %	6	50,0 %	6	50,0 %	145	20,7 %
Fakulta informatiky	14	5,8 %	—	—	54	20,5 %	6	42,9 %	4	28,6 %	74	14,3 %
Fakulta sociálních studií	124	28,8 %	—	—	91	23,2 %	25	73,5 %	25	73,5 %	240	28,0 %
Fakulta sportovních studií	11	4,5 %	—	—	13	7,3 %	7	58,3 %	6	50,0 %	31	7,1 %
<b>Celkem na MU</b>	<b>442</b>	<b>13,1 %</b>	<b>219</b>	<b>24,8 %</b>	<b>398</b>	<b>14,5 %</b>	<b>213</b>	<b>56,6 %</b>	<b>189</b>	<b>50,3 %</b>	<b>1 272</b>	<b>17,2 %</b>

Pozn.: Údaje za farmaceutickou fakultu jsou dostupné pouze pro absolventy doktorských studijních programů.

## Věda a výzkum

Tabulka 50

### Druhy publikačních výstupů autorů z MU indexovaných v databázi Web of Science v roce 2024\*

Druh výstupu	Počet záznamů	Podíl
Article**	1 998	86,8 %
Review	147	6,4 %
Proceedings Paper	69	3,0 %
Letter	31	1,3 %
Editorial Material	29	1,3 %
Meeting Abstract	14	0,6 %
Book Review	5	0,2 %
Book Chapter	3	0,1 %
Book	2	0,1 %
Correction	2	0,1 %
Meeting	2	0,1 %
<b>Celkem</b>	<b>2 302</b>	<b>100,0 %</b>

Pozn.: \* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 12. 2. 2025). | Pozn.:\*\* = Zahrnuje také druh data paper.

Tabulka 51

### Druhy publikačních výstupů autorů z MU indexovaných v databázi Web of Science v letech 2014–2024\*

Druh výstupu	Počet záznamů	Podíl
Article**	19 012	77,8 %
Proceedings Paper	3 117	12,8 %
Review	1 331	5,4 %
Letter	285	1,2 %
Book Chapter	232	0,9 %
Editorial Material	184	0,8 %
Meeting Abstract	166	0,7 %
Book Review	63	0,3 %
Book	20	0,1 %
Biographical-Item	6	0,02 %
Correction	6	0,02 %
Meeting	5	0,02 %
News Item	2	0,01 %
Theater Review	1	0,004 %
<b>Celkem</b>	<b>24 430</b>	<b>100,0 %</b>

Pozn.: V roce 2018 MU zakoupila licenci na databázi Book Citation Index včetně backfiles za roky 2008–2017. | Pozn.: \* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 12. 2. 2025). | Pozn.:\*\* = Zahrnuje také druh data paper.

Tabulka 52

### Počet publikací (article a review) autorů z MU v letech 2014–2024 dle databáze Web of Science

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Počet publikací vydaných v daném roce	1 223	1 397	1 613	1 640	1 733	1 867	2 069	2 340	2 250	2 066	2 145

Pozn.: \* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 12. 2. 2025). | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 53

### Počet citací všech\* publikací (article a review) autorů z MU v letech 2014–2024 dle databáze Web of Science

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024**
Počet citací v daném roce ze všech publikací	20 420	24 097	28 708	33 308	38 528	47 094	56 083	69 589	74 068	75 175	84 957

Pozn.: \* = Citace jsou počítány ze všech publikací uvedeného typu indexovaných na WoS (31 754 záznamů v letech 1972–2024). | Pozn.: \*\* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 12. 2. 2025). | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 54

### Vývoj počtu publikací (article a review) autorů z MU v časopisech dle zařazení do kvartilu\* dle databáze Web of Science v letech 2014–2024

Rok	Q1	Q2	Q3	Q4	AHCI**	ESCI***	Nezařazeno****	Celkem
2014	462	291	176	189	21	50	34	1 223
2015	502	307	202	210	29	113	34	1 397
2016	596	359	227	244	17	163	7	1 613
2017	612	357	223	215	25	181	27	1 640
2018	636	421	223	208	30	190	25	1 733
2019	648	501	224	197	34	191	72	1 867
2020	689	728	311	304	2	30	5	2 069
2021	820	855	322	256	0	66	21	2 340
2022	799	800	311	249	0	51	40	2 250
2023	917	612	271	209	1	46	10	2 066
2024*****	1 049	613	265	174	0	37	7	2 145
<b>Celkem</b>	<b>7 730</b>	<b>5 844</b>	<b>2 755</b>	<b>2 455</b>	<b>159</b>	<b>1 118</b>	<b>282</b>	<b>20 343</b>

Pozn.: \* = Zařazení časopisu do kvartilu dle jeho pořadí v oboru (seřazeno podle article influence score). Jedná se o ukazatel reputace/viditelnosti časopisu. Pro rok 2023 a 2024 jsou použita data z Journal Citation Report 2023 a aktuální seznam ESCI a AHCI časopisů. | Pozn.:\*\*= AHCI (Arts & Humanities Citation Index) je citační index WoS Core Collection. Články jsou indexovány na Web of Science, ale časopis nemá přiřazen AIS (article influence score). | Pozn.:\*\*\* = ESCI (Emerging Sources Citation Index) je databáze časopisů, u kterých se sledují indikátory potřebné pro zařazení časopisu do základní kolekce WoS a do Journal Citation Reports. ESCI pokrývá zejména nová výzkumná témata a více regionálních zdrojů (ve velké míře z oborů SSH). Články jsou indexovány na Web of Science, ale časopis nemá přiřazení impact faktor. Od roku 2021 jsou na WoS nově doplněny výstupy indexované v ESCI z období před rokem 2015. | Pozn.:\*\*\*\* = Mezi nezařazené publikace patří výstupy v časopisech, které již nemají přiřazen AIS (article influence score). | Pozn.:\*\*\*\*\* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 12. 2. 2025). | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 55

### Rozložení publikací (article a review) autorů z MU indexovaných v databázi Web of Science dle percentilů\* v období 2014–2024\*\*

	<1%***	1% - 10%	10% - 25%	25% - 50%	>50%	Neцитováno
Počet publikací	339	1 912	3 035	4 775	6 881	3 302

Pozn.: \* = Informace o percentilu vycházejí z informací v rámci InCites, analytického nástroje navazujícího na WoS. Percentil zachycuje relativní umístění článku dle jeho aktuálních citací v porovnání s ostatními světovými publikacemi v rámci stejného oboru, typu i roku vydání. | Pozn.:\*\* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 12. 2. 2025). | Pozn.:\*\*\* = <1% znamená, že se publikace nachází v 1% nejcitovanějších článků. | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 56

### Podíl publikací (article a review) autorů z MU v 1% a 10% nejcitovanějších článků dle databáze Web of Science v letech 2014–2024

Rok	Podíl publikací v 10% nejcitovanějších článků*	Podíl publikací v 1% nejcitovanějších článků**
2014	11,7	2,0
2015	11,1	1,6
2016	11,5	1,8
2017	11,5	0,9
2018	11,1	1,5
2019	10,3	1,6
2020	10,6	1,2
2021	11,6	1,8
2022	11,7	2,1
2023	11,7	2,3
2024***	9,9	1,5

Pozn.: \* = Podíl publikací, které se nachází mezi 10% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science. | Pozn.:\*\* = Podíl publikací, které se nachází mezi 1% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science. | Pozn.:\*\*\* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 12. 2. 2025). | Pozn.: Informace o citovanosti byly analyzovány nástrojem InCites, který navazuje na WoS. | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 57

**Top 20 oborů věd o živé a neživé přírodě\* na MU dle počtu citací u publikací (article a review)\*\* vydaných v letech 2014–2024\*\*\* dle Web of Science**

Názvy oborů	Počet publikací	Počet citací k této publikacím	Category Normalized Citation Impact ****	Podíl publikací v 10 % nejcitovanějších článků *****	Podíl publikací v 1 % nejcitovanějších článků *****
Environmental Sciences	1 257	38 318	1,21	11,1 %	1,4 %
Oncology	898	32 173	1,46	15,7 %	3,0 %
Biochemistry & Molecular Biology	1 176	29 378	1,12	11,6 %	1,2 %
Cell Biology	522	21 992	1,21	9,4 %	1,5 %
Cardiac & Cardiovascular Systems	497	19 040	2,53	18,5 %	4,2 %
Ecology	691	18 496	1,60	15,5 %	3,0 %
Plant Sciences	772	16 390	1,31	12,7 %	1,8 %
Hematology	351	14 500	2,17	24,2 %	3,7 %
Chemistry, Multidisciplinary	734	14 054	0,62	3,5 %	0,0 %
Microbiology	481	10 965	1,12	8,1 %	1,3 %
Clinical Neurology	466	10 213	1,61	17,0 %	2,8 %
Neurosciences	743	10 070	0,70	6,6 %	0,8 %
Chemistry, Analytical	486	9 285	0,96	7,2 %	1,0 %
Astronomy & Astrophysics	488	8 919	1,11	9,8 %	1,4 %
Genetics & Heredity	353	8 723	1,40	10,2 %	2,8 %
Immunology	296	8 709	1,36	14,9 %	2,4 %
Materials Science, Multidisciplinary	550	8 707	0,67	3,6 %	0,4 %
Biochemical Research Methods	325	8 568	1,76	12,9 %	4,3 %
Chemistry, Physical	424	8 330	0,69	4,3 %	0,5 %
Engineering, Environmental	209	8 231	1,10	11,0 %	1,4 %

Pozn.: \* = Jedná se o členění oborů podle WoS. Celkem je na WoS 255 oborů (Research Areas dle definice InCites). | Pozn.: \*\* = Pouze publikace uvedené v nástroji InCites. | Pozn.: \*\*\* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 20. 2. 2025). | Pozn.: \*\*\*\* = Category Normalized Citation Impact = počet aktuálních citací v porovnání s očekávanými citacemi pro daný obor, rok a typ záznamu celosvětově (1 = citovanost je na světovém průměru; číslo větší než 1 značí, že počet citací je větší než průměr). V tabulce se jedná o průměrnou hodnotu za všechny sledované články. | Pozn.: \*\*\*\*\* = Podíl publikací, které se nachází mezi 10 % nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science. | Pozn.: \*\*\*\*\* = Podíl publikací, které se nachází mezi 1 % nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science. | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 58

**Top 20 společenských a humanitních oborů\* na MU dle počtu citací u publikací (article a review)\*\* vydaných v letech 2014–2024\*\*\* dle Web of Science**

Názvy oborů	Počet publikací	Počet citací k této publikacím	Category Normalized Citation Impact ****	Podíl publikací v 10 % nejcitovanějších článků *****	Podíl publikací v 1 % nejcitovanějších článků *****
Psychology, Experimental	68	2 848	2,80	22,1 %	4,4 %
Economics	345	2 619	0,72	5,8 %	0,3 %
Environmental Studies	155	2 590	1,11	11,6 %	1,3 %
Psychology, Multidisciplinary	256	2 190	0,74	7,4 %	0,4 %
Geography	192	1 997	0,81	6,8 %	0,0 %
Psychology, Mathematical	8	1 934	7,98	62,5 %	12,5 %
Political Science	321	1 689	1,05	9,4 %	0,6 %
Education & Educational Research	233	1 585	1,09	7,3 %	1,7 %
Psychology, Developmental	71	1 251	0,79	4,2 %	0,0 %
Public Administration	132	1 093	0,99	7,6 %	0,0 %
Archaeology	217	1 047	1,17	10,6 %	1,4 %
Management	105	963	0,79	4,8 %	0,0 %
Sociology	197	925	0,69	5,6 %	0,0 %
Business, Finance	64	838	1,90	26,6 %	3,1 %
Anthropology	162	805	1,09	10,5 %	0,0 %
Information Science & Library Science	27	730	1,89	18,5 %	3,7 %
Religion	72	529	4,75	31,9 %	12,5 %
Social Sciences, Interdisciplinary	114	515	0,92	7,9 %	0,0 %
Social Work	42	495	1,32	9,5 %	2,4 %
Family Studies	45	491	0,92	6,7 %	0,0 %

Pozn.: \* = Jedná se o členění oborů podle WoS. Celkem je na WoS 255 oborů (Research Areas dle definice InCites). | Pozn.: \*\* = Pouze publikace uvedené v nástroji InCites. | Pozn.: \*\*\* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 20. 2. 2025). | Pozn.: \*\*\*\* = Category Normalized Citation Impact = počet aktuálních citací v porovnání s očekávanými citacemi pro daný obor, rok a typ záznamu celosvětově (1 = citovanost je na světovém průměru; číslo větší než 1 značí, že počet citací je větší než průměr). V tabulce se jedná o průměrnou hodnotu za všechny sledované články. | Pozn.: \*\*\*\*\* = Podíl publikací, které se nachází mezi 10 % nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science. | Pozn.: \*\*\*\*\* = Podíl publikací, které se nachází mezi 1 % nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science. | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 59

**Mezinárodní spolupráce MU dle citací u společných publikací (article a review)\* indexovaných na Web of Science v letech 2014–2024\*\* – top 20 institucí**

Zahraněční instituce	Počet společných publikací	Počet citací ke společným publikacím	Category Normalized Citation Impact***
University of California System	351	44 983	7,32
Helmholtz Association	419	37 107	4,73
Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)	579	36 777	3,24
Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale (Inserm)	429	36 086	4,63
Ruprecht Karls University Heidelberg	230	35 680	9,70
University of London	449	35 493	5,80
Swiss Federal Institutes of Technology Domain	504	35 243	3,33
Harvard University	309	33 921	7,79
KU Leuven	320	33 058	6,23
Université Paris Cité	367	32 005	3,87
Assistance Publique – Hôpitaux de Paris (APHP)	263	31 687	5,15
University of Cambridge	383	30 769	4,64
University of Toronto	195	29 881	8,65
University of Copenhagen	261	29 157	6,60
University of Barcelona	292	28 403	4,83
University of Texas System	209	27 391	7,33
University of Bern	206	27 233	7,99
Imperial College London	191	27 208	11,86
University of Oxford	216	25 962	8,08
Harvard University Medical Affiliates	178	25 936	8,37

Pozn.: \* = Pouze publikace uvedené v nástroji InCites. | Pozn.: \*\* = Data za rok 2024 nemusí být úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science (dataset získán 20. 2. 2025). | Pozn.: \*\*\* = Category Normalized Citation Impact = počet aktuálních citací v porovnání s očekávanými citacemi pro daný obor, rok a typ záznamu celosvětově (1 = citovanost je na světovém průměru; číslo větší než 1 značí, že počet citací je větší než průměr). V tabulce se jedná o průměrnou hodnotu za všechny sledované články. | Pozn.: Druh výstupu article zahrnuje také data paper.

Tabulka 60 (MŠMT tab. 7.1)

**Zapojení MU do mezinárodních programů výzkumu a vývoje\* v roce 2024**

	H2020 / HORIZONT EVROPA		Ostatní	Celkem
	Celkem	Z toho Marie Skłodowska-Curie Actions		
<b>Počet projektů</b>	<b>137</b>	<b>34</b>	<b>27</b>	<b>164</b>
Právnická fakulta	2		3	5
Lékařská fakulta	14	3	1	15
Přírodovědecká fakulta	49	14	6	55
Filozofická fakulta	4	2	9	13
Pedagogická fakulta				0
Farmaceutická fakulta				0
Ekonomicko-správní fakulta	5	1		5
Fakulta informatiky	8	1	2	10
Fakulta sociálních studií	9	2		9
Fakulta sportovních studií				0
Středoevropský technologický institut	28	10	4	32
Centrum pro transfer technologií				0
Ústav výpočetní techniky	14		2	16
Rektorát	4	1		4
Počet výjezdů studentů**	12	24	3	15
Počet příjezdů studentů**	1	3	0	1
Počet výjezdů akademických a vědeckých pracovníků***	143	45	8	151
Počet příjezdů akademických a vědeckých pracovníků***	5	5	1	6
<b>Dotace v Kč****</b>	<b>1 987 804 106</b>	<b>154 094 221</b>	<b>164 135 059</b>	<b>2 151 939 165</b>

Pozn.: \* = V tabulce jsou uvedeny projekty financované z prostředků Evropské komise – H2020, HORIZONT EVROPA, DIGITAL EUROPE (včetně iniciativ IMI2, 3HP, ovšem mimo ERASMUS+), komunitární programy, projekty EMBO a další mezinárodní nadace. Nezahrnuje projekty mezinárodní spolupráce administrované MŠMT (Fondy EHP a Norska, Mobility, INTER-EXCELLENCE, Aktion, EUROSTARS, JTI), GA ČR (bilaterální projekty), TA ČR COFUND, MMR (INTERREG), Podunajskou strategii, Mezinárodní visegrádský fond atp. | Pozn.: \*\* = Počty výjezdů a počty příjezdů studentů, kteří v roce 2024 absolvovali zahraniční pobyt; započítávají se i pobyty zahájené v roce 2023. Započítávají se pouze pobyty, které trvaly více než 4 týdny (28 dní). | Pozn.: \*\*\* = Vyjízďející akademičtí a vědecktí pracovníci (tj. počty výjezdů) a přijíždějící akademičtí a vědecktí pracovníci (tj. počty příjezdů) – pracovníci, kteří v roce 2024 absolvovali zahraniční pobyt; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2023. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval více než 5 pracovních dní. | Pozn.: \*\*\*\* = Jedná se o 164 projektů v průběhu realizace v daném roce v celkovém finančním objemu více než 2,15 mld. Kč. Uvedené částky představují celkové finanční zdroje projektu. Celkové částky lépe vypovídají o projektu nežli částky vyčerpané pouze v jednom roce. Pro přepočet byl použit průměrný kurz ECB za rok 2024 (25,12 CZK/EUR).

Tabulka 61

## Přehled všech výzkumných projektů EU, jejichž řešení bylo zahájeno v roce 2024

Fakulta/pracoviště	Akronym / název projektu	Řešitel	Celkem (v Kč)	Celkem (v eurech)
Právnická fakulta	IDEA	JUDr. Pavel Loutocký, Ph.D., BA (Hons)	1 124 874	44 780
Lékařská fakulta	BEATsep	MUDr. Lukáš Homola, Ph.D.	9 867 921	392 831
Lékařská fakulta	EATRIS-CONNECT	MUDr. Jiří Deml	847 800	33 750
Lékařská fakulta	FITSLEEP	Dr.-Ing. Adam Williamson	1 884 000	75 000
Lékařská fakulta	INVENTS	PharmDr. Lenka Součková, Ph.D.	800 700	31 875
Přírodovědecká fakulta	CaLiForNIA	prof. RNDr. Jan Slovák, DrSc.	11 908 814	474 077
Přírodovědecká fakulta	CatModStab	Mark Peter Kamsma, PhD	3 779 003	150 438
Přírodovědecká fakulta	CoeusCy7	prof. RNDr. Petr Klán, Ph.D.	3 779 028	150 439
Přírodovědecká fakulta	COLOSSE	prof. Mgr. Petr Vašina, Ph.D.	12 452 788	495 732
Přírodovědecká fakulta	ENDOMIX	prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	10 895 800	433 750
Přírodovědecká fakulta	HERITALE	prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	5 950 300	236 875
Přírodovědecká fakulta	GoodByO	doc. Ivan Kushkevych, Ph.D.	7 517 009	299 244
Přírodovědecká fakulta	IMPULSE	doc. Mgr. Kamil Paruch, Ph.D.	2 057 856	81 921
Přírodovědecká fakulta	INTEGRATE-LMedC	prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	2 393 509	95 283
Přírodovědecká fakulta	IRISCC	prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	3 264 645	129 962
Přírodovědecká fakulta	Li4Life	doc. Mgr. Jan Cempírek, Ph.D.	11 612 775	462 292
Přírodovědecká fakulta	MERLIN	Mgr. Peter Fabian, Ph.D.	37 675 504	1 499 821
Přírodovědecká fakulta	SOILPROM	prof. RNDr. Jakub Hofman, Ph.D.	7 420 448	295 400
Přírodovědecká fakulta	TRIAD	doc. Mgr. Lumír Krejčí, Ph.D.	9 960 080	396 500
Ekonomicko-správní fakulta	In-Touch	Jakub Hlávka, Ph.D., M.A.	9 236 323	367 688
Ekonomicko-správní fakulta	ROMSUR	Sorath Shah, PhD	4 176 921	166 279
Ekonomicko-správní fakulta	SONATA	doc. Ing. Mgr. Jakub Procházka, Ph.D.	8 393 547	334 138
Fakulta informatiky	Oscars - Opravidlo 2.0 - Public Online Proofreading Service	doc. RNDr. Aleš Horák, Ph.D.	5 397 333	214 862
Fakulta sociálních studií	CENTREPEACE	Mgr. Zinaida Bechná, Ph.D.	17 755 972	706 846
Fakulta sociálních studií	HARP	doc. Mgr. Bohuslav Binka, Ph.D.	19 176 106	763 380
Fakulta sociálních studií	IMP_ACT	doc. PhDr. Jan Činčera, Ph.D.	9 388 600	373 750
Fakulta sociálních studií	MULTIPLE	Shanu Shukla, Ph.D.	4 176 903	166 278
Středoevropský technologický institut	A4L_BRIDGE	Ester Jarour	34 684 164	1 380 739
Středoevropský technologický institut	GoE	prof. RNDr. Šárka Pospíšilová, Ph.D.	14 795 027	588 974
Středoevropský technologický institut	MILESTONE	Konstantinos Tripsianes, Ph.D.	6 079 969	242 037
Středoevropský technologický institut	NeuroQuality	RNDr. Petr Těšina, Ph.D.	35 168 000	1 400 000
Středoevropský technologický institut	POL2PHASE	William Shakespeare Morton, PhD	3 779 003	150 438
Ústav výpočetní techniky	AARC TREE	prof. RNDr. Luděk Matyska, CSc.	4 169 920	166 000
Ústav výpočetní techniky	eLTER Plus	RNDr. Tomáš Rebok, Ph.D.	7 058 720	281 000
Ústav výpočetní techniky	eLTER PPP	RNDr. Tomáš Rebok, Ph.D.	628 000	25 000
Ústav výpočetní techniky	EOSC ENTRUST	prof. RNDr. Luděk Matyska, CSc.	7 052 440	280 750
Ústav výpočetní techniky	OSCARS - PRIVAGAMS	prof. RNDr. Luděk Matyska, CSc.	2 047 280	81 500
Ústav výpočetní techniky	PRIVAGAMS	doc. RNDr. Petr Holub, Ph.D.	1 507 200	60 000
Ústav výpočetní techniky	TEHDAS2	doc. RNDr. Petr Holub, Ph.D.	1 333 169	53 072
Rektorát	EDUC-WIDE	PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	31 518 993	1 254 737
Rektorát	METAMORPHOSIS	Mgr. Tomáš Kudela	251 200	10 000

Pozn.: V přehledu jsou uvedeny projekty VaV řešené v rámci programů EU nebo v přidružených evropských iniciativách, jejichž řešení bylo zahájeno v roce 2024. Uvedená částka představuje celkové finanční zdroje projektu. Celkové částky lépe vypovídají o projektu nežli částky vyčerpané pouze v jednom roce. Pro přepočtení byl použit průměrný kurz ECB za rok 2024 (25,12 CZK/EUR). V roce 2024 v realizaci celkem 144 VaV projektů podpořených ze zdrojů Evropské komise v celkovém objemu téměř 2,11 mld. Kč.

Tabulka 62 (MŠMT tab. 8.1)

## Vědecké konference (spolu)pořádané Masarykovou univerzitou v roce 2024

	Celkový počet	Z toho virtuální	S počtem účastníků vyšším než 60 (z celkového počtu)		Mezinárodní konference (z celkového počtu)	
			Celkem	Z toho virtuální	Celkem	Z toho virtuální
Právnická fakulta	7	0	4	0	3	0
Lékařská fakulta	59	0	51	0	8	0
Přírodovědecká fakulta	17	0	13	0	15	0
Filozofická fakulta	22	2	9	0	16	2
Pedagogická fakulta	4	0	2	0	3	0
Farmaceutická fakulta	5	1	4	1	2	0
Ekonomicko-správní fakulta	2	0	0	0	2	0
Fakulta informatiky	2	0	0	0	2	0
Fakulta sociálních studií	15	0	12	0	8	0
Fakulta sportovních studií	2	0	2	0	2	0
Ostatní pracoviště MU	17	0	13	0	14	0
Celkem na MU	142	3	103	1	66	2

Tabulka 63 (MŠMT tab. 8.4)

## Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe na MU v roce 2024

	V ČR	V zahraničí	Počet celkem	Příjmy celkem
Počet nových spin-off/start-up podniků*	—	—	0	—
Patentové přihlášky podané	2	2	4	—
Udělené patenty**	1	2	3	—
Zapsané užitné vzory	3	0	3	—
Licenční smlouvy platné k 31. 12.***	30	9	39	—
Licenční smlouvy nově uzavřené****	4	1	5	2 491 874 Kč
Smluvní výzkum, konzultace a poradenství*****	—	—	107	41 474 000 Kč
Placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry*****	—	—	31	4 270 000 Kč

## Souhrnné informace k tabulce

Nově uzavřené licenční smlouvy, smluvní výzkum, konzultace, poradenství a placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry

	Celkový počet	Celkové příjmy
	143	48 235 874 Kč
	Průměrný příjem na 1 zakázku	
	337 314 Kč	

Pozn.: \* = Jedná se o nově vzniklé spin-off/start-up podniky podpořené MU v roce 2024 (počty). | Pozn.: \*\* = V položce „V zahraničí“ se v případě evropského patentu tento v tabulce vyazuje pouze jednou, bez ohledu na počet designovaných zemí. | Pozn.: \*\*\* = K 31. 12. 2024 je v evidenci CTT celkem 39 platných licenčních smluv. Z toho 21 licenčních smluv na některou z ochrany duševního a průmyslového vlastnictví, 10 licenčních smluv na využití software a 8 licenčních smluv na know-how a na využití výsledků výzkumu a vývoje. | Pozn.: \*\*\*\* = V roce 2024 byla výše příjmů ze všech licenčních a spoluvlastnických smluv uzavřených na CTT 2 491 874 Kč. | Pozn.: \*\*\*\*\* = Definice položek týkajících se příjmů a hodnoty v tabulce u těchto položek odpovídají Výroční zprávě o hospodaření VVŠ pro rok 2024.

## Společenská role a podpůrné služby

Tabulka 64

## Ceny rektora Masarykovy univerzity udělené v roce 2024

Jméno	Fakulta/pracoviště	Kategorie
Mgr. Dalibor Blažek, Ph.D.	Středoevropský technologický institut	Cena rektora za významný tvůrčí počín
Mgr. Pavla Gajdušková, Ph.D.	Středoevropský technologický institut	Cena rektora za významný tvůrčí počín
Mgr. Milan Hluchý, Ph.D.	Lékařská fakulta	Cena rektora za významný tvůrčí počín
Domagoj Gajski, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta	Cena rektora za vynikající disertační práci
RNDr. Samuel Pastva, Ph.D.	Fakulta informatiky	Cena rektora za vynikající disertační práci
Marcos González López, MSc.	Lékařská fakulta	Cena rektora pro vynikající studenty doktorských studijních programů
Mgr. Júlíus Vida, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta	Cena rektora pro vynikající studenty doktorských studijních programů
Mgr. Jakub Vostoupal, Ph.D.	Právnická fakulta	Cena rektora pro vynikající studenty doktorských studijních programů
Mgr. Martin Erlebach	Právnická fakulta	Cena rektora pro vynikající studenty magisterských studijních programů
Julia Anna Kent	Lékařská fakulta	Cena rektora pro vynikající studenty magisterských studijních programů
Mgr. Daniel Pluskal	Přírodovědecká fakulta	Cena rektora pro vynikající studenty magisterských studijních programů
Agáta Koupilová	Právnická fakulta	Cena rektora za významný sportovní výkon

Jméno	Fakulta/pracoviště	Kategorie
PhDr. Filip Krajník, Ph.D.	Filozofická fakulta	Cena rektora za významný umělecký počín
Ing. Klára Papalová	Univerzitní centrum Telč	Cena rektora za významný umělecký počín
MgA. Eduard Tomašík, Ph.D.	Pedagogická fakulta	Cena rektora za významný umělecký počín
prof. Bernadette Nadya Jaworsky, Ph.D.	Fakulta sociálních studií	Cena rektora za dlouhodobě vynikající výsledky ve výzkumu
prof. RNDr. Antonín Kučera, Ph.D.	Fakulta informatiky	Cena rektora za dlouhodobě vynikající výsledky ve výzkumu
prof. PharmDr. Karel Šmejkal, Ph.D.	Farmaceutická fakulta	Cena rektora za dlouhodobě vynikající výsledky ve výzkumu
Ing. Miloš Fišar, Ph.D.	Ekonomicko-správní fakulta	Cena rektora za mimořádné výzkumné výsledky pro mladé vědce do 40 let
Klára Marečková, Ph.D., M.Sc.	Středoevropský technologický institut	Cena rektora za mimořádné výzkumné výsledky pro mladé vědce do 40 let
doc. Mgr. et Mgr. Jan Šerek, Ph.D.	Fakulta sociálních studií	Cena rektora za mimořádné výzkumné výsledky pro mladé vědce do 40 let
Mgr. Peter Fabian, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta	Cena rektora za mimořádný výsledek v mezinárodní grantové soutěži
prof. PhDr. Libor Musil, CSc.	Fakulta sociálních studií	Cena rektora za aktivní rozvoj občanské společnosti
RNDr. Nikola Beneš, Ph.D.	Fakulta informatiky	Cena rektora pro vynikající pedagogy
Mgr. Barbora Hutňan Chattová, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta	Cena rektora pro vynikající pedagogy
prof. PhDr. Lubomír Kopeček, Ph.D.	Fakulta sociálních studií	Cena rektora pro vynikající pedagogy
Mgr. Martin Fico	Pedagogická fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
JUDr. Mgr. Jakub Harašta, Ph.D.	Právnícká fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
doc. Mgr. Jana Kratochvílová, Ph.D.	Pedagogická fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
doc. JUDr. Tereza Kyselovská, Ph.D.	Právnícká fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
doc. JUDr. Matěj Myška, Ph.D.	Právnícká fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
Mgr. Michaela Pulkrábová	Pedagogická fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	Právnícká fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
doc. JUDr. David Sehnálek, Ph.D.	Právnícká fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
Mgr. Lucie Škarková, Ph.D.	Pedagogická fakulta	Cena rektora za inovace ve výuce
Kateřina Bartlová	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Martin Bartoš	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
doc. Ing. RNDr. Barbora Bühnová, Ph.D.	Fakulta informatiky	Cena rektora za dobrovolnictví
Jozef Dižkanec	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Anna Fundárková	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Karolína Holíková	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Matej Jankovich	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Iva Jankurová	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Dominika Karasová	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Ivana Kravárová	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Gabriela Lyčková	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Nela Pelánková	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Tomáš Sedláček	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Anna Sedláčková	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Tereza Šimáková	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví
Marie Tormová	Lékařská fakulta	Cena rektora za dobrovolnictví

Tabulka 65

**Přehled členství MU v reprezentaci vysokých škol a v mezinárodních a profesních organizacích v roce 2024**

Organizace	Stát/sídlo
Age-Friendly University Global Network	Irsko
Alliance4Life	Česká republika
Asociace děkanů filozofických fakult	Česká republika
Asociace děkanů lékařských fakult ČR	Česká republika
Asociace děkanů přírodovědných fakult ČR	Česká republika
Asociace malých a středních podniků a živnostníků (AMSP)	Česká republika
Asociace společenské odpovědnosti (A-CSR)	Česká republika
Asociace vzdělavatelů v sociální práci ČR	Česká republika
Association for tourism and leisure education and research (ATLAS)	Nizozemsko
Bureau Central Sismologique Français	Francie
CO2 Czech Solution Group	Česká republika
Compostela Group of Universities (CGU)	Španělsko
Council of Managers of National Antarctic Programs (COMNAP)	Nový Zéland
Czech Nuclear Education Network (CENEN)	Česká republika
Česká asociace oběhového hospodářství	Česká republika

Organizace	Stát/sídlo
Česká kartografická společnost (ČKS)	Česká republika
Česká konference rektorů (ČKR)	Česká republika
Česká společnost ekonomická	Česká republika
Česká společnost pro systémovou integraci	Česká republika
Česká statistická společnost	Česká republika
Česká technologická platforma pro textil (ČTPT)	Česká republika
EUA Council for Doctoral Education	Švýcarsko
EU-LIFE	Španělsko
EUNIS-CZ	Česká republika
European Alliance for Social Sciences and Humanities (EASSH)	Francie
European Association for International Education (EAIE)	Nizozemsko
European Association for Public Administration Accreditation (EPAA)	Nizozemsko
European Association of Faculties of Pharmacy (EAFP)	Malta
European Association of Schools of Social Work (EASSW)	Nizozemsko
European Communication Research and Education Association (ECREA)	Belgie
European Consortium for Political Research (ECPR)	Spojené království
European Digital UniverCity (EDUC)	Evropská unie
European Law Faculties Association (ELFA)	Belgie
European Network for Academic Integrity (ENAI)	Česká republika
European Polar Board (EPB)	Nizozemsko
European Teacher Education Network (ETEN)	Belgie
European University Association (EUA)	Belgie
Geographical Information Systems International Group (GISIG)	Itálie
Industry Cluster 4.0	Česká republika
Informatics Europe	Švýcarsko
International Association of Law Schools (IALS)	Spojené státy
International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA)	Belgie
International Association of Universities (IAU)	Francie
International Research Association of Institutions of Advanced Gender Studies (RINGS)	Švédsko
International Society for Digital Earth (ISDE)	Čína
International Student Exchange Programs (ISEP)	USA
Inter-University Centre Dubrovnik (IUC)	Chorvatsko
Jednota českých matematiků a fyziků (JČMF)	Česká republika
Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu (JCMM)	Česká republika
Life Science 4.0	Česká republika
Národní centrum kompetence MATCA	Česká republika
NISPAcee	Slovensko
Organisation for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System (ORPHEUS)	Chorvatsko
Rada vysokých škol (RVŠ)	Česká republika
Regionální hospodářská komora Brno (RHK)	Česká republika
Rotterdam Law Network	Nizozemsko
Scientific Committee on Antarctic Research (SCAR)	Spojené království
SPARK Global	Spojené státy
Společnost vědeckotechnických parků ČR	Česká republika
Svaz průmyslu a dopravy (SP)	Česká republika
Technologická platforma Energetická bezpečnost ČR (TPEB)	Česká republika
TeX Users Group (TUG)	Spojené státy
The Hague Network	Nizozemsko
Unie botanických zahrad ČR	Česká republika
Unie podnikových právníků ČR, z.s.	Česká republika
University Association for Contemporary European Studies (UACES)	Spojené království
Utrecht Network (UN)	Nizozemsko

Tabulka 66

**Poskytování poradenských a rozvojových služeb Poradenským centrem, Kariérním centrem a střediskem Teiresiás v roce 2024**

Poradenství	Poradci	Frekvence poskytování služeb	Počet studentů		Počet dotazů/konzultací*	
			Osobně	Distančně	Osobně	Distančně
<b>Poradenské centrum</b>						
Studijní poradenství	poskytují pracovníci Poradenského centra (distančně také fakultní poradci a SO)	dle domluvy osobně v pracovní dny v čase 8–16 hod., online dle potřeby	—	—	10	1 057
Psychologické poradenství	poskytují profesionální psychologové a terapeuti	k dispozici cca 80 konzultací týdně**	—	—	3 431	737
<b>Kariérní centrum</b>						
Individuální kariérové poradenství, konzultace CV, koučování, diagnostika	poskytují kariéroví poradci Kariérního centra MU	průměrně 11x týdně	453	122	—	—
Kurzy kariérního plánování a rozvoje kompetencí	poskytují kariéroví poradci Kariérního centra MU	12 kurzů za rok	367	393	—	—
Kurzy Prvákovin, Zkouškovin (online), IS prvákoviny (online)	organizovalo 70 lektorů, proškolených studentů	59 běhů za rok	2 264	2 451	—	—
<b>Středisko Teiresiás</b>						
Studijní poradenství	poskytují studijní poradci střediska Teiresiás	dle domluvy osobně v pracovní dny v čase 8–17 hod., online dle potřeby	—	—	629	132
Psychologické poradenství	poskytují psychologové a terapeuti střediska Teiresiás	dle domluvy osobně v pracovní dny v čase 8–17 hod., online dle potřeby	—	—	660	165
Individuální kariérové poradenství, konzultace CV, koučování, diagnostika	poskytují psychologové střediska Teiresiás	dle domluvy osobně v pracovní dny v čase 8–17 hod., online dle potřeby	80	—	—	—
Kurzy kariérního plánování a rozvoje kompetencí a skupinové poradenství	poskytují psychologové střediska Teiresiás	2 jednorázové skupinové kurzy za semestr	100	—	—	—

Pozn.: \* = Počet konzultací uveden u těch typů služeb, kde není možné, vzhledem k charakteru služby, uvést počet obslužených studentů. U Střediska Teiresiás zahrnuje pouze předem dohodnuté schůzky a termíny, ad hoc konzultace vyřízené e-mailem, telefonicky či návštěvou bez ohlášení nejsou započteny. | Pozn.: \*\* = Student/ka může absolvovat část konzultací prezenčně a část online (dle své potřeby).

Tabulka 67

**Vývoj počtu a struktury vydaných publikací nakladatelstvím Munipress v letech 2020–2024**

	2020				2021				2022				2023				2024			
	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem
Právnická fakulta	7	35	3	45	15	27	3	45	13	33	3	49	12	24	3	39	16	20	3	39
Lékařská fakulta	24	4	0	28	21	3	0	24	9	8	0	17	21	8	0	29	18	10	0	28
Přírodovědecká fakulta	0	13	5	18	1	12	6	19	2	15	6	23	5	10	6	21	7	15	6	28
Filozofická fakulta	3	57	28	88	5	51	28	84	1	47	25	73	9	57	24	90	0	39	24	63
Pedagogická fakulta	29	44	8	81	20	25	8	53	20	26	8	54	14	17	5	36	14	20	5	39
Farmaceutická fakulta	0	0	0	0	0	3	1	4	0	4	1	5	0	4	1	5	1	3	0	4
Ekonomicko-správní fakulta	6	14	3	23	3	5	2	10	2	2	2	6	1	3	2	6	2	0	2	4
Fakulta informatiky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0
Fakulta sociálních studií	0	14	5	19	1	10	5	16	0	6	5	11	7	9	5	21	0	4	4	8
Fakulta sportovních studií	2	3	1	6	0	1	1	2	7	1	1	9	0	4	1	5	1	5	1	7
Ostatní pracoviště MU	2	19	4	25	2	23	4	29	4	22	4	30	2	18	4	24	11	30	3	44
<b>Celkem na MU</b>	<b>73</b>	<b>203</b>	<b>57</b>	<b>333</b>	<b>68</b>	<b>160</b>	<b>58</b>	<b>286</b>	<b>58</b>	<b>164</b>	<b>55</b>	<b>277</b>	<b>71</b>	<b>157</b>	<b>51</b>	<b>279</b>	<b>70</b>	<b>146</b>	<b>48</b>	<b>264</b>

Tabulka 68 (MŠMT tab. 12.2)

**Knihovní fond MU v roce 2024 dle fakult a pracovišť**

	PrF	PřF	FF	PdF	ESF	FI	FSS	KUK* (LE, část PřF, FaF, FSpS, CEITEC)	SPSSN	Univ. centrum Telč	MU celkem
<b>Přírůstek knihovního fondu za rok</b>	<b>1 451</b>	<b>1 118</b>	<b>9 818</b>	<b>1 952</b>	<b>687</b>	<b>86</b>	<b>2 730</b>	<b>3 113</b>	<b>72</b>	<b>402</b>	<b>21 429</b>
z toho přírůstek fyzických jednotek	1 331	1 109	9 732	1 931	623	85	1 399	3 092	21	402	19 725
přírůstek e-knih v trvalém nákupu	120	9	86	21	64	1	1 331	21	51	0	1 704

	PrF	PřF	FF	PdF	ESF	FI	FSS	KUK* (LF, část PřF, FaF, FSpS, CEITEC)	SPSSN	Univ. centrum Telč	MU celkem
<b>Knihovní fond celkem</b>	<b>143 256</b>	<b>178 975</b>	<b>671 719</b>	<b>138 170</b>	<b>67 358</b>	<b>18 359</b>	<b>93 669</b>	<b>265 151</b>	<b>8 073</b>	<b>7 660</b>	<b>1 592 390</b>
z toho fyzických jednotek	142 403	178 830	670 858	138 123	66 882	18 253	89 517	264 203	3 729	7 660	1 580 458
e-knih v trvalém nákupu	853	145	861	47	476	106	4 152	948	4 344	0	11 932
<b>Počet odebíraných titulů periodik</b>											
Fyzicky	98	139	669	77	36	16	65	89	0	1	1 190
Elektronicky (odhad)**	2	2	42	1	10	0	3	54	0	0	114
V obou formách***	0	2	7	3	7	3	0	2	0	4	28

Pozn.: \* = KUK - Knihovna univerzitního kampusu: zahrnuje fondy lékařské fakulty, přírodovědecké fakulty (biochemie, biologie, botanika, chemie, zoologie, životní prostředí), farmaceutické fakulty, fakulty sportovních studií a CEITEC. | Pozn.: \*\* = Uvádějí se pouze tituly periodik, které knihovna sama předplácí (resp. získává darem, výměnou) v papírové nebo elektronické verzi; nezahrnují se další periodika, k nimž mají uživatelé knihovny přístup v rámci konsorcií na plnotextové zdroje. | Pozn.: \*\*\* = Do počtu titulů v obou formách se uvádějí pouze tituly, kde jsou obě formy placené zvlášť (tzn. v případě, že je předplácena tištěná forma a elektronická je jako bonus zdarma, uvádí se pouze tištěná forma atd.). | Pozn.: Tabulka zahrnuje pouze jednotlivé předplácené tituly e-časopisů, přičemž Masarykova univerzita má drtivou většinu e-časopisů zajištěnou jako součást předplatného časopiseckých „balíků“ od desítek předních světových vydavatelů odborné a vědecké literatury (Nature Publishing Group, Elsevier, Springer, Wiley, Sage a mnohých dalších) a také jako součást megadatabází od agregátorů odborného digitálního obsahu (ProQuest a EBSCO). Koncem roku 2024 se jednalo o 153 balíků elektronických informačních zdrojů, v rámci kterých Masarykova univerzita odebírala 67 236 titulů e-periodik a 575 101 titulů e-books.

Tabulka 69  
**Knihovní služby v roce 2024**

Fakulty/pracoviště	Počet aktivních uživatelů*	Celkový počet výpůjček	Meziknihovní výpůjční služba	Mezinárodní výpůjční služba	Počet hodin ve výuce / v akreditovaných předmětech	Počet hodin školení pro uživatele	Počet citačních analýz	Počet kontrol předátorských časopisů	Počet zpracovaných záznamů do RIV**
Právnická fakulta	2 486	51 688	68	3	3	12	24	15	357
KUK***	6 871	71 847	716	36	127	107	50	61	0
Přírodovědecká fakulta	1 408	16 428	48	0	168	2	8	0	1 403
Filozofická fakulta	6 541	105 399	1 170	52	338	131	14	12	1 176
Pedagogická fakulta	4 475	91 875	107	0	17	18	0	0	0
Ekonomicko-správní fakulta	1 879	19 018	32	1	84	22	13	0	146
Fakulta informatiky	433	1 399	26	0	0	0	0	0	0
Fakulta sociálních studií	3 757	42 274	97	1	100	60	16	2	763
SPSSN	72	485	25	0	38	50	0	0	10
Univerzitní centrum Telč	135	3 507	39	0	0	0	0	0	0
<b>Celkem na MU</b>	<b>21 519</b>	<b>403 920</b>	<b>2 328</b>	<b>93</b>	<b>875</b>	<b>402</b>	<b>125</b>	<b>90</b>	<b>3 855</b>

Pozn.: \* = Sledován je počet aktivních registrovaných uživatelů, tj. pouze těch, kteří v uvedeném roce provedli v knihovním systému rezervaci, výpůjčku či jinou transakci. | Pozn.: \*\* = V případě nulových hodnot záznamy nezpracovávají knihovny, ale příslušná fakultní oddělení. | Pozn.: \*\*\* = KUK - Knihovna univerzitního kampusu: zahrnuje fondy lékařské fakulty, přírodovědecké fakulty (biochemie, biologie, botanika, chemie, zoologie, životní prostředí), farmaceutické fakulty, fakulty sportovních studií a CEITEC.

Tabulka 70 (MŠMT tab. 12.1)  
**Přehled rozsahu ubytovacích a stravovacích služeb poskytovaných na MU v roce 2024**

Lůžková kapacita kolejí MU celková*	3 485
Počet lůžek v pronajatých zařízeních	0
Počet podaných rezervací lůžka k 31. 12.	3 440
Počet kladně vyřízených rezervací lůžka k 31. 12.	3 440
Počet lůžkodnů	869 725
Počet hlavních jídel vydaných studentům	203 291
Počet hlavních jídel vydaných zaměstnancům vysoké školy	27 760
Počet hlavních jídel vydaných cizím strávníkům	27 769

Pozn.: \* = Lůžková kapacita v roce 2024 snížena z důvodu dvouleté rekonstrukce kolejí Kounicova (v roce 2022 kapacita 3 878 lůžek)

Tabulka 71 (MŠMT tab. 14.1)  
**Posilování institucionální odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování – počet incidentů a proškolených osob**

Počet proškolených osob	Počet incidentů*	
	Nahlášených	Šetřených**
10	0	0

Pozn.: \* = Incidentem se rozumí událost, kterou někdo z členů akademické obce, administrativně-technického personálu nebo jakákoliv jiná osoba nahlásí v souladu s interními předpisy a metodikami osobě pověřené za řešení posilování odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování. | Pozn.: \*\* = Šetřeným incidentem se rozumí takový incident, který si ze strany MU vyžádal postup v souladu se základní nebo podrobnou due diligence podle Metodického doporučení, kterým se definuje minimální rozsah due diligence a řízení rizik spolupráce s třetími stranami v rámci posilování odolnosti vysokoškolského a výzkumného prostředí vůči nelegitimnímu ovlivňování, anebo jiný podobný postup, jehož důsledkem bylo rozhodnutí o nutnosti mitigace rizik, která MU při vyhodnocování incidentu identifikovala.

## Vývoj výše celkových neinvestičních a investičních finančních prostředků na MU (v tis. Kč) v letech 2014–2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Neinvestiční výnosy	6 467 071	6 460 319	6 110 045	6 371 305	7 076 953	7 563 291	7 289 042	7 589 644	8 743 272	8 947 862	9 508 964
Investiční výdaje	1 660 657	1 623 922	317 202	531 257	1 062 784	1 069 600	1 251 007	1 163 587	1 040 269	1 340 059	2 139 668

## Vývoj výše poskytnutých neinvestičních prostředků na vzdělávací činnost (v tis. Kč) v letech 2014–2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Celkem na MU	3 071 910	2 769 875	2 393 635	2 494 498	3 025 469	3 205 357	3 223 383	3 249 059	3 525 589	3 609 636	3 824 707
MŠMT	2 119 237	2 215 990	2 178 624	2 248 830	2 563 936	2 774 252	2 891 311	3 008 177	3 197 965	3 299 751	3 410 931
z toho vzdělávací činnost	2 081 234	2 176 212	2 137 890	2 210 811	2 525 457	2 740 378	2 862 137	2 978 721	3 178 324	3 280 790	3 391 292
koleje a menzy	29 189	27 751	24 439	23 773	23 406	17 549	11 308	11 308	5 046	4 342	4 342
ostatní odbory	8 814	12 027	16 295	14 246	15 073	16 325	17 866	18 148	14 595	14 619	15 298
Ostatní SR a ÚSC*	33 098	48 905	55 213	16 553	14 648	22 567	20 585	20 500	21 034	20 251	31 370
Zahraniční a jiné**	919 575	504 980	159 798	229 115	446 885	408 538	311 487	220 382	306 590	289 634	382 406

Pozn.: \* = Prostředky poskytnuté ze státního rozpočtu (mimo MŠMT) a od územně samosprávných celků | Pozn.: \*\* = Zahraniční dotace, dotace na programy strukturálních fondů, podpora přeshraniční spolupráce atd.

## Vývoj výše poskytnutých neinvestičních prostředků na výzkum a vývoj (v tis. Kč) v letech 2014–2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Celkem na MU	1 603 918	1 815 610	1 687 223	1 878 324	2 094 196	2 571 801	2 858 117	2 754 874	3 135 226	3 191 822	3 365 932
MŠMT	760 648	795 703	1 082 075	1 105 117	1 215 199	1 211 594	1 387 315	1 268 941	1 456 676	1 391 794	1 576 662
z toho institucionální podpora na rozvoj*	526 075	528 566	564 751	603 872	714 033	721 621	812 670	881 320	1 006 410	986 370	1 081 242
ostatní účelové dotace na VaV**	234 573	267 137	517 324	501 245	501 166	489 973	574 645	387 621	450 266	405 424	495 419
Ostatní SR a ÚSC***	380 951	442 111	476 968	551 838	519 538	612 040	713 609	759 020	791 995	809 406	744 819
Zahraniční a jiné	462 319	577 796	128 180	221 369	359 459	748 167	757 193	726 913	886 555	990 622	1 044 452

Pozn.: \* = Institucionální podpora dlouhodobého koncepčního rozvoje výzkumné organizace (IP DKRVO) | Pozn.: \*\* = V dotacích na VaV nejsou kvůli zachování časové řady zahrnuti vybrané projekty OP VK, které jsou v CEP. Všechny dotace OP VK jsou zahrnuty v dotacích na vzdělávání. | Pozn.: \*\*\* = Prostředky poskytnuté ze státního rozpočtu (mimo MŠMT) a od územně samosprávných celků

Tabulka 75

## Vývoj příjmů z doplňkové a vlastní činnosti MU (v tis. Kč) v letech 2014–2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Doplňková činnost	126 709	146 199	142 123	188 476	193 660	213 635	204 244	187 866	223 161	227 628	247 681
Vlastní příjmy ve výnosech	1 750 446	1 849 374	1 930 535	1 875 330	1 989 575	1 873 667	1 815 931	1 943 884	2 306 377	2 823 245	2 840 187
Celkem na MU	1 877 155	1 995 573	2 072 658	2 063 806	2 183 235	2 087 302	2 020 175	2 131 750	2 529 538	3 050 873	3 087 868

Tabulka 76

## Vývoj nehmotného a hmotného majetku v evidenci v pořizovacích cenách (v tis. Kč) v letech 2014–2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nehmotný majetek	297 767	319 558	321 255	323 105	372 017	386 935	402 177	403 495	417 238	424 853	423 448
Hmotný majetek	15 061 477	16 017 961	16 147 204	16 360 754	17 028 037	17 483 119	18 970 389	19 632 510	20 228 094	20 830 097	21 894 323
z toho nemovitý majetek	10 043 114	10 254 270	10 344 530	10 434 982	10 702 308	10 923 853	11 845 617	12 123 165	12 440 255	12 661 527	13 470 675
movitý majetek	5 018 363	5 763 691	5 802 674	5 925 772	6 325 729	6 559 266	7 124 772	7 509 345	7 787 839	8 168 570	8 423 648
Celkem na MU	15 359 244	16 337 519	16 468 459	16 683 859	17 400 054	17 870 054	19 372 566	20 036 005	20 645 332	21 254 950	22 317 771



# Textová příloha výroční zprávy o činnosti 2024

- 1      **Základní údaje o vysoké škole**
- 2      **Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost**
- 3      **Studenti**
- 4      **Absolventi**
- 5      **Zájem o studium**
- 6      **Zaměstnanci**
- 7      **Internacionalizace**
- 8      **Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost**
- 9      **Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností**
- 1 0     **Národní a mezinárodní excelence vysoké školy**
- 1 1     **Třetí role vysoké školy**
- 1 2     **Činnosti vysoké školy v souvislosti s dopady  
válečného stavu na Ukrajině**
- 1 3     **Podpora wellbeingu v akademickém prostředí:  
genderová rovnost a bezpečné prostředí**
- 1 4     **Posilování institucionální odolnosti vůči nelegitimnímu  
ovlivňování / posilování bezpečnosti výzkumu**



# 1

## Základní údaje o vysoké škole

### A

Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo (vč. adresy) vysoké školy a všech součástí (fakult, institutů, ústavů a poboček)

Tabulka

#### Organizační struktura MU

Název	Zkratka	Sídlo
Masarykova univerzita	MU/MUNI	Žerotínovo nám. 617/9, 601 77, Brno
<b>Fakulty</b>		
Právníká fakulta	PrF	Veveří 158/70, 611 80 Brno
Lékařská fakulta	LF	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
Přírodovědecká fakulta	PřF	Kotlářská 267/2, 611 37 Brno
Filozofická fakulta	FF	Arna Nováka 1/1, 602 00 Brno
Pedagogická fakulta	PdF	Poříčí 623/7, 603 00 Brno
Farmaceutická fakulta	FaF	Palackého třída 1946/1, 612 00 Brno
Ekonomicko-správní fakulta	ESF	Lipová 507/41a, 602 00 Brno
Fakulta informatiky	FI	Botanická 554/68a, 602 00 Brno
Fakulta sociálních studií	FSS	Joštova 218/10, 602 00 Brno
Fakulta sportovních studií	FSpS	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
<b>Vysokoškolské ústavy</b>		
Ústav výpočetní techniky	ÚVT	Šumavská 525/33, 602 00 Brno
Středoevropský technologický institut	CEITEC	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
<b>Univerzitní zařízení</b>		
Centrum jazykového vzdělávání	CJV	Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno
Archiv Masarykovy univerzity		Žerotínovo nám. 449/3, 602 00 Brno
Centrum zahraniční spolupráce	CZS	Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno
Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (Teiresiás)	SPSSN	Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno
Centrum pro transfer technologií	CTT	Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno
Mendelovo muzeum		Mendlovo náměstí 907/1a, 603 00 Brno
Univerzitní centrum Telč	UCT	Náměstí Zachariáše z Hradce 2, 588 56 Telč
Kariérní centrum	KC	Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno
Centrum rozvoje kompetencí	CERPEK	Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno
Správa kolejí a menz	SKM	Vinařská 472/5b, 603 00 Brno
Nakladatelství Munipress		Rybkova 987/19, 602 00 Brno
Správa Univerzitního kampusu Bohunice	SUKB	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
<b>Rektorát</b>		
Rektorát	RMU	Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno

## B

### Organizační schéma vysoké školy

#### Rektorát

#### Fakulty

- Právnická fakulta
- Lékařská fakulta
- Přírodovědecká fakulta
- Filozofická fakulta
- Pedagogická fakulta
- Farmaceutická fakulta
- Ekonomicko-správní fakulta
- Fakulta informatiky
- Fakulta sociálních studií
- Fakulta sportovních studií

#### Vysokoškolské ústavy

- Ústav výpočetní techniky
- Středoevropský technologický institut

#### Jiná pracoviště

- Centrum jazykového vzdělávání
- Archiv Masarykovy univerzity
- Centrum zahraniční spolupráce
- Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky
- Centrum pro transfer technologií
- Mendelovo muzeum
- Univerzitní centrum Telč
- Kariérní centrum
- Centrum rozvoje kompetencí

#### Účelová zařízení

- Správa kolejí a menz
- Nakladatelství Munipress
- Správa Univerzitního kampusu Bohunice

## C

**Složení (s uvedením změn v roce 2024) vědecké rady, správní rady, akademického senátu a dalších orgánů dle vnitřních předpisů vysoké školy**

Tabulka

**Vedení Masarykovy univerzity v roce 2024**

Jméno	Funkce
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	rektor
prof. JUDr. Radim Polčák, Ph.D.	prorektor pro rozvoj, legislativu a informační technologie, statutární zástupce rektora
Mgr. Michal Bulant, Ph.D.	prorektor pro vzdělávání a kvalitu
Mgr. Jana Fialová, Ph.D.	prorektorka pro záležitosti studentů a vnější vztahy
prof. PhDr. Jiří Hanuš, Ph.D.	prorektor pro akademické a kulturní záležitosti
Ing. Monika Jandová, Ph.D.	prorektorka pro personální politiku, celoživotní vzdělávání a udržitelnost
prof. RNDr. Šárka Pospíšilová, Ph.D.	prorektorka pro výzkum a doktorské studium
PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	prorektor pro internacionalizaci
Marián Kišš, M.A., Ph.D.	kancléř
Mgr. Bc. David Póč	kvestor (od 1. 11. 2024)
Ing. Bc. Šárka Řehořová	ředitelka pro strategii
Mgr. Marta Valešová, MBA	kvestorka (do 31. 10. 2024)

Tabulka

**Vedení fakult a vysokoškolských ústavů MU v roce 2024**

Součást	Jméno	Funkce
Právnická fakulta	doc. JUDr. Mgr. Martin Škop, Ph.D.	děkan
Lékařská fakulta	prof. MUDr. Martin Repko, Ph.D.	děkan
Přírodovědecká fakulta	prof. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.	děkan
Filozofická fakulta	doc. Mgr. Irena Radová, Ph.D.	děkanka
Pedagogická fakulta	doc. PhDr. Mgr. Simona Koryčánková, Ph.D.	děkanka
Farmaceutická fakulta	prof. PharmDr. Mgr. David Vetchý, Ph.D.	děkan
Ekonomicko-správní fakulta	prof. Mgr. Jiří Špalek, Ph.D.	děkan
Fakulta informatiky	prof. RNDr. Jiří Barnat, Ph.D.	děkan
Fakulta sociálních studií	prof. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	děkan
Fakulta sportovních studií	PhDr. Jan Cacek, Ph.D.	děkan
Středoevropský technologický institut	doc. Mgr. Pavel Plevka, Ph.D.	ředitel (do 30. 6. 2024 výkonem funkce pověřen)
Ústav výpočetní techniky	Mgr. Jan Mysliveček, Ph.D.	ředitel

Tabulka

**Správní rada MU v roce 2024**

Jméno	Funkce
JUDr. Dagmar Lastovecká	předsedkyně (do 20. 6. 2024), místopředsedkyně (od 20. 6. 2024)
MgA. Petr Pleva	člen (do 20. 6. 2024), předseda (od 20. 6. 2024)
Mgr. Jiří Hamza	místopředseda (do 20. 6. 2024), člen (od 20. 6. 2024)
PhDr. Richard Svoboda, MBA	místopředseda (do 20. 6. 2024), člen (od 20. 6. 2024)
Dr. Ing. Marie Zezůlková	členka (do 20. 6. 2024), místopředsedkyně (od 20. 6. 2024)
Ing. Dana Brandenburg	členka
PhDr. Jindřich Fryč	člen
Mgr. Jiří Gruber	člen
Mgr. Petr Hladík	člen
Mgr. Milena Jabůrková, MA	členka
Ing. Silvana Jirotková	členka
Mons. Ing. Mgr. Pavel Konzbul, Dr.	člen
PhDr. Marie Kučerová	členka
Mgr. Martin Maleček	člen
Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA	člen
Marián Kišš, M.A., Ph.D.	tajemník

Tabulka

**Rada pro vnitřní hodnocení MU v roce 2024**

Jméno	Funkce	Datum od	Datum do
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	předseda (rektor)	01. 09. 2019	—
doc. PhDr. Markéta Pitrová, Ph.D.	místopředsedkyně	01. 01. 2024	07. 12. 2026
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	člen (předseda akademického senátu)	03. 06. 2019	02. 06. 2024
doc. Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	člen (předseda akademického senátu)	03. 06. 2024	—
Mgr. Natália Antalová	členka (studentka)	08. 12. 2020	07. 12. 2024
doc. Mgr. Světlana Hanušová, Ph.D.	členka	06. 12. 2016	05. 12. 2024
doc. PaedDr. Emanuel Hurych, Ph.D.	člen	20. 02. 2018	05. 12. 2024
prof. PhDr. Josef Krob, CSc.	člen	08. 12. 2020	07. 12. 2026
doc. PharmDr. Kateřina Kubová, Ph.D.	členka	06. 12. 2022	05. 12. 2028
doc. RNDr. Lenka Luhová, Ph.D.	členka (externí)	22. 01. 2020	05. 12. 2028
doc. PhDr. Jiří Němec, Ph.D.	člen	06. 12. 2024	05. 12. 2030
doc. Mgr. Jan Obdržálek, PhD	člen	01. 01. 2024	31. 12. 2029
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	členka	08. 12. 2020	07. 12. 2026
Mgr. Anna Rudolfová	členka (studentka)	08. 12. 2024	07. 12. 2026
prof. MUDr. Iva Slaninová, Ph.D.	členka	06. 12. 2024	05. 12. 2030
prof. Ing. Antonín Slaný, CSc.	člen	08. 12. 2020	07. 12. 2026
doc. RNDr. Josef Tomandl, Ph.D.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2024
doc. Mgr. Robert Vysoký, Ph.D.	člen	06. 12. 2024	05. 12. 2030
prof. RNDr. Michaela Wimmerová, Ph.D.	členka	06. 12. 2022	05. 12. 2028
prof. Dr. Ing. Pavel Zemčík, dr. h. c.	člen (externí)	06. 12. 2022	05. 12. 2028

Tabulka

**Vědecká rada MU v roce 2024**

Jméno	Funkce/pracoviště
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	předseda
<b>Interní členové</b>	
prof. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
prof. RNDr. Jiří Barnat, Ph.D.	Fakulta informatiky
PhDr. Jan Cacek, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	Fakulta informatiky
prof. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.	Fakulta sociálních studií
prof. MUDr. Petr Gál, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Jiří Hanuš, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. Mgr. Jan Chovanec, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Mgr. Simona Koryčánková, Ph.D.	Pedagogická fakulta
doc. PharmDr. Kateřina Kubová, Ph.D.	Farmaceutická fakulta
prof. RNDr. Jaromír Leichmann, Dr. rer. nat.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Jiří Němec, Ph.D.	Pedagogická fakulta
doc. Mgr. Jiří Nykodým, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
prof. PhDr. Karel Pančocha, Ph.D., M.Sc.	Pedagogická fakulta
prof. PhDr. Martina Pavlicová, CSc.	Filozofická fakulta
doc. Mgr. Pavel Plevka, Ph.D.	Středoevropský technologický institut
prof. PhDr. Andrea Pokorná, Ph.D.	Lékařská fakulta
doc. PhDr. Mgr. Hana Pokorná, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
prof. JUDr. Radim Polčák, Ph.D.	Právnícká fakulta
prof. RNDr. Šárka Pospíšilová, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Ladislav Rabušic, CSc.	Fakulta sociálních studií
doc. Mgr. Irena Radová, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. MUDr. Martin Repko, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. JUDr. Kateřina Ronovská, Ph.D.	Právnícká fakulta
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	Právnícká fakulta
prof. RNDr. Jan Slovák, DrSc.	Přírodovědecká fakulta

Jméno	Funkce/pracoviště
doc. Ing. Mgr. Jana Soukopová, Ph.D.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. Mgr. Klára Šedřová, Ph.D.	Filozofická fakulta
doc. JUDr. Mgr. Martin Škop, Ph.D.	Právnícká fakulta
prof. Mgr. Jiří Špalek, Ph.D.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. Mgr. Štěpánka Vaňáčková, Ph.D.	Středoevropský technologický institut
prof. PharmDr. Mgr. David Vetchý, Ph.D.	Farmaceutická fakulta
doc. Mgr. Lenka Waschková Čísařová, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc.	Fakulta informatiky
<b>Externí členové</b>	
doc. Ing. Petr Dvořák, Ph.D.	Vysoká škola ekonomická v Praze
doc. PhDr. Alice Gojová, Ph.D.	Ostravská univerzita
prof. PhDr. Dana Hamplová, Ph.D.	Akademie věd ČR
prof. Michal Chabada, Ph.D.	Univerzita Komenského v Bratislave
prof. Mgr. Júlia Kanovská Halamová, Ph.D.	Univerzita Komenského v Bratislave
prof. PaedDr. Pavel Kolář, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
prof. PhDr. Ladislav Křišťoufek, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
doc. Tabita Landová, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
prof. Ing. MgA. Ivo Medek, Ph.D.	Janáčkova akademie múzických umění v Brně
prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA	Veterinární univerzita Brno
prof. MUDr. Martin Procházka, Ph.D.	Univerzita Palackého v Olomouci
doc. Mgr. Lucie Pultrová, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
doc. PhDr. Mireia Ryšková, Th.D.	Univerzita Karlova v Praze
doc. Ing. Vlasta Sedláková, Ph.D.	Vysoké učení technické v Brně
prof. Ing. Lukáš Sekanina, Ph.D.	Vysoké učení technické v Brně
doc. Mgr. Diana Schneiderová, Ph.D.	Ostravská univerzita
prof. PaedDr. Iva Stuchlíková, CSc.	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
prof. JUDr. Marek Števec, Ph.D.	Univerzita Komenského v Bratislave
prof. Mgr. Radmila Švaříčková Slabáková, Ph.D.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. RNDr. Jitka Ulrichová, CSc.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. RNDr. Marie Urbanová, CSc.	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
prof. MVDr. Vladimír Večerek, CSc.	Veterinární univerzita Brno
prof. RNDr. Eva Zažimalová, CSc.	Akademie věd ČR

Tabulka

**Akademický senát MU v roce 2024**

Osoba	Funkce v orgánu	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	předseda	AS MU	ESF	04. 06. 2019	22. 05. 2024
doc. Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	předseda	AS MU	PdF	23. 05. 2024	—
Mgr. Natália Antalová	místopředsedkyně	AS MU	LF	09. 11. 2023	22. 05. 2024
doc. Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.	místopředseda	AS MU	VÚ	18. 09. 2023	22. 05. 2024
Mgr. Bc. Dominik Levíček	místopředseda	AS MU	PdF	23. 05. 2024	—
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	místopředseda	AS MU	ESF	07. 10. 2024	—
Mgr. Natália Antalová	členka	Studentská komora	LF	01. 01. 2018	22. 05. 2024
RNDr. Milan Baláž, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	23. 05. 2021	22. 05. 2024
Mgr. Stanislav Bárta, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	23. 05. 2024	—
prof. JUDr. Josef Bejček, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 10. 2013	—
Mgr. Michaela Beníčková	členka	Studentská komora	FSpS	23. 05. 2024	—
PharmDr. Tomáš Břílek	člen	Studentská komora	FaF	10. 01. 2024	22. 05. 2024
Mgr. Michal Bozděch, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23. 05. 2024	—
prof. MUDr. Milan Brázdil, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2015	—
Mgr. Tomáš Brom	člen	Studentská komora	PřF	10. 04. 2021	22. 05. 2024
Bc. Jakub Capák	člen	Studentská komora	ESF	01. 11. 2022	22. 05. 2024
Mgr. Štěpán Čada	člen	Studentská komora	PřF	23. 05. 2021	22. 05. 2024
Mgr. Jan Čech, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	23. 05. 2024	—

Osoba	Funkce v orgánu	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	členka	Komora akademických pracovníků	FI	01. 01. 2018	22. 05. 2024
MDDr. Čeněk Černoch	člen	Studentská komora	LF	24. 04. 2024	22. 05. 2024
Mgr. Gabriel Demo, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	23. 05. 2021	—
Jozef Dižkanec	člen	Studentská komora	LF	23. 05. 2024	—
doc. RNDr. Vlastislav Dohnal, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23. 05. 2021	22. 05. 2024
prof. RNDr. Zuzana Došlá, DSc.	členka	Komora akademických pracovníků	PřF	23. 05. 2024	—
Nina Farkašová	členka	Studentská komora	FSpS	23. 05. 2024	—
prof. Ivan Foletti, MA, Docteur es Lettres, Docent in Church History	člen	Komora akademických pracovníků	FF	02. 03. 2022	22. 05. 2024
Mgr. Laura Fónadová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	ESF	23. 05. 2024	—
Mgr. Karel Frnka	člen	Studentská komora	PdF	23. 05. 2021	22. 05. 2024
doc. PharmDr. Jan Gajdziok, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	10. 01. 2024	22. 05. 2024
PharmDr. Tomáš Goněc, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	10. 01. 2024	—
Bc. Martin Gregor	člen	Studentská komora	ESF	23. 05. 2024	—
Radek Hegenbart	člen	Studentská komora	PdF	23. 05. 2024	—
Mgr. et Mgr. Kateřina Holíková	členka	Studentská komora	FF	23. 05. 2021	—
doc. Mgr. Jana Horáková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FF	23. 05. 2024	—
PhDr. Markéta Horáková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FSS	23. 05. 2021	—
Mgr. Šárka Hrachovinová	členka	Studentská komora	PřF	23. 05. 2024	—
doc. Ing. Vladimír Hyánek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	23. 05. 2021	—
Mgr. Jaroslava Jamrichová	členka	Studentská komora	FaF	10. 01. 2024	—
Mgr. Iveta Jansová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FSS	23. 05. 2024	—
Mgr. Roman Jaroš	člen	Studentská komora	FF	23. 05. 2024	—
Mgr. Daniel Jirků	člen	Studentská komora	FSS	02. 07. 2022	22. 05. 2024
Mgr. David Košatka	člen	Studentská komora	PdF	09. 09. 2021	22. 05. 2024
Mgr. et Mgr. Markéta Košátková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	PdF	01. 02. 2022	22. 05. 2024
prof. JUDr. Josef Kotásek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	23. 05. 2024	—
prof. RNDr. Michal Kozubek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	01. 01. 2018	22. 05. 2024
doc. Mgr. Maria Králová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2018	22. 05. 2024
Mgr. Tereza Králová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FSpS	23. 05. 2021	22. 05. 2024
doc. Mgr. Josef Kraus, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	23. 05. 2021	—
prof. JUDr. Filip Křepelka, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	23. 05. 2021	—
doc. Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2015	22. 05. 2024
prof. Mgr. Vít Kudrle, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01. 02. 2022	22. 05. 2024
Mgr. Adam Kyselica	člen	Studentská komora	FSpS	14. 02. 2021	22. 05. 2024
Mgr. Adéla Lamaczová	členka	Komora akademických pracovníků	FaF	10. 01. 2024	22. 05. 2024
Mgr. Bc. Dominik Levíček	člen	Studentská komora	PdF	23. 05. 2024	—
doc. Mgr. Jan Lochman, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	23. 05. 2024	—
prof. MUDr. Ondřej Ludka, Ph.D., FESC	člen	Komora akademických pracovníků	LF	19. 07. 2023	22. 05. 2024
RNDr. Terezie Malík Mandáková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	VÚ	23. 05. 2024	—
doc. RNDr. Pavel Matula, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23. 05. 2024	—
prof. RNDr. Václav Matyáš, M.Sc., Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23. 05. 2024	—
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2015	—
doc. Mgr. Jan Muselík, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	23. 05. 2024	—
doc. Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	23. 05. 2024	—
Mgr. et Mgr. Ondřej Nováček	člen	Studentská komora	FF	22. 09. 2023	22. 05. 2024
Mgr. David Novák	člen	Studentská komora	PřF	23. 05. 2021	22. 05. 2024
Mgr. et Mgr. Bc. Jan Novák, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23. 05. 2024	—
Mgr. Pavel Novák	člen	Studentská komora	FI	02. 01. 2023	22. 05. 2024
Bc. Václav Novák	člen	Studentská komora	FI	23. 05. 2024	—
prof. MUDr. Marie Nováková, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	LF	23. 05. 2024	—
doc. Mgr. Petr Novotný, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	01. 02. 2023	22. 05. 2024
doc. Mgr. Jiří Nykodým, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23. 05. 2021	22. 05. 2024
Jakub Okruhlica	člen	Studentská komora	ESF	23. 06. 2023	—
prof. PhDr. Karel Pančocha, Ph.D., M.Sc.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	23. 05. 2021	—
Alexandr Pařava	člen	Studentská komora	FSpS	23. 05. 2024	—
doc. PhDr. Dagmar Pichová, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	FF	23. 05. 2024	—
Bc. Jan Procházka	člen	Studentská komora	FSS	23. 05. 2024	—
Ing. Jiří Procházka	člen	Studentská komora	ESF	01. 11. 2022	22. 05. 2024
PhDr. Renata Prucklová	členka	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2018	22. 05. 2024
Matyáš Rec	člen	Studentská komora	LF	23. 05. 2024	—

Osoba	Funkce v orgánu	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
Bc. Jaroslav Rohel	člen	Studentská komora	PřF	23. 05. 2024	—
Mgr. Bc. Lucie Říhová	členka	Studentská komora	PdF	23. 05. 2024	—
Mgr. Tomáš Sedláček	člen	Studentská komora	FSpS	23. 05. 2021	01. 02. 2024
prof. RNDr. Jan Slovák, DrSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	23. 05. 2021	—
JUDr. Veronika Smutná, Ph.D.	členka	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 09. 2012	22. 05. 2024
Mgr. Damir Solak	člen	Studentská komora	PrF	23. 05. 2021	—
prof. RNDr. Jan Strejček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	23. 05. 2024	—
Karolína Šandorová	členka	Studentská komora	PrF	10. 01. 2024	—
Mgr. Jakub Šárník	člen	Studentská komora	FI	01. 11. 2012	—
Adam Špiřík	člen	Studentská komora	FaF	23. 05. 2024	—
Mgr. Libor Švanda, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	23. 05. 2024	—
Mgr. David Švestka, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FaF	23. 05. 2024	—
doc. RNDr. Josef Tomandl, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2009	—
Mgr. Tomáš Vencúrik, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	21. 02. 2020	22. 05. 2024
doc. PhDr. Tomáš Vlček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	18. 10. 2019	22. 05. 2024
Mgr. Tomáš Vojtíšek	člen	Studentská komora	FSS	01. 11. 2022	—
Mgr. Martin Vrabel, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	21. 04. 2020	22. 05. 2024
doc. Mgr. Robert Vysoký, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	23. 05. 2024	—
MUDr. Adam Wechsler	člen	Studentská komora	LF	23. 05. 2021	23. 04. 2024
prof. PhDr. David Zbiral, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	23. 05. 2021	22. 05. 2024

Tabulka

**Rada pro udržitelný rozvoj MU v roce 2024**

Jméno	Fakulta/pracoviště
Mgr. Marta Valešová, MBA	předsedkyně (kvestorka) do 31. 10. 2024
Mgr. Bc. David Póč	předseda (kvestor) od 1. 11. 2024
<b>Členové</b>	
Ing. Pavel Brančík	Správa Univerzitního kampusu Bohunice
Ing. Jan Brychta	Rektorát MU
doc. Ing. RNDr. Barbora Bührenová, Ph.D.	Fakulta informatiky
Ing. Jana Černá	Rektorát MU
doc. PhDr. Jan Činčera, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
Mgr. Jana Fialová, Ph.D.	Vedení MU
Mgr. Martin Hadaš, LL.M.	Rektorát MU
Mgr. Richard Hubl, Ph.D.	Rektorát MU, tajemník
doc. PaedDr. Emanuel Hurych, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
Ing. Boris Janča	Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky
Ing. Monika Jandová, Ph.D.	Vedení MU
prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Mgr. Simona Koryčánková, Ph.D.	Pedagogická fakulta
Ing. Radovan Majnuš	Rektorát MU
Ing. Michal Marcolla	Středoevropský technologický institut, do 5. 11. 2024
Mgr. Nikola Kostlánová, Ph.D.	Středoevropský technologický institut, od 6. 11. 2024
Mgr. David Novák	Studentská komora Akademického senátu MU
Mgr. Vojtěch Přibyla, MBA	Ústav výpočetní techniky
doc. Mgr. Irena Radová, Ph.D.	Filozofická fakulta
doc. Ing. Mgr. Jana Soukopová, Ph.D.	Ekonomicko-správní fakulta
PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	Vedení MU
prof. MUDr. Petr Štourač, Ph.D., MBA, FESAIC	Lékařská fakulta
doc. Ing. Eva Tomášková, Ph.D.	Právnícká fakulta
PharmDr. Jakub Treml, Ph.D.	Farmaceutická fakulta

## D

**Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol (Česká konference rektorů, Rada vysokých škol) s uvedením členů (vč. změn v roce 2024) a jejich funkcí v orgánech reprezentace**

Tabulka

**Přehled členství MU v reprezentaci vysokých škol v roce 2024**

Zastoupení v České konferenci rektorů	Funkce
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	člen České konference rektorů
RNDr. Marie Fojtíková	tajemnice České konference rektorů
Zastoupení v Radě vysokých škol	Funkce
prof. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.	předseda Rady vysokých škol člen komise pro vědeckou činnost člen ekonomické komise člen sněmu
Mgr. Tomáš Foltýnek, Ph.D.	předseda komise pro etiku ve vědecké a pedagogické práci člen komise pro přípravu učitelů člen sněmu
Mgr. Damir Solak	delegát MU ve studentské komoře Rady vysokých škol předseda komise pro vnější a zahraniční styky člen komise pro kvalitu vysokých škol a její hodnocení člen sněmu
Mgr. Martin Vrubel, Ph.D.	předseda komise pro přípravu učitelů člen pracovní komise pro vzdělávací činnost člen sněmu
Mgr. Stanislav Bárta, Ph.D.	člen pracovní komise pro strategie a rozvoj ve vysokém školství člen pracovní komise pro vzdělávací činnost člen sněmu
Ing. Mgr. Jaroslav Benák, Ph.D.	člen komise pro vědeckou činnost člen komise pro kvalitu vysokých škol a její hodnocení člen sněmu
Mgr. Michal Bulant, Ph.D.	člen ekonomické komise člen komise pro strategii a rozvoj ve vysokém školství člen sněmu
PharmDr. Tomáš Goněc, Ph.D.	člen legislativní komise člen pracovní komise pro vzdělávací činnost člen sněmu
Bc. Martin Gregor	náhradník delegáta ve Studentské komoře Rady vysokých škol člen sněmu
Mgr. Ing. Filip Hampl, Ph.D.	člen legislativní komise člen ekonomické komise člen sněmu
Mgr. Bc. Michal Koščík, Ph.D.	člen legislativní komise člen komise pro etiku ve vědecké a pedagogické práci člen sněmu
RNDr. Pavel Lízal, Ph.D.	člen pracovní komise pro vzdělávací činnost člen sněmu
doc. Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	člen fóra předsedů akademických senátů při Radě vysokých škol
doc. PhDr. Pavel Navrátil, Ph.D.	člen komise pro vědeckou činnost člen komise pro kvalitu vysokých škol a její hodnocení člen sněmu
doc. Mgr. Milena Strachová, Ph.D.	členka komise pro strategii a rozvoj ve vysokém školství členka sněmu

## E

**Vysoká škola uvede, k jakým změnám došlo v roce 2024 v oblasti vnitřních předpisů.**

V roce 2024 byly změněny tyto vnitřní předpisy Masarykovy univerzity: *Statut Masarykovy univerzity* (od 1. 9. 2024), *Studijní a zkušební řád Masarykovy univerzity* (od 1. 9. 2024), *Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na MU* (od 1. 5. 2024), *Řád celoživotního vzdělávání Masarykovy univerzity* (od 1. 5. 2024), *Řád kvality studijních programů Masarykovy univerzity* (od 1. 5. 2024), *Řád rigorózního řízení Masarykovy univerzity* (od 1. 9. 2024). Žádný jiný vnitřní předpis (či jeho změna) dle § 17 ZVŠ nenabyl účinnosti v průběhu roku 2024.

## 2

**Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost**

## A

**Vysoká škola uvede, jaký je celkový počet akreditovaných studijních programů popsaných metodikou výsledků učení v souladu s Rámcem kvalifikací vysokoškolského vzdělávání České republiky<sup>1</sup> a kolik z nich bylo takto nově popsáno oproti minulému roku.**

- Výstupy z učení se na MU používají na úrovni studijních programů jakožto ucelených vzdělávacích segmentů, jak doporučuje *Příručka pro pedagogickou praxi a vedení VŠ: Využití výsledků učení na vysokých školách* (MŠMT, 2016).
- Na MU jsou všechny stávající i nově akreditované studijní programy vždy popsány odpovídajícími **výsledky učení vystihujícími profil absolventa** studijního programu, který je veřejně přístupný v katalogu studijních programů Masarykovy univerzity. Takto formulované výsledky učení jsou hodnoceny v rámci schvalování studijního programu jak externími hodnotiteli, tak Radou pro vnitřní hodnocení Masarykovy univerzity i s ohledem na *Rámec kvalifikací vysokoškolského vzdělávání České republiky*.
- Na MU bylo v roce 2024 **nabízeno 530 studijních programů**, které jsou popsány metodikou výsledků učení. Oproti předešlému roku bylo takto v roce 2024 nově popsáno a schváleno **13 studijních programů**.

<sup>1</sup> Rámec kvalifikací vysokoškolského vzdělávání České republiky je součástí příručky pro využívání výsledků učení na vysokých školách vypracované v rámci projektu Impuls. Jedná se o materiál vycházející z projektu Q-RAM. Příručka je dostupná na webu MŠMT zde: <http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/impuls-vysledky-uceni>.

## B

**Vysoká škola stručně charakterizuje, jakým způsobem se aplikační sféra<sup>2</sup> podílí na tvorbě a uskutečňování studijních programů a jakým způsobem toto zapojení aplikační sféry vyhodnocuje.**

- Na MU se odborníci z praxe podílí na tvorbě a uskutečňování studijních programů přímým zapojením do výuky, přímou výukou expertů z praxe či účastí na přednáškách. Na výuce se na MU v roce 2024 podílelo přes **1 764 odborníků z praxe**.
- Absolvování odborné praxe je povinné či volitelné u velké části studijních programů na MU. Praxe je povinná zejména na PrF, LF, FaF, PdF, FSpS, PŘF a FI, ale i na ostatních fakultách. Všechny studijní programy zaměřené na učitelství mají povinnou praxi a fakulty do výuky běžně zapojují odborníky z praxe. Praxe byla nově zavedena ve spolupráci s Městským soudem v Brně též v bakalářském programu právnické fakulty *Vyšší justiční úředník*.
- Celkem bylo v roce 2024 na MU **114 studijních programů**, které měly ve své obsahové náplni **povinné absolvování odborné praxe** po dobu alespoň 1 měsíce.
- Odborníci z praxe se pravidelně zapojují do výuky ve všech studijních programech LF tak, aby byla umožněna nejen praktická výuka v klinickém provozu, výuka některých programů je majoritně uskutečňována v prostředí klinické praxe. V roce 2024 se významně rozvíjela spolupráce také s dalšími složkami Integrovaného záchranného systému: Hasičským záchranným sborem, Vodní záchrannou službou, bezpečnostními složkami (zejména policí) při zapojení studentů do hromadných cvičení IZS.
- Odborníci z praxe jsou zapojeni i v oblasti fyziky na PŘF, kdy nadnárodní firma *Onsemi* vybudovala v areálu na Kotlářské tzv. čisté prostory pro výrobu čipů, které jsou využívány pro výuku, ČŽV i akce pro středoškoláky. Povinné praxe ve firmách zabývajících se výrobou elektronových mikroskopů jsou součástí studia nově akreditovaného studijního programu *Mikroskopie*. I samotná výuka probíhá se zapojením odborníků z praxe, např. v předmětu *Fyzika ve firmě* zástupci vybraných firem přednášejí nejen o praktickém využití fyzikálních poznatků, ale i o manažerských a ekonomických aspektech práce ve firmě.
- Odborníci z praxe byli zapojeni do 32 fakultních předmětů na ESF a poskytli přednášky na 51 témat. Do výuky se zapojily partnerské společnosti Atlas Copco, Deloitte, E.ON, EY, FNZ, ITW Pronovia, KPMG, PKF Apogeo, PwC, UniCredit Bank, Zebra Technologies a také Nejvyšší kontrolní úřad a Úřad pro ochranu hospodářské soutěže.
- Součástí vybraných studijních programů na FI je povinná praxe ve formě stáží ve firmách, typicky spolupracujících v rámci Sdružení průmyslových partnerů (např. Red Hat Czech, SAP, Oracle, AT&T a NXP).
- Studenti se mohou s odborníky z praxe setkat na odborných akcích, konferencích či přednáškách.

<sup>2</sup> Subjektem aplikační sféry se zde rozumí právnická osoba, která je podnikatelem (jejíž hlavní činností není výzkum a vývoj), a orgán veřejné správy s přímým vyloučením jiných výzkumných organizací.

## C

**Vysoká škola stručně charakterizuje další vzdělávací aktivity (mimo uskutečňování akreditovaných studijních programů), které v roce 2024 realizovala a které považuje za významné.**

- Zásadní novinkou je vytvoření zcela nové kategorie CŽV v systému **microcredentials** (MC). Do přípravy programů v MC se zapojilo všech deset fakult, ÚVT, Teiresiás, CJV a U3V MU. Kurzy nebo ucelené skupiny kurzů v režimu MC realizovaly například PrF, ESF, FI či PŘF.
- Hlavní změny v celoživotním vzdělávání (CŽV) na MU se týkaly **zavedení nového systému evidence a vnitřního hodnocení kvality**. Díky tomu nyní MU dokáže flexibilně reagovat na požadavky na trhu práce i trhu vzdělávacích příležitostí. Vstoupil v platnost **nový Řád CŽV MU** a CŽV na MU prošlo celkovou reorganizací. V průběhu celého roku se rozšiřovala **nabídka CŽV** na stránce **Vzdělávání po celý život**.
- Vedle profesního CŽV poskytuje MU také **zájmové vzdělávání pro všechny věkové kategorie**. Spadá sem vzdělávání pro děti a mládež ve formě projektů **Bioskop** a **Masarykova juniorská univerzita (MjUNI)**, která pro žáky a studenty ve věku 9–18 let nabízí prezenční program na všech fakultách. MU dále pořádá letní školy a příměstské tábory, **Juniorskou akademii LF, přípravné kurzy** na TSP a oborové přijímací zkoušky pro studenty SŠ a maturanty.
- **Univerzita třetího věku (U3V)** se zaměřuje na vzdělávání osob v seniorském věku. Mezigenerační propojení vzdělávání různých věkových kategorií na MU dokládá například nový koncept zapojení posluchačů U3V do řádného studia, kde se účastní výuky společně se studenty.
- **Centrum jazykového vzdělávání** nabídlo v rámci celoživotního vzdělávání jazykové kurzy včetně kurzů zaměřených na odbornou terminologii, pořádalo letní školy. Centrum vyučuje češtinu pro cizince a organizuje zkoušky z češtiny pro získání trvalého pobytu.
- V reakci na novelizaci zákona o pedagogických pracovnících zažádaly PdF, FF a PŘF MU o **nové akreditace v systému DVPP** a připravily širokou nabídku nových programů průběžného vzdělávání pro učitele ZŠ/SŠ a provázející učitele.
- PŘF nově akreditovala program celoživotního vzdělávání *Studium pedagogiky pro učitele druhého stupně ZŠ a učitele SŠ*.
- PdF se zapojila do *Pokusného ověřování systému podpory provázejících vyučujících* s cílem zvyšování kvality pedagogických praxí budoucích učitelů a učitelek.
- LF zahájila první běh certifikovaného kurzu *Interdisciplinární terapie v neurorehabilitaci* akreditovaného MZ ČR.
- Fakulty i další pracoviště univerzity se zapojily do tradičních popularizačních akcí **Festival vědy** a **Noc vědců**.

## 3

## Studenti

## A

**Vysoká škola stručně uvede, jaká opatření uplatňuje pro snížení studijní neúspěšnosti, například s ohledem na problematiku vyrovnávání nízkých kompetencí na vstupu, adekvátní informovanosti o náplni studijních programů, jejich souladu s požadavky studentů apod.**

- Pro snížení studijní neúspěšnosti jsou uplatňována **opatření jak preventivní povahy** (zvýšení informovanosti, kampaň, přípravné kurzy aj.), tak **přímé podpory** v průběhu celého studia. Studentům poskytují podporu studijní oddělení jednotlivých fakult a Poradenské centrum MU, rovněž studentské spolky pořádají řadu orientačních a adaptačních akcí.
- V souvislosti s novým *Studijním a zkušebním řádem MU (SZŘ)* byl aktualizován web [www.muni.cz/studenti](http://www.muni.cz/studenti). Studijní odbor připravil komentovanou dvojjazyčnou prezentaci; změny SZŘ byly studujícím představeny také prostřednictvím prezentace a kampaně **Staň se mistrem studijního řádu**. Proběhl sběr dat mezi preventisty studijní neúspěšnosti za účelem evaluace aplikace *Prevence studijních rizik*.
- Poradenské centrum propagovalo **vhodnou volbu studijního programu** na veletrhu *Gaudeamus* a celouniverzitním *Open Day*. Součástí prevence studijní neúspěšnosti jsou i podrobné informace, které získávají studenti nastupující do prvního ročníku při orientačních a adaptačních aktivitách. V rámci jednotlivých studijních programů působí programoví konzultanti, kteří pomáhají studentům řešit programově specifické situace a problémy.
- Je brán zřetel také na specifické požadavky studentů, zdravotní znevýhodnění se snaží překlenout **středisko Teiresiás**. Sociální znevýhodnění kompenzuje **systém stipendií** na univerzitě a jednotlivých fakultách.
- Na *Portálu pro zaměstnance* MU jsou materiály týkající se předcházení studijní neúspěšnosti dostupné pod hlavičkou *Výuka - studijní neúspěšnost*.
- Skrze výsledky průzkumu **Předčasné ukončování studií na MU** má univerzita dlouhodobě sledovaný vliv mnoha faktorů na předčasný odchod ze studia.
- Na PrF byla přijata nová úprava tvorby rozvrhu, která má více reflektovat potřeby pracovního a osobního života studujících kombinovaných a distančních programů. Na webu FF byla spuštěna zcela nová stránka pro studující, která studentům umožňuje lépe se orientovat ve studiu.
- Studentům PŘF pomáhá síť studijních poradců na jednotlivých ústavech, na ESF jsou do řešení studijní neúspěšnosti začleňováni i **katedroví konzultanti studijních programů**.
- U anglických studijních programů na ESF se daří snižovat studijní neúspěšnost prostřednictvím zpřísnění požadavků na jazykovou vybavenost a studijní předpoklady již v rámci přijímacího řízení.
- Studentům poskytují podporu také studijní oddělení

jednotlivých fakult, rovněž studentské spolky pořádají řadu orientačních a adaptačních akcí.

## B

**Vysoká škola uvede, kolik nabylo v roce 2024 účinnosti pravomocných rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce dle § 47c, § 47f a § 47 g, respektive jmenování docentem dle § 74a, § 74d a § 74e zákona č. 111/1998 Sb.**

- V roce 2024 v doktorských studijních programech nedošlo k vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce. Rovněž nebylo vedeno žádné řízení o vyslovení neplatnosti jmenování docentem.

## C

**Vysoká škola okomentuje, jaká opatření uplatňuje pro omezení prodlužování studia.**

- Ve *Studijním a zkušebním řádu MU* je garantována možnost **automatického zaznamenání předmětů z předchozích studií** (s podmínkou ukončení předmětu maximálně před třemi lety) a možnost využít v každém kurzu minimálně jednu neomluvenou absenci v případě povinné výuky.
- **Poplatky za prodlužování studia** jsou stanoveny v příloze Statutu MU jako čtyři postupně se zvyšující částky s ohledem na to, o kolik semestrů student překročil standardní délku svého studia zvětšenou o jeden rok. Student tak za překročení uvedené doby platí 18 000 Kč za započatých 6 měsíců studia (překročení standardní doby studia + jeden rok o méně než 6 měsíců) až 36 000 Kč za semestr (překročil-li standardní dobu studia zvětšenou o jeden rok o více než 18 měsíců). Od 1. září 2024 se tyto částky zvýšily, pohybují se v rozmezí od 24 000 Kč po 51 000 Kč.
- Uplatňována jsou opatření na fakultách, např. **důslednější stanovení prerekvizit** u jednotlivých předmětů a u předmětů, které obsahově navazují na bakalářské předměty, zvýšení informovanosti o náplni studijních oborů, přehledná prezentace oborů na webových stránkách univerzity a jednotlivých fakult.

## D

**Vysoká škola stručně charakterizuje, zda a jaké realizuje vlastní/specifické stipendijní programy.**

- Stipendia na Masarykově univerzitě jsou jak celouniverzitní, tak přiznávána jednotlivými fakultami.
- **Celouniverzitní stipendia** jsou následujících typů:
  - na podporu ubytování,
  - na podporu studentů v tíživé sociální situaci,
  - stipendijní program rektora na podporu studentů v tíživé životní situaci,
  - stipendijní program rektora na podporu studentských aktivit,
  - mimořádná a tvůrčí stipendia.
- Stipendia na **podporu mobility zahraničních studentů přijíždějících na MU** a na **podporu mobility studentů**

**MU do zahraničí** poskytuje Centrum zahraniční spolupráce.

- Jednotlivá pracoviště MU vyhláší své další stipendijní programy. Jedná se například o **prospěchová stipendia**, stipendia pro talentované studenty, **stipendia na podporu závěrečných prací v cizím jazyce**, stipendia za pomoc s prezentací fakulty, stipendia na podporu studentských spolkových aktivit a **za výborné výsledky ve výzkumu**. Dle *Stipendijního řádu MU* je k vyhlášení stipendijního programu oprávněn rektor, děkan a ředitel vysokoškolského ústavu; stipendia jsou přiznávána také mimo stipendijní programy (např. stipendium na podporu studia v doktorském studijním programu).

## E

**Vysoká škola stručně uvede, jaké poradenské služby poskytuje studentům a v jakém rozsahu.**

- **Poradenské centrum MU** se zaměřuje především na podporu studijní úspěšnosti na MU a péči o duševní zdraví a wellbeing studujících. Studenti mají možnost individuálního studijně-právního i psychologického poradenství i poradenství k problematice sexuálního obtěžování.
- Odborné psychologické poradenství ve formě bezplatných individuálních konzultací je k dispozici v českém, anglickém a ukrajinském jazyce. V roce 2024 proběhlo rekordních **4168 konzultací**. Poradenské centrum uspořádalo také osvětovou konferenci **Wellbeing Day** a nově nabídlo sociálně psychologickou podpůrnou skupinu.
- Byla vytvořena webová stránka *Péče o duševní zdraví*.
- Studující se dále mohou obrátit na studijní oddělení svých fakult, fakultní poradce, programové konzultanty pro konkrétní studijní programy. Studenti se specifickými nároky mohou využít poradenství ve **Středisku pro pomoc studentům se specifickými nároky** (Teiresiás).
- Pro případy sexuálního obtěžování Masarykova univerzita vytvořila síť **kontaktních osob**, které poskytují poradenství obětem, svědkům i obviněným ze sexuálního obtěžování, které jsou v této problematice odborně proškoleny a o téma se aktivně zajímají.
- Pro plynulý vstup studentů do prvních ročníků se organizuje řada informačních a adaptačních akcí. Patří mezi ně akce *Prvákoviny*, které se zúčastnilo 2264 studujících ze všech fakult, nebo online aktivity, *IS Prvákoviny* a *Zkouškoviny*.
- **Kariérní centrum MU** nabízí individuální kariérní poradenství, spolupracuje se zaměstnavateli a propojuje je se studenty a absolventy MU. Konzultací využilo přes 600 studentů, mezi probíraná témata patřilo mimo jiné stěhování za prací, využití AI, otázky zelené kariéry a založení vlastní firmy. Skupinové akce zahrnovaly eventy se zaměstnavateli, rozvojové kurzy i soft-skillové workshopy. Všechny služby nabízí KC v češtině, angličtině i ukrajinštině.
- Uskutečnily se tradiční akce podporující provázání studia a pracovních příležitostí, jako jsou veletrh **JobChallenge** s více než 1500 návštěvníky, konference neziskového sektoru a státní správy **JobNEST** či konference **JobMED** na LF.

## F

**Vysoká škola stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty se specifickými potřebami a jakým způsobem jsou tyto studenti identifikováni.**

- Servis osobám se specifickými potřebami v rámci Masarykovy univerzity zajišťuje na všech fakultách a pracovištích Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky – **středisko Teiresiás**, které má k dispozici 80 míst ve veřejných učebnách a studovnách s nepřetržitým provozem.
- Středisko disponuje **vlastním vydavatelstvím hmatové literatury** včetně hmatové grafiky a map a nahrávacím videostudiem dokumentů v českém znakovém jazyce.
- Středisko je metodickým garantem tvorby elektronických dokumentů s potřebnou textovou vrstvou a titulku (případně překladů do českého znakového jazyka) u živých videokonferencí i videodokumentů.
- Z celkového počtu **953 studií osob s postižením** (o 13 % více než v roce 2023) splňovalo 847 podmínky, za nichž MŠMT poskytuje vysokým školám příspěvek na úhradu poskytnutých služeb. Celkem 36 studentů MU se zdravotním postižením vycestovalo na zahraniční studijní pobyt, kde pro ně byly zajištěny potřebné podmínky; 19 studentů se zdravotním postižením na MU v roce 2024 v rámci výměnných programů přicestovalo a byl pro ně zajištěn též servis, na nějž mají nárok studenti MU. Kromě řádného a kombinovaného studia Masarykova univerzita zajišťovala v roce 2024 studia 45 účastníků celoživotního vzdělávání se zdravotním postižením a služby zaměstnancům s postižením.
- Příjímáčího řízení se v roce 2024 zúčastnilo **508 uchazečů se specifickými nároky**, jimž středisko Teiresiás zajišťuje **technickou adaptaci písemné přijímací zkoušky** (TSP, NSZ i oborových testů), tj. verzi pro práci hmatem (výtisk v Braillově písmu s hmatovou grafikou a s 3D objekty), elektronickou verzi a úřední překlad do českého znakového jazyka apod. Středisko Teiresiás garantuje adaptaci přijímací zkoušky i pro uchazeče se specifickými poruchami učení, psychickými obtížemi, poruchou autistického spektra a chronickým onemocněním. Pro **uchazeče se specifickými nároky** také nabízí **přípravný kurz k TSP**.
- Knihovna střediska Teiresiás je jednou z veřejných knihoven MU. Její knihovní fondy MU zahrnují přes **1800 knihovních jednotek v Braillově písmu**, celkový počet adaptovaných titulů přístupných elektronicky přesahuje 8 tisíc včetně titulů dostupných ve formátu hybridní knihy, který Masarykova univerzita vyvinula. Práce s těmito fondy je prostřednictvím přístupného katalogu *Daleth*, který vyvinulo středisko Teiresiás, umožněna i studentům se specifickými nároky na jiných vysokých školách.
- Osoba, která se uchází o podporu střediska Teiresiás, dokládá svůj stav uznatelným dokladem o statusu osoby se specifickou potřebou. Nejčastěji se jedná o lékařskou zprávu specialisty, posudek speciálního pedagoga, doklad o invaliditě či průkaz osoby se zdravotním postižením.

## G

**Vysoká škola uvede, jakým způsobem podporuje a pracuje s mimořádně nadanými studenty a zájemci o studium.**

- Lékařská fakulta realizuje projekt **Juniorské akademie**, která motivuje talentované středoškoláky ke studiu medicíny na Masarykově univerzitě. Speciálním modulem v rámci studijního programu *Všeobecné lékařství* je výběrový program **P-Pool**, který hned od 1. ročníku na LF MU aktivně zapojuje studenty do vědecko-výzkumné činnosti.
- Farmaceutická fakulta individuálně podporuje nadané studenty a poskytuje jim prostor pro vlastní vědeckou činnost.
- Ekonomicko-správní fakulta dlouhodobě podporuje talentované studenty v jejich profesním rozvoji prostřednictvím programu **TopSeC**, který v roce 2024 navštěvovalo 67 studentů. Studenti měli příležitost setkat se se experty ze spolupracujících firem na odborných interaktivních workshopech, vyzkoušet si nanečisto výběrová řízení, zapracovat na soft skills a získat zajímavé poznatky z praxe. V roce 2024 se studenti přímo zapojili do výzkumných aktivit, jejichž výsledky byly publikovány v časopisech *Ecological Economics* a *PloS one*. Zároveň se podíleli na přípravě policy reportů v oblasti zdravotní ekonomie.
- Právnická fakulta společně s fakultou sociálních studií, Vzdělávací nadací Jana Husa, soudy a dalšími institucemi pořádá soutěž o *Cenu Ius et Societas*, která je odměnou pro studenty za esej s nejzajímavějšími podněty ohledně role práva ve společnosti.
- Fakulta informatiky pořádá soutěž pro talentované studenty, v níž řeší úkoly, na kterých se podílí laboratoře FI ve spolupráci s průmyslovými partnery. Cenami v soutěži jsou stipendia podporované pozice výzkumných asistentů-juniorů v laboratořích FI MU. Stipendia jsou vyplácena z příjmů od průmyslových partnerů.
- Sportovně talentované studenty podporuje fakulta sportovních studií možnostmi **individuálního studijního plánu**.
- Nadaným studentům nabízejí jednotlivé fakulty **stipendijní programy** nebo ocenění za participaci na tvůrčích projektech.
- Vynikající studenti nebo čerství absolventi mohou být na základě svého prospěchu a dosažených výsledků při zpracovávání diplomových a disertačních prací nominováni na svých fakultách na **Cenu děkana**. Výjimeční studenti jsou rovněž nominováni na **Cenu rektora pro vynikající magisterské studenty**, obdobné ceny jsou i pro studenty doktorského studia.
- Důležitou platformou pro aktivní studenty je **Meziuniverzitní studentská soutěž MUNISS**, ve které se potkávají studenti z různých oborů a univerzit, aby pracovali na studiích zaměřených na rozvoj města Brna. Soutěž je otevřená pro všechny studenty Masarykovy univerzity, VUT a Mendelovy univerzity v Brně, hlavním partnerem soutěže je Magistrát města Brna.

## H

**Vysoká škola stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty se socioekonomickým znevýhodněním a jakým způsobem jsou tito studenti identifikováni.**

- Masarykova univerzita má vyhlášen **Stipendijní program rektora na podporu studentů v tíživé životní situaci**. Účelem tohoto stipendijního programu je podpora studentů, kteří se nezávisle ocitli v obzvláště tíživé životní situaci.
- Masarykova univerzita dále vyplácí oprávněným studentům **sociální stipendium**.
- Přírodovědecká fakulta sociálně znevýhodněným studentům zapůjčuje v případě potřeby výpočetní techniku. Filozofická fakulta či fakulta sportovních studií poskytují znevýhodněným studentům podporu prostřednictvím stipendijních programů pro studenty v tíživé sociální situaci. Fakulta sociálních studií v rámci svých stipendijních programů nabízí sociální stipendijní programy: pro sociálně znevýhodněné studenty a pro studenty se zdravotním postižením.
- Stipendium je přiznáno na základě žádosti studenta, který přiloží požadované doklady.

## I

**Vysoká škola stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje rodiče mezi svými studenty.**

- Studenty-rodiče podporují fakulty na základě *Metodického pokynu MU k uznané době rodičovství*. Možnosti a postupy shrnuje webová stránka *Jak skloubit studium a rodičovství*.
- *Studijní a zkušební řád MU* obsahuje ustanovení o studiu osob pečujících o děti. Student nebo studentka pečující o dítě má právo na prodloužení lhůt pro plnění studijních povinností a splnění podmínek pro postup do dalšího semestru o dobu, po kterou by jinak trvalo čerpání mateřské dovolené, pokud v této době nepřerušil studium.
- Studenti-rodiče mohou využívat **celouniverzitní dětský koutek**, provozovaný v centru Brna na FSS. O hlídání dětí se zde starají dobrovolníci, služby dětského koutku jsou poskytovány bezplatně. PdF provozuje fakultní dětské centrum **PidiMuňátka**, které umožňuje hlídání dětí ve věku od 1 roku do 6 let zaměstnancům, doktorským studentům a ve výjimečných případech i studentům bakalářského a magisterského studia.
- Stipendijní program PdF na podporu mobility doktorských studujících nabízí podporu pro vyjíždějící studující, kteří pečují o dítě do 15 let.
- Ekonomicko-správní fakulta umožňuje rodičům na mateřské a rodičovské dovolené studium za zvláštních podmínek v souladu s přístupem a vnitřními podmínkami Masarykovy univerzity.
- Fakulta sociálních studií poskytuje stipendijní podporu studentům, kteří se stali rodiči.

## 4

### Absolventi

## A

**Vysoká škola stručně uvede, jakým způsobem spolupracuje a udržuje kontakt se svými absolventy.**

- Masarykova univerzita udržuje kontakt se svými absolventy prostřednictvím newsletteru MU. Vlastní absolventský newsletter zasílají i jednotlivé fakulty.
- Ve spolupráci s ÚVT vznikla benefiční **digitální karta absolventa** pro platformy Apple a Google Wallet. Karta umožňuje bezplatný přístup do knihoven a k elektronickým informačním zdrojům i čerpání slev například na vzdělávání či knihy.
- V září 2024 univerzita uspořádala **setkání absolventů v Bruselu**. Zúčastnilo se jej kolem 60 v zahraničí žijících absolventů, rektor Martin Bareš, zástupci vedení i některých fakult.
- Právnická fakulta uspořádala **zlaté promoce** prvního studijního ročníku po obnovení fakulty v roce 1969 (absolventi z roku 1974). Lékařská fakulta slavnostní akt zlatých promoci doplnila předáváním pamětních listů pro „stříbrné absolventy“. Na ESF se uskutečnil první ročník akce *Stříbrné promoce* pro absolventy fakulty z let 1995–1999 s cílem posílení vazeb na fakultu a rozvoje alumni sítě. Den absolventů uspořádala také FSpS či PrF, na konferenci *30 let FI* byli pozváni všichni absolventi fakulty od jejího založení. Ve spolupráci se zastupitelským úřadem ČR v Lisabonu a pod záštitou velvyslance se uskutečnilo setkání portugalských absolventů LF.
- Fakulty udržují kontakt s absolventy také prostřednictvím sítě LinkedIn (PrF, FI, ESF) či je zapojují do výuky (např. ESF). PrF vytváří propagační **videa** s významnými absolventy do uchazečské kampaně. Řada fakult vydává **rozhovory** či **podcasty** s absolventy. Se svými absolventy jsou fakulty ve spojení též formou spolupráce s vědeckými a profesními organizacemi i díky pořádaným odborným a slavnostním událostem, jako jsou konference, plesy či setkání absolventů.

## B

**Vysoká škola uvede, jakým způsobem sleduje zaměstnanost a zaměstnatelnost svých absolventů a jaká opatření uplatňuje pro jejich zvýšení, zda provádí vlastní průzkumy uplatnitelnosti svých absolventů a zjištěná fakta reflektuje např. v obsahu studijních programů.**

- MU realizuje **dva celouniverzitní absolventské průzkumy**. V době těsně po absolvování oslovuje čerstvé magistry průzkum **Ukončení studia na MU – Ohlédnutí a perspektiva**, jednou za dva roky se realizuje průzkum **Absolventi v praxi** určený pro absolventy v období cca 2–3 roky po ukončení studia.
- V roce 2024 se průzkumu rozesílaného těsně po absolutoriu zúčastnilo **794 čerstvých absolventů** magisterského studia MU, což představuje 25%

návratnost. Průzkum zmapoval přechod absolventů do pracovního procesu, získal bezprostřední hodnocení Masarykovy univerzity, odvětví získaného zaměstnání a další související podrobnosti, jako jsou jejich aktuální platy, vybavenost pro nástup do praxe a spokojenost s kariérou. Průzkum u absolventů z let 2021 a 2022 se dotazoval na obdobné oblasti s odstupem 2 až 3 let. Zúčastnilo se jej 481 respondentů (návratnost 11 %).

- Na základě odpovědí z průzkumů jsou zpracovávány dlouhodobé vývojové řady zaměstnanosti absolventů MU, které jsou posuzovány v kontextu zaměstnanosti a postavení absolventů VŠ na trhu práce v ČR. Současně jsou data z průzkumů vnímána jako **zpětná vazba k náplni studia a studijních programů** na Masarykově univerzitě.
- Výsledky průzkumů jsou představovány vedení Masarykovy univerzity i vedení fakult. Fakulty s výsledky systematicky pracují ve vztahu ke studijní nabídce.

## C

### Vysoká škola uvede, jakým způsobem spolupracuje s budoucími zaměstnavateli svých studentů.

- V roce 2024 univerzita nadále rozvíjela spolupráci s **firemními partnery**. Na základě dlouhodobých vztahů partneři podpořili vybrané veřejné aktivity univerzity a dále podporovali jednotlivé projekty z oblasti studia a kariéru rozvoje studentů.
- Odborníci z praxe jsou do výuky zapojováni především v agendě závěrečných prací, které mohou vést či opakovat. Jsou zváni také do výuky jednotlivých předmětů, některé předměty přímo vedou. Firmy studentům nabízejí odborné praxe a stáže. Dále vystupují jako konzultanti při akreditacích či návrzích nových studijních programů a také jsou členy programových rad, díky čemuž mají přímý vliv na směřování jednotlivých studijních programů.
- Fakulty spolupracují s řadou institucí v oblasti studentských praxí. Jedná se například o fakultní, ale i krajské a městské nemocnice (LF), fakultní školy (FF, PdF; PřF), soudy, úřady a další.
- Experti z partnerských firem a organizací sdílejí se studenty své tipy a doporučení pro získání stáže nebo prvního vysněného pracovního místa při *Dnu s partnery* na ESF.
- Na fakultě informatiky funguje od roku 2007 **Sdružení průmyslových partnerů (SPP)** za účelem navázání užší a dlouhodobé spolupráce s komerční sférou. V roce 2024 bylo v SPP zapojeno 30 společností. Mezi hlavní aktivity patří spolupráce na společném výzkumu, spolupráce v oblasti závěrečných prací, zapojení do výuky, *Dny s průmyslovými partnery*, *Soutěž pro talentované studenty*, podpora Ph.D. studujících a stáže. Ve spolupráci s firmami zapojenými v SPP se podařilo úspěšně obhájit **108 závěrečných prací**, 11 z nich bylo oceněno cenou děkana za závěrečnou práci.
- Kariéru centrum MU uskutečnilo tradiční akce podporující provázání studia a pracovních příležitostí, jako jsou veletrh **JobChallenge** s více než 1500 návštěvníky, konference neziskového sektoru a státní

správy **JobNEST** a konference **JobMED**, která propojuje nemocnice a zdravotnická zařízení se studenty.

## 5

### Zájem o studium

## A

### Vysoká škola stručně uvede, jaký charakter mají přijímací zkoušky, zda jsou zajišťovány vlastními zdroji, zda jsou připraveny externími dodavateli atd.

- Masarykova univerzita využívá od roku 2003 vlastní formu centrálních přijímacích zkoušek, kterými jsou **Testy studijních předpokladů (TSP)**. Ty jsou základním typem přijímací zkoušky na všech fakultách MU kromě LF, FaF, FSpS a FSS. FSS využívala Scio ZSV.
- Novinkou byla možnost skládat **TSP ve 2 termínech**, každý v jednom z časových bloků. První blok probíhal od 1. 12. 2023 do 14. 2. 2024, druhý od 15. 2. do 21. 4. 2024. TSP byly administrovány elektronicky na tabletech, v prvním bloku v Brně v prostorách MU, ve druhém bloku i mimo Brno, na středních a vysokých školách v ČR a SR.
- Struktura TSP zůstala zachována z roku 2023, tj. tři dimenze po 15 položkách, a to Numericko-analytické myšlení, Uvažování v anglickém jazyce a Kritické myšlení. Každá dimenze měla samostatný časový limit, celkový čistý čas řešení testu byl 110 minut. Výsledné percentily byly počítány zvláště pro každou sekci testu i pro každou variantu testu. Jako výsledný percentil byl započítán pokus s lepším celkovým výsledkem. Na téměř všech fakultách byl výsledný percentil uchazeče aritmetickým průměrem percentilů z jednotlivých sekcí testu, PrF zvolila jako výsledný percentil vážený průměr percentilů. Uchazeči o studium na FI museli získat minimální percentil 75 z numericko-analytické části TSP a dále byli přijímáni ti s nejlepším celkovým výsledkem TSP.
- Od dubna do června 2024 probíhaly **oborové přijímací testy** na PřF, PdF, FF, LF, FaF a praktické zkoušky na FSpS.
- Do **navazujícího magisterského studia** byli uchazeči přijímáni na základě oborových nebo talentových zkoušek či ústních pohovorů.
- **Adaptaci** přijímací zkoušky i pro uchazeče se specifickými potřebami zajišťuje středisko Teiresiás. Ve spolupráci s ním FSpS v programu *Management sportu* nově umožňuje alternativu praktické části přijímacích zkoušek pro studenty se specifickými potřebami.

## B

### Vysoká škola uvede, jakým způsobem spolupracuje se středními školami v oblasti své propagace.

- Během jara a podzimu 2024 se uskutečnily prezentace na 75 středních školách v ČR a SR, v září proběhlo setkání univerzity se 45 řediteli a zástupci SŠ.
- V říjnu proběhl celouniverzitní den otevřených dveří **Open Day**, kterého se zúčastnilo 3 250 zájemců o studium.

- Pro uchazeče o studium pořádají fakulty vlastní dny otevřených dveří.
- Fakulty pořádaly dny otevřených dveří, na střední školy vysílaly ambasadory a účastnily se celouniverzitních akcí, jako je *Noc vědců* nebo *MjUNI*, pro středoškoláky organizovaly exkurze.
- Mezi aktivity organizované pro středoškoláky patří například Juniorská akademie LF (webináře, dva *Dny smedicínou*, kurz lékařské latiny, kurz *Jak na anatomii*), *Geologická olympiáda* v ČR i SR (PřF), *Prezentiáda* (FF), akce *Na týden vysokoškolákem*, *Ekonomická olympiáda*, program *Touch Econ* a ekonomické soutěže na ESF, *AI 4 Talents* (FI), konference pro gymnazisty či (pod)zimní školy na FSS.
- Řada fakult realizuje přípravné kurzy pro uchazeče. S uchazeči komunikují také prostřednictvím sociálních sítí, newsletterů nebo podcastů.
- Programy pro středoškoláky a uchazeče nabízejí také jednotlivé fakulty, jde o různorodé formáty pravidelných soutěží, kroužků a korespondenčních seminářů či vědeckých projektů. Aktivity jsou přehledně prezentovány na webových stránkách [prostredoskolaky.muni.cz](https://www.prostredoskolaky.muni.cz).

## 6 Zaměstnanci

### A

**Vysoká škola stručně uvede, zda má zpracovaný kariérní řád pro své akademické pracovníky, zda a jaké přijala motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců v závislosti na dosažených výsledcích a zda systém hodnocení zohledňuje profesní přestávky z důvodu rodičovství či dlouhodobé nemoci a jakým způsobem.**

- V oblasti kvalifikačního postupu zaměstnanců MU nyní existuje metodický list *Kariérní systém na Masarykově univerzitě*. Popisuje motivační prvky kariérního rozvoje a růstu, pravidla týkající se kariéry, nábory, hodnocení či odměňování, uvádí, která pracoviště poskytují podporu v otázkách profesního a kariérního rozvoje, a informuje o nástrojích pro sebehodnocení v rámci kariérního rozvoje a růstu.
- Masarykova univerzita finančně **podporuje návrat vědkyň a vědců do výzkumu po rodičovské dovolené**. V rámci interní soutěže, tzv. grantu **Career Restart** prostřednictvím Grantové agentury MU, mohou žádat o podporu výzkumné projekty, v nichž má klíčovou roli v řešitelském týmu odbornice či odborník na rodičovské dovolené nebo ti, kteří se z ní aktuálně vrací. V roce 2024 bylo takto podpořeno 15 projektů.
- Na MU pravidelně probíhá **hodnocení akademických pracovníků**, ve kterém se zohledňují kvantitativní i kvalitativní kritéria pedagogické, vědecko-výzkumné a jiné činnosti pro fakultu. Na většině fakult se koná nebo se zavádí i **hodnocení neakademických pracovníků**. Hodnocení zaměstnanců probíhá na základě vnitřních předpisů součástí univerzity.

- Odměňování na PřF upravuje směrnice děkana, která transparentně stanovuje pohyblivou složku mzdy. Na pracovištích je postupně zaváděna metodika vazby výsledku individuálního hodnocení na procento osobního ohodnocení.
- Na FaF se v rámci odměňování zaměstnanců uplatňuje hodnocení nadřazeným pracovníkem s přihlédnutím k plnění zadaných cílů a každodenní agendy. Akademičtí pracovníci jsou dále odměňováni na základě publikací, podaných grantů a dalších úspěchů.
- ESF implementovala nový kariérní systém. Ten definuje kariérní dráhy akademických pozic, po vzoru zahraničních univerzit určuje podmínky zařazování na tzv. *tenure track* pozice. Fakulta také aktualizovala *Pravidla odměňování zaměstnanců a zaměstnankyň*. Nově je v rámci hodnocení akademických pozic sledována i kvalita výuky z pohledu hodnocených včetně identifikace rozvojových potřeb v oblasti pedagogických kompetencí.
- Jednotlivá pracoviště FSS mají transparentně popsány mechanismy, jakými se stanovuje výše osobního ohodnocení a rozdělování odměn. Na akademických pracovištích fungují motivační programy vztažené k publikační i jiné akademické činnosti.

### B

**Vysoká škola uvede, jakým způsobem zajišťuje rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků.**

- Zlepšování pedagogických dovedností má na Masarykově univerzitě na starosti CERPEK – **Centrum rozvoje kompetencí**.
- V oblasti pedagogických kompetencí CERPEK nabídl programy **Dílna rozvoje pedagogických kompetencí**, workshopy a tréninky zaměřené na rozvoj jednotlivých kompetencí VŠ vyučujících (např. příprava a vedení výuky, nastavení zpětné vazby, využití AI ve výuce apod.). Konala se také reflektivní setkání pro vyučující. V roce 2024 se nabízených aktivit zúčastnilo více než 1800 zaměstnanců ze všech fakult a součástí MU.
- Důležitou součástí činnosti je i metodická podpora, zejména v oblasti pedagogických kompetencí. CERPEK spolupracuje na plnění strategických cílů v oblasti zajišťování kvality vzdělávání, zavádění inovací, ale také předcházení studijní neúspěšnosti. CERPEK připravoval návrh kompetenčního rámce VŠ vyučujících.
- CERPEK ve spolupráci s Odborem pro kvalitu zahájil práce na projektu *KompassMUNI*, v němž se podílí na systémovém nastavení a realizaci rozvoje a podpory pedagogických kompetencí VŠ vyučujících.

## 7 Internacionalizace

### A

**Vysoká škola uvede, jakými způsoby podporuje účast studentů na zahraničních mobilitních programech, zejména s ohledem na nastavení studijních plánů a možnost uznání udělených kreditů a absolvovaných předmětů v zahraničí.**

- Hlavní pilíř zahraniční spolupráce MU představoval program **Erasmus+**, v rámci něhož má MU uzavřených přes **1480 smluv** svíce než 540 univerzitami v 32 zemích.
- Za rok 2024 **vyslala MU do zahraničí** na studijní pobyty a oborové stáže celkem **2112 studentů**. Z programu Erasmus+ bylo financováno 1217 studijních pobytů a 260 zahraničních stáží (z toho 29 absolventských). Podobně jako v předešlých letech uspořádalo v říjnu Centrum zahraniční spolupráce MU (CZS MU) ve spolupráci se všemi fakultami tradiční akci *Erasmus Days*, jejímž cílem je motivovat studenty k výjezdu do zahraničí. CZS MU také pokračovalo ve spolupráci se **studentskými ambasadory**, kteří na instagramovém účtu **Do světa s MUNI** motivovali ostatní studenty nebát se vyjet a ukazovali jim, jak vypadaly jejich studijní pobyty v zahraničí.
- Vyjíždějící studenti mohli před odjezdem do zahraničí absolvovat na MU jazykovou a interkulturní přípravu.
- V roce 2024 pokračovala MU v dalších aktivitách aliance **EDUC**. (European Digital UniverCity). Studenti MU měli opět možnost zapsat si virtuální a hybridní kurzy, vyjet na letní školu nebo strávit semestr na jedné ze sedmi partnerských univerzit aliance.
- Uznávání kreditů upravuje metodický list Centra zahraniční spolupráce *Evidence zahraničních pobytů studentů MU a uznávání jejich výsledků*, který doplňuje směrnici rektora pro evidenci zahraničních pobytů studentů a uznávání jejich výsledků, a fakultní předpisy. Platí, že zahraniční studium musí být studentovi na základě studijní smlouvy plně uznáno. Kredity za předměty povinné a povinně volitelné se přidělují v kreditové hodnotě, kterou má předmět ve studijním plánu MU. Klasifikace předmětu je uznána dle získané klasifikace v zahraničí. Předměty povinné volitelné nebo volitelné se v IS MU nově vytvoří a přebírají informace o předmětu hostitelské instituce z doložených dokumentů, současně s předmětem je uznána jeho klasifikace i kreditová hodnota.

### B

**Vysoká škola uvede, jakými způsoby podporuje zahraniční mobility akademických a neakademických pracovníků.**

- Administrace zahraničních pobytů a udržování bilaterálních vztahů se zahraničními univerzitami spadá pod Centrum zahraniční spolupráce MU, podpora je poskytována i ze strany fakult.
- Fakulty podporují **zahraniční výjezdy** akademických pracovníků, typicky s aktivní účastí na vědeckých akcích.

Zaměstnanci LF, kteří měli zájem o zahraniční pobyt, mohli využít administrativní podporu Oddělení pro vědu a kvalitu, vč. pomoci s **nalezením vhodného grantového schématu** pro financování. PdF realizuje program na podporu kariérního růstu akademických pracovníků, v němž mohli uchazeči žádat o **příspěvek na zahraniční stáž** pro přípravu habilitačních a jmenovacích řízení. ESF podpořila čtyři dlouhodobé výzkumné stáže zaměstnanců.

- **Neakademičtí zaměstnanci** mají možnost absolvovat **školení v zahraničí či stínování zahraničního kolegy** především díky programům Erasmus+ Evropa, Erasmus+ ICM a Global Staff Mobility. Náplní pobytů je např. účast na školení, stínování pracovníků nebo účast na semináři. O možnostech výjezdů pravidelně informuje *Portál pro zaměstnance*.

### C

**Vysoká škola uvede, jak zajišťuje integraci zahraničních členů akademické obce do svého života.**

- O zahraniční zaměstnance MU se stará kancelář **Welcome Office** (WO), která je součástí CZS. Pracovníci WO poskytovali služby cca **400 zahraničním zaměstnancům**.
- Pro zahraniční zaměstnance vznikla v roce 2024 nová komunita **International Employee ComMUNity**, do níž se mohou registrovat zahraniční zaměstnanci i doktorandi. Mají tak přístup nejen ke společenským akcím, které pro ně kancelář organizuje, ale i k informacím a tipům pro život v Brně či na MU. Komunita tak pomáhá zahraničním zaměstnancům poznávat novou kulturu, lidi, prostředí a obecně se lépe integrovat.
- Zahraniční zaměstnanci mají možnost využívat kurzy češtiny pro cizince nabízené Centrem jazykového vzdělávání MU.
- Od roku 2024 začala MU dvakrát ročně vydávat v angličtině tištěný **Magazín M**. Anglické magazíny jsou k dispozici zahraničním studentům a zaměstnancům na všech fakultách a univerzita je plánuje používat pro zahraniční návštěvy, na zahraničních veletrzích i v rámci akce *Orientation Week*.
- V květnu až září 2024 se konalo tradiční **školení zahraničních zaměstnanců**, tzv. **MUST WEEK** (*Masaryk University Staff Training Week*), kam dorazilo 89 pracovníků z nejrůznějších koutů světa.

### D

**Vysoká škola uvede integraci a zkušenost s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů a pracovníků, i s ohledem na vynaložené prostředky, příležitosti či bariéry.**

- V rámci aliance **EDUC** vyučovala MU **čtyři virtuální kurzy a dalších sedm ve spolupráci** se zapojenými univerzitami.
- Právnická fakulta díky zapojení MU do virtuálních mobilit a kurzů aliance EDUC nabízí přednášejícím možnost spolupráce na vytvoření tematických modulů online kurzů

- v angličtině. Tato forma spolupráce se uplatňuje i směrem ke studentům, kteří mohou absolvovat online kurzy a získat kredity za tuto formu mobility. PrF se účastní i mezinárodního projektu *EDUC International Moot Court Competition*, díky němuž se studenti zdokonalují v právní argumentaci a rétorických dovednostech v angličtině.
- Na PrF se konala *Autumn School of Legal Writing and Related Global Legal Skills 2024*, na níž se výukou podíleli odborníci z pěti dalších zemí. Vedle studentů ze střední Evropy, z nichž většina využila finanční podpory z programu Erasmus+ BIP, se účastnili i studenty z Mexika či Kambodži. Krátkodobé programy finančně podpořené z programu Erasmus+ BIP se v roce 2024 podařilo realizovat pro studenty PrF MU na partnerských školách, např. University of Gdansk či na University for Continuing Education Krems.
  - Na ESF vznikly tři nové COIL/BIP kurzy *Sustainable Economic Development*, *Well-being at the Workplace*, *Sustainable Global Trade*, které jsou realizovány ve spolupráci s pěti zahraničními univerzitami.
  - PdF organizovala 4 BIP pro 101 studujících z osmi zemí, 44 studujících vyjelo do Španělska, Itálie, Slovinska a Německa na pět BIPů.
  - Virtuální mobility studentů se na FSS realizovaly prostřednictvím online kurzů v rámci sítě EDUC. Kombinovaná výuka probíhala v rámci BIP, FSS se zúčastnila 5 BIPů.
  - PřF se také věnuje virtuálním mobilitám, kurz *Environmental anthropology* v uplynulém roce absolvovalo 71 studentů primárně z rozvojových zemí (Keňa, Namibie, Uganda). Na Geografickém ústavu proběhl kombinovaný intenzivní program (BIP) pod hlavičkou Erasmus+ ve spolupráci s University of Cagliari.
  - BIP nabízí FSps studentům již čtvrtým rokem, kontaktní část kurzu *Behaviour Change Innovations for People with Chronic Diseases* se konala v Litvě.
  - FF podala záměr realizace BIP ve spolupráci s EDUC partnery, projekt se zaměří na studenty učitelských programů.
  - Na BIP se vyučující z MU podíleli přednáškami či příspěvky na konferencích.

## E

**Vysoká škola stručně uvede další významné aktivity posilující internacionalizaci jejích činností, včetně zapojení do mezinárodních konsorcií a projektů.**

- **Centrum zahraniční spolupráce MU (CZS MU)** koordinuje mezinárodní aktivity celé MU, propaguje, navazuje a podporuje vzájemné vztahy se zahraničními univerzitami, organizuje mezinárodní mobilitu studentů, učitelů a neakademických pracovníků. Dále připravuje a vede cizojazyčné programy (krátkodobé i semestrální), poskytuje odborné poradenství při přípravě mezinárodních projektů v Programu celoživotního učení Erasmus+ a v jiných **mezinárodních programech** (Ceepus, Aktion, atd.), zajišťuje prezentaci MU na VŠ konferencích a veletrzích v zahraničí a také koordinuje aktivity v rámci **mezinárodních sítí vysokých škol**

(Utrecht Network, Compostela Group of Universities, ISEP, EDUC).

- **Centrum jazykového vzdělávání MU (CJV MU)** dlouhodobě podporuje internacionalizaci a rozvoj jazykových dovedností studentů, zaměstnanců MU i veřejnosti a tuto činnost realizuje v pozici největšího pracoviště svého druhu v ČR. Významnou událostí bylo setkání mezinárodního projektu **EPSULA** za účasti zástupců pěti zemí, včetně velvyslanců a honorárního konzula. Globální dosah aktivit CJV se projevil zapojením do bienále *Iberoamerický týden*, rozvíjením digitalizace ve výuce v projektu *Innovation Lab* nebo účastí na projektu *Aliance tchajwanských univerzit*.
- CJV spolupracovalo v profesních organizacích jako ALTE, API, IATEFL, EULETA a CercleS, kde CJV získalo post místopředsedy. CJV hostilo setkání aliance EDUC na téma jazykových kompetencí, tradičně uspořádalo *Teaching Practice Week* pro postdoktorandy z EUi ve Florencii.
- V roce 2024 pokračovala činnost **aliance EDUC – European Digital UniverCity**, jejímiž členy je spolu s MU dalších sedm evropských univerzit. Cílem konsorcia je intenzivně spolupracovat zejména v oblasti různých typů výuky (e-learning, blended learning, COIL) a v oblasti výměny pedagogů a studentů (včetně studentů se speciálními potřebami).

## 8

### Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost (ve smyslu § 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

Rozvoj výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti vysoké školy a posílení vazeb mezi těmito činnostmi a činnostmi vzdělávací, dle § 1 zákona č. 111/1998 Sb. a dle nařízení vlády č. 274/2016 Sb.:

## A

**Vysoká škola stručně uvede, jaká opatření přijímá za účelem posílení propojení tvůrčí činnosti s činnostmi vzdělávací.**

- Na MU dochází k propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti prostřednictvím **pedagogické a vědecké odborné činnosti** na jednotlivých katedrách. Akademická pracovníci MU podílející se na pedagogické činnosti aplikují nejnovější vědecké poznatky nejen do své vlastní vědecké činnosti, ale také do výuky. Tento proces probíhá kontinuálně a nové poznatky jsou systematicky zapojovány do studijních programů od bakalářského až po doktorský stupeň.
- MU podporuje studentské projekty, financovány jsou z podpory na **specifický vysokoškolský výzkum**. V roce 2024 bylo podpořeno 157 projektů celkovou částkou

132 mil. Kč. Konalo se též devět studentských vědeckých konferencí.

- Studentům jsou plně k dispozici publikované výstupy vědeckých výzkumů, a to zejména díky širokému množství tištěných i elektronických zdrojů. Kromě úzkého napojení obsahu vyučovaných předmětů na nejnovější výsledky vědeckého bádání jsou studenti seznamováni také s obecnými principy vědeckého výzkumu, metodologií a procesem podávání vědeckých grantů.
- Absolvování odborné praxe je povinné či volitelné u velké části studijních programů na MU. Praxe je povinná zejména na PrF, LF, FaF, PdF, FSpS a FI, ale i na ostatních fakultách. Celkem bylo v roce 2024 na MU **114 studijních programů**, které měly ve své obsahové náplni **povinné absolvování odborné praxe** po dobu alespoň 1 měsíce.
- Odborníci z praxe jsou do výuky zapojováni zejména **vedením či oponováním závěrečných prací**, ale jsou zvaní také do výuky jednotlivých předmětů v rámci **seminářů** nebo **exkurzí**. Dále vystupují jako konzultanti při akreditacích či návrzích nových studijních programů a také jsou členy programových rad.
- Odborníci z praxe se pravidelně zapojují do výuky na lékařské fakultě ve všech studijních programech tak, aby byla umožněna nejen teoreticko-praktická výuka v odborných učebnách a laboratořích, ale i **praktická výuka v klinickém provozu**. Studenti *Všeobecného lékařství* mají praxe ve fakultních, krajských i městských nemocnicích, studenti *Zubního lékařství* chodí na praxe do privátních zařízení.
- Povinnou praxi obsahují všechny studijní programy pedagogické fakulty. Fakulta intenzivně rozvíjí spolupráci se **sítí fakultních škol a zařízení** a vyučující z těchto škol zapojuje do tandemové výuky. Vybraní vyučující se pak jako externisté podílí i na realizaci běžné výuky a jsou zapojeni do projektové činnosti fakulty. Spolupráci se středními školami v rámci realizace učitelských studijních programů rozvíjí i přírodovědecká a filozofická fakulta.
- Právnická fakulta v roce 2024 významně rozšířila možnost výkonu praxe u řady vnějších partnerů, praxe ve spolupráci s Městským soudem v Brně byla nově zavedena též v bakalářském programu *Vyšší justiční úředník*.

## B

**Vysoká škola stručně charakterizuje, jakým způsobem se zapojují studenti bakalářských a magisterských, resp. navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti na vysoké škole.**

- Studentské aktivity, které překračují rámec jedné fakulty, příp. univerzity a nejsou úzce oborově omezeny, mají vazbu zejména na rozvoj formálního a neformálního vzdělávání, podporu strategických cílů, rozvoje hodnot a reprezentaci univerzity v oblasti sportovní, kulturní, společenské, vědecko-výzkumné, mohou být podpořeny **Stipendijním programem rektora MU na podporu studentských aktivit**. Mezi podpořené a uskutečněné studentské aktivity patří například **osvětové akce** studentů LF, **korespondenční semináře**

pro středoškoláky či kulturní akce. V roce 2024 bylo podpořeno 46 žádostí, v plné výši 31.

- V soutěži Grantové agentury MU v rámci Programu podpory studentského výzkumu (podprogram Podpora vynikajících diplomových prací) bylo podpořeno celkem 27 projektů. Formou tvůrčího stipendia tak bylo vyplaceno 637730 Kč, celková dotace dosáhla výše 990030 Kč.
- Na podporu tvůrčí činnosti bakalářských a magisterských studentů jsou nabízeny i **četné stipendijní programy ze strany fakult MU**. Např. stipendijní program pro podporu studentských výzkumných a vývojových projektů na FI MU, stipendijní program na podporu studentské publikační činnosti (PrF, FF, FSS) nebo stipendium na podporu studentské vědecké a výzkumné činnosti (PrF, LF, FI). FF stipendiem podporuje studenty podílející se na činnosti fakultních pracovišť. PdF podporuje výzkumné aktivity a prezentace výsledků tvůrčí činnosti studujících. Tvůrčí činnost podporují stipendiem například FSpS, PrF, FI či FaF.
- **Cena rektora MU** pro vynikající studenty magisterských studijních programů MU se uděluje studentům (příp. absolventům) magisterských studijních programů univerzity za vynikající studijní prospěch, významnou tvůrčí činnost nebo významnou reprezentaci univerzity. Vynikající závěrečné práce v bakalářských a magisterských studijních programech mohou být oceněny **Cenou děkana**.
- Studentská komora Akademického senátu MU udílí **Genu za studentský podíl na výuce**, a to ve třech kategoriích – přírodní vědy a lékařství; společenské a humanitní vědy; ekonomie a informatika.

## C

**Vysoká škola uvede, jaké účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace byly získány v roce 2024 celkem, a z toho specifikuje, kolik z nich bylo vynaloženo při řešení grantů a projektů přímo vlastní vysokou školou, resp. kolik z nich vysoká škola vydala spoluřešitelům a dodavatelům.**

- **Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace** poskytnuté za rok 2024 zachycuje následující tabulka. Jedná se o prostředky z veřejných zdrojů na VaV, které zahrnují účelovou podporu aplikovaného i specifického výzkumu a velkých infrastruktur ze strany MŠMT, dále prostředky ostatních kapitol státního rozpočtu, prostředky ze zahraničí a prostředky ze strukturálních fondů na realizaci OP VVV, které spadají do VaV.

## D

**Vysoká škola stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty doktorských studijních programů a pracovníky na tzv. post-doktorandských pozicích (tj. přibližně do 5 let od absolvování doktorského studijního programu). Podporou se rozumí např. zohlednění potřeby sledování pracovního, studijního a osobního života začínajících vědců, zohlednění kariérní přestávky**

Tabulka

**Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace poskytnuté za rok 2024**

č. ř.	Druh podpory/název programu	Prostředky z veřejných zdrojů běžné (v tis. Kč)	
		poskytnuté	z toho zajištěno spoluřešiteli
<b>1</b>	<b>MŠMT</b>	<b>481 965</b>	<b>62 703</b>
<b>2</b>	<b>Účelová podpora</b>	<b>481 965</b>	<b>62 703</b>
3	ÚP na programové projekty národní	57 867	0
4	Excelentní vědy (příspěvek uk. F)	40 458	0
5	ERC CZ	17 409	0
6	ÚP na projekty mezinárodní spolupráce	11 990	1 219
7	z toho INTER-VECTOR	0	0
8	z toho INTER-ACTION	8 751	1 219
9	z toho INTER-COST	3 239	0
10	z toho INTER-INFORM	0	0
11	Specifický vysokoškolský výzkum	134 855	0
12	Velké infrastruktury	277 253	61 484
<b>13</b>	<b>Ostatní kapitoly státního rozpočtu</b>	<b>744 819</b>	<b>134 066</b>
14	Ministerstvo kultury	15 944	0
15	Ministerstvo zdravotnictví	153 102	53 274
16	Ministerstvo životního prostředí	13 245	1 182
17	Ministerstvo zemědělství	5 929	3 373
18	Ministerstvo vnitra	49 952	11 078
19	Ministerstvo průmyslu a obchodu	0	0
20	Ministerstvo obrany	9 289	0
21	GA ČR	443 608	52 226
22	TA ČR	53 749	12 933
<b>23</b>	<b>Územní rozpočty</b>	<b>958</b>	<b>0</b>
24	Jihomoravský kraj	958	0
<b>25</b>	<b>Prostředky ze zahraničí (získané přímo VVŠ)</b>	<b>648 126</b>	<b>244 544</b>
26	Rámcové programy VaV EU	619 983	239 430
27	z toho VaV EU	1 092	0
28	z toho EU FP 7	1 399	0
29	z toho H2020	144 340	43 851
30	z toho H_EU	460 956	195 579
31	z toho Digital Europe	12 196	0
32	Ostatní dotace ze zahraničí	28 143	5 114
<b>33</b>	<b>Strukturální fondy - MŠMT</b>	<b>395 337</b>	<b>198 372</b>
34	OP VVV PO 1 – Posilování kapacit pro kvalitní výzkum	2 997	0
35	OP VVV PO 2 – Rozvoj VŠ a lidských zdrojů pro VaV	5 735	0
36	OP VVV PO 3 – Rovný přístup ke kvalitnímu vzdělávání	10	0
37	OP JAK PO 1 Výzkum a vývoj	222 564	91 992
38	Národní plán obnovy komponenta 5.1	164 031	106 380
39	Ostatní (OP PIK - PO1 - VaV; OP VK - PO 2 - VaV)	0	0
<b>40</b>	<b>Celkem (ř. 1 + 13 + 23 + 25 + 33)</b>	<b>2 271 205</b>	<b>639 685</b>

**z důvodu rodičovství v pravidlech hodnocení pracovníků; podpůrné služby nebo programy, jako je mentoring, kariérní poradenství; grantové soutěže, ocenění; mobilitní schémata a požadavky; návratové programy a granty aj.**

- S cílem posílit motivaci doktorandů k úspěšnému dokončení studia a zlepšit jejich uplatnění na trhu práce jsou na celouniverzitní platformě **MUNI PhD Academia** nabízeny vzdělávací aktivity zaměřené na získání a rozvoj klíčových kompetencí.

- Jedním z jejích pilířů je kurz **FRESHERS: Skills for Research Careers** zaměřený na rozvoj výzkumných kompetencí. V podzimním semestru 2024 byl pilotně spuštěn nový e-learningový kurz, který začínajícím vědcům přibližuje důležitá témata pro výzkumnou kariéru, včetně aktuálních témat, jako je vědecká integrita, umělá inteligence a výzkumné infrastruktury.
- V roce 2024 se součástí celouniverzitních aktivit stal i **MUNI PhD Welcome Day** určený nově nastupujícím doktorandům. Vystoupili zde zástupci jak vedení

- univerzity či odboru výzkumu, tak i dalších univerzitních pracovišť, která se zaměřují na podporu doktorandů. Na akci navázalo spuštění platformy **PhD HUB** pro neformální setkávání doktorandů a jejich propojování napříč univerzitou.
- Kurzy pro zlepšování nejen pedagogických dovedností na MU organizuje CERPEK (Centrum rozvoje kompetencí).
  - Cyklem přednášek zahraničních vědců **MUNI Seminar Series** univerzita podporuje mezioborový rozhled a spolupráci. V roce 2024 se uskutečnilo 32 přednášek pokrývajících oblasti přírodních, společenských a humanitních věd, informatiky, matematiky či sportu. Jejich exkluzivní součástí byly i **Mendel Lectures**, kde přednášeli i nositelé prestižních vědeckých ocenění.
  - Pokračoval prestižní program pro vynikající doktorské studenty **MUNI Mendel Doctorandus**. Aktivním doktorským studentům poskytuje informační a podpůrný servis v cestě za získáním evropského doktorátu, rozšířením jejich vzdělání a prohloubením dovedností pro budoucí praxi. Na programu spolupracují PŘF, LF, FaF, FSpS a CEITEC MU.
  - Moderní koncepci vzdělávání doktorských studentů a kvalitní soudobé kurikulum v anglickém jazyce nabízí **CEITEC PhD School**. Doktorandi mají v rámci této školy přístup k nejmodernější výzkumné infrastruktuře a ke vzdělávání v mezioborové vědecké komunitě. Inovativní přístup a mezinárodní standard *CEITEC PhD School* pozitivně ovlivňuje dění v doktorském studiu na celé MU a je vzorem také pro jiné univerzity v ČR i v zahraničí. V roce 2024 CEITEC MU reflektoval zpětnou vazbu doktorských kandidátů na kvalitu supervize a otázku spokojenosti a realizoval některé úpravy. Mj. byl stanoven standard pro doktorské studium, který se zaměřuje na klíčové oblasti, včetně příjmů studentů, požadavků na absolvování a kvality dohledu poskytovaného studentům vedoucím vědeckým pracovníkem. Byla vytvořena nová pozice koordinátora doktorského studia, která poskytuje specializovanou podporu doktorandům.
  - V listopadu se potřeť konaly **MUNI PhD Career Days**, kdy byly během 3 dnů doktorandům představeny možné kariérní dráhy po ukončení studia. Součástí programu byla i panelová diskuse na téma *Kariéra žen ve vědě*.
  - Většina fakult má zavedeny **stipendijní programy** pro oceňování publikačních výsledků, podporu mezinárodní mobility a zahraničních odborných stáží či na podporu účasti studentů doktorských programů na zahraničních konferencích.
  - Přírodovědecká fakulta byla průkopníkem v implementaci sledování tzv. garantovaného doktorského příjmu. Fakulta tak svým doktorandům zaručovala, že jejich příjem neklesne pod 16 000 Kč, přičemž nejméně 12 000 Kč je vypláceno formou stipendia.
  - V oblasti sladování pracovního a rodinného života mohou na MU v rámci interní soutěže **Career Restart** o financování mezioborových projektů Grantové agentury MU vědečtí pracovníci získat finanční podporu pro výzkumný tým, pokud je součástí týmu vědkyně či vědec vracející se z rodičovské dovolené. V roce 2024 bylo takto podpořeno 15 osob.
  - MU každoročně oceňuje výkony svých doktorandů v rámci vyhlášení *Cen rektora*. **Cenu rektora za vynikající disertační práci** získali Domagoj Gajski (PŘF) a Samuel Pastva (FI). **Cenu rektora pro vynikající studenty doktorských studijních programů** obdrželi Marcos González López (LF), Július Vida (PŘF) a Jakub Vostoupal (PrF). Rektor ocenil také mimořádné výzkumné výsledky mladých vědců do 40 let, a to ve třech vědních oblastech: přírodních věd a lékařství, společenských a humanitních věd a ekonomie a informatiky. Prorektorka pro výzkum a doktorské studium udělila **ceny za excelentní výsledky v doktorském studiu** na MU 31 absolventům a jejich školitelům a konzultantům.
- ## E
- ### Vysoká škola stručně charakterizuje, jakým způsobem probíhá spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace.
- Klíčový článek spolupráce s aplikační sférou na MU představuje specializované pracoviště **Centrum pro transfer technologií** (CTT). Jako servisní pracoviště s celouniverzitní působností se zaměřuje na ochranu duševního vlastnictví MU, podporu zhodnocení výsledků výzkumu a vývoje s aplikačním potenciálem a především na vyhledávání příležitostí pro jejich vžití v praxi.
  - Tým CTT je tvořen business development manažery, projektovými manažery, právníky, PR a ekonomickoadministrativním zázemím. CTT nabízí služby pro vědce (např. poradenství v oblasti práva duševního vlastnictví, služby v oblasti business developmentu, práva, propagace, finanční podpory) i pro aplikační sféru (např. vyhledávání vědeckých partnerů pro smluvní výzkum, odborné konzultace v oblasti transferu technologií, zajištění právních náležitostí pro smluvní výzkum a další).
  - Masarykova univerzita založila dceřinou společností **MUNI Ventures**, jejímž cílem je podpora transformace výzkumu do úspěšných komerčních projektů, posílení univerzitních aktivit v oblasti inovací a spolupráce s průmyslem.
  - CTT uzavřelo dvě další licenční smlouvy s biotechnologickými společnostmi na využívání patentů chránících stabilizované molekuly FGF2, které jsou ve spoluvlastnictví MU a její spin-off společnosti **Enantis**. Dále byly uděleny dvě licence na využívání **ochranné známky MU** „Testováno v Antarktidě“, a to společností, jejichž výrobky úspěšně prošly testováním v extrémních podmínkách na České vědecké stanici J. G. Mendela na ostrově J. Rosse v Antarktidě.
  - Vítězem 5. ročníku národní soutěže **Transfera Technology Day** se stala technologie *Vysoce účinné a selektivní inhibitory kináz CK1 pro léčbu rezistentních nádorů*, která je rozvíjena spin-off společností Casinvent Pharma, v níž má MU vlastnický podíl. Třetí místo získal *Inovativní herní diagnostický systém pro identifikaci nadaných dětí – INVENIO*, realizovaný na Fakultě sociálních studií MU.
  - CTT spustilo **e-learningový kurz**, který zaměstnancům MU usnadní porozumění základům duševního vlastnictví a transferu technologií.

## F

**Vysoká škola na příkladech z praxe uvede, jakými způsoby podporuje horizontální (tj. mezisektorovou) mobilitu studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání.**

- V roce 2024 bylo téma podnikavosti na MU dále rozvíjeno. Příslušné informace, určené převážně pro studenty, sdružuje portál **podnikavost.muni.cz**. Obsahuje celouniverzitní nabídku předmětů či nabídku služeb **Podnikavé poradny**, která nabízí poradenství např. v oblastech duševního vlastnictví, právních aspektů podnikání nebo při rozvoji nápadů.
- Na podporu rozvoje podnikavosti pořádalo CTT 4. ročník studentské soutěže **Start Your Business**, do které se zapojilo celkem 34 týmů z devíti fakult MU. Ve spolupráci s externími partnery byly pro studenty realizovány workshopy: *Jak pracovat s nápadem a zaujmout investora* a *Jak pracovat s nápadem a rozvinout ho v podnikání*.
- Každá fakulta MU nabízí studentům kurzy k získání znalostí z oblasti podnikání, obchodu a klíčových ekonomických a právních pojmů souvisejících s tvorbou a propagací podnikatelského záměru. Rozsah a hloubka těchto kurzů se liší v závislosti na oborovém zaměření jednotlivých fakult a mnohé z nich jsou přístupné všem studentům univerzity (např. **Od nápadu k podnikání**, **Inovace a podnikání** nebo kurz **Od UČO k IČO: Úvod do podnikání**).
- Fakulta informatiky spolupracuje s firmami prostřednictvím **Sdružení průmyslových partnerů FI MU**. V roce 2024 šlo o 30 společností, více než polovina z nich spolupracovala v oblasti výuky a zpracování závěrečných prací. Firmy se podílely na vedení 10 doktorských studentů.
- Tzv. **CORE předměty**, neboli předměty společného univerzitního základu, slouží k rozšíření studia o mezioborový aspekt, jsou vždy jednosemestrální, jednotně zakončené kolokviem a ohodnocené 3 kredity. Studujícím je doporučeno absolvovat aspoň 3 předměty mimo jejich studijní program. V roce 2024 MU nabízela celkem již více než **180 CORE předmětů**.
- Mezioborovost podporuje i cyklus přednášek zahraničních odborníků **MUNI Seminar Series**. V roce 2024 se uskutečnilo 32 přednášek pokrývajících oblasti přírodních, společenských a humanitních věd, informatiky, matematiky či sportu. Jejich exkluzivní součástí byly i **Mendel Lectures**, kde přednášeli i nositelé prestižních vědeckých ocenění.
- Moderní koncepci vzdělávání doktorských studentů a kvalitní soudobé kurikulum v anglickém jazyce nabízí **CEITEC PhD School**. Doktorandi mají v rámci této školy přístup k nejmodernější výzkumné infrastruktuře a ke vzdělávání v mezioborové vědecké komunitě. Inovativní přístup a mezinárodní standard **CEITEC PhD School** pozitivně ovlivňuje dění v doktorském studiu na celé MU a je vzorem také pro jiné univerzity v ČR i v zahraničí.

## 9

### Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

## A

**Vysoká škola uvede významné události a skutečnosti týkající se zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností, ke kterým došlo v roce 2024.**

- Masarykova univerzita je **držitelem institucionální akreditace pro 23 oblastí vzdělávání**. Vedle programových rad coby poradních orgánů garantů studijních programů a fakultních koordinátorů pro kvalitu, kteří poskytují v souvislosti se zajišťováním kvality metodickou podporu akademikům, je klíčovým aktérem především patnáctičlenná **Rada pro vnitřní hodnocení**.
- Na počátku roku 2024 zahájil své působení **studentský panel pro kvalitu**, složený ze studujících napříč fakultami a stupni studia, který coby neformální poradní orgán studentské členky RVH přináší podněty k projednávaným návrhům, a posiluje tak roli studujících v systému zajišťování kvality.
- V roce 2024 **RVH projednala 155 předložených návrhů** fakult týkajících se studijních programů. Přibližně třetinu z těchto návrhů představovalo prodloužení akreditace stávajících studijních programů, dále RVH schvalovala rozšíření akreditace některých z nich, změny profilů absolventa či státních závěrečných zkoušek i vznik nových programů.
- V roce 2024 se uskutečnilo **vnitřní hodnocení 48** bakalářských a magisterských studijních **programů**, které se pro každý program koná v pětiletých intervalech a jehož cílem je poskytnout těmto programům formativní zpětnou vazbu, pomoci jim formulovat dlouhodobé cíle, a podpořit je tak v dalším rozvoji. Proces vnitřního hodnocení byl v uplynulém roce revidován na základě evaluace uskutečněné v předchozím roce; došlo k významným úpravám používaných formulářů s cílem jejich celkového zjednodušení.
- Do vnitřního systému zajišťování a hodnocení kvality byla v roce 2024 zahrnuta oblast **celoživotního vzdělávání** s cílem nastavit systém, který garantuje kvalitu celoživotního vzdělávání na MU při zachování jeho stávající tematické pestrosti a flexibility. V této souvislosti byl kompletně revidován dosavadní předpis upravující akreditační a hodnotící procesy a schválen pod novým názvem **Řád kvality studijních programů**.
- V uplynulém roce bylo dokončeno **tematické hodnocení: ověřování výstupů z učení**. Na základě výsledků přijala RVH soubor doporučení, která budou implementována v následujících letech.
- Interní hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) v roce 2022 bylo milníkem v transformaci vnitřního systému hodnocení výzkumu. Na fakultách a ústavech MU pokračuje **implementace doporučení** hodnotitelů v oblasti výzkumu a doktorského studia. Byly zahájeny

aktivity s cílem **racionalizovat a sladit podmínky** různých **hodnoticích činností**.

- MU byla v rámci projektu EDUC-WIDE v roce 2024 vedoucím **expertní skupiny pro hodnocení výzkumu** a v koalici EDUC prostřednictvím projektu vytváří možnosti spolupráce univerzit v koalici. MU je také členem **CoARA** (*Coalition on Advancing Research Assessment*).

## 10 Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

Vysoká škola zhodnotí své postavení a významné úspěchy v roce 2024 v následujících oblastech:

- A**
- mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení vysoké školy do profesních či uměleckých sítí**
- Masarykova univerzita je **nejúspěšnější českou institucí** v programu **Horizont Evropa** (HE) s **96** účastmi a téměř **52 miliony eur** čistého příspěvku z EU. V roce 2024 byla na MU zahájena realizace **36 nových projektů** financovaných z HE. Tři zahajované projekty spadají do programu ERC (2× Starting grant, 1× Proof of Concept). Dále začalo 5 postdoktorských projektů financovaných v rámci MSCA, 9 projektů zaměřených na Výzkumné infrastruktury, 4 projekty v klastru Zdraví a 2 projekty v klastru Klima, energetika a doprava.
  - Vysokou úspěšnost MU vykazuje v podprogramu HE na Rozšiřování účasti. V roce 2024 začala realizace dvou projektů z FSS ve výzvě **Twinning**. Projekt **CENTREPEACE** (*Central And Eastern European Security Cooperation Cluster*) přispěje k rozvoji mezinárodních vazeb Mezinárodního politologického ústavu, projekt **HARP** (*Hopeful and resilience perspective in climate change education to inspire action competence*) posílí především Katedru environmentálních studií. Odstartovaly také dva projekty podpořené ve výzvě **European Excellence Initiative**, která se zaměřuje na posilování ERA prostřednictvím podpory inkluzivní spolupráce VŠ institucí. Projekt **EDUC-WIDE** (*Empowering EDUC for Inclusive Development of the ERA*) bude výzkumnou a inovační složku univerzitní aliance EDUC. Projekt **A4L BRIDGE** (*Alliance4Life Bridging the Research and Innovation Gap in Life Sciences*) dále rozvíjí alianci progresivních výzkumných institucí v oblasti věd o živé přírodě. Všechny 4 výše zmíněné projekty koordinuje MU.
  - Byly zahájeny 3 projekty z výzvy Pathways to Synergies. V projektech **MILESTONE** a **TRIAD** (*Enhancing Synergism on Telomere Function in Health and Disease*) vystupuje MU jako partner. Projekt **COLOSSE** (*Central European Platform for Plasma-enabled Surface Engineering*) MU koordinuje.

Cílem tohoto nového schématu je propojit různé systémy financování a odstranit bariéry mezi regionálními a evropskými přístupy. Výzva podporuje přeshraniční spolupráci a připravuje příjemce na účast v programu HE.

- Na základě rozhodnutí Vlády ČR bylo zahájeno financování velké výzkumné infrastruktury **Český národní uzel pro výzkum rodiny** (GGP-CZ), již koordinuje MU. Počet národních výzkumných infrastruktur, jichž je MU součástí, vzrostl na 15, z toho 5 univerzita koordinuje. Zároveň se účastní i ve **12 evropských výzkumných infrastrukturách** na ESFRI Roadmap a jednu z nich koordinuje (EIRENE).
- Masarykova univerzita je jedinou univerzitou na světě (a jedinou veřejnoprávní institucí v České republice), která vlastní a provozuje **vědeckou stanici v Antarktidě**. Provoz této unikátní výzkumné infrastruktury, která zahrnuje Českou vědeckou stanici J. G. Mendela na ostrově Jamese Rosse, její technicko-logistické zázemí na Nelsonově ostrově a pomocnou laboratorní a technickou infrastrukturu umístěnou v prostorách Masarykovy univerzity, přináší české i zahraniční výzkumné komunitě unikátní možnost provádět komplexní multidisciplinární výzkum v oblasti, která v současnosti prochází dosud nevídanými změnami přírodního prostředí a která má zcela zásadní vliv na celoplanetární systém.
- Masarykova univerzita je zapojena do řady mezinárodních a profesních organizací, je členem mj. následujících **českých a mezinárodních organizací**:
  - Age-Friendly University Global Network
  - Alliance4Life
  - Asociace děkanů filozofických fakult
  - Asociace děkanů lékařských fakult ČR
  - Asociace děkanů přírodovědných fakult ČR
  - Asociace malých a středních podniků a živnostníků (AMSP)
  - Asociace společenské odpovědnosti (A-CSR)
  - Asociace vzdělavatelů v sociální práci ČR
  - Association for tourism and leisure education and research (ATLAS)
  - Bureau Central Sismologique Français
  - CO2 Czech Solution Group
  - Compostela Group of Universities (CGU)
  - Council of Managers of National Antarctic Programs (COMNAP)
  - Czech Nuclear Education Network (CENEN)
  - Česká asociace oběhového hospodářství
  - Česká kartografická společnost (ČKS)
  - Česká konference rektorů (ČKR)
  - Česká společnost ekonomická
  - Česká společnost pro systémovou integraci
  - Česká statistická společnost
  - Česká technologická platforma pro textil (ČTPT)
  - EUA Council for Doctoral Education
  - EU-LIFE
  - EUNIS-CZ
  - European Alliance for Social Sciences and Humanities (EASSH)
  - European Association for International Education (EAIE)

- European Association for Public Administration Accreditation (EAPAA)
- European Association of Faculties of Pharmacy (EAFP)
- European Association of Schools of Social Work (EASSW)
- European Communication Research and Education Association (ECREA)
- European Consortium for Political Research (ECPR)
- European Digital UniverCity (EDUC)
- European Law Faculties Association (ELFA)
- European Network for Academic Integrity (ENAI)
- European Polar Board (EPB)
- European Teacher Education Network (ETEN)
- European University Association (EUA)
- Geographical Information Systems International Group (GISIG)
- Industry Cluster 4.0
- Informatics Europe
- International Association of Law Schools (IALS)
- International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA)
- International Association of Universities (IAU)
- International Research Association of Institutions of Advanced Gender Studies (RINGS)
- International Society for Digital Earth (ISDE)
- International Student Exchange Programs (ISEP)
- Inter-University Centre Dubrovnik (IUC)
- Jednota českých matematiků a fyziků (JČMF)
- Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu (JCMM)
- Life Science 4.0
- Národní centrum kompetence MATCA
- NISPAcee
- Organisation for PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System (ORPHEUS)
- Rada vysokých škol (RVŠ)
- Regionální hospodářská komora Brno (RHK)
- Rotterdam Law Network
- Scientific Committee on Antarctic Research (SCAR)
- SPARK Global
- Společnost vědeckotechnických parků ČR
- Svaz průmyslu a dopravy (SP)
- Technologická platforma Energetická bezpečnost ČR (TPEB)
- TeX Users Group (TUG)
- The Hague Network
- Unie botanických zahrad ČR
- Unie podnikových právníků ČR, z.s.
- University Association for Contemporary European Studies (UACES)
- Utrecht Network (UN)

## B národní a mezinárodní ocenění vysoké školy

Vybraná ocenění Masarykovy univerzity a jejich zaměstnanců a studentů:

- Daniel Nývlt, vedoucí **Českého antarktického výzkumného programu**, který sídlí na Geografickém ústavu PŘF, získal chilský *Řád Bernarda O'Higginsa*. Petr Marek z PŘF získal v roce 2024 ocenění Švédské společnosti pro geografii a antropologii **Rising Star Award**. Čestné vyznamenání **Řád akademických palem** získali od francouzského velvyslance dva vědci z FF, Petr Kyloušek (v hodnosti komandér) a Petr Dytrt (v hodnosti rytíř). Petr Kalina z FF obdržel *Mezinárodní cenu Tarase Ševčenka* za rok 2024 za vědecký a umělecký přínos na poli ukrajinistiky.
- **Medaili MŠMT**, nejvyšší ocenění v oblasti vzdělávání a výchovy v ČR, získala Daniela Taylor z PdF. *Cenu ministra školství, mládeže a tělovýchovy za vynikající vzdělávací činnost na vysoké škole* získal Michal Kvasnička z ESF. **Čestné uznání ministra zdravotnictví za zdravotnický výzkum a vývoj** obdržel Martin Repko z LF za projekt *Bioarteficiální 3D štep pro meziobratlovou fúzi páteře*. Pavel Krejčí získal **Akademickou prémii** od Akademie věd ČR.
- **Cenu ministra školství, mládeže a tělovýchovy pro vynikající studenty a absolventy** obdržela **Annalisa Moraschi** z FF. Její disertační práce, která se věnuje umění Arménie ve XIII. století, vzniká v cotutelle mezi Masarykovou univerzitou a prestižní pařížskou École Pratique des Hautes Études.
- Dalibor Blažek, molekulární biolog z CEITEC MU, obdržel **Cenu předsedy GA ČR** za práci na charakterizaci enzymu CDK1, která nabízí nové možnosti pro výzkum léčby rakoviny.
- Jan Křetínský z FI získal cenu **Neuron 2024** pro mladé nadějně vědce v oboru počítačových věd za svůj průkopnický výzkum zaměřený na verifikaci systémů AI a bezpečnost komplexních programů.
- Prestižní **Cenu Wernera von Siemens** v kategorii nejlepší disertační práce získala **Kateřina Snopková** a její školitel **David Šmajš z lékařské fakulty**. Porota ocenila práci s názvem *Genomika bakteriocinogenních gammaproteobakterií a analýza nově popsanych bakteriocinů*.
- **Cenu J. Michlové** udělovanou Učenou společností České republiky v kategorii mladší vědecký pracovník obdržela Barbora Rudzanová z RECETOX PŘF MU, která ve své práci sledovala změny transkriptomu ve vybraných buňkách imunitního systému.
- **Cenu Jihomoravského kraje** za přínos v oblasti vědy obdrželi David Kosař z PrF, Mary Anne O'Connell z CEITEC a Šárka Portešová z FSS. **Cenu města Brna** získal Jiří Veselý z LF, který se věnuje rekonstrukční mikrochirurgii. Cena JMK i Cena města Brna byly uděleny Agátě Koupilové (PrF) za přínos v oblasti sportu.
- Ocenění **Brno Ph.D. Talent** a stipendium od města Brna získalo 8 doktorandů z PŘF, 6 doktorandů z LF, 2 z FI a jeden z CEITEC.
- Pavel Šlampa (LF) získal ocenění **Osobnost roku** v rámci **Superbrands 2024**. Klára Marečková (CEITEC) a Šárka

Pospíšilová (CEITEC, LF) byly zařazeny do žebříčku **24 top českých vědkyň** časopisu Forbes.

- V soutěži **Cena Josepha Fouriera** získala druhé místo a zároveň speciální cenu *IT4Innovations* Lucia Hradecká z FI za automatické zpracování biomedicinských obrazových dat s využitím hlubokého učení.
- Projekt CaviPlasma získal **Cenu TA ČR** v kategorii „Společnost“ a stal se i držitelem hlavní ceny **Český nápad**. Unikátní systém na čištění vody za pomoci plazmy dokáže v tisících litrech vody za hodinu zničit chemické i biologické škodliviny, od zbytků léků, hormonů až po sinice.

## C

### mezinárodní hodnocení vysoké školy nebo její součásti, včetně zahraničních akreditací

- Zapojení MU jako signatáře **CoARA** (*Coalition on Advancing Research Assessment*) do reformy je aktivní. V roce 2024 se zástupce MU účastnil setkání komunity CoARA, dva zástupci Odboru výzkumu jsou aktivními členy dvou pracovních skupin (zodpovědné metriky a kariérní hodnocení).
- MU byla v rámci projektu EDUC-WIDE v roce 2024 vedoucím **expertní skupiny pro hodnocení výzkumu** a v koalici EDUC prostřednictvím projektu vytváří možnosti spolupráce univerzit v koalici. V roce 2024 proběhla řada setkání expertní skupiny, kde si členové identifikovali společné priority pro reformu a oblasti, ve kterých se univerzity v koalici mohou vzájemně podpořit.
- Interní hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) v roce 2022 bylo milníkem v transformaci vnitřního systému hodnocení výzkumu. Završením této transformace v roce 2024 bylo zavedení **konceptu kontraktů** jak ve financování výzkumu, tak i jako finální dopad IHVD. Fakulty a ústavy získaly v IHVD detailní hodnocení pracovišť a doktorských studijních programů včetně doporučení pro zlepšení. Na základě nich zpracovaly **strategii pro výzkum a doktorské studium**, která byla převedena do podoby vzájemného kontraktu, jenž znamená závazek fakulty implementovat doporučení, změny a reformy vyplývající z doporučení evaluačních panelů.
- Masarykova univerzita je členem těchto **mezinárodních univerzitních sítí**: Utrechtská síť (32 evropských univerzit), Compostela Group of Universities (více než 70 univerzit z celého světa), ISEP (International Student Exchange Program; přes 150 univerzit v USA a dalších 150 univerzit ve více než 50 státech světa); The Hague Network (sedm evropských univerzit, které spolu navázaly strategické partnerství) a EDUC (European Digital UniverCity; osm univerzit).
- Masarykova univerzita uskutečňuje též **společně akreditované studijní programy** založené na spolupráci dvou a více institucí (double degree, joint degree). Příkladem jsou například studijní programy Katalánský jazyk a literatura na FF (ve spolupráci s Universitat Rovira i Virgili, Španělsko); čtyři navazující magisterské programy na ESF ve spolupráci s University

of Rennes 1 – česko-francouzský program *Veřejná správa (Administration publique)*, jeho anglicko-francouzská mutace *Public Administration (Administration publique)*, *Veřejná ekonomika a správa* a *Public Finance and Economics*. Dále jde o programy Digitální lingvistika na FI (Univerza v Ljubljani, Slovinsko a Sveučiliště u Zagrebu, Chorvatsko) a programy *Energy Policy Studies*, *Environmental and Sustainability Education*, *European Governance* a *Joint Master Programme in International Relations: Europe from the Visegrad Perspective* na FSS ve spolupráci s celkem 8 zahraničními univerzitami.

## I I

### Třetí role vysoké školy

## A

### Vysoká škola zhodnotí své působení a výsledky v oblasti přenosu poznatků do praxe (např. centra pro přenos poznatků a technologií, inkubátory, spin-off).

- Byla založena dceřiná společnost **MUNI Ventures**, ve které má Masarykova univerzita 100% vlastnický podíl. Cílem společnosti je podpora transformace výzkumu do úspěšných komerčních projektů, posílení univerzitních aktivit v oblasti inovací a spolupráce s průmyslem. MUNI Ventures může také jménem univerzity vstupovat do investičních fondů, komunikovat s investory, podporovat vznik univerzitních spin-offů a nabývat v nich majetkový podíl.
- CTT uzavřelo dvě další licenční smlouvy s biotechnologickými společnostmi na využívání patentů chránících stabilizované molekuly FGF2, které jsou ve spoluvlastnictví MU a její spin-off společnosti **Enantis**.
- Byly uděleny dvě licence na využívání **ochranné známky MU** „Testováno v Antarktidě“. Tuto licenci ve formě certifikátu získaly dvě společnosti, jejichž výrobky úspěšně prošly testováním v extrémních podmínkách na České vědecké stanici J. G. Mendela na ostrově J. Rosse v Antarktidě.
- Vítězem 5. ročníku národní soutěže **Transfera Technology Day** se stala technologie *Vysoce účinné a selektivní inhibitory kináz CK1 pro léčbu rezistentních nádorů*, která je rozvíjena spin-off společností Casinvent Pharma, v níž má MU vlastnický podíl. Třetí místo získal *Inovativní herní diagnostický systém pro identifikaci nadaných dětí – INVENIO*, realizovaný na Fakultě sociálních studií MU.
- V rámci mezinárodní spolupráce pokračovalo zapojení CTT do projektu European Digital UniverCity (EDUC), kde se věnuje části 3.2 – *Benchmark partners' knowledge transfer ecosystems*. Nově CTT zahájilo realizaci aktivit souvisejících s podnikavostí studentů a zaměstnanců v rámci celouniverzitního projektu **KompassMUNI**.

## B

**Vysoká škola charakterizuje svoje působení v regionu (nejen v regionu svého sídla, ale i případných dalších). Uvede, jakým způsobem probíhá spolupráce s regionálními samosprávami a významnými institucemi v regionu (např. na přípravě strategií a plánů rozvoje regionu, řešení environmentálních a sociálních problémů).**

- Lékařská fakulta se v roce 2024 výrazně zapojila do regionálního dění prostřednictvím **osvětových kampaní**, vzdělávacích projektů a společenských aktivit, často ve spolupráci s místními samosprávami a regionálními institucemi. U příležitosti 105. výročí založení MU byla ve spolupráci s fakultními nemocnicemi zahájena kampaň *Darujeme o 105* na podporu dárcovství krve.
- Významná byla regionální spolupráce LF a PŘF při pořádání **konference CzechHopes** zaměřené na studenty a středoškoláky, stejně jako při semináři o vzácných onemocněních, kde participovalo centrum CREATIC. Ve spolupráci s regionálními partnery proběhly také osvětové akce jako workshopy k *Purple Day* věnovanému epilepsii nebo akce na podporu povědomí o endometrióze organizovaná s českou pobočkou mezinárodní pacientské organizace ENDOtalks.
- FaF v roce 2024 pokračovala ve spolupráci s Regionální hospodářskou komorou a platformou LifeSciences.
- PŘF podpořila vznik nového přírodovědného gymnázia na ulici Pionýrská v Brně, a to spoluprací na tvorbě Školního vzdělávacího programu a nabídkou projektových dnů.
- Studenti z katedry výtvarné výchovy PdF pod vedením vyučujících a lektorů uspořádali každoroční festival **Brno Art Week**, který doprovodily workshopy i programy pro školy.
- Institut veřejné správy z ESF každoročně pořádá **konferenci meziobecní spolupráce**. V českém prostředí ojedinělá akce propojuje zástupce obcí i odborné veřejnosti, instituce centrální státní správy a odborníky z akademického prostředí i businessu.
- ESF spolupracovala s Magistrátem města Brna a Jihomoravským krajem na aktualizaci *Akčního plánu zlepšování kvality ovzduší*.
- Fakulta informatiky je v kontaktu s městem Brnem i s Jihomoravským krajem jak přímo, tak skrz společné aktivity zastřešené pod Jihomoravským inovačním centrem či platformou Brno.ai.
- Fakulta sportovních studií spolupracuje v rámci projektu *Aktivní škola v JMK* s Jihomoravským krajem, Českou školní inspekcí, Masarykovým onkologickým ústavem, Fakultní nemocnicí Bohunice a Lékařskou fakultou MU. Pravidelně se účastní festivalu *LIFE* zaměřeného na pohyb a sport.
- MUNI SPORT univerzitní sportovní klub, z.s., poskytuje **sportovní aktivity** pro děti, mládež i dospělé v Brně-Bohunicích, s důrazem na zdravý životní styl, pohybový rozvoj a radost ze sportu.
- Nově vzniklá Volejbalová akademie MUNI SPORT Brno se zaměřuje na výchovu mládeže s moderním tréninkovým přístupem. Klub organizuje soutěže a turnaje, včetně vlastního projektu pro mladé volejbalistky, a jeho cílem je stát se významným hráčem v regionálním sportu.

- CEITEC MU spolupracoval i v roce 2024 jako člen Brnregion Microscopy Platform na propagaci svých úspěchů a technologií v oblasti **mikroskopie** jak regionálně, tak mezinárodně.
- Pod záštitou Jihomoravského kraje a statutárního města Brna se uskutečnila řada akcí podporujících popularizaci vědy, jako je *Festival vědy* či *Noc vědců*.

## C

**Vysoká škola charakterizuje své nadregionální působení a význam (existuje-li).**

- V březnu 2024 MU zahájila stavbu **MUNI BioPharma Hubu**, který jak na národní, tak i evropské úrovni přinese zásadní přidanou hodnotu v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, farmacie, molekulární biologie či dalších biotechnologických oborů.
- Akademici z LF se aktivně podílejí na tvorbě národních a mezinárodních klinických postupů, doporučení, pokynů, právních předpisů, politik a reformy zdravotní péče.
- **Institut pro zdravotní ekonomii, politiku a inovace** působící na ESF úzce spolupracuje ve svém výzkumu s Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR a slovenským Národným inštitútom pre hodnotu a technológie v zdravotníctve.
- V roce 2024 se **INPSY** z FSS prostřednictvím systému *Invenio* aktivně podílel na rozvoji regionu a veřejné sféry skrze řadu aktivit zaměřených na diagnostiku kognitivních schopností a školních dovedností a podporu (nejen nadaných) dětí. Na testování na školách ve všech krajích ČR navazovala podpora dětí i pedagogů. Výzkumníci tohoto týmu se prezentovali na regionálních konferencích, vystupovali v médiích a navazovali spolupráci s významnými institucemi či politiky a odborníky. Cílem bylo především zlepšit systematický screening silných stránek a vzdělávacích potřeb žáků a postupně vybudovat navazující systém rozvoje a podpory.
- FSS se zapojila i do dalších projektů s nadregionální působností: *Podpora občanské participace lidí s mentálním postižením*, *Příčiny a prevence energetické zranitelnosti* či *Moderní diagnostický software pro vyhledávání a podporu talentů v oblasti STEM*.
- Tým odborníků z pedagogické fakulty vyvinul nový typ školního vysvědčení nazvaný **Vysvědčení JINAK**. Inovovaný dokument je založen na kombinaci hodnocení podle kritérií a slovního hodnocení. Toto vysvědčení bylo dne 30. 12. 2024 zahrnuto do vyhlášky č. 432 Sb., a mohou ho tak používat všechny základní školy v ČR.
- Právnícká fakulta se aktivně zasazuje o propojení akademické sféry se soudními znalci a budování cílených aktivit směrem k dalšímu vzdělávání a rozvoji **soudního znalectví**.
- V roce 2024 na ESF pokračoval projekt *DiCiM*, který se zaměřuje na zavádění principů **cirkulární ekonomiky** ve firmách za pomoci moderních nástrojů, jako je internet věcí, AI, augmented reality a dalších.
- Tým z ESF se zapojil do projektu *DECIDEHealth*, jehož cílem je vyvinout mikrosimulační model, který pomůže predikovat zdravotní stav české populace.

- FI zahájila řešení projektu TA ČR SIGMA – *Tvorba a implementace nástrojů pro datově podložené rozhodování o prevenci a poskytování zdravotní a sociální péče: využití mikrosimulace a modulárního eHealth systému.*
- FI je od roku 2024 řešitelem projektu zaměřeného na zavedení nebo posílení ochrany dat a kybernetické bezpečnosti ve VŠ vzdělávání s cílem podpořit **digitální transformaci** v Mosambiku a Jihoafrické republice.

## 1 2 Činnosti vysoké školy v souvislosti s dopady válečného stavu na Ukrajině

**A**  
Vysoká škola uvede, jakým způsobem reagovala v průběhu roku na dopady válečného stavu na Ukrajině, a to včetně případného zhodnocení dopadů (je-li relevantní) a ne/úspěšnosti aktivit. Návrh oblastí: zájem o studium ze strany ukrajinských studujících po 24. 2. 2022, aktivity vysoké školy, dobrovolnické aktivity studentů a zaměstnanců.

- Masarykova univerzita i nadále zajišťuje **podporu ukrajinských studujících** s ohledem na pokračující ozbrojený konflikt na Ukrajině, ať již formou stipendií, či nabídkou kurzů češtiny.
- Poradenské centrum společně s Kariérním centrem připravilo **adaptační kurz pro ukrajinské studenty**. Konzultace v poradenském centru probíhají v českém, anglickém nebo ukrajinském jazyce.
- Fakulta informatiky nabízí Stipendijní program na podporu studentů z Ukrajiny. LF v roce 2024 stipendijně podpořila 19 ukrajinských studentů, kteří nejsou v dobré sociální a finanční situaci kvůli válečnému konfliktu na Ukrajině.
- Na MU pokračovala realizace *Programu na podporu personální politiky* včetně podpory zaměstnávání ukrajinských kolegů a kolegyň.
- V dubnu 2024 přivítala Masarykova univerzita delegaci téměř 40 akademických i neakademických pracovníků z deseti ukrajinských univerzit, kteří se přijeli do Brna školit v oblasti hybridní výuky. Delegace na MU zavítala díky nově vzniklému projektu **Digital University – Open Ukrainian Initiative (DigiUni)**. Projekt EU má pomoci Ukrajině vytvořit národní platformu pro online vzdělávání pro zhruba 300 místních vysokých škol během válečného konfliktu. Během čtyřdenního školení na MU ukrajinští kolegové absolvovali program, který zahrnoval přednášky odborníků z různých fakult, exkurzi v SIMU LF, představení virtuální reality na FF a prohlídku moderních hybridních učeben.
- Pedagogická fakulta v roce 2024 získala prestižní grant GA ČR Junior Star, v jehož rámci bude vědecký tým pod

vedením Oksany Yuriyivny Stupak zkoumat začlenění ukrajinských žáků do českých základních škol. Tento pětiletý výzkumný projekt **Na cestě k inkluzi aneb Ukrajinští uprchlíci v prostoru českých základních škol** bude realizován v období let 2025–2029 a má za cíl přispět k vylepšení vzdělávacích podmínek příchozích žáků a podporovat rozvoj inkluzivního vzdělávacího prostředí.

## 1 3 Podpora wellbeingu v akademickém prostředí: genderová rovnost a bezpečné prostředí

Vysoká škola popíše postup pro zajištění genderové rovnosti a bezpečného prostředí v akademickém prostředí, a to dle následujícího:

**A**  
Vysoká škola uvede, jakým způsobem se zabývá problematikou sexuálního a genderové podmíněného obtěžování a kdo jsou cílové skupiny opatření (studující, zaměstnanecké skupiny, případně další). Konkrétně uvede, jaká preventivní opatření zavedla (např. vzdělávací aktivity a materiály, opatření a výcvik), jak chrání bezpečí a potřeby obětí (např. transparentní anonymizovaný proces oznamování a další ustanovení), jaký má v této oblasti zaveden postup pro řešení případů obtěžování (disciplinární opatření, legální postup proti osobám, které se provinily), jaké služby poskytuje obětem, svědkům a pachatelům, jak se zapojuje do hledání řešení a spolupráce s dalšími aktéry s cílem snížit výskyt jevu, jak mapuje výskyt jevu a jaké komplexní ucelené politiky či strategie (interní dokumenty), které problematiku ošetřují, zavedla.

- Dokumenty, které se vztahují k problematice sexuálního obtěžování, jsou *Disciplinární řád, Etický kodex, Pracovní řád MU* (závazný předpis pro zaměstnance s vymahatelnými dopady v pracovněprávní rovině), směrnice č. 1/2023, *Ochrana práv, Metodika k řešení případů sexuálního obtěžování na Masarykově univerzitě*. Dokumenty jsou dostupné na <https://www.muni.cz/studenti/sexualni-obtezoвани>.
- MU na webu zveřejnila informace pro osoby, které se staly obětí sexuálního obtěžování, a pro osoby, které se staly svědky sexuálního obtěžování nebo se jim někdo svěřil, že je obětí (stránky <https://www.muni.cz/studenti/sexualni-obtezoвани> a <https://www.muni.cz/o-univerzite/ochrana-prav>).
- Masarykova univerzita má vytvořenu **síť kontaktních osob**, které poskytují poradenství obětem, svědkům

- i obviněným ze sexuálního obtěžování, které jsou v této problematice odborně proškoleny a o téma se aktivně zajímají. Z hlediska komunikace s osobou zapojenou do takového případu prošly všechny kontaktní osoby na míru připravenými workshopy od organizace Konsent a jsou také dopodrobna obeznámeny s procesem řešení takového případu v rámci MU.
- Šetřením oznámení týkajících se projevů nevhodného chování se zabývá **pracoviště celouniverzitní ochrany práv**. Jeho největší agendou v roce 2024 bylo nezávislé šetření oznámení o nevhodném chování, kterých v roce 2024 obdrželo 101. Na ochránkyni práv se mohou obrátit s žádostí o pomoc studující, uchazeči a uchazečky o studium, zaměstnankyně a zaměstnanci i absolventi a absolventky, pokud mají za to, že byla porušena jejich nebo cizí práva.
  - Bezpečí osoby, která reportuje incident, je pro MU a její zástupce prioritou. Kontaktní osoba, která primárně s touto osobou komunikuje, zůstává po celou dobu řešení stejná. Počet osob vstupujících do řešení je minimalizován. Všechny zúčastněné osoby jsou vázány mlčenlivostí. Předchází se sekundární viktimizaci oběti. Ochrana oběti trvá i po vyřešení incidentu ve všech rovinách pracovního či studijního života. Z řešení případu jsou vyloučeny osoby, které by na výsledku řešení mohly mít osobní zájem (např. kolegové, kteří nechtějí kolegu poškodit). Před podjatostí se tak chrání obě strany incidentu. Pro zachování objektivitu řešení s každou stranou incidentu jedná jiná osoba. Osoby navzájem komunikují pouze co do sdělení si zjištěných faktů. Všechny osoby zapojené do řešení jsou vázány mlčenlivostí. Informace o incidentu se uchovávají jako důvěrné.
  - Pracoviště ochrany práv se v roce 2024 zapojilo do projektu **GenderSAFE**, který podporuje úsilí o zavedení přístupu nulové tolerance k genderově podmíněnému násilí v Evropském výzkumném prostoru s cílem přispět k budování bezpečného, inkluzivního a respektujícího prostředí v oblasti výzkumu a inovací a vysokého školství. Pracoviště je též členem pracovní skupiny plánu genderové rovnosti a podílelo se na tvorbě nového **Plánu genderové rovnosti pro roky 2025–2028**.
  - Pracoviště ochrany práv pořádalo **workshopy** na téma **prevence sexuálního násilí a obtěžování**, metodicky vedlo **kontaktní osoby pro řešení případů sexuálního obtěžování** a prezentovalo se na různých platformách v rámci univerzity. Byl implementován **e-kurz Sociální bezpečí v akademickém prostředí**, který vede akademické i neakademické zaměstnané k posilování bezpečného prostředí na MU. Na podporu osvěty v oblasti **prevence sexuálního obtěžování** CERPEK pravidelně pořádá školení *Respekt až na půdu (akademickou)*. Na PŘF proběhlo školení *Genderové předsudky vůči ženám v akademickém prostředí*.
  - Anonymní studentská celouniverzitní předmětová anketa, zaměřená na jednotlivé předměty a jejich vyučující, od roku 2023 obsahuje i otázku „Vyučující se studujícími vždy komunikoval(a) a jednal(a) s respektem.“, kde může studující vyjádřit míru souhlasu či nesouhlasu s uvedeným tvrzením. Výsledky jsou dostupné mj. vedoucí(mu) pracoviště, vedení fakulty/univerzity a ochránkyni práv.
  - Nově se konal průzkum **Životní spokojenost studujících na MUNI**, který mapoval celkovou úroveň duševní pohody studujících, stresu a souvisejících okolností i případný výskyt nevhodného chování v prostředí univerzity. Data budou sloužit jako zdroj informací pro zacílení opatření k posílení psychologického a sociálního bezpečí studujících, rovněž pak k obecně výzkumným účelům. Průzkumu se na podzim 2024 účastnilo cca 5700 respondentů, pokračování je plánováno na rok 2025.
- ## B
- ### Vysoká škola uvede, zda má v oblasti strategie řízení lidských zdrojů vypracován plán genderové rovnosti (např. v návaznosti na kritérium účasti v programu, požadavek GA ČR nebo vládní Strategii pro rovnost žen a mužů 2021+). Pokud ano, přidá odkaz na jeho umístění (a umístění dalších souvisejících dokumentů, jako je genderový audit, plán implementace, zpráva/y o implementaci plánu) na svých internetových stránkách. V případě, že plán genderové rovnosti nemá, stručně uvede, zda principy genderové rovnosti zajišťuje jinými způsoby a jak konkrétně (např. v jakých dokumentech mimo kariérní řád zohledňuje sladování rodinného a profesního života<sup>3</sup>, zda a jakým způsobem je genderová rovnost zohledňována v obsazování vedoucích míst a nominací do odborných orgánů, a zda existují programy podpory<sup>4</sup> vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů na jednotlivých vědecko-pedagogických hodnotstech).
- Rok 2024 byl posledním rokem **implementace Plánu genderové rovnosti MU na léta 2022–2024** (GEP MU). Aspekty rovných příležitostí již jsou nedílnou součástí nově vydávaných i aktualizovaných **vnitřních předpisů a politik** a dál se dařilo dosahovat vyrovnaného přístupu k zastoupení žen a mužů ve vedoucích či rozhodovacích pozicích a poradních orgánech. Dokument je dostupný na [https://www.muni.cz/media/3371577/plan\\_genderove\\_rovnosti\\_mu\\_gep\\_cz.pdf](https://www.muni.cz/media/3371577/plan_genderove_rovnosti_mu_gep_cz.pdf). Jeho součástí jsou i konkrétní opatření a akce.
  - Princip rovných příležitostí je zakotven i ve **Strategickém záměru Masarykovy univerzity na léta 2021–2028** ([https://www.muni.cz/media/3322127/strategicky\\_zamer\\_mu\\_2021\\_2028.pdf](https://www.muni.cz/media/3322127/strategicky_zamer_mu_2021_2028.pdf)).
  - Certifikát HR Award mají všechny fakulty a oba ústavy MU. Principy HR Award mj. zahrnují princip rovnováhy mezi pohlavími, nediskriminaci či transparentnost.
  - Rok 2024 byl prvním rokem realizace projektu **KompassMUNI**. V rámci něj byly zřízeny pozice garanta
- 
- <sup>3</sup> Flexibilní formy práce, dlouhodobá pracovní neschopnost, péče o nemohoucího v rodině, mateřská škola, dětský koutek či jiná forma podpory péče o děti zaměstnanců, popř. studujících atp.
- <sup>4</sup> Příkladem programu může být Caroline Herschel Programm, dostupný zde <https://www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/de/angebote/angebote-fuer-nachwuchskraefte/caroline-herschel-programm/> (německy).

genderové rovnosti na jednotlivých HS a zabezpečena činnost pracovní skupiny pro GEP MU, ve které jsou zástupci součástí MU, odborů RMU a jiných pracovišť univerzity. Hlavním výstupem projektu v roce 2024 bylo vytvoření **Plánu genderové rovnosti MU na období 2025–2028**. Opatření v oblastech GEP byla navržena na základě výsledků a doporučení genderových auditů realizovaných součástmi MU od dubna do září 2024. Informace o tomto tématu sdružuje **webová stránka Genderová rovnost na MU**.

- Pro **usnadnění návratu k vědecké kariéře** bylo v rámci grantového schématu *GA MU Career Restart* v roce 2024 podpořeno 15 osob.
- Ke kontrole dodržování etických principů a genderové rovnosti funguje na Masarykově univerzitě **Panel pro rovné příležitosti**, stálý poradní orgán rektora MU, který vykonává dohled nad uplatňováním a dodržováním principů nediskriminace a rovnosti na univerzitě. V roce 2024 panel neobdržel žádný podnět k posouzení.

## C

**Vysoká škola popíše způsoby, kterými posiluje pokrok v oblasti integrace genderu v obsahu výzkumu a výuky. Ve smyslu popsání reflexe genderových specifik ve zkoumaných tématech i zaměřením výzkumů, předcházení genderovým stereotypům ve výuce apod.**

- Osvěta o genderové dimenzi ve výzkumu a výuce byla realizována propagačními akcemi s tematikou **žen ve vědě**, PŘF a FI mají webovou stránku věnovanou ženám působícím ve vědě, resp. v IT.
- MU nabízela studentům různé předměty na téma gender, např. *Gender a sexualita ve škole* či *Genderové citlivé vzdělávání* (Pdf), *The Sex and Gender Dimension in Biomedical Research* (PŘF).
- **Výzkumný projekt** *Generations and Gender Programme* (GGP) realizovaný na FSS je velká výzkumná infrastruktura z oblasti společenských věd. Poskytuje rozsáhlá data, která jsou důležitým zdrojem informací pro společenské vědy a sociální politiku v Evropě i dalších geografických oblastech. Na FSS byly také řešeny projekty *Gender Pay Gap in Selected European Countries*, *Genderové rozdíly v zahájení podnikání, inovacích a inkluzivní růst v rozvíjejících se a rozvojových ekonomikách* či *Měníci se vzdělanostní struktura a nová partnerská dynamika: Vysoce vzdělané ženy po obrácení genderové mezery ve vzdělání*.
- MU pořádala **školení s tematikou rovnosti**, např. *e-kurz Sociální bezpečí v akademickém prostředí*, *Respekt až na půdu (akademickou)*, *Genderové předsudky vůči ženám v akademickém prostředí* a další.
- MU pracovala s vlastní metodikou **sběru genderově rozlišených dat**, který je prováděn do tvořících se datových skladů, a dále hledala možnosti financování GEP s využitím stávajících kapacit a vytvořením pracoviště celouniverzitní ochrany práv.

## 14

### Posilování institucionální odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování / posilování bezpečnosti výzkumu

Vysoká škola popíše postup pro zvyšování bezpečnosti výzkumu / institucionální odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování ve vysokoškolském a výzkumném prostředí, a to dle následujících instrukcí:

## A

**Vysoká škola shrne, jakým způsobem se zabývá problematikou bezpečnosti výzkumu a s ní souvisejícím zvyšováním odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování.**

- Masarykova univerzita, plně si uvědomující rizika krádeží duševního vlastnictví, vznikající zejména v oblasti vědy a výzkumu, a rizika spojená s institucionální bezpečností, kdy oboje je spojeno s cíleným působením rizikových aktérů, zaměřujících se zejména na technologické oblasti vědy a výzkumu, začala aktivně pracovat na vytvoření **systemu směřujícího k posílení bezpečnosti znalostí**, který by tato rizika výrazně omezoval či zcela eliminoval.

Dále vysoká škola konkrétně uvede:

## B

**Zda implementuje konkrétní opatření, politiky či strategie. Jakým způsobem je daná problematika systematicky ukotvena a zda je definována konkrétní osoba odpovědná za problematiku související s nelegitimním ovlivňováním na příslušných organizačních úrovních.**

- S ohledem na výše uvedené skutečnosti vytvořila Masarykova univerzita **odbornou pracovní skupinu**, její zástupce se stal jedním ze zakládajících členů Mezioborovní pracovní skupiny pro potírání nelegitimního ovlivňování ve vysokoškolském a výzkumném prostředí MŠMT. V roce 2024 byla rozpracována **směrnice** definující rizika spojená s bezpečností znalostí a institucionální bezpečností. Byly definovány oblasti, ve kterých je nutno bezpečnost znalostí posílit. Zodpovědnou osobou pro oblast bezpečnosti znalostí byl v roce 2024 ustanoven **bezpečnostní manažer MU**.

## C

**Jaké jsou cílové skupiny navržených opatření (výzkumníci, studující, zaměstnanecké skupiny, případně další).**

- Bezpečnost znalostí se dotýká všech zaměstnanců pracujících v rámci personálních procesů, předsedů výběrových komisí při obsazování pracovních pozic, výzkumníků a pracovníků podílejících se na výzkumu

a jeho ekonomickém zajištění, osob zajišťujících přijímání nových doktorandů, zaměstnanců vyjíždějících na zahraniční služební cestu do definovaných států, studentů vyjíždějících na studijní pobyt do definovaných států, osob, které přijíždí z definovaných států na různé pobyty na MU, pracovníků ekonomických oddělení, objednávajících zboží a služby pro rizikové obory nebo od dodavatelů z rizikových států, pracovníků uzavírajících smlouvy nebo memoranda a dalších.

## D

**Jakým způsobem zvyšuje podvědomí o dané problematice a jaká preventivní opatření zavedla (např. vzdělávací aktivity a materiály), zda má v této oblasti strukturovaně zavedeno interní řízení rizik a postup pro řešení případů spojených s nelegitimním ovlivňováním.**

- V rámci řízení rizik Masarykovy univerzity byla zavedena do číselníku i rizika spojená s bezpečností znalostí. V roce 2024 byla na univerzitě vyvolána diskuze o nastavení připravované směrnice a byla sdílena informace o důvodech její potřeby a jejích cílech.

## E

**Zda a jak se zapojuje do hledání řešení a spolupráce s dalšími aktéry či partnery na národní i mezinárodní úrovni s cílem minimalizovat rizika spojená s nelegitimním ovlivňováním ve vysokoškolském prostředí. Popíše, jak mapuje výskyt případných incidentů a jaké komplexní ucelené politiky či strategie (interní dokumenty), které problematiku ošetřují, implementovala. Pokud jsou dokumenty dostupné na webu, uvede relevantní odkaz.**

- Incidentsy eviduje a řeší **bezpečnostní manažer MU**. Za rok 2024 nebyl zaznamenán žádný takovýto incident. Masarykova univerzita se aktivně účastní jednání Mezirezortní pracovní skupiny pro potírání nelegitimního ovlivňování ve vysokoškolském a výzkumném prostředí MŠMT. Bezpečnostní manažer MU se účastní seminářů a jiných setkání zástupců VŠ majících na starost oblast bezpečnost znalostí, kde dochází k vyměňování příkladů dobré praxe. Masarykova univerzita v roce 2024 připravila směrnici *Bezpečnost znalostí*, která byla implementována do jejích interních aktů řízení jako směrnice č. 1/2025.

## F

**Zda a jakým způsobem je problematika nelegitimního ovlivňování zohledňována při uzavírání dohod, smluv, memorand, udělováním záštit, pronájmů prostor atd.**

- Problematika nelegitimního ovlivňování je zohledňována při uzavírání smluv a memorand, je důkladně prověřováno, s kým se smlouva nebo memorandum uzavírá.

Tabulka

### Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Popis	Počet
Počet podaných žádostí	35
Počet odmítnutých žádostí	15 (z toho 4 odmítnuty částečně, ve zbytku žádostem vyhověno)
Počet podaných odvolání	3 podaná odvolání (2 rozhodnutí o odmítnutí MU byla potvrzena, 1 odvolání dosud nevyřízeno)
Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudním řízením o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení	0
Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
Počet stížností podaných podle § 16a	1 (vyhověno MU)



# Organizační schéma MU

**Masarykova univerzita**

Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno, Česká republika, www.muni.cz

**MU**

**Rektorát**

**RMU**

Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno

## Fakulty

**Právnická  
fakulta**

**PrF**

Veveří 158/70, 611 80 Brno

**Lékařská  
fakulta**

**LF**

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

**Přírodovědecká  
fakulta**

**PřF**

Kotlářská 267/2, 611 37 Brno

**Filozofická  
fakulta**

**FF**

Arna Nováka 1/1, 602 00 Brno

**Pedagogická  
fakulta**

**PdF**

Poříčí 623/7, 603 00 Brno

**Farmaceutická  
fakulta**

**FaF**

Palackého třída 1946/1, 612 00 Brno

**Ekonomicko-správní  
fakulta**

**ESF**

Lipová 507/41a, 602 00 Brno

**Fakulta  
informatiky**

**FI**

Botanická 554/68a, 602 00 Brno

**Fakulta  
sociálních studií**

**FSS**

Joštova 218/10, 602 00 Brno

**Fakulta  
sportovních studií**

**FSpS**

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

## Vysokoškolské ústavy

### Ústav výpočetní techniky

ÚVT

Šumavská 525/33, 602 00 Brno

### Středoevropský technologický institut

CEITEC

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

## Univerzitní pracoviště

### Centrum jazykového vzdělávání

CJV

Komenského nám. 220/2,  
602 00 Brno

### Archiv Masarykovy univerzity

Žerotínovo nám. 449/3,  
602 00 Brno

### Centrum zahraniční spolupráce

CZS

Komenského nám. 220/2,  
602 00 Brno

### Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (Teiresiás)

SPSSN

Komenského nám. 220/2,  
602 00 Brno

### Centrum pro transfer technologií

CTT

Komenského nám. 220/2,  
602 00 Brno

### Mendelovo muzeum

Mendlovo náměstí 907/1a,  
603 00 Brno

### Univerzitní centrum Telč

UCT

Náměstí Zachariáše z Hradce 2,  
588 56 Telč

### Kariérní centrum

KC

Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno

### Centrum rozvoje kompetencí

CERPEK

Komenského nám. 220/2, 602 00 Brno

### Správa kolejí a menz

SKM

Vinařská 472/5b, 603 00 Brno

### Nakladatelství Munipress

Rybškova 987/19, 602 00 Brno

### Správa Univerzitního kampusu Bohunice

SUKB

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

# Seznam používaných zkratek

## Masarykova univerzita

AS	akademický senát	MU	Masarykova univerzita
CEITEC	Středoevropský technologický institut	MUNI	Masarykova univerzita
CERIT-SC	Centrum vzdělávání, výzkumu a inovací v informačních a komunikačních technologiích	OC	Obchodní centrum
CERPEK	Centrum rozvoje kompetencí	PC	Poradenské centrum
CJV	Centrum jazykového vzdělávání	PdF	Pedagogická fakulta MU
CREATIC	Central European Advanced Therapy and Immunology Centre	P-Pool	Pregraduální program pro motivované studenty lékařství
CSIRT-MU	Kyberbezpečnostní tým Masarykovy univerzity	PPSŘ	Program na podporu strategického řízení vysokých škol
CTT	Centrum pro transfer technologií	PrF	Právnická fakulta MU
CZS	Centrum zahraniční spolupráce	PřF	Přírodovědecká fakulta MU
CŽV	celoživotní vzdělávání	RECETOX	Centrum pro výzkum toxických látek v prostředí
EKV	Etická komise pro výzkum	RMU	Rektorát Masarykovy univerzity
ESF	Ekonomicko-správní fakulta MU	RVH	Rada pro vnitřní hodnocení
FaF	Farmaceutická fakulta MU	SAPMU	Spolek absolventů a přátel Masarykovy univerzity
FF	Filozofická fakulta MU	SIMU	Simulační centrum LF MU
FI	Fakulta informatiky MU	SKM	Správa kolejí a menz MU
FSpS	Fakulta sportovních studií MU	SPP	Sdružení průmyslových partnerů
FSS	Fakulta sociálních studií MU	SPSSN	Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (Teiresiás)
FUKS	Fakultní uskupení kreativních studentů	SUKB	Správa univerzitního kampusu Bohunice
FÚUP	Fond účelově určených prostředků	SUPO	systém úhrad pohledávek
GA MU	Grantová agentura Masarykovy univerzity	SZŘ	studijní a zkušební řád
GEP	Plán genderové rovnosti (Gender Equality Plan)	TopSeC	Top Students Centre
HS	hospodářské středisko	TSP	Test studijních předpokladů
IHVD	Interní hodnocení výzkumu a doktorského studia	U <sub>3</sub> V	Univerzita třetího věku MU
INET	ekonomicko-správní informační systém	UCT	Univerzitní centrum Telč
IS MU	Informační systém Masarykovy univerzity	UČO	univerzitní číslo osoby
KC	Kariérní centrum	UKB	Univerzitní kampus Bohunice
KUC	Kulturní centrum Masarykovy univerzity	ÚVT	Ústav výpočetní techniky
LF	Lékařská fakulta MU	WO	Welcome Office
MASH	MUNI Award in Science and Humanities		
MjUNI	Masarykova juniorská univerzita		

## Ostatní

3D	trojrozměrný	CAFM	počítačová podpora pro správu a provoz budov
AEJCM	Association for Education in Journalism and Mass Communication	CEEPUS	Central European Exchange Programme for University Studies
AI	umělá inteligence	CercleS	European Confederation of Language Centres in Higher Education
AIS	Article Influence Score	CO <sub>2</sub>	oxid uhličitý
ALTE	Association of Language Testers in Europe	CoARA	Coalition for Advancing Research Assessment
ARWU	Academic Ranking of World Universities (Shanghai Ranking)	CoG	Consolidator Grant
AV ČR	Akademie věd České republiky	COIL	Collaborative Online International Learning; online výuka v zahraniční spolupráci
AZV	Agentura pro zdravotnický výzkum	CzechELib	Národní centrum pro elektronické informační zdroje
BIM	informační model budovy	ČKR	Česká konference rektorů
BIP	Blended-Intensive Programme		
BMS	systém pro správu budov		

ČR	Česká republika	MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
ČSFR	Česká a slovenská federativní republika	MZ	Ministerstvo zdravotnictví ČR
ČT	Česká televize	MZV	ministerstvo zahraničních věcí
ČZU	Česká zemědělská univerzita	NAÚ	Národní akreditační úřad (pro vysoké školství)
DIP	dlouhodobý investiční produkt	NMR	jaderná magnetická rezonance (Nuclear Magnetic Resonance)
DPH	daň z přidané hodnoty	NPO	Národní plán obnovy
DSP	doktorský studijní program	NPÚ	Národní památkový ústav
DVPP	další vzdělávání pedagogických pracovníků	NRP	Národní repozitářová platforma pro výzkumná data
DXA	rentgenová denzitometrie	NSZ	Národní srovnávací zkoušky
EDUC	European Digital UniverCity (konsorcium univerzit)	OECD	Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (Organisation for Economic Co-operation and Development)
EMBO	European Molecular Biology Organization	OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
ERA	European Research Area	OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
ERC	European Research Council	ORCID	Open Researcher and Contributor ID
ES	expertní skupina	OSN	Organizace spojených národů
ESCI	Emerging Sources Citation Index	OSP	obecné studijní předpoklady
ESFRI	Evropské strategické fórum pro výzkumné infrastruktury	PB	petabyte
ETUR	Evropský týden udržitelného rozvoje	PČR	Policie ČR
EU	Evropská unie	PR	public relations (vztahy s veřejností)
EUI	European University Institute	Qn	n-tý kvartil publikací
EULETA	European Legal English Teachers' Association	QR	Quick Response
FEM	Future Elderly Model	QS	Quacquarelli Symonds
FTE	ekvivalent plného pracovního úvazku	RIV	Rejstřík informací o výsledcích
FVE	fotovoltaická elektrárna	RNA	ribonukleová kyselina
GA ČR	Grantová agentura České republiky	RP	Rámcový program
GIS	geografický informační systém	SDGs	Sustainable Development Goals (Cíle udržitelného rozvoje OSN)
GMP	Good Manufacture Practice (správná výrobní praxe)	SFŽP	Státní fond životního prostředí ČR
H2020	rámcový program EU pro výzkum a inovace Horizont 2020	SMS	krátká textová zpráva
HE	Horizont Evropa	SOČ	středoškolská odborná činnost
HR	lidské zdroje	SP	studijní program(y)
HTML	Hypertext Markup Language	SR	Slovenská republika
IATEFL	Mezinárodní asociace učitelů angličtiny jako cizího jazyka	SSH	společenské a humanitní vědy
ICON	International Journal of Constitutional Law	SŠ	střední škola
ICT / IT	informační a komunikační technologie / informační technologie	StG	Starting Grant
IČO	identifikační číslo osoby	SYRI	Národní institut pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik
IFC	Industry Foundation Classes (formát pro sdílení dat)	SZZ	státní závěrečná zkouška
IFMSA	International Federation of Medical Students Associations	TA ČR	Technologická agentura České republiky
INSHS	International Network of Sport and Health Science	TB	terabyte
ISAB	International Scientific Advisory Board	TGM	Tomáš Garrigue Masaryk
ISCED-F	mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání	THE	Times Higher Education
ISEP	Informační systém pro evidenci projektů	UK	Univerzita Karlova
ISIC	International Student Identity Card	ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
IZS	integrovaný záchranný systém	UPS	zdroj nepřerušovaného napájení
JAMU	Janáčkova akademie múzických umění	USA	Spojené státy americké
JMK	Jihomoravský kraj	VaV	výzkum a vývoj
LL.M.	Master of Laws	VaVaI	výzkum, vývoj a inovace
MaR	měření a regulace	VPN	virtuální privátní síť
MC	mikrocertifikát	VÚ	vysokoškolský ústav
MENDELU	Mendelova univerzita v Brně	VUT	Vysoké učení technické v Brně
MHD	městská hromadná doprava	(V)VŠ	(veřejná) vysoká škola
MS Teams	Microsoft Teams	WoS	Web of Science
MSCA	Marie Skłodowska-Curie Actions	ZSV	základy společenských věd
MSCA-PF	Marie Skłodowska-Curie Actions Postdoctoral Fellowships	ZŠ	základní škola
		ZVŠ	zákon o vysokých školách

**Výroční zpráva o činnosti  
Masarykovy univerzity za rok 2024**

**Vydala Masarykova univerzita, Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno**

**Editorka:** Šárka Řehořová, Odbor pro strategii, Rektorát MU

**Redakce:** Petra Čáčková, Jitka Hyršovská

**Jazyková korektura:** Jana Sobotková

**Produkce:** Pavla Hudcová, Odbor vnějších vztahů a marketingu, Rektorát MU

**Design ediční řady:** Milan Katovský, Kateřina Katovská

**Grafický návrh a DTP:** Milan Katovský, Pavel Kotrla

**Autoři fotografií:** Roman Čierny, Barbora Fukárková, Tomáš Hájek, Martin Indruch, David Konečný, Jiří Kratochvíl, Karolína Krausová, Adam Lukůvka, Irina Matusevič, Mariya Barták Ostrenko, David Skřeček, Radka Vrublovská, archiv U3V  
**1., elektronické vydání, 2025**

ISBN 978-80-280-0744-7



ISBN 978-80-280-0744-7



9 788028 007447